

2022 年度
常州市人力资源和社会保障局
部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2022 年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

(一) 贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟定全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，依法组织起草有关地方性法规、规章草案并组织实施。

(二) 拟定并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责促进就业工作，拟定统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟定就业援助制度，牵头拟定全市高校毕业生就业政策，会同有关部门拟定外国人来华工作政策。

(四) 统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟定并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险国家、省统筹办法和国家、省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟定养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划并建立全市统一的社会保险公共服务平台。

(五) 负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）统筹拟定劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，拟定职工工作时间、休息休假和假期制度，拟定消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件。会同有关部门拟定全市农民工工作的综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（七）负责政府人才综合管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，组织推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟定吸引留学人员来本市工作或定居政策。负责人力资源和社会保障领域对外交流与合作工作。组织拟定技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格管理制度，落实职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，规范事业单位人员流动、公开招聘、岗位设置、聘用合同等人事综合管理工作，拟定事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

（九）组织实施上级表彰奖励制度，会同有关部门拟定全市表彰奖励制度，综合管理全市表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市级以下表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动。

（十）会同有关部门拟定事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制。拟定企事业单位人员福利和离退休政策。

(十一) 完成市委、市政府交办的其他任务。

(十二) 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，实行国家职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

(十三) 与市委组织部的有关职责分工。受市委组织部委托，具体承担市级机关科级及以下公务员工资福利待遇审核、公务员体检、优秀公务员健康休养等事宜。

(十四) 与科技局的有关职责分工。参与贯彻落实国家、省外国人来华工作许可政策，组织实施 C 类外国人来华人员的工作许可，和科技部门共同组织实施 A 类和 B 类外国人来华人员的工作许可。

(十五) 与市医疗保障局等部门的有关职责分工。市人力资源和社会保障局、市税务局、市医疗保障局等部门，协同推进医疗保险、生育保险参保、扩面、征缴等工作。市人力资源和社会保障局、市医疗保障局协同做好经办管理工作。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、政策法规处（行政服务处）、规划和信息处、财务内审和基金监督处、就业促进与失业管理处（人力资源市场管理处）、职业能力建设处（技工院校管理处）、专业技术人员管理处（职称和职业资格管理处）、人才开发处、事业单位人事管理处（市机关、事

业单位工人技术等级考核办公室）、工资福利处（市表彰奖励办公室）、养老保险处、城乡居民社会保险处、工伤保险处、劳动关系与监察处（农民工工作处）、调解仲裁管理处、组织人事处、信访督查处、机关党委。本部门下属单位包括：常州市人力资源和就业创业管理中心，常州市社会保险基金管理中心，常州市人事考试中心，常州市劳动监察支队，江苏省常州技师学院，常州市人力资源服务中心，常州市人力资源和社会保障公共服务与技术保障中心，常州市劳动人事争议仲裁院。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2022 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 9 家，具体包括：常州市人力资源和社会保障局（本级），常州市人力资源和就业创业管理中心，常州市社会保险基金管理中心，常州市人事考试中心，常州市劳动监察支队，江苏省常州技师学院，常州市人力资源服务中心，常州市人力资源和社会保障公共服务与技术保障中心，常州市劳动人事争议仲裁院。

三、2022 年度部门主要工作任务及目标

（一）坚持就业优先战略。一是落实就业优先政策，贯彻执行《江苏省建设高质量就业先行区实施方案》等规定，打造高质量就业先行区。二是推进创业带动就业，开展新一轮“龙城青年大学生创业”三年行动，完善创业担保贷款政策，强化创业基地培育与管理，推动社会化创业培训。三是保障重点群体就业，夯实困难群体就业援助机制，落实就业困难人员认定、社会保险补贴、公益性岗位补贴等政策。四是强化就业技能培训，推进“百

千万”培训工程，出台新一轮职业技能培训补贴政策，提升城乡劳动者就业竞争能力。五是优化人力资源服务，持续实施人口集聚工程，强化人力资源市场监管，建设规范化零工市场，开发人力资源数字产品，搭建全方位供需平台，提升引人聚人实效。

（二）深化社会保障制度改革。一是完善社会保障政策体系，完善被征地农民社会保障机制，实施工伤预防五年行动计划，启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点。二是深化全民参保提质增效，聚焦新业态就业人员、灵活就业人员、农民工等重点群体扩面参保，实施工伤保险扩面增效专项行动。三是推动待遇水平合理提高，统筹调整机关事业单位和企业退休人员基本养老金，合理提高城乡居保基础养老金标准，根据安排调整工伤保险待遇。四是提升社保经办服务效能，利用银行、商保机构、基层平台等资源力量，推进社保服务“就近办”。五是强化社保内控制度建设，建立经办风险人员防、制度防、技术防、机构防、数据防、资金防综合工作体系。

（三）打造人才集聚高地。一是深化人才评价制度改革，贯通高技能人才与专业技术人才职业发展通道，开放急需紧缺人才职称考核认定绿色通道。二是加快高层次人才集聚，擦亮“1+8”人才引育品牌，常态化开展“名城名校合作行，创新创业赢未来”活动，组织“龙城英才计划”项目引进。三是提升高技能人才发展水平，加快技能领军人才孵化，扩大企业新型学徒培养成效，举办和备战技能赛事，建设高技能人才专项公共实训基地，实施乡村人才振兴专项行动。四是深化人事管理制度改革，完善

事业单位人才引育机制，稳慎推行县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度。五是健全工资收入分配制度，开展高校、科研院所薪酬制度改革试点，落实事业单位高层次人才收入分配激励政策，深化公立医院和公共卫生机构薪酬制度改革。

（四）推进劳动关系综合治理。一是提升劳动关系协商协调综合效能，推进劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，推动省级和谐劳动关系综合配套改革试点建设，建立新就业形态劳动者权益保障联合信用监管和激励惩戒机制。二是加强企业工资收入分配宏观调控，开展企业薪酬调查和制造业人工成本监测，健全产业工人薪酬激励机制，适时开展职业经理人薪酬制度改革。三是深入推进农民工服务保障工作，开展“根治欠薪成效巩固提升年”行动，严惩重处欠薪违法行为。四是提升劳动人事争议处理效能，完善园区、企业和行业基层调解组织建设，试点推进“数字仲裁庭”建设。五是加强劳动保障监察执法，强化劳动监察事中事后监管，落实“双随机一公开”执法检查，建设劳动监察“和谐号”调解直通车第三批站点。

（五）提升人社服务效能。一是融入长三角人社一体化发展。强化就业状况监测和信息共享，推进以社保卡为载体的居民服务“一卡通”，加强工伤康复资源共享，推动专业技术人才资格、技能人才等级互认，增进四地仲裁机构业务交流共建，深化劳动保障监察执法协作。二是加强系统行风建设。推进人社“一件事”服务建设，打造城区步行 15 分钟、乡村辐射 5 公里的人社便民服务圈。经常开展业务技能练兵比武，提高队伍综合素养。

三是开展数字人社建设。以人社一体化信息平台为统领，建设全民参保、人社视频会议、人社大数据等平台，扩大社保卡应用场景。四是全力防范化解人社领域风险，完善规模性失业、社保基金运行、群体性劳动纠纷、人事考试安全等应急预案，实施人社领域安全生产专项整治，开展“信访突出问题攻坚化解年”行动，落实常态化疫情防控机制，加强舆情监测和政务公开。

第二部分
2022 年度
常州市人力资源和社会保障局
部门预算表

公开 01 表

收支总表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	30,359.16	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入	4,807.52	四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	22,925.78
六、事业单位经营收入	6,000.00	六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	11,068.85
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	341.78
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	6,830.27
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	41,166.68	本年支出合计	41,166.68
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	41,166.68	支出总计	41,166.68

公开 02 表

收入总表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门代码	部门名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	41,166.68	41,166.68	30,359.16				4,807.52		6,000.00								
031	常州市人力资源和社会保障局	41,166.68	41,166.68	30,359.16				4,807.52		6,000.00								
031001	常州市人力资源和社会保障局	3,391.59	3,391.59	3,329.59				62.00										
031002	常州市人力资源和就业创业管理中心	1,826.80	1,826.80	1,721.70				105.10										
031003	常州市社会保险基金管理中心	2,976.01	2,976.01	2,278.39				697.62										
031004	常州市人事考试中心	2,230.25	2,230.25	873.10				1,357.15										
031006	常州市劳动监察支队	652.91	652.91	650.91				2.00										
031008	江苏省常州技师学院	27,695.88	27,695.88	19,743.38				1,952.50		6,000.00								
031009	常州市人力资源服务中心	232.77	232.77	157.77				75.00										
031010	常州市人力资源和社会保障公共服务与技术保障中心	1,935.45	1,935.45	1,389.30				546.15										
031011	常州市劳动人事争议仲裁院	225.02	225.02	215.02				10.00										

公开 03 表

支出总表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		41,166.68	26,947.91	14,218.77			
205	教育支出	22,925.78	13,283.28	9,642.50			
20503	职业教育	22,870.78	13,283.28	9,587.50			
2050303	技校教育	22,870.78	13,283.28	9,587.50			
20599	其他教育支出	55.00		55.00			
2059999	其他教育支出	55.00		55.00			
208	社会保障和就业支出	11,068.85	6,492.58	4,576.27			
20801	人力资源和社会保障管理事务	10,918.39	6,342.12	4,576.27			
2080101	行政运行	1,922.24	1,922.24				
2080104	综合业务管理	111.38		111.38			
2080105	劳动保障监察	421.57	381.57	40.00			
2080106	就业管理事务	59.30		59.30			
2080107	社会保险业务管理事务	200.00		200.00			
2080108	信息化建设	5.00		5.00			
2080109	社会保险经办机构	3,275.33	2,310.11	965.22			
2080110	劳动关系和维权	39.66		39.66			
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	155.00		155.00			

2080112	劳动人事争议调解仲裁	184.94	138.76	46.18			
2080116	引进人才费用	95.00		95.00			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	4,448.97	1,589.44	2,859.53			
20805	行政事业单位养老支出	150.46	150.46				
2080501	行政单位离退休	81.32	81.32				
2080502	事业单位离退休	69.14	69.14				
210	卫生健康支出	341.78	341.78				
21011	行政事业单位医疗	341.78	341.78				
2101103	公务员医疗补助	341.78	341.78				
221	住房保障支出	6,830.27	6,830.27				
22102	住房改革支出	6,830.27	6,830.27				
2210201	住房公积金	1,785.68	1,785.68				
2210202	提租补贴	2,994.74	2,994.74				
2210203	购房补贴	2,049.85	2,049.85				

公开 04 表

财政拨款收支总表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	30,359.16	一、本年支出	30,359.16
（一）一般公共预算拨款	30,359.16	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	14,973.28
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	8,213.83
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	341.78
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	6,830.27
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	30,359.16	支出总计	30,359.16

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		30,359.16	26,947.91	24,393.66	2,554.25	3,411.25
205	教育支出	14,973.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,690.00
20503	职业教育	14,918.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,635.00
2050303	技校教育	14,918.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,635.00
20599	其他教育支出	55.00				55.00
2059999	其他教育支出	55.00				55.00
208	社会保障和就业支出	8,213.83	6,492.58	5,905.97	586.61	1,721.25
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,063.37	6,342.12	5,755.51	586.61	1,721.25
2080101	行政运行	1,922.24	1,922.24	1,732.49	189.75	
2080104	综合业务管理	94.38				94.38
2080105	劳动保障监察	421.57	381.57	345.25	36.32	40.00
2080106	就业管理事务	51.20				51.20
2080107	社会保险业务管理事务	200.00				200.00
2080108	信息化建设	5.00				5.00
2080109	社会保险经办机构	2,577.71	2,310.11	2,084.11	226.00	267.60
2080110	劳动关系和维权	37.66				37.66
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	155.00				155.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	174.94	138.76	123.38	15.38	36.18

2080116	引进人才费用	95.00				95.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,328.67	1,589.44	1,470.28	119.16	739.23
20805	行政事业单位养老支出	150.46	150.46	150.46		
2080501	行政单位离退休	81.32	81.32	81.32		
2080502	事业单位离退休	69.14	69.14	69.14		
210	卫生健康支出	341.78	341.78	341.78		
21011	行政事业单位医疗	341.78	341.78	341.78		
2101103	公务员医疗补助	341.78	341.78	341.78		
221	住房保障支出	6,830.27	6,830.27	6,830.27		
22102	住房改革支出	6,830.27	6,830.27	6,830.27		
2210201	住房公积金	1,785.68	1,785.68	1,785.68		
2210202	提租补贴	2,994.74	2,994.74	2,994.74		
2210203	购房补贴	2,049.85	2,049.85	2,049.85		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		26,947.91	24,393.66	2,554.25
301	工资福利支出	23,026.27	23,026.27	
30101	基本工资	3,747.30	3,747.30	
30102	津贴补贴	5,230.75	5,230.75	
30103	奖金	4,544.50	4,544.50	
30107	绩效工资	4,029.42	4,029.42	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,471.00	1,471.00	
30109	职业年金缴费	735.53	735.53	
30110	职工基本医疗保险缴费	601.50	601.50	
30111	公务员医疗补助缴费	341.78	341.78	
30112	其他社会保障缴费	40.53	40.53	
30113	住房公积金	1,785.68	1,785.68	
30199	其他工资福利支出	498.28	498.28	
302	商品和服务支出	2,554.25		2,554.25
30201	办公费	323.83		323.83
30202	印刷费	10.00		10.00
30203	咨询费	10.00		10.00
30205	水费	203.20		203.20
30206	电费	408.32		408.32
30207	邮电费	130.00		130.00
30211	差旅费	689.19		689.19
30213	维修（护）费	250.00		250.00
30215	会议费	33.67		33.67
30216	培训费	13.53		13.53
30217	公务接待费	28.54		28.54
30226	劳务费	50.00		50.00
30228	工会经费	128.07		128.07
30229	福利费	19.53		19.53

30239	其他交通费用	150.12		150.12
30299	其他商品和服务支出	106.25		106.25
303	对个人和家庭的补助	1,367.39	1,367.39	
30301	离休费	150.43	150.43	
30302	退休费	1,176.65	1,176.65	
30305	生活补助	3.36	3.36	
30309	奖励金	0.86	0.86	
30399	其他对个人和家庭的补助	36.09	36.09	

公开 07 表

一般公共预算支出表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		30,359.16	26,947.91	24,393.66	2,554.25	3,411.25
205	教育支出	14,973.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,690.00
20503	职业教育	14,918.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,635.00
2050303	技校教育	14,918.28	13,283.28	11,315.64	1,967.64	1,635.00
20599	其他教育支出	55.00				55.00
2059999	其他教育支出	55.00				55.00
208	社会保障和就业支出	8,213.83	6,492.58	5,905.97	586.61	1,721.25
20801	人力资源和社会保障管理事务	8,063.37	6,342.12	5,755.51	586.61	1,721.25
2080101	行政运行	1,922.24	1,922.24	1,732.49	189.75	
2080104	综合业务管理	94.38				94.38
2080105	劳动保障监察	421.57	381.57	345.25	36.32	40.00
2080106	就业管理事务	51.20				51.20
2080107	社会保险业务管理事务	200.00				200.00
2080108	信息化建设	5.00				5.00
2080109	社会保险经办机构	2,577.71	2,310.11	2,084.11	226.00	267.60
2080110	劳动关系的维权	37.66				37.66
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	155.00				155.00

2080112	劳动人事争议调解仲裁	174.94	138.76	123.38	15.38	36.18
2080116	引进人才费用	95.00				95.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	2,328.67	1,589.44	1,470.28	119.16	739.23
20805	行政事业单位养老支出	150.46	150.46	150.46		
2080501	行政单位离退休	81.32	81.32	81.32		
2080502	事业单位离退休	69.14	69.14	69.14		
210	卫生健康支出	341.78	341.78	341.78		
21011	行政事业单位医疗	341.78	341.78	341.78		
2101103	公务员医疗补助	341.78	341.78	341.78		
221	住房保障支出	6,830.27	6,830.27	6,830.27		
22102	住房改革支出	6,830.27	6,830.27	6,830.27		
2210201	住房公积金	1,785.68	1,785.68	1,785.68		
2210202	提租补贴	2,994.74	2,994.74	2,994.74		
2210203	购房补贴	2,049.85	2,049.85	2,049.85		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		26,947.91	24,393.66	2,554.25
301	工资福利支出	23,026.27	23,026.27	
30101	基本工资	3,747.30	3,747.30	
30102	津贴补贴	5,230.75	5,230.75	
30103	奖金	4,544.50	4,544.50	
30107	绩效工资	4,029.42	4,029.42	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	1,471.00	1,471.00	
30109	职业年金缴费	735.53	735.53	
30110	职工基本医疗保险缴费	601.50	601.50	
30111	公务员医疗补助缴费	341.78	341.78	
30112	其他社会保障缴费	40.53	40.53	
30113	住房公积金	1,785.68	1,785.68	
30199	其他工资福利支出	498.28	498.28	
302	商品和服务支出	2,554.25		2,554.25
30201	办公费	323.83		323.83
30202	印刷费	10.00		10.00
30203	咨询费	10.00		10.00
30205	水费	203.20		203.20
30206	电费	408.32		408.32
30207	邮电费	130.00		130.00
30211	差旅费	689.19		689.19
30213	维修（护）费	250.00		250.00
30215	会议费	33.67		33.67
30216	培训费	13.53		13.53
30217	公务接待费	28.54		28.54
30226	劳务费	50.00		50.00
30228	工会经费	128.07		128.07
30229	福利费	19.53		19.53

30239	其他交通费用	150.12		150.12
30299	其他商品和服务支出	106.25		106.25
303	对个人和家庭的补助	1,367.39	1,367.39	
30301	离休费	150.43	150.43	
30302	退休费	1,176.65	1,176.65	
30305	生活补助	3.36	3.36	
30309	奖励金	0.86	0.86	
30399	其他对个人和家庭的补助	36.09	36.09	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
28.54	0.00	0.00	0.00	0.00	28.54	33.67	35.41

公开 10 表

政府性基金预算支出表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		502.45
302	商品和服务支出	502.45
30201	办公费	89.75
30205	水费	1.65
30206	电费	4.29
30211	差旅费	175.19
30215	会议费	18.90
30216	培训费	11.41
30217	公务接待费	10.15
30228	工会经费	35.82
30229	福利费	4.77
30239	其他交通费用	150.12
30299	其他商品和服务支出	0.40

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

政府采购支出表

部门：常州市人力资源和社会保障局

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					400.00		49.02		449.02
货物类							49.02		49.02
常州市社会保险基金管理中心							15.02		15.02
	办公设备购置	办公设备购置	台式计算机	集中采购机构采购			10.00		10.00
	办公设备购置	办公设备购置	便携式计算机	集中采购机构采购			3.90		3.90
	办公设备购置	办公设备购置	激光打印机	集中采购机构采购			0.70		0.70
	办公设备购置	办公设备购置	多功能一体机	集中采购机构采购			0.42		0.42
常州市人事考试中心							34.00		34.00
	公务员面试评分系统	办公设备购置	其他计算机设备及软件	部门集中采购			34.00		34.00
服务类					400.00				400.00
江苏省常州技师学院					400.00				400.00
	物业管理费	物业管理费	物业管理服务	分散采购	400.00				400.00

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度收入、支出预算总计 41,166.68 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 4,437.87 万元，增长 12.08%。

其中：

(一) 收入预算总计 41,166.68 万元。包括：

1. 本年收入合计 41,166.68 万元。

(1) 一般公共预算拨款收入 30,359.16 万元，与上年相比增加 1,467.93 万元，增长 5.08%。主要原因是日常经费增加。

(2) 政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(3) 国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

(4) 财政专户管理资金收入 4,807.52 万元，与上年相比增加 1,699.02 万元，增长 54.66%。主要原因是日常经费增加。

(5) 事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

(6) 事业单位经营收入 6,000 万元，与上年相比增加 2,000 万元，增长 50%。主要原因是业务需求增加。

(7) 上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

(8) 附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

(9) 其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年相比减少 729.08 万元，减

少 100%。主要原因是本年没有结转结余。

(二) 支出预算总计 41,166.68 万元。包括：

1. 本年支出合计 41,166.68 万元。

(1) 教育支出（类）支出 22,925.78 万元，主要用于省常技职业教育支出。与上年相比增加 3,547.06 万元，增长 18.3%。主要原因是省常技信息化建设增加。

(2) 社会保障和就业支出（类）支出 11,068.85 万元，主要用于行政运行和其他人力资源和社会保障管理支出。与上年相比增加 742.09 万元，增长 7.19%。主要原因是日常经费增加。

(3) 卫生健康支出（类）支出 341.78 万元，主要用于行政单位医疗和公务员医疗补助。与上年相比减少 615.85 万元，减少 64.31%。主要原因是预算功能科目调整。

(4) 住房保障支出（类）支出 6,830.27 万元，主要用于住房公积金、提租补贴、购房补贴。与上年相比增加 778.57 万元，增长 12.87%。主要原因是人员增加。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

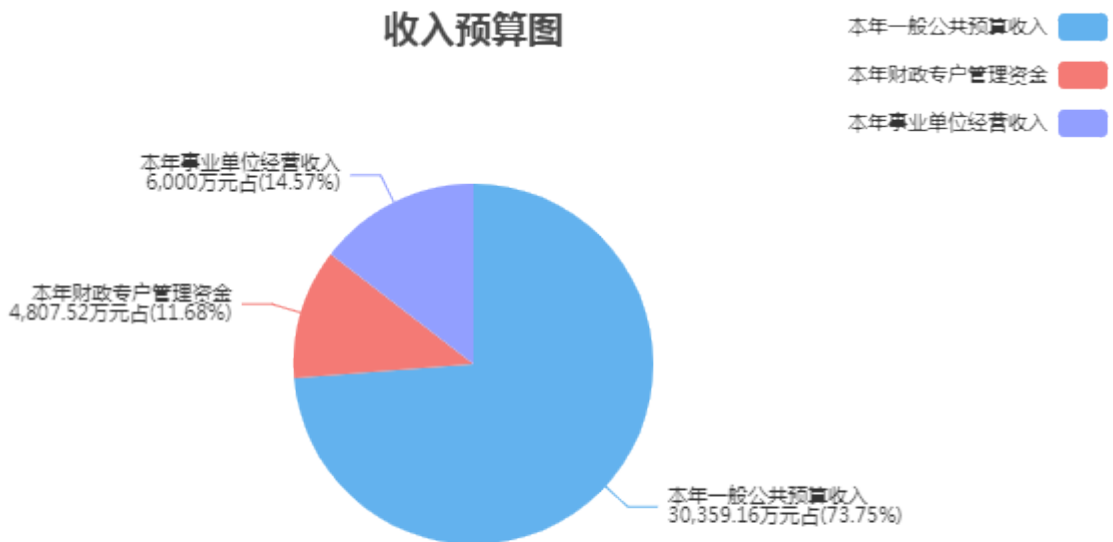
常州市人力资源和社会保障局 2022 年收入预算合计 41,166.68 万元，包括本年收入 41,166.68 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 30,359.16 万元，占 73.75%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
 本年财政专户管理资金 4,807.52 万元，占 11.68%；
 本年事业收入 0 万元，占 0%；
 本年事业单位经营收入 6,000 万元，占 14.57%；
 本年上级补助收入 0 万元，占 0%；
 本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；
 本年其他收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。



三、支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年支出预算合计

41,166.68 万元，其中：

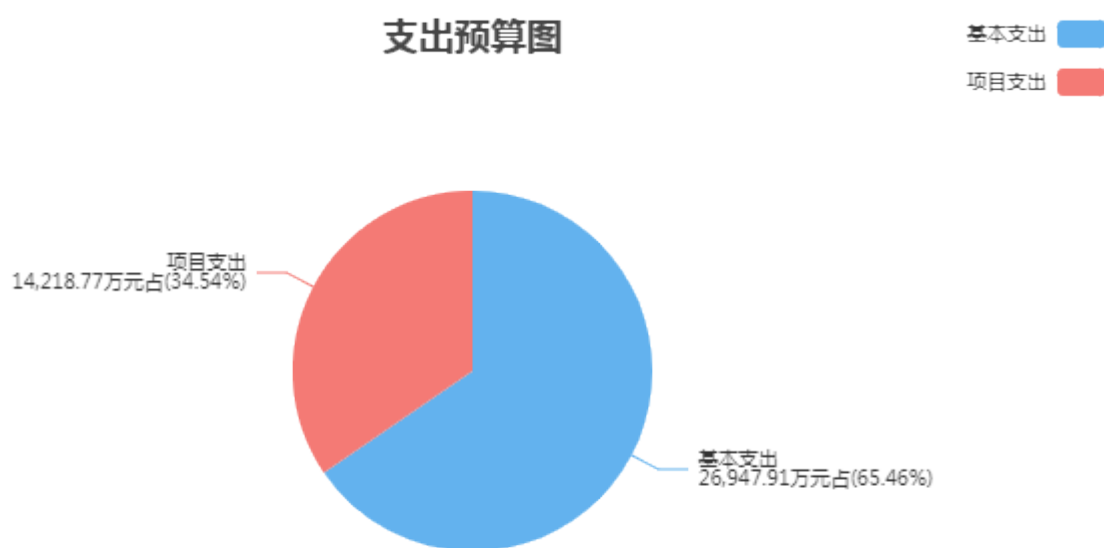
基本支出 26,947.91 万元，占 65.46%；

项目支出 14,218.77 万元，占 34.54%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度财政拨款收、支总预算 30,359.16 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 1,467.93 万元，增长 5.08%。主要原因是人员增加，教育支出增加。

五、财政拨款支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年财政拨款预算支出 30,359.16 万元，占本年支出合计的 73.75%。与上年相比，财政拨

款支出增加 1,467.93 万元，增长 5.08%。主要原因是人员增加，教育支出增加。

其中：

（一）教育支出（类）

1. 职业教育（款）技校教育（项）支出 14,918.28 万元，与上年相比增加 1,309.06 万元，增长 9.62%。主要原因是职业教育需求增加。

2. 其他教育支出（款）其他教育支出（项）支出 55 万元，与上年相比减少 445 万元，减少 89%。主要原因是项目减少。

（二）社会保障和就业支出（类）

1. 人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）支出 1,922.24 万元，与上年相比增加 29.91 万元，增长 1.58%。主要原因是日常经费增加。

2. 人力资源和社会保障管理事务（款）综合业务管理（项）支出 94.38 万元，与上年相比减少 109.62 万元，减少 53.74%。主要原因是预算功能科目调整。

3. 人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）支出 421.57 万元，与上年相比减少 53.83 万元，减少 11.32%。主要原因是疫情影响，经费减少。

4. 人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）支出 51.2 万元，与上年相比增加 35 万元，增长 216.05%。主要原因是预算功能科目调整。

5. 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险业务管理事务

(项) 支出 200 万元, 与上年相比增加 200 万元 (去年预算数为 0 万元, 无法计算增减比率)。主要原因是预算功能科目新增。

6. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 信息化建设 (项) 支出 5 万元, 与上年相比增加 5 万元 (去年预算数为 0 万元, 无法计算增减比率)。主要原因是信息化建设项目增加。

7. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 社会保险经办机构 (项) 支出 2,577.71 万元, 与上年相比增加 195.57 万元, 增长 8.21%。主要原因是业务经费增加。

8. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 劳动关系的维权 (项) 支出 37.66 万元, 与上年相比增加 37.66 万元 (去年预算数为 0 万元, 无法计算增减比率)。主要原因是预算功能科目新增。

9. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 公共就业服务和职业技能鉴定机构 (项) 支出 155 万元, 与上年相比减少 39.32 万元, 减少 20.23%。主要原因是疫情影响, 经费减少。

10. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 劳动人事争议调解仲裁 (项) 支出 174.94 万元, 与上年相比增加 37.21 万元, 增长 27.02%。主要原因是仲裁调解经费增加。

11. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 引进人才费用 (项) 支出 95 万元, 与上年相比增加 95 万元 (去年预算数为 0 万元, 无法计算增减比率)。主要原因是预算功能科目新增。

12. 人力资源和社会保障管理事务 (款) 其他人力资源和社会保障管理事务支出 (项) 支出 2,328.67 万元, 与上年相比增加 33.58 万元, 增长 1.46%。主要原因是预算功能科目调整, 经费增

加。

13. 行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）支出 81.32 万元，与上年相比增加 0.31 万元，增长 0.38%。主要原因是退休人员增加。

14. 行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）支出 69.14 万元，与上年相比增加 3.68 万元，增长 5.62%。主要原因是退休人员增加。

（三）卫生健康支出（类）

行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）支出 341.78 万元，与上年相比减少 0.22 万元，减少 0.06%。主要原因是医疗费支出减少。

（四）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 1,785.68 万元，与上年相比增加 218.4 万元，增长 13.93%。主要原因是人员增加。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 2,994.74 万元，与上年相比增加 185.31 万元，增长 6.6%。主要原因是人员增加。

3. 住房改革支出（款）购房补贴（项）支出 2,049.85 万元，与上年相比增加 374.86 万元，增长 22.38%。主要原因是人员增加。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度财政拨款基本支出预算 26,947.91 万元，其中：

(一) 人员经费 24,393.66 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费 2,554.25 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 30,359.16 万元，与上年相比增加 1,467.93 万元，增长 5.08%。主要原因是日常经费增加。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 26,947.91 万元，其中：

(一) 人员经费 24,393.66 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助。

(二) 公用经费 2,554.25 万元。主要包括：办公费、印刷费、咨询费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、会议

费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务接待费支出 28.54 万元，占“三公”经费的 100%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 28.54 万元，比上年预算增加 24.99 万元，主要原因是公务活动增加。

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 33.67 万元，比上年预算增加 20.92 万元，主要原因是会议活动增加。

常州市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 35.41 万元，比上年预算增加 25.91 万元，主要原因是培训活动增加。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

常州市人力资源和社会保障局 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出 502.45 万元。与上年相比增加 270.41 万元，增长 116.54%。主要原因是科目调整，其他交通费用增加。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 449.02 万元，其中：拟采购货物支出 49.02 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 400 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆 0 辆，其中，一般公务用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 0 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 43 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 17 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本部门整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 148,526.68 万元；本部门共 6 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 107,360 万元，占四本预算资金（基本支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事

业单位)使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、教育支出(类)职业教育(款)技校教育(项):反映人力资源社会保障部门举办的技校教育支出。政府各部门对社会组织等举办的技工学校的资助,如捐赠、补贴等,也在本科目中反映。

九、教育支出(类)其他教育支出(款)其他教育支出(项):反映除上述项目以外其他用于教育方面的支出。

十、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)行政运行(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

十一、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)综合业务管理(项):反映人力资源和社会保障管理方面综合性管理事务支出。

十二、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动保障监察(项):反映劳动保障监察事务支出。

十三、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项):反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

十四、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险业务管理事务(项):反映社会保险业务管理和基

金监督方面的支出。

十五、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)信息化建设(项)：反映人力资源和社会保障部门用于信息化建设、运行维护 and 数据分析等方面的支出，如金保工程、社会保障卡建设和运行维护、人力资源市场信息化等支出。

十六、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项)：反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

十七、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动关系的维权(项)：反映劳动关系的维权事务支出。

十八、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项)：反映公共就业服务和职业技能鉴定机构的支出。

十九、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项)：反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

二十、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)引进人才费用(项)：反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

二十一、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项)：反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

二十二、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)

行政单位离退休(项)：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

二十三、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)事业单位离退休(项)：反映事业单位开支的离退休经费。

二十四、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项)：反映财政部门安排的公务员医疗补助经费。

二十五、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

二十六、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

二十七、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。