



2016年第3期

双月刊 / 总第309期

中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局



“拆迁镇长”自拆“迁”途

关于“常州三杰”精神转化运用的调查与思考

常州：纠“四风”聚焦问题严执纪

找准风险点 筑牢防控线 做实做细“廉政风险防控”工作



科教城清风正气篇

科教城党工委认真学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，认真贯彻全面从严治党责任，把纪律和规矩挺在前面，坚定不移推进党风廉政建设和机关作风建设，引领园区党员干部以优良作风凝聚团结奋斗的力量，营造风清气正、干事创业、团结和谐的良好发展环境，连续五年荣获市综合考核优胜单位。



- 1 科教城党工委召开党风廉政建设暨机关作风建设会议
- 2 传承铁军精神，园区党员干部赴溧阳新四军廉洁思想纪念馆开展主题党日活动
- 3 科教城党员干部参观常州市预防职务犯罪教育基地
- 4 领导班子开展党纪党规专题学习
- 5 园区党员干部赴上海中共“一大”会址，开展“传承光荣传统，践行群众路线”主题党日
- 6 从党史中汲取信仰的力量，扎实开展“两学一做”学习教育
- 7 邀请市纪委专家开展新修订《准则》和《条例》学习讲座

1	2	3	4
5	6	7	8



9	10
11	12



- 8 科教城党员干部走进茅山老区助农复播
- 9 党员干部走访慰问困难群众和贫困党员
- 10 党员众筹献爱心，党员干部开展敬老助老活动
- 11 求实创新、笃行创业，科教城开展共产党员道德讲堂活动
- 12 “激发党员力量 争做坚定先行者”，开展党支部书记讲党课专题活动

给孩子一个什么样的未来？

本刊评论员

“六一”是属于儿童的节日，父母一般都会选择送孩子礼物，既然是“爱的礼物”，就需要家长有深层次的思考：不仅要让孩子喜欢、满意，更重要的是对孩子的成长有益。送的礼物并非仅是金钱与物质，也可以是精神财富——言传身教，“父母是孩子最大的榜样”。

孩子会成为什么样的人，父母往往发挥着“最大”也是“最近”的影响力，可能是“最好的榜样”，也可能是“最坏的榜样”。沦为阶下囚的国家发改委原副主任、国家能源局原局长刘铁男，其子刘德成从21岁开始就走上了受贿之路。刘铁男坦言，自己一心想往上爬、当大官。这种扭曲的人生观和价值观既害了自己，也在一定程度上“传染”给了儿子。“做人要学会走捷径，要做人上人，这样才能过得好，才能受人尊重”的“育儿经”使刘德成从小就学会了想方设法走“捷径”，步入歧途而不自知，终至一发不可收拾。

“夫君子之行，静以修身，俭以养德。非淡泊无以明志，非宁静无以致远。”这是诸葛亮临终前写下的诫子书。“子孙若如我，留钱做什么？贤而多财，则损其志；子孙不如我，留钱做什么？愚而多财，益增其过。”这是林则徐留下的教子联。古往今来的贤者智者，在“给孩子一个什么样的未来”这个问题上都有清醒的认识，值得今天的为人父母者借鉴。

当然，“留好样”还需社会各界齐齐发力，共同营造一个有利于下一代身心健康成长的大环境。儿童对社会风气的细微变化的感知往往超出想象。多年前，一位小学生描述长

大后的职业理想是“当贪官”。“因为贪官有很多东西”，看似童言无忌，实际折射的是腐败演变成醒目疮疤之下的社会价值观异化。回头想想，如果不去横下一条心遏制腐败蔓延势头，其后果必然是中国各阶层现在、未来都会被卷入其中。而一个言必“潜规则”、行必“拼爹”的民族，还凭什么谈伟大复兴呢？

党的十八大以来，党中央科学判断“严峻复杂”的形势，反腐败呈雷霆万钧之势，反“四风”奏移山倒海之效。三年多的踏石留印、抓铁有痕，正了世道暖了人心，党风民风向善向上。

“从近年来查处的腐败案件看，家风败坏往往是领导干部走向严重违纪违法的重要原因。不少领导干部不仅在前台大搞权钱交易，还纵容家属在幕后收钱敛财，子女等也利用父母影响经商谋利、大发不义之财。有的将自己从政多年积累的‘人脉’和‘面子’，用在为子女非法谋利上，其危害不可低估。”习近平总书记在十八届中央纪委六次全会上语挟风雷、铮铮有声，“干部子弟也要遵纪守法，不要以为是干部子弟就谁都奈何不了了。触犯了党纪国法都要处理，而且要从严处理，做给老百姓看。”

当“有很多东西”的“老虎”“苍蝇”纷纷受到党纪国法的制裁，当曾经大行其道的“一人当官，全家享福”“前门当官，后门开店”等潜规则、特权被逐步纠正和扭转，当公民的基本权利不再因为出身、户籍、职业、财富等附加条件被区别对待……正义看得见，公平摸得着，我们的孩子需要这样的未来。



封面照片

常州科教城·离梦想实现最近的地方(常州科教城供稿)
封一至封四:常州科教城

主管: 中共常州市纪律检查委员会
常州市监察局

主办: 常州市纪委宣传部

编委会主任: 张春福

编委会副主任: 石伟东 芮永全

编委(按姓氏笔画为序):

丁洪明 马战涛 王小芳 冯士海 孙颖

孙荣明 刘晓洪 李剑川 邱荣雪 吴洪新

洪晓路 钱航标 童宝玉 蒋国卫

特邀编审专家(按姓氏笔画为序):

李华 李梅香 陈方平 黄儒 虞圣强

戴文伟

主编: 冯士海

副主编: 刘西亚

执行编辑: 王云峰 谭剑 潘峰

地址: 常州市新北区龙城大道1280号1号楼A座2613室

邮编: 213022

电话: 0519-85680525

E-mail: sjwdangfeng@163.com

出版: 2016年7月

印刷: 大华印刷

策划设计: 常州江南心文化产业投资发展有限公司

准印号: 苏新出准印JS-D025(内部资料,免费交流)

《龙城清韵》网址: jjw.changzhou.gov.cn

《龙城清韵》微信公众号二维码见封面右上角,欢迎扫码关注

目录

卷首语

给孩子一个什么样的未来?

本刊评论员

实时热点

【新闻速递】

06 中央召开中国共产党问责条例座谈会等
国内、省内、市内新闻18则

【两学一做】

10 张春福强调切实抓好党风廉政建设和反腐败工作 常纪办

12 “党内两部法规”权威答疑(四)

12 常州首个访谈互动类廉政电视节目开播 史扬 钱文炬

13 市民政局:打好“两学一做”组合拳 常民纪

14 加强廉政建设永远在路上 蒋庆梅

15 树高线守底线建设山清水秀新横山 秦汉明

16 “两学一做”花絮19则

【四种形态】

24 坚持“三个注重”实践“四种形态” 薛明方

25 溧阳市:
紧盯节点成常态动真碰硬反“四风” 吴惠芬 曹黎明

26 武进区:
实践“四种形态”,执纪更精准 缪小芬 蒋昀

27 武进区纪委:
谈话函询让“咬耳扯袖”常态化 陆红林 徐敏

案件聚焦

【政策园地】

- 28 纪检监察信访举报微课堂之一：
受理范围和渠道 常纪信
- 29 纪检监察信访举报微课堂之二：
如何写举报信 常纪信

【办案第一线】

- 30 案件花絮5则

【每期读案】

- 33 “拆迁镇长”自拆“迁”途
——武进区湖塘镇原镇长吴某案件警示录 武案管

【警钟】

- 36 小官大贪被摘帽 权钱交易判徒刑 溧纪审
- 37 五年牢狱灾 为贪欲买单 杨 军 何春雷

人物撷英

【古代勤廉人物】

- 38 生无愧行 死无愧衾——陆南阳 夏惠芬 谢达茂

【勤廉风采】

- 40 琴瑟在御 “税”月静好 陈芳梅 许梦涵
- 42 妹妹给哥哥的一封信 西 西

【家规家训】

- 44 宽厚与友善 孙 遐
- 46 华家传承好家风 人人发挥正能量 华再清

文化掠影

【培训特刊】

- 48 培训剪影 彭剑锋 纪栩杰
- 50 为我党的“超强纠错能力”点赞 胡俊清
- 52 古田精神永放光芒 姚永坤
- 54 触摸“古田” 谭 剑

【龙城夜话】

- 56 关于“常州三杰”精神
转化运用的调查与思考 陈满林
- 58 遵义行五章 周二中
- 61 手抄党章 动笔更需“走心” 王 钧
- 62 严以持家当学曾文正 章 恺
- 63 监督与测评给纪检人的双重考验 王展新

工作集锦

【清风论坛】

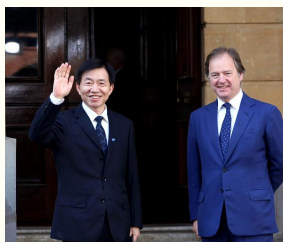
- 64 常州：纠“四风”聚焦问题严执纪 潘 峰
- 65 找准风险点 筑牢防控线
做实做细“廉政风险防控”工作 常建纪
- 67 借力巡察利剑 推进“廉洁粮食” 市粮食局党委
- 69 “容错免责”：
为干部干事创业再添“双翼” 夏国中 罗 君
- 69 廉风绕家风，润心细无声
——常州海事局廉政文化进家庭活动侧记 刘 普
- 71 “草根”倡廉：处处都是正能量 蒋 雯
- 72 守好幸福的家门 许 进 陆建忠

【工作资讯】

- 73 金坛区：给“退二线”干部明规矩等资讯35则

中央纪委监察部机关召开纪念五四运动暨青年岗位能手表彰会议 杨晓渡出席会议并讲话

5月4日，中央纪委监察部机关党委组织召开纪念五四运动97周年暨机关青年岗位能手表彰会议。中央纪委副书记、机关党委书记杨晓渡出席会议并讲话。他说，委部机关的青年同志，要坚定信念、修炼党性，知行合一、贡献发展，为党风廉政建设和反腐败斗争作出更大贡献。会上，9名青年干部获得第十届“中央纪委监察部机关青年岗位能手”的荣誉称号。中央纪委副秘书长崔鹏主持会议，中央纪委组织部部长周亮出席。机关党委及各基层党组织、团组织负责人，机关青年代表160余人参加。（中纪网）

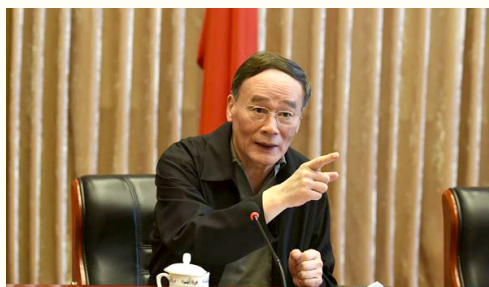


国际反腐败峰会在英国伦敦举行 黄树贤出席会议并发言

5月12日，国际反腐败峰会在英国伦敦召开。监察部部长黄树贤出席会议并发言。黄树贤指出，中共十八大以来，以习近平同志为总书记的党中央坚持有腐必反、有贪必肃，“老虎”“苍蝇”一起打，正风反腐一起抓，赢得了人民群众的拥护和支持。黄树贤提出，各国要强化和落实政治共识，践行政治承诺，以实际行动旗帜鲜明地打击跨国腐败犯罪，让腐败分子永无“避罪天堂”。各国代表围绕“揭露腐败”“打击腐败”和“根除腐败”进行深入研讨，进一步凝聚了政治共识。（中纪网）

中央召开中国共产党问责条例座谈会

日前，中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山在京主持召开部分中央部委负责同志座谈会，并到辽宁省召开座谈会，就制定中国共产党问责条例征求意见。他强调，对党忠诚最终要体现到担当上。问责条例是全面从严治党重要的制度笼子，制定条例的过程就是统一思想认识、释放失责必问强烈信号的过程，各级党委党组、纪委纪检组和党的工作部门要从自身做起，以问责倒逼责任落实，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。（中纪网）



推进省区市党委巡视全覆盖工作座谈会在京召开

6月13日，推进省区市党委巡视全覆盖工作座谈会在京召开。中央巡视工作领导小组副组长、办公室主任黎晓宏出席会议并讲话。会议指出，当前省区市巡视全覆盖工作进展顺利，但也存在一些不容忽视的问题和不足，责任意识不够清晰、工作进展不够平衡、任务安排不够科学等，影响了巡视全覆盖的质量和成效，必须引起高度重视。会议强调，省区市巡视机构要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，不断强化“四个意识”，高标准、高质量完成全覆盖任务，为全面从严治党提供有力支撑。（中纪网）

中央纪委通报七起落实全面从严治党主体责任不力被问责的典型问题

日前，中央纪委通报了部分地区和部门查处的7起落实全面从严治党主体责任不力被问责典型问题。通报指出，被问责的人员作为党的领导干部，本应恪尽职守、从严管党治党，却在实际工作中不敢担当、失职失责，严重背离了全面从严治党要求。通报强调，各级党组织要牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，自觉向以习近平同志为总书记的党中央担当精神看齐，把权力与责任、义务与担当对应起来，履行好全面从严治党主体责任，用实际行动诠释对党的忠诚。（中纪网）



江苏加强市县党委巡察 让从严治党向基层延伸

省委常委会日前召开会议，讨论并原则通过《关于加强市县党委巡察工作的意见(试行)》。省委书记罗志军主持会议。会议指出，市县党委巡察工作要坚持统一领导、分级负责，在省委统一领导下，由市县党委分级组织实施，省委巡视工作领导小组加强领导，对重大事项统一部署，统一督查督办。要坚持实事求是、依规依纪，把发现问题作为主要任务，从基层实际出发，严格在《党章》《党内监督条例》《巡视工作条例》等党内法规和中央、省委规定的范围内开展。（省纪宣）

我省今年第二轮巡视全面展开

根据省委统一部署，我省第二轮巡视为期一个半月左右，采用“一托三”方式巡视54个地区、单位。截至6月8日，省委9个巡视组已陆续进驻35个省级机关部门、单位和省属高校进行专项巡视，进驻4个地区、单位进行“回头看”。其余被巡视单位将在本月中旬压茬进驻。本轮巡视结束后，将完成对省辖市、县(市、区)、省属企业、省属高校“四个板块”的巡视全覆盖。巡视“回头看”，还将监督检查被巡视党组织整改落实中央和省委巡视反馈意见、执行换届纪律等情况。（省纪宣）



江苏“政法大讲堂”首场讲座开讲

6月15日，全省“政法大讲堂”首场专题讲座在省委政法委机关开讲，省、市、县三级政法机关近7万干警通过政法视频系统集中在线受训。省委政法委明确，在认真落实中央和省委关于“两学一做”部署要求的基础上，将“政法大讲堂”作为全省政法机关干警思想政治教育和能力素质培养的重要阵地，依托政法视频会议系统，面向全省政法机关尤其是基层一线干警定期开展培训。年内将邀请国内相关领域领导和专家围绕“习近平总书记全面依法治国重要思想”“全面贯彻从严治党要求”“强化新媒体时代舆论引导工作”等主题举办6期专题讲座。（省纪宣）



江苏首推单位公务卡 规范结算差旅费之外其他支出

近日，经过江苏省财政厅和相关各方的共同努力，全国首张8位卡BIN的单位公务卡顺利诞生，这标志着单位公务卡改革工作的正式落地。该卡由工商银行发行并经刷卡验证，可实现同行POS付款和退款功能。据悉，推行单位公务卡是深化国库集中支付改革的又一新举措。与此前已推行的个人公务卡相比，额度更高，可达到50万元。只能用于公务支出，禁止用于个人支出，禁止分期付款，禁止存取现金，不产生积分或发卡银行信用卡红利返还。发行单位公务卡后，个人公务卡主要用于结算差旅费支出项目，单位公务卡主要用于结算差旅费之外的其他支出项目。（新华网）

江苏启用网上信访平台 可实时查询举报进展

6月份起，“江苏检察网上信访大厅”网上举报平台正式启用，进一步方便公众举报线索。此次新开通的网上举报平台实现了网上受理、网上查询和网上答复等功能。群众举报的信息将由专人进行审查，符合受理条件的，短信告知举报人受理时间，并提供查询密码，举报人凭查询密码可在线了解所举报案件的办理进程。对不符合受理条件的，也将短信告知举报人不受理原因。除了在线举报，该平台还提供了控告、刑事申诉、申请国家赔偿、预约接访等功能，进一步方便群众向检察机关反映事项。（人民网）



市内新闻

市公安局召开全市公安党风廉政建设会议

5月6日上午，市公安局召开全市公安党风廉政建设会议。副市长、市公安局党委书记、局长常和平到会，就抓好全年公安党风廉政建设和反腐败工作提出明确要求：一是明确责任，自觉担当从严治警新使命。落实好党委主体责任、纪检监督责任、警种主管责任。二是挺纪在前，着力开创从严治警的新格局。三是完善机制，积极打造从严治警的新常态。市局党委委员、纪委书记金继英就做好今年工作作出具体部署。会上，表彰2015年度落实党风廉政建设责任制先进集体。市局党委成员，全市副科职以上干部参加会议。（市公安）



我市召开行政监察工作座谈会

5月12日，我市召开全市行政监察工作座谈会。市纪委副书记、监察局局长祁新出席会议并讲话。祁新指出，今年重点抓好六方面任务：一是严明纪律、服务大局，确保政令畅通；二是挺纪在前、强化监督，践行“四种形态”；三是巩固成果、深化拓展，持续改进政风；四是加大整治、压实责任，维护群众利益；五是从严治政、标本兼治，深化源头治理；六是忠诚履职、严管厚爱，打造过硬队伍。市纪委书记、监察局副局长赵庆主持会议，市纪委书记、监察局副局长于强，市监察局副局长芮永全，各辖市（区）、常州经济开发区监察局局长，市各委办局、直属单位监察室主任，市纪委、监察局有关室主任参加会议。（常纪办）

省纪委来我市督查信访举报工作

5月20日，省纪委信访室督查小组抵达我市，听取了我市近期信访举报工作情况汇报，查询了信访管理系统运行及流转轨迹，并赴溧阳开展疑难复杂信访件的现场督办和工作调研。市纪委信访室向督查组汇报了全省纪检监察信访举报工作座谈会贯彻落实情况、去年以来的信访举报件办理情况、重复信访举报和进京访化解情况等。督查组在认真听取汇报后，充分肯定我市信访举报的基础工作，对我市开展的信访举报创新项目工程表示赞赏，并对下一步绩效管理考核和重复访化解工作提出了要求。（常纪信）



走进社区，服务民生

——溧阳市开展“政风热线”大型户外面对面活动

6月6日，溧阳市纪委、市监察局主办的“2016年度政风热线——走进社区，服务民生”大型户外面对面活动在溧阳市天目星城广场举办。本次活动主题是“惠民进社区，服务零距离”。活动中，溧阳市纪委党风政风监督室、信访室设点现场接访；天目湖镇政府、市卫计局组织民政、计生、社保等20个职能部门现场为群众办理事务、接受咨询。活动现场共发放各种宣传资料1350余份，接受社保、民政、计划生育、建设等各方面政策咨询及投诉310余人次。图为“政风热线”户外面对面活动现场。（钱文旭 吴厚龙）

市内新闻

武进区召开全区纪律审查工作推进会

6月16日上午，武进区召开全区纪律审查工作推进会议，会议由区纪委副书记、监察局局长朱志伟主持，各镇、街道，开发区，区级机关部门的纪委书记、纪检组长和委局领导班子成员、全体纪检监察干部参加。区委常委、区纪委书记徐萍提出三点意见：一是深化认识、凝聚共识，充分把握新形势新任务。二是客观分析、全局把握，纠正思想工作误区，积极应对新挑战。三是着眼大局、紧抓重点，齐心协力上台阶创佳绩。（徐敏）



市文广新局举办梅兰竹菊绘画展

近期，市文广新局主办的《君子比德——常州博物馆藏传统梅兰竹菊绘画展》在常州博物馆展出，展期为4月29日至6月26日。常州博物馆由馆藏传统绘画中选取了50余件相关的展品，其中不乏名家力作。为了使观众更加深入地理解“梅兰竹菊”所涵养的传统精神，展览中不仅解读其品性，还穿插了各类辅助展品与名人诗词，以求于风雅中弘正气。观众细细观赏古人笔下描摹的梅兰竹菊，品味传统文化中的君子之风。（孟文）

严守纪律规矩 风清气正过节

近日，市纪委专门下发通知，强调要加强端午节期间作风建设监督执纪问责，营造风清气正的节日氛围。各级党员干部严禁违规公款吃喝、旅游和参与高消费娱乐健身活动，严禁用公款购买赠送节礼，严禁用公款接待走亲访友、外出旅游等非公务活动，严禁违反车改纪律公车私用，严禁违规兼职（任职）取酬，严禁违规出入私人会所，严禁违规操办婚丧喜庆事宜并借机敛财，严禁违规参加老乡会、校友会、战友会，严禁违规收受礼品、礼金、烟卡、消费卡等。根据中央纪委、省纪委要求，对2016年1月1日以后发生的违反中央八项规定精神受到党纪政纪处分人员，不管级别高低，原则上都要点名道姓通报曝光，不断释放越往后执纪越严、处理越重的强烈信号。（王阳）

纪检监察干部抗洪抢险冲锋在前

连日强降雨，常州市暴雨成灾，危难时刻，全市纪检监察干部与广大干群一起，全力以赴、冲在一线，奋力抗洪抢险，充分体现了“打铁人”的责任担当。从“七一”当天开始，溧阳市、金坛区、武进区纪委的各纪委书记亲自带领本机关干部，分别组成了“纪检干部抗洪突击队”在当地灾情最严重的地区，坚持参加圩堤巡逻、扛运沙包、抢运物资、疏散群众等工作。图为溧阳市纪检干部在装运沙包。（常纪宣）



张春福强调 切实抓好党风廉政建设和反腐败工作

常纪办



7月8日上午，根据委局“两学一做”学习教育总体部署，市纪委在市行政中心清风厅，召开学习习近平总书记建党95周年讲话专题研讨会。市委常委、市纪委书记张春福出席会议并讲话。张春福书记就学习贯彻习近平总书记的重要讲话精神谈了三点意见：

一、认真学习习总书记“七一”重要讲话精神，在学深悟透上，不断坚定理想信念和政治定力。习近平总书记系统阐述了我党“不忘初心、继续前进”的要求，其实质就是要永远保持建党时中国共产党人的奋斗精神，永远保持对人民的赤子之心，这也是共产党人坚定的理想信念。纪检工作在党的领导下开展，政治性、政策性都非常强，坚定的理想信念、坚强的政治定力，对于纪检监察干部，任何时候、任何条件下都是第一位的要求。因此，一要在思想上坚信不移。保持矢志不渝的政治信仰，切实解决好理想信念宗旨的问题，切实解决好道路自信、理论自信、制度自信和文化自信问题，经常、主动向党中央看齐，向党的理论和路线方针政策看齐，与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致。二要在行动上坚信不移。

严守政治纪律和政治规矩，以习近平总书记强调的“五个必须”“五个决不允许”来检视自己的言行举止，真正使党的纪律和政治规矩内化于心、外化于行。踏着不变的步伐，以顽强的毅力，把党风廉政建设和反腐败斗争不断推向深入。三要在学习上坚持不懈。政治上的坚定，来源于理论上的清醒。纪检监察干部在理论素养和理论底蕴上要有更高要求，要常吸理论之氧保持清醒头脑，常补精神之钙锤炼忠诚本色。

二、深入贯彻落实讲话精神，在聚焦主业主责上，切实抓好党风廉政建设和反腐败工作。总书记在“七一”重要讲话中强调，治国必先治党，治党务必从严。我们党作为执政党，面临的最大威胁就是腐败；要以顽强的意志品质，坚持零容忍的态度不变，做到有案必查、有腐必惩。我们一要严格落实管党治党政治责任。必须坚持全面从严治党、依规治党，压紧压实“两个责任”，切实加强党的纪律建设，用好监督执纪“四种形态”，坚持惩前毖后、治病救人、防微杜渐，推动管党治党从宽松软走向严紧硬。进一步加大监督检查和巡察工作力度，学习贯彻落实《中国共产党问责条例》，严肃党内问责，强化一案双查、责任倒查和多案追查，推动、督促各级党委落实好全面从严治党的政治责任，把“不忘初心、继续前进”落实到严明党的纪律上。二要以坚持坚持再坚持的定力深化作风建设。深入落实中央八项规定精神、省委十项规定和市委30条意见，看牢重要节点，把住关键环节，持之以恒加强作风建设。始终紧盯作风问题新动向，坚决查处顶风违纪行为，严查群众身边“四风”和腐败问题，严肃查纠“为官不为”问题，形成严管作风新常态，把“不忘初心、继续前进”落实到深化作风建设上。三要始终保持惩治腐败高压态势。惩治腐败这一手决不能放松，必须坚持把纪律和规矩挺在前面，挺在党风廉政建设和反腐败斗争最前沿，紧紧围绕“六大纪律”，进一步加大执纪审查力度，重点查处“三类人”。坚持有案必查、有腐必

惩，抓早抓小、动辄则咎，切实做到零容忍、无禁区、全覆盖，形成持续震慑，坚决遏制腐败现象蔓延势头，把“不忘初心、继续前进”落实到维护党的先进性和纯洁性上。

三、扎实开展“两学一做”，在“四讲四有”基础上，争做优秀党员。纪检监察干部的第一身份是党员，我们不仅做合格党员，而且争做合格党员中的优秀分子。一要切实提高政策水平，做业务精通的表率。政策和策略是党的生命。要特别重视对政策的学习研究，特别加强对政策的研究把握。要通过全面、系统、深入地学习总书记系列重要讲话，学习党章党规，不断提高认识形势的能力，提高坚持把纪律挺在前的能力，提高实践“四种形态”要求的能力，为各项工作开展提供有力保证。二要切实强化自我约束，做遵章守纪的表率。纪检机关不是保险箱，纪检监察干部也不具有天然

的免疫力。尤其在当前从严治党新常态下，纪检监察机关地位凸显，纪检监察干部稍微把持不住，就很容易出问题。我们要通过开展“两学一做”学习教育，进一步引导委厅机关干部严格遵守中央八项规定精神，严格执行党的纪律和委厅机关各项规章制度，做到坚持原则不动摇、执行标准不走样、履行程序不变通，坚决防止“灯下黑”。三要切实严格监督执纪，做担当作为的表率。我们要切实严格监督执纪，在担当作为上走在前列、作出示范。我们要通过开展“两学一做”学习教育，切实解决委局机关干部身上存在的“为官不为”问题。要加强教育引导，提升思想觉悟；要加强教育培训，提升素养能力；要理直气壮地为敢于坚持原则、敢于监督执纪的同志撑腰壮胆，解决他们的后顾之忧，引导支持全体机关干部担当作为。



“党内两部法规”权威答疑（四）

来源：中央纪委监察部网站

中央纪委案件审理室回复:开除公职和行政开除有什么区别？

网友“基层纪委人员”咨询：

中央纪委网站2015年10月16日发布周本顺和杨栋梁被双开的通报：给予周本顺的处分是经中央纪委常委会议研究并报中共中央政治局会议审议，决定给予周本顺开除党籍、开除公职处分。给予杨栋梁的处分是经中央纪委常委会议研究并报中共中央政治局会议审议，决定给予杨栋梁开除党籍

处分；由监察部报国务院批准，给予其行政开除处分；收缴其违纪所得。同样的省部级干部为什么一个是开除党籍、开除公职，另一个是开除党籍、行政开除，开除公职和行政开除有什么区别？为什么开除公职需要中央政治局审议而不是国务院审议？

中央纪委案件审理室：

根据《中华人民共和国公务员法》等法律法规，对公务员给予开除处分一般表述为“开除公职”或“行政开除”，两种表述方式在相关法律法规中都能找到依据，并无实质区别。工作实践中，“行政开除”的表述一般适用于行政机关公务员，“开除公职”的表述一般适用于给予党的机关工作者、人大机关、政协机

关等非行政机关公务员。为统一表述，今后将统一采用“开除公职”的表述方式。

关于公务员处分的批准程序，根据受处分人身份的不同，应履行的批准程序也有所不同。杨栋梁是国务院任命的行政机关公务员，所以给予其行政开除（开除公职）处分需要国务院审议。

常州首个访谈互动类廉政电视节目开播

文/史扬 钱文烜

“第一次看到用溧阳话来讲党纪党规的节目，很新鲜、很有意思，一听就懂，让人印象深刻，我觉得这个节目不错。”溧阳市三和社区党支部书记周伟在观看了电视节目《老纪说纪》后如是说。

《老纪说纪》是常州市首个廉政访谈互动节目，由溧阳市纪委和溧阳广播电视台联合创办，由溧阳市纪委审理室主任国庆主讲，首期节目于5月10日晚在溧阳电视台与观众见面，开播之后反响热烈。

据悉，《老纪说纪》栏目每月播出一期，并于当月重播5次；每期精心选取“新条例”“新准则”里群众关注的问题，结合社会舆论话题对廉政热点问题展开深层次讨论。节目中，老纪与主持人用既生动活泼又接地气的溧阳方言“拉家常”，



解读党规党纪，剖析违纪行为，引导广大干部群众全面了解党风廉政建设和反腐败工作，营造“知纪、明纪、畏纪、守纪”的社会舆论氛围。

市民政局： 打好“两学一做”组合拳

常民纪

“两学一做”基础在学，关键在做。市民政局自春节以来推出一系列专题教育活动，打好组合拳，坚持不懈抓好党风廉政建设。

一 聚焦解读——举办《准则》《条例》专题讲座

人不以规矩则废，党不以规矩则乱。2015年10月18日，中共中央颁布了新修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，标志着在把纪律挺在前面的大背景下党员干部在廉洁自律上有了新的更严的遵从、对党员干部的违纪处理有了新的规定。在鼓励全系统党员干部自觉学好、用好《准则》《条例》的同时，今年3月23日，局党委特邀市纪委审理室钱航标主任进行《准则》《条例》专题讲座，市民政局领导、机关全体工作人员、各直属单位领导班子和中层干部、后备干部、纪检监察联络员等共计156人参加。

钱主任用一件件鲜活的违纪案例故事，旁征博引、形象生动地解读了新《准则》《条例》。既站在理论高度，又紧密结合实际，让在座的党员领导干部全面了解掌握了《条例》划出的纪律底线，进一步加深了对《条例》法纪分开、纪在法前、纪严于法重要性和现实意义的认识，为全系统党员干部上了一堂生动的廉政党课。市民政局党委副书记、纪委书记俞坚主持讲座时提出要求，系统各级党组织和全体党员要把学习贯彻新《准则》《条例》作为当前和今后一段时期的一项重要政治任务，要把学习贯彻《条例》与完成中心工作，与加强党的建设、党风廉政建设和反腐败工作，与推动民政事业改革发展有机结合起来，为开创常州民政事业新局面提供坚强有力的政治保障。

二 检验成效——开展《准则》《条例》知识测试

深入开展党风廉政建设和反腐败斗争，必须大力营造讲政治、讲学习、讲正气的氛围，努力提高广大党员和干部职

工的思想道德素质和科学文化水平，牢牢筑起一道防腐拒变的思想防线，建设一支高素质的党员干部队伍。自新《准则》《条例》颁布以来，民政政系统掀起了学习的热潮，今年4月11-15日，全系统党员干部接受了学习成效大考——《准则》《条例》知识测试。

市民政局纪委命题对全系统党员干部进行测试。试卷针对《准则》《条例》运用实际分填空、判断、单选、简答四种题型来测试应试者对不同知识点的掌握程度，测试范围涵盖了两项法规的全部内容，满分100分。局机关工作人员的答卷交局机关党委和组工处批阅，各直属单位的答卷交各支部批阅，局纪委对各单位测试情况实施监督检查。全系统共计16个党（总）支部，286人参加了测试，平均成绩达99.2分。优秀的成绩充分肯定了民政政系统全体党员干部的学习热情和阶段性成果。

三 全面深化——把握运用“四种形态”

4月18日，局党委召开会议，局党委委员、各党支部书记、机关各处室负责人计55人参加会议。会议的内容是重申“四种意识”“四条底线”和把握运用好监督执纪“四种形态”。

局党委书记杭永宝指出各党（总）支部要组织好《准则》和《条例》的学习，全体党员干部一定要把《准则》《条例》学深学透，要深刻领会精神实质，使之内化于心、外化于行，成为行动指南和行为准则，坚持高标准和守底线，切实增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，遵守法律底线、纪律底线、政策底线、道德底线。要正确认识、主动适应全面从严治党新常态，切实增强做好党风廉政建设和反腐败斗争的责任感和紧迫感。

4月25日，局纪委下发《关于学习贯彻监督执纪“四种形态”的通知》，要求各党组织和系统全体党员干部认真学习王岐山在福建调研时的讲话精神和《四种形态50题》。要制定好学习计划，采取党组织民主生活会、领导班子工作会议和专题学习等多种形式，认真组织好学习贯彻，使广大党员干部深刻理解、准确把握、学思践悟“四种形态”。通过学习，进一步促进党内关系正常化，经常性地开展批评与自我批评，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态；进一步扎紧制度的篱笆，织密反腐的网络，构建起不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制，促进民政事业的改革发展。

加强廉政建设永远在路上

文/蒋庆梅

《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》两部党内法规相继修订颁发，彰显了我们党深入推进全面从严治党、从严治党的坚定决心和务实行动，体现了纪在法前、纪严于法，把以德治党和依规治党结合起来，展现了新时期党内法规制度建设与时俱进的最新成果。我们学习两部党内法规，切实加强纪律建设，不仅要抓紧健全完善纪律约束制度，更要在贯彻实施上下功夫。

一 提高认识，增强做好党风廉政工作的自觉性

十八大以来，新一届中央领导集体始终保持高压态势，在反腐败上发实招、出重拳，我国反腐倡廉建设格局开始发生根本性的变化。“打虎无禁区，拍蝇无死角”。透明反腐、责任反腐、节日反腐、治奢反腐、法治反腐、网络反腐、国际追逃等一系列举措，充分体现了党中央全面从严治党、建设廉洁政治的坚定决心，充分体现了有腐必反、除恶务尽的鲜明态度。习近平总书记的系列重要讲话中关于党的建设篇幅最多、内容最丰富。从“打铁还要自身硬”到“踏石留印，抓铁有痕”，从“八项规定”到纠正“四风”，总书记的系列重要讲话始终贯穿一个很明确的主题，这就是党要管党、从严治党。对此，我们要有清醒的认识，切实增强做好党风廉政建设工作自觉性。

二 突出重点，增强做好工作的针对性

一要党员干部率先垂范。抓住党员领导干部这个重点，就抓住了“牛鼻子”。领导干部的一言一行，无形中在营造一种风气、提倡一种追求、引导一种方向。领导要发挥旗帜作用，带头执行党的政治纪律，认真学习党章、贯彻党章、维护党章，在政治上自觉同党中央保持高度一致；要带头执行廉洁自律各项规定，严格执行《廉政准则》；要经常对照检查自身存在的不足和差距，自觉纠正违反规定的行为；要带头接受组织和群众的监督，严格执行领导干部重大事项报告制度，切实履行廉政承诺，努力维护安监系统良好形象。

二要行政权力阳光运行。安监部门也是权力部门，具有部分行政许可、行政执法和安全生产事故查处工作的职能，社会关注度越来越高。要按照惩防体系规划纲要，立足岗位实际认真排查廉政风险点，制定并落实相应的防控措施。对于安全

监管重点环节和行政权力的关键岗位，要时刻警醒廉政风险，思想上保持高度警惕。同时，要从制度上查找原因、寻找漏洞，完善监督管理制度，把权力关进制度的笼子。要推进党务、政务、事务公开，所有行政权力网上运行，行政许可、行政处罚、事故查处等实行阳光、公开操作，接受社会公众和媒体的监督。要针对权力运行的“关节点”、内部管理的“薄弱点”、问题易发的“风险点”，着力构建以岗位为“点”、以程序为“线”、以制度为“面”的廉政风险防控机制，并引导养成按制度、按规矩办事的习惯，推进权力规范、公开、高效、廉洁运行。

三要切实履行主体责任。对党风廉政工作，局党组、纪检组分别负主体责任和监督责任。党组主要负责人，切实担负起“第一责任人”的责任；其他领导要按照“一岗双责”要求，对分管领域的党风廉政建设和反腐倡廉工作确实担当起主体责任。要把工作目标考核和廉政责任清单落实相结合，实行定期点评制度，既点评业务工作也点评廉政状况，既点评思想也点评作风，达到改进作风、促进工作的目的。在日常管理中，依法履职尽责积极作为，把纪律和规矩立起来、严起来，纪在法前，层层传导压力，充分释放制度的力量。让全局上下形成尊崇纪律、遵守制度，时刻把党章党纪要求牢记在心上，自觉用党章党规要求自己的良好风尚。

三 抓住关键，增强廉洁勤政正能量的导向引领作用

我们要以政风建设为抓手，发扬求真务实的工作作风，以锲而不舍、驰而不息的决心和毅力，以反对“四风”、建树新风为重点，大力倡导三种风气：

一是要大兴求真务实之风。求真务实是党的群众路线教育实践活动的首倡之风。要增强目标必成意识。要把完成安全生产年度目标任务作为安监部门肩负的重要政治任务，认真进行细化分解，抓早抓好抓实。要增强执行意识。要进一步强化主动性和超前意识，自觉做到日事日毕、立说立行、马上办、限时办。工作中，遇到难事不扯皮、不推诿；遇到急事急办不拖拉。要增强服务意识。要深化服务企业活动，积极走访企业，指导提升安全管理水平，切实为服务对象多办实事、多解难事。要增强团队意识。加强班子和队伍的整体团结，凝心聚力，上下齐心，互相理解、互相协作，提升安监队伍遇到突发事件的关键时刻拉得出、

冲得上、攻坚克难的整体合力。

二是要大行改革创新之风。改革激发活力，创新引领发展。一方面，安全生产监督管理要适应经济增速降低与转型升级并存的新常态，需要我们主动思维、积极而为、有所作为；另一方面，随着问责力度等的进一步加大，我们对安监事业发展的最新动态、前沿信息，要密切关注，科学研判，增强决策前瞻性，把握主动权；要放眼全局找定位、争进位，对市委、市政府的重大决策部署，要主动策应，及时抓好相关安全生产政策的制定、调整和落实。要进一步弘扬和激发干事创业的热情，矢志不渝地以创先争优的心态推进工作。

三是要大树勤政廉洁之风。勤政方有为，廉洁保安全。要大树勤政廉洁的良好风气，关键要守好三条线：即，守好法律底线，明是非、知廉耻，做一个大写之人；守好交际线，懂礼义、

慎交友，做一个慎独之人；不触纪律高压线，守规矩，严律己，严格执行中央八项规定和有关禁令要求，严格遵守各项党规和纪律，做一个明白人和清白之人。

加强纪律作风建设任重道远，这是一项抓早、抓小、抓细、抓常的工作，要坚持常抓不懈。新的一年，我们要围绕“不踩红线、不触高压线”和“不出事、干成事”的目标，层层签字背书，使压力层层传导，责任层层承担，达到层层提醒、层层廉洁的目标。同时，我们每一位同志都要做到“我承诺、我负责，我食言、你追责”，让党的纪律入心入脑，把党风廉政建设放在更加突出的位置上来思考，来做实。建立健全政策落实的责任机制、奖勤罚懒的激励机制和常态化的督查问责机制，营造竞相有为、主动作为，大胆工作，清廉生活的良好工作和生活环境。（作者系常州市安监局纪检组长）

树高线 守底线 建设山清水秀新横山

文/秦汉明

今年起正式实施的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，既明确崇德向善的高标准，又划出不可触碰的底线；既赓续“思想建党”的传统，又确立“制度治党”的规矩，他律与自律互补、守底线与高标准兼顾、依规治党与以德治党结合，体现了新形势下全面从严治党的新认识，更对广大党员领导干部提出了新标准、新要求。横山桥镇党委把学习宣传和贯彻执行好两部党内法规作为一项重大政治任务，积极推动全面从严治党向基层延伸，全力实现自然生态和政治生态两个“山清水秀”。

坚持学深悟透，提升全体党员行动力。结合开展“两学一做”学习教育，组织引导全体党员学深悟透《准则》《条例》，真正做到既坚持理想信念宗旨“高线”，又守住纪律“底线”。积极参加武进区“明规矩、守纪律、强担当”作风建设主题实践活动和经开区“树高线、守底线、筑防线”主题教育活动，通过举办专题辅导讲座、征集学习体会文章、组织应知应会测试等形式，推动全体党员深入学、仔细学，使党的纪律要求内化于心、外化于行。在全镇征集一批体现廉洁、勤俭、励志、修养等精神的优秀家规家训，并深入挖掘家规家训背后的故事，教育引导党员干部崇廉尚洁、修身齐家。

坚守政治担当，牵好主体责任“牛鼻子”。党中央把党风廉政建设主体责任拓展为全面从严治党主体责任，不仅是字面

上的变化，更是实践的发展、认识的深化。为此，镇党委将把抓好党建作为最大的政绩，进一步强化管党治党的政治意识、责任意识、担当意识，切实把主体责任放在心上、扛在肩上、抓在手上。始终坚持把党风廉政建设作为应尽之责、分内之事，纳入全镇经济社会发展和党的建设总体布局，与各项改革发展稳定任务同部署、同落实、同检查、同考核，努力实现党风廉政建设和经济社会发展同频共振、融合共进。在认真贯彻两部党内法规的基础上，严格执行即将颁布的党内问责条例，进一步用好问责“利剑”，严肃责任追究，推动全面从严治党在基层落地生根。

坚决正风肃纪，增强基层群众获得感。乡镇基层贯彻落实《准则》《条例》，关键要加大对发生在群众身边的不正之风和腐败问题的查处力度，真正让纪律和规矩立起来、严起来。认真受理反映损害群众利益的问题线索，对情况典型、反映集中的实行重点查办、跟踪督办。坚决查处和纠正集体“三资”管理、土地征收和惠农等领域贪污挪用等问题，严肃处理在办理涉及群众事务时吃拿卡要甚至欺压群众的违纪行为。加大治本力度，针对信访举报和腐败案件中暴露出来的问题和薄弱环节，积极开展基层廉政风险防控工作，完善制度机制，规范权力运行，推进源头治理，让群众更多感受到反腐倡廉的实际成果。（作者系武进区横山桥镇党委书记）

“两学一做”花絮19则



武进区卫计局党委 召开“两学一做”学习教育工作座谈会

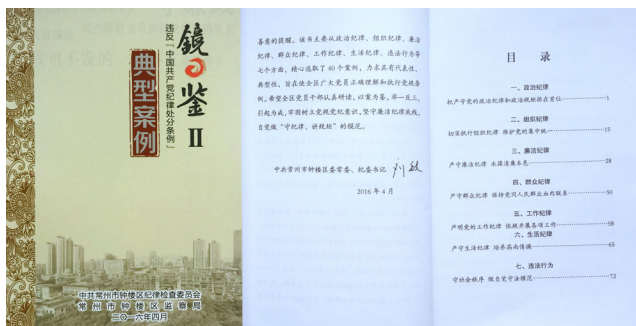
5月10日下午，武进区卫计局党委召开“两学一做”学习教育工作座谈会，深入贯彻落实习近平总书记重要指示和中央、省委、市委、武进区委“两学一做”学习教育工作座谈会精神，对学习教育工作作出全面安排部署。区卫计局党委书记何东出席会议并作重要讲话，副局长夏锡仪主持会议，区“两学一做”学习教育协调小组第四督导组到会指导。

何东书记结合卫计系统工作实际，从提高思想认识，明确重要意义；紧扣工作目标，抓好主要内容；突出务求实效，把握特点规律；加强组织领导，确保有力有序等四个方面对卫计系统开展“两学一做”活动作了部署要求。他强调，开展“两学一做”学习教育，基础在学，关键在做，为此，各单位要有效引导党员干部认真学习党章党规和系列讲话，坚持读原著、学原文、悟原

理，在全面、系统、深入上下功夫，注重整体把握、掌握内在联系；要有效引导党员干部学以致用、知行合一，立足岗位责任，勇于担当作为，争当合格党员，努力在增强服务意识、改进服务作风、提高服务水平等方面作出表率；要通过“两学一做”学习教育工作的有效开展，促进全面从严治党要求在全区卫生计生系统深入落实，培养卫计党员干部具有高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，为推动卫生计生事业持续健康发展、建设健康武进提供坚强保证。

会上，武进中医医院和武进区卫生监督所的党组织负责人分别作表态发言。各直属单位党组织书记和具体负责组织工作的分管领导，区卫计局“两学一做”学习教育协调小组成员和卫计局机关党支部全体党员共计70余人参加会议。（武卫计）

钟楼区：编《镜鉴》 亮条规 铸清廉



近日，钟楼区纪委编印《镜鉴II》1000余册，发放至全区基层领导干部。《镜鉴II》从政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律、违法纪律等七个方面，精选了40个案例，旨在使广大党员干部正确理解和执行党规条例。（潘晓文 季红平）

图为：区纪委编印的《镜鉴II》典型案例。

溧阳市：“零距离”宣讲团——送“法”送到心坎上



“这帮年轻人讲得很实在，我们听着很有感悟。”黄墟村老党员潘富斌如是说。近日，溧阳市溧城镇纪委充分利用大学生

村官这支队伍表达能力强、熟悉社情民意等特点，组织28名党员“村官”组建了“零距离”宣讲队，走进49个村（社区）、非公企业等基层党组织宣讲《准则》和《条例》。小范围宣讲、一对一交流，形势多样；廉洁小故事、身边小案例，通俗易懂，帮助基层党员把握精神实质，领会立意内涵，把党纪党规送到基层党员的心坎上。目前，大学生村官宣讲队已经开展宣讲10余场，与党员一对一交流100余次，深受广大基层党员的欢迎。

图为大学生村官宣讲员王一晖在黄墟村村民家中为部分党员宣讲《准则》和《条例》。（钱文炬 祁华龙）



金坛区：党纪党规知识学习测试全覆盖

连日来，金坛区各级党组织通过网站在线测试或书面测试形式在党员干部中开展了党纪党规知识测试。该区市场监管局的测试还采取闭卷形式，测试结果在一定范围内公布并报区纪委宣教室备案。（杨金坤 于建华）

“两学一做”花絮19则

钟楼区： 《漫画集》助力“边缘党员” 学习领会“两部法规”精神

近日，钟楼区西林街道以开展《准则》《条例》学习宣传活动月活动为契机，设计编印了《漫话新规——廉政文化漫画集》小册子近500本，并由辖区7个村党总支和6个机关党支部采取送书到家、送学上门的方式，将《漫画集》小手册发到了党（总）支部内离退休“卧床型”党员和非公企业“候鸟型”党员的手中，方便其反复学习，牢记于心。（陶莹）



市工商局编印两部法规学习手册

近日，市工商局纪检组将新修订的《党章》《准则》和《条例》等进行了认真研读和全面梳理，遵循短小精悍、通俗易懂、条理清晰、简明扼要、一问一答的原则，编写了《党章》《准则》和《条例》知识学习问答，发放到全局党员干部手中，供

全局机关党员干部在学习时使用。学习手册除了涵盖新《党章》《准则》和《条例》全部内容外，还收集了当前有关重要时政、权威解读、案例分析以及“两学一做”相关要求。同时，还制作了两套知识测试试卷，便于大家更好地掌握。（市工商）



金坛区： 编发两部法规以案释纪宣传读本

日前，金坛区纪委向区、镇、街道共82家机关、企事业单位免费发放了5000本《准则》《条例》宣传读本。该读本以案释纪，以典型案例回答解释了《条例》中的六类违纪行为，让党员干部在深入学习、运用的同时引以为鉴，守住纪律底线。（图为该区纪委向基层单位发放宣传读本时场景）（杨金坤）

市卫生计生委 “四个一”开展“两学一做”

一是举办一次专题辅导报告。结合年度学习计划，把两学一做作为重要学习内容。邀请省纪委审理室同志来常作专题学习辅导，全面领会精神实质，准确把握内涵要义，不断增强贯彻落实的自觉性和主动性。

二是开展一次党纪法规相关知识测试。组织一次党纪法规知识测试，以考促学，促使广大党员自觉增强党性纪律和法纪意识。测试对象为2014年1月1日以后提拔的领导干部；各单位廉政风险重点防控部门负责人；医务人员。

三是组织一次主题征文活动。以“学好党纪条例，远离违规违纪”为主题组织开展征文活动。征文活动时间从2016年4月—6月30日结束。征文将评选出一、二、三等奖及入围奖若干名，颁发荣誉证书。

四是开展一次“以案说纪”教育。将在8月底前通过组织观看违法违纪警示纪录片、学习违法违纪警示录等形式，引导党员干部从案例中受警醒、明底线、知敬畏，以严的标准和刚性纪律自我净化革新。（鞠巧珍）



常发农业装备有限公司 组织企业党员学法规

江苏常发农业装备有限公司结合物资采购、项目施工、绩效分配等廉洁风险高发的实际，有针对性地组织重点岗位党员干部学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》。图为6月6日，该厂纪检委员为党员干部解读两项法规。（缪小芬 陈雨谷）

天宁区纪委 “纪检公开课”走进“两学一做”专题党课课堂

近段，天宁区纪委案件审理室主任朱保健格外忙碌，不仅要完成正常案件审理业务工作，还要频频受邀到各单位进行党规党纪授课，将区纪委的“纪检公开课”带进了“两学一做”专题党课课堂。“纪检公开课”是区纪委这几年一直坚持的业务素质提升活动，要求委局机关科级以上干部每年准备一个与业务工作相关的课题，面向全区纪检监察干部进行理论授课，旨在通过业务课程辅导提高全区纪检监察干部的业务能力。截止到5月20日，朱保健已在全区进行了5次党规党纪授课，受到了广大基层党员干部的一致好评。（徐浩）



“两学一做”花絮19则

武进区洛阳镇： 举办“明规矩、守纪律、强担当”作风建设主题演讲比赛

近日，武进区洛阳镇举行了“明规矩、守纪律、强担当”作风建设主题演讲比赛暨“党员统一活动日”活动。该镇全体党政领导班子、机关事业单位党员干部共计150余人参加了此次活动。来自全镇各级、各部门的7位年轻优秀党员干部登台进行了演讲，他们的精彩演讲令在场的党员观众们为之动容感动，倍受教育，倍受鼓舞，大家的阵阵掌声表达了对参赛选手的充分肯定和共鸣。（徐敏 王淼）



钟楼区： “党讯通”平台扩大“两学一做”学习教育覆盖面

近期，钟楼区西林街道纪工委联合街道组织、宣传等部门，利用街、村两级“党讯通”短信服务平台，及时把中央和省、市、区委、街道党工委关于“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育的会议和文件精神有重点、分类型、分层次地传递给基层党员，并定期收集机关、农村、企事业单位

党员职工对街道开展“两学一做”学习教育的意见建议，积极构筑畅通党员民意诉求和基层难点破解的“空中通道”，有效实现了辖区各党（总）支部与基层党员“点对点”联系，切实增强了组织战斗力和党员凝聚力。（陶莹）

钟楼区： “两学一做”掀热潮 书法长卷展豪情

近日，省书法协会会员、常州市职工美术书法协会常务理事、常州工程职业技术学院特聘书法教师杨海昌先生为我们展示的一幅十八米的长卷书法作品，引起了参观者的赞叹。杨海昌先生曾受业于著名书法家胡一飞，作品曾参加全国、省、市展览。杨海昌用时三个月，该书法作品既原原本本的抄录了总书记重要

讲话中的原文，还在一旁以不同字体对有关典故进行了解读。大气磅礴的作品不仅具有很高的欣赏性，因其内容紧贴实际，还具备了相当的实用性。欣赏杨海昌先生的书法艺术，感受传统文化熏陶的同时，对我们全面理解和把握习近平总书记重要讲话中典故的寓意有了更加深刻的认识。（温继华）

溧阳供电公司：“微党课”有大效果

“今天的党课很不一样，短小精悍，生动活泼，通俗易懂！”“这一堂党课加入了精致的PPT、鲜活的案例以及面对面的互动，少了条文的宣讲，多了党员自己身边的故事，说实话我第一次上党课这么入神。”溧阳供电公司营销党支部的一次廉政“微党课”结束之后，党员们反响热烈。

近日，溧阳供电公司积极落实“两学一做”学习教育要求，深入开展“学法规、守党纪、做表率”主题教育活动，创新推行廉政教育新模式——10分钟廉政微党课，即各基层党支部在每月的月度工作会议结束后，由党支部书记主讲，利用10分钟左右的时间，以PPT、小视频等为载体，给党员们上一节廉政“微党课”。

目前的“微党课”，以解读《准则》和《条例》为主题，以案例和故事为切入点，以小见大，小载体讲述大道理，小角度诠释大观点，对《准则》和《条例》进行形式新颖、通俗易懂的解读。“10分钟廉政微党课”，既锻炼基层党组织书记的演讲能力、逻辑能力和组织能力，又增强了廉政教育的参与



性、互动性和实效性，同时解决了传统党课中授课时间长党员集中难、课程内容多党员接受难等问题，将作为廉政教育的一项长效机制长期坚持，并根据形势要求及时对教育题材进行更新，不断加强党员干部的党性修养，促进基层党组织党风廉政建设，真正使廉政教育工作常态化、大众化、深入化，让小舞台发挥大作用，微党课起到大效果。（陈焯 周蓉娟）

江苏中关村： 开展“学《准则》用《条例》”知识竞赛



近期，江苏中关村科技产业园纪工委组织开展“学《准则》用《条例》”主题知识竞赛活动，引导党员干部坚持“高线”、严守“底线”。参加竞赛的园区党员干部个个认真学

习、精心准备，在园区机关再次掀起学习《准则》和《条例》的热潮，竞赛优秀率达90%。（徐丹）

“两学一做”花絮19则

溧阳市：“以考促学” 促《条例》《准则》 学深悟透

日前，溧阳市纪委、市委组织部、市委宣传部联合组织全市党员干部开展了“学《准则》用《条例》、立高线守底线”知识竞赛，全市60个单位共计180名党员干部参加了竞赛。图为“学《准则》用《条例》、立高线守底线”知识竞赛现场。（钱文炬 周蓉娟）



送学上门到农家

近日，武进区纪委开设农村党员干部流动纪律讲堂，在全区范围内开展两部法规巡回宣讲活动，提高农村基层党员干部的纪律意识和规矩意识，把从严治党向全面基层延伸。

图为该区太湖湾纪委干部送学上门，为茶农党员辅导党内两部法规。（缪小芬 黄莺）



竹箐镇“四个结合”推进“两学一做”

溧阳竹箐镇党委采取“四个结合”，深入开展“两学一做”主题教育活动。一是与深入进行党的群众路线教育活动“回头看”工作相结合，带着问题学，针对问题改，增强“两学一做”的针对性和实效性。二是与党的知识培训相结合，用好各类培训载体，通过抓好领导带头学、个人自学、组织集中学、讲好党课等措施开展好学习教育活动。三是与中心工作相

结合，用学来促进工作，聚焦立足岗位作奉献，根据市委市政府《精准扶贫三年行动方案》，扎扎实实打好脱贫攻坚战，扎扎实实推进全镇社会经济发展，用工作的成效来检验学的成果。四是与创先争优相结合，在全镇深入开展“争创先进党支部、争做优秀共产党员”活动，促使党支部充分发挥战斗堡垒作用，激发党员充分发挥先锋模范作用。（许进 吕杰）

武进区礼嘉镇： 四措并举深入开展党内法规学习教育活动

为深入学习贯彻《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，进一步增强全镇党员干部的政治纪律和规矩意识，近期，武进区礼嘉镇开展了第二个“党纪法规学习教育月”活动，营造“明规矩、守纪律、强担当”的良好氛围。

熟读条规明界限。通过列出学习书目，采取个人自学和集中辅导的方式，读条规、明界限；撰写心得体会，组织学习笔记展评，谈心得、强自律；组织召开民主生活会，找薄弱、堵漏洞。同时结合区纪委开展的“两项党内法规”宣讲教育活动，主动邀请宣讲团专家组织开展点单式集中宣讲教育，对重点科室、重点岗位和重点人员进行党纪条规知识专题辅导，分类分层次组织推进学习教育活动的深入开展。

剖析案例强警示。结合班子成员上党课，积极开展以案释纪、明晰纪律红线活动，针对容易涉及的违反中央八项规定、违反组织纪律和廉洁纪律等发生的贪污、贿赂、失职、渎职、侵犯群众利益的行为，选取一些典型违纪案例进行解读，将其与新修订的《中国共产党纪律处分条例》一一对应起来，与党员的日常工作、生活等行为对应起来，详细分析，帮助全镇党员干部更好地理解条文、澄清概念、认清危害、明确纪律、引以为戒，知道什么能做，什么千万不能碰。

借助平台拓宣传。充分运用现代多媒体，积极搭建党纪法规教育宣传平台。通过礼嘉镇政府网站、《聚焦礼嘉》、“便民服务中心”微信公众号，及时发布工作信息，定期推送、摘转中央纪委监委网站和客户端推出的“《条例》背后的案例故事”系列文章和《中国纪检监察报》推出的《准则》和《条例》系列解读文章，推出多期“一张图解读党纪条例”“两学一做”等内容。以简洁明了、通俗易懂、图文并茂的方式向全镇党员干部介绍《准则》和《条例》的重要内容，多途径、全方位宣传普及党纪法规知识，让党纪法规真正进入党员干部的视眼，进入寻常百姓家庭。同时定期借助公众微信和短信平台，通过发送温情廉政手机短信，做到“温情常提醒，廉政在心中”。

测试考核显成效。为避免党纪法规学习“走过场、入眼不入心”的问题，坚持把党纪法规知识测试纳入学习教育活动内容。在原有党纪法规知识测试题库的基础上，经过筛选调整，充实新法规试题200题，考题主要以新修订的《准则》《条例》为主，以日常工作中容易违反的纪律条规或产生模糊认识的内容为重点，采用纸质笔试和计算机随机组卷考核的方式进行。截止目前全镇机关、事业单位、村（社区）共有280余名党员干部参加了考核测试，并对测试成绩进行了及时通报，有效促进了党员干部两个党内法规学习的自觉性。（武礼纪）

坚持“三个注重” 实践“四种形态”

● 文 / 薛明方

2015年9月，王岐山同志在福建调研时提出，要把纪律和规矩挺在前面，把握运用监督执纪“四种形态”，以严明的纪律推进全面从严治党。在十八届中央纪委六次全会上，王岐山同志再次强调这一要求。今年以来，常州高新区（新北区）纪（工）委坚决贯彻落实全面从严治党要求，在把握和运用监督执纪“四种形态”过程中，努力做到“三个注重”，既用纪律盯紧“关键少数”，又用纪律管住全体党员。

注重挺纪在前。把握运用监督执纪“四种形态”，必须坚持把纪律和规矩挺在前面。**一是加强教育引导。**认真抓好《党章》《廉洁自律准则》《党纪处分条例》等党内主要法规的学习贯彻，通过专家辅导、主题宣讲、廉政测试等多种形式，教育督促广大党员干部讲政治、顾大局，守纪律、讲规矩，自觉同党中央和省、市、区委保持高度一致。年初，高新区专门召开学习贯彻两项法规专题辅导报告会，邀请省纪委案件审理室主任李桂琴来区作专题辅导，并突出抓好区、镇（街道）两级300余名领导班子成员这个“关键少数”。**二是补齐制度短板。**严格落实中央八项规定、省委十项规定和市委、区委实施意见，会同相关部门细化完善《零星工程招投标管理暂行办法》《干部监督信息沟通办法》等民主决策、干部管理领域相关配套制度，扎紧扎牢制度的笼子。推动开展制度精简规范化，梳理党风廉政建设规范性文件116件，废止32件、失效41件、保留43件。**三是强化纪律督查。**加强对纪律执行情况的监督检查，严肃查处基层存在的不守纪律、不讲规矩、制度执行乏力问题。今年以来，紧紧围绕区、镇两级党委、政府、人大和区政协以及纪委换届工作，会同组织部门组建3个严肃换届工作纪律工作督查组，开展现场督查30余次，查核群众信访举报4件，切实加强换届风气的监督检查，确保换届风清气正。

注重实践运用。监督执纪“四种形态”是当前纪检监察工作理念的重大转型，必须努力在实践中探索运用“四种形态”的有效方式，治病树、正歪树、拔烂树。**一是谈话函询常用。**加强对党员领导干部的常态化监督，制定出台《关于对区管党员领导干部进行谈话函询的暂行办法》，对党员领导干部在廉政方面出现的苗头性、倾向性问题及时咬耳扯袖，做到早发

现、早提醒、早纠正。今年以来，已对区管党员领导干部谈话13人次、函询17人次。同时，运用谈心谈话方式对受处分党员干部进行回访教育，准确把握思想动态，帮助甩掉思想包袱。**二是处理处分并重。**对触碰纪律底线，但问题不太严重，能够主动说清情况，并且付诸改正行动的党员干部，给予一定的党纪轻处分或组织处理，充分体现“惩前毖后、治病救人”的方针。今年以来，给予警告、严重警告类党纪轻处分11人，党纪轻处分比例占党员干部纪律处分总数的比例达78.6%。同时，用好纪检监察机关对组织处理的建议权，建议组织部门给予组织处理1人，充分发挥调离、降职、免职等多种组织处理措施的作用。**三是依纪依法严惩。**坚持以零容忍态度惩治腐败。对严重违反党的纪律，问题性质严重的党员干部，坚决给予党纪重处分处理；涉嫌犯罪的，及时移送司法机关，严肃追究法律责任。今年以来，给予撤销党内职务、留党察看、开除党籍类党纪重处分3人，占比21.4%。

注重理顺关系。把握运用监督执纪“四种形态”，必须理顺“三种关系”，有效防止监督执纪方向偏离。**一是理顺“两个责任”之间的关系。**把握运用监督执纪“四种形态”，是对党委（党组）、纪委（纪检组）落实党风廉政建设主体责任、监督责任提出的共同要求。在把握运用监督执纪“四种形态”过程中，纪委（纪检组）必须切实找准职能定位，不缺位、不越位、不错位。实践中，区纪委主动协助区委落实“两个责任”实施意见，研究起草“两个责任”清单制度，制定出台《关于实施党风廉政建设责任追究的办法（试行）》《关于开展“一案双查”强化责任追究的办法（试行）》等，在种好自己监督“责任田”的同时，不断推动主体责任落实到位。**二是理顺监督与被监督的关系。**纪检监察干部在履行职责时，既是监督的实施者，也是被监督的对象。监督执纪“四种形态”，对同样处于被监督对象的纪检监察干部同样适用。实践中，区纪委严格落实“打铁自身硬”“正人先正己”的要求，制定出台《纪检监察系统干部报告个人有关事项实施意见》《办案人才库管理暂行办法》等制度，全方位加强对纪检监察干部的管理监督，坚决防止“灯下黑”。**三是理顺惩戒与保护的关系。**

惩戒问责只是方法，保护教育才是目的。实践中，区纪委坚持严格管理和热情关怀相结合，在严肃查纠群众身边的不正之风和腐败问题的同时，不断激励和保护广大党员干部改革创新、干事创业。目前，《常州高新区关于建立容错免责机制的实施办法（试行）》已经正式印发，《办法》将在推进改革中因先行先试出现的一些失误和错误，同明知故犯的违纪违法行为区

分开来；把上级尚无明确限制的探索性试验中的失误和错误，同上级明令禁止后依然我行我素的违纪违法行为区分开来；把为推动发展的无意过失，同为谋取私利的违纪违法行为区分开来，真正从体制机制上鼓励干部放手放胆干事创业，不让干事创业受委屈、有顾虑、背包袱。（作者系常州高新区党工委委员、新北区委常委、纪（工）委书记）

溧阳市

紧盯节点成常态 动真碰硬反“四风”

● 文 / 吴惠芬 曹黎明

近日，溧阳市纪委监察局下发通报，5人因违反中央八项规定精神被点名道姓曝光，这是自2015年以来，溧阳市纪委监察局第5次下发违反中央八项规定精神的专题通报。点名道姓通报，第一时间公开曝光，形成有力震慑，进一步彰显了整治“四风”突出问题的导向。

近年来，溧阳市认真履行全面从严治党要求，严把戒尺、挺纪在前，狠抓节点、正风肃纪，驰而不息纠正“四风”，推进中央八项规定精神落地生根。

守住重要节点，坚持寸土不让

端午节期间，纠正“四风”又到了重要节点。针对即将到来的端午佳节，溧阳市除向党员干部发送廉洁短信进行提醒外，还将抽调相关部门人员组成专项督查组，对全市节俭过节情况开展专项督查，重点检查公款送节礼、公款吃喝、公车私用、滥发津补贴等问题。

去年，全市进一步健全暗访、查处、曝光、问责“四位一体”工作机制，依靠督查“刚性”，终结作风“弹性”。在节日期间开展专项督查行动，累计开展公款送礼、公款吃喝、滥发津补贴奖金等问题的监督检查10次，明查暗访30余次，覆盖超市、商场、酒店、农家乐等场所200多家。

严肃责任追究，紧固“不敢”氛围

2015年，全市共查处违反中央八项规定精神问题10起，



处理17人，并在全市范围通报。对于点名道姓通报的威慑力，一些受了处分的干部深有感触：“只要不点名道姓地进行通报，给个什么处分都行，关键丢不起这个人。”以上看法印证了一个观点：点名道姓通报，点中了违规违纪人员的“麻骨”和“七寸”。

同时，溧阳市纪委监察局下发《关于开展“一案双查”强化责任追究的办法（试行）》，对查实的违规问题实行“一案双查”，在追究当事人的同时，对问题严重或多次发生的单位，还要追究主体责任和监督责任。仅2015年，就有6人因主体责任或监督责任落实不到位被问责。

作风建设永远在路上，反腐没有节假日，只有始终把纪律和规矩挺在前面，把“红灯”亮在前头，抓早抓小抓具体，树立长期作战的思想，保持驰而不息的耐心和韧性，定能打赢纠正“四风”的保卫战。

武进区

实践“四种形态”，执纪更精准

● 文 / 缪小芬 蒋昀

“作为一名从事纪检工作十多年的老纪检，去年我是‘零问责’‘零执纪’，今天被约谈，问得我如坐针毡，再也不能做老好人了！”“虽然没被问责，我们也惊出一身冷汗，再也不能尸位素餐、做不逮老鼠的猫了！”近日，武进区纪委对机关部门纪委书记、纪检组长开展廉政谈话活动。这是武进实践监督执纪“四种形态”的一个缩影。

今年以来，武进区纪委全面把握纪严于法、纪在法前、法纪分开的深刻内涵，准确运用监督执纪“四种形态”，强化纪律教育，致力“无病防治”；坚持抓早抓小，致力“初病早治”；注重快查快审，致力“重病严治”，以“钉钉子”精神推进党风廉政建设和反腐败工作不断取得新成效。

强化纪律，致力“无病防治”

“党员不能炒股吗？计划生育政策将被废止吗？老乡会，同学会还能参加吗？”区纪委官微“武进清风”，一连数天发布两项法规权威解读文章，以生动形象接地气的方式宣传准则和条例。《廉洁自律准则8句话，总书记都曾强调过》《图解：党员不能炒股？计生政策将废止？你想多了》《中纪法规室两项法规权威答疑》这些权威解读材料的相继推出，引发了微信朋友圈热议，点击量一路飙升。在解读的基础上，武进清风微信公众号还适时推出“微信课堂”，帮助党员干部对照检查、以考促学，形成了比学赶超的良好学习氛围。

思想是行动的先导。去年两部党内法规颁布后，武进区迅速掀起“四学”高潮，领导干部带头学、纪检干部深入学、普通党员主动学、广泛宣传促进学。在全区范围内开展“五个一”活动：起草一套规范教程、选录一组典型案例、组织一支宣讲队伍、公布一份辅导清单、开设一个领导论坛，全面唤醒党员干部的党规党纪意识。

抓早抓小，致力“初病早治”

“你想让咱们友谊的小船说翻就翻？”“我提前退岗去企业兼个职行不行？”“朋友托我向有关部门打个招呼都不

行？”近日，武进区纪委官微“武进清风”，党员干部防止利益冲突“周周谈”新鲜出炉，幽默风趣的语言，火热犀利的话题，将领导干部经常会遇到的困惑一一阐释。现在武进的党员干部，脑筋中安装了一根“防止利益冲突”的弦，谈事情或聊工作时，往往会蹦出句“这事要这么做的话就利益冲突了，不行不行”的口头禅。

几顿饭、几杯酒、几张卡、温水煮青蛙，不知不觉一失足成千古恨，无数案例表明党员干部破法无不从破纪始，只有及早“喊停”、才能避免问题扩大至违法的程度。今年以来，武进区在做好日常“拉耳扯袖”谈话函询的基础上，创新实践方式，制定下发了《党员领导干部防止利益冲突暂行办法》，对在职的党员领导干部明确了15项禁止性规定，对提前离岗的党员领导干部明确了5项禁止性规定，对退休未滿三年的党员领导干部明确了3项禁止性规定，通过明确的禁止性、限制性规定阻断党员领导干部以权谋私的渠道，使公共权力与私人利益相分离，从而把好“人情关”，破除曲线腐败。

快查快审，致力“重病严治”

“烂树”不拔，必将使病情蔓延扩散，最终殃及整个“森林”。因此，对涉嫌违法的“极少数”，及时移送司法机关，铁腕惩治、严查严办，做到“重病严治”。

近年来，武进区纪委始终坚持零容忍的态度不变，猛药去疴的决心不减，刮骨疗毒的勇气不泄，严厉惩处的尺度不松，持续保持遏制腐败高压态势。2015年，全区纪检监察机关立案数同比增长43.15%，涉及乡科级领导干部15人，其中7人被开除党籍。同时，加大对群众身边不正之风和腐败问题的查处力度，通过专项治理、巡查联动等方式，对发生在民生资金、“三资”管理、土地出让等领域的不正之风予以严肃亮剑。2015年乡镇（开发区、街道）纪委立案同比增长41.3%，对违规违纪、破坏法规制度踩“红线”、越“底线”、闯“雷区”的坚决予以查处，以实际成效取信于民，还人民群众一片风清气正。

武进区纪委

谈话函询 让“咬耳扯袖”常态化

● 文 / 陆红林 徐敏

武进区纪委围绕“把纪律挺在前面”的要求，立足于抓早抓小，坚持严管与厚爱相结合，积极开展谈话函询，将“微小”问题解决在萌芽状态和初始阶段，形成了“咬耳扯袖”的新常态。2015年以来，武进区纪委谈话函询党员领导干部33名。

准确把握 发现苗头早跟进

2016年1月，常州市“化龙巷”论坛上出现了一篇反映武进区某局局长经常在外吃喝，工作中没有担当等问题的帖子，武进区纪委信访室收集到该舆情后，及时整理汇报，经领导批示后对该局长进行了谈话。

“虽然该帖子反映的问题比较笼统，可能构不成违纪，但也存在一定的廉政风险，我们及时对其提醒，既谈话谈心，又行为排查，目的就是督促他有则改之、无则加勉。”武进区纪委信访室负责人说道。

监督执纪“四种形态”提出以来，武进区纪委注重抓早抓小，通过来信来访、报纸、网络、微信等平台，及时搜集问题线索，深入分析研判，从中筛选出党员领导干部苗头性、倾向性和一般性的问题线索，及时采取谈话函询方式处置，做到早发现、早提醒、早纠正、早处理，把问题消灭在萌芽状态，绷紧责任弦，防止小毛病演变成大问题。

规范流程 谈话函询实打实

“从去年全区各级纪检监察组织开展谈话函询工作的情况看，整体效果并不理想，有的该谈的没有谈，有的把不能谈的问题列入谈话内容。有的虽有开展谈话但没有记录在案并上报，有的程序不严谨……”在总结分析2015年开展谈话函询工作时，该区纪委书记徐萍一针见血、直击要害。

为切实解决这些问题，该区纪委在今年3月出台《关于对党员干部谈话、函询的实施办法》，明确谈话函询的适用对象、方式、内容、时限、程序和纪律要求。规定了

谈话函询的审批备案、组织实施、党委纪委签字背书、分类处置、审核归档的一系列流程，并将相关文书格式化，做到规范可行，全程留痕，为全区开展谈话函询提供了依据和规范。

与此同时，该区纪委建立了谈话函询处置问题线索通报和考核制度，定期内部通报，并将该项工作纳入“3D数字惩防”进行量化考核，从而倒逼各级党委、纪检监察机关把谈话函询作为一项经常性工作牢牢抓在手中。

加强跟踪 一着不让抓落实

“谈话函询只是手段，不是目的，决不能一谈了之，一函了之”。武进区纪委常委符毅梅说道，“我委在加大谈话函询力度的同时，采取了一些有效的举措来确保谈话函询的实效。”

据悉武进区纪委在查清谈话函询问题线索后，结合问题性质、时间节点等进行研判，并进行分类处置。对谈话函询后未发现严重违纪行为的，要求谈话函询对象按要求对轻微违纪问题作出整改，报经领导审核后作了结处理；对确有错误但不够纪律处分的，责令限期改正或根据有关规定予以诫勉谈话；对说明问题存疑或故意回避隐瞒事实的，开展初步核实或立案，从严从重处理。

为防止谈话函询流于形式，该区纪委进一步健全了跟踪督查机制，采取检查、回访和被谈话对象报告整改情况等方式，对谈话函询对象的问题整改情况开展“回头看”。对整改不力或整改不到位的，进行“二次约谈”，直至启动问责程序，倒逼被谈话函询对象自觉、认真、务实地抓好整改落实，以此来检验谈话函询的效果，彰显廉政谈话函询的威力。

另外，按不低于10%的比例，对部分谈话函询问题进行复核，重点复核答非所问、避重就轻、完全否决所有问题的谈话函询件，复核发现问题存在的，实行“一案双查”并予以通报。今年已开展谈话函询复核3次，增强了谈话函询的严肃性。

纪检监察信访举报微课堂之一： 受理范围和渠道

● 常纪信

一 什么问题可以到纪委举报？

1. 针对党组织、党员和监察对象违反党纪政纪问题的检举、控告；
2. 依法应由纪检监察机关受理的党组织、党员和监察对象不服党纪政纪处分和其他处理的申诉；
3. 对党风廉政建设和纪检监察工作的意见、建议。

三 为什么您的举报纪委不予受理？

凡涉法涉诉、征地拆迁、环境保护、劳动保障，以及与党员、干部个人的矛盾纠纷等问题，应通过诉讼、仲裁、行政复议等途径解决或由相关职能部门解决。

对主要反映利益诉求，虽然提到违纪问题但无实质内容的，转相关部门或者引导信访人向有关部门反映。

凡与检举控告无关的工作，应由主责部门负责办理，做到各司其职、各负其责。

二 您可以通过何种方式 向纪委举报？

向纪委举报有五种途径：来信、来电、来访、网络举报、短信举报。

绿色邮政：可以在全市各邮政网点免费索取“绿色邮政”专用信封，免费在本市举报，往常州市龙城大道1280号市纪委信访室（邮编：213022）

来电：0519-12388

来访：反映处级以上干部违纪违规的，市纪委工作人员在常州市人民来访接待中心接待（请携带本人身份证）。

网络举报：常州纪检监察网（<http://jjw.changzhou.gov.cn/>）“我要举报”进入

短信举报：0519-88912388

纪检监察信访举报微课堂之二： 如何写举报信

● 常纪信

党风廉政建设和反腐败工作离不开广大群众的配合支持，对于举报人的每一封来信，每一个电话，纪检干部都会认真对待。如果信访件的内容能够提供直接有效的线索或证据，就会使纪检监察机关查办案件事半功倍。反之，则效果不佳。

一、举报信的基本要点

1.被举报人的基本信息(首部)。

被举报人的姓名、性别、单位、职务、级别和政治面貌。

2.反映的问题类别(正文)。

要尽可能写明被举报人违法违纪事实的具体

情节和证据，每一类违纪问题要写明违纪行为发生的时间、地点、违纪事项、主要证据、涉及人员、涉及违纪金额等。如果附有证据材料(如发票、行程单)、照片，或包含录音、视频等证据材料的光盘、U盘、储存卡，更方便案件的受理与查办。

3.举报人信息(尾部)。

根据中纪委监察部有关规定，提倡实名举报，鼓励署真实姓名和准确联系方式的实名举报。实名举报必须提供举报人的姓名、单位(或家庭地址)、邮编、联系电话。如果同样问题向其他部门反映过，也需注明。

二、纪检监察举报信范例

常州市纪委监察局：

我发现**单位干部赵**存在违纪问题，特此举报。

赵**，男，中共党员，19**年生，现在是**单位**级别干部。

其违纪情况如下：

一、收受贿赂问题

赵**利用分管基建的职务便利，收受他人贿赂。*年将单位办公楼改造装修等项目没有实行公开招标，指定给李**.*月*日，他收了**公司老板李**现金10万元和香烟等。

二、公款吃喝、违规接受宴请问题

赵**经常开单位的公车(车牌:**)到**会所公款大吃大喝，*月*日，他一顿饭花了*元，吃饭所用的均为高档烟酒；赵**还接受服务对象的

豪华宴请，在*月*日与工程老板周**出入**饭店接受宴请。相关照片、账单附后。

三、公款旅游

*年*月，赵**等3人到**市5天，说是调研考察，其实只考察了1天，其余4天均在公款旅游，一共花费公款*元。

以上情况，请组织调查处理。

附:1.赵**公款吃喝的照片

2.赵**公款吃喝的发票照片

3.公款旅游的相关材料

举报人:王**

身份证号码:*****

电话:*****

*年*月*日

案件花絮

全面排查线索 剑指基层腐败

连日，武进区派出巡察组深入所辖各乡镇村组，针对群众身边的“四风”和腐败问题开展专项巡察。图为巡察人员深入前黄镇农户家中了解农机购置补贴政策落实情况。（马晓 初峰）



一线巡访查线索

近期，武进区纪委监委派出多个巡察组，开展侵害群众切身利益问题专项治理行动，通过区镇联动巡访、暗访督查等方式，走村入户搜集问题线索，切实维护群众利益。图为巡察组人员在渔港码头对渔业油价补助等相关问题线索进行核实。（马晓 初峰）



武进纪委： 全程管控问题线索 防止案源流失

文/张波 蒋王娇

今年以来，武进区纪委不断加大问题线索管理力度，通过及时全面清理、统一归口管理、完善处置流程、全程跟踪监管四个关键环节，有效防止了案源流失。

一是及时全面清理，严防线索积压流失。严格执行问题线索排查清理制度，将定量排查与全部排查、受理排查与办理排查结合，确保科学规范、高效有序地对存放的问题线索进行集中清理。引入存查线索激活机制，及时清理处置未办结的问题线索，提高成案率和时效性。

二是统一归口管理，实现线索全程管控。坚持问题线索管理“全覆盖”，对收到的信访举报线索，由信访室归口登记录入、提出拟办意见、呈报分管领导和主要领导审批后，按有关规定办理。对各相关职能科室排查的问题线索由案管室统一登记备案管理；基层纪委排摸的线索每月月底报送案管室进行登记备案，没有问题线索的实行“零报告”；重大问题线索、时效性较强的问题线索及责任事故

随时报送。

三是完善处置流程，规范线索办理环节。成立由分管领导、信访室、案管室和相关案件检查室负责人组成的线索排查小组，定期每周例会对案件线索的真实性、可查性进行集体筛选和甄别，严格按照五类处置方式和标准确定办理意见。对内容真实，有成案价值、有挖掘潜力的线索进行分类评定，对立即可查办的线索提出拟办意见，对不符合的线索信息视情况作存查等处理。

四是全程跟踪监管，提升线索办理质效。实行调查结果反馈制度，要求承办部门（单位）在问题线索处置终结之日起2日内，将调查结果及处置意见、反馈情况等告知信访室或案件监督管理室。其中，要求报回、报结的信访问题线索由信访室对调查报告、处理意见、办理程序等逐项进行审核，其余转基层办理问题线索一律由对应包片职能科室先行督查把关。

武进区： 推行第三方介入调解机制

文/陆红林 秦亦

“听了拆迁指挥部人员的政策解读、拆迁工作人员的情况讲解和评估公司、审计公司的评审依据，并且看了台账、证据资料，原先我一直认为我被拆迁的住宅面积少算了、补偿标准低了，其他人家通过关系多得了补偿款，这次拆迁过程中存在猫腻。通过这次面对面交流，我才知道并没有少计算、少补偿。我要感谢区纪委组织这场答复

会，我对拆迁安置工作信服、对你们的信访工作信服、对区纪委重视老百姓的心声表示感谢！”常州市武进区信访群众老张感谢道。

“这是我们应该做的！今天我们邀请拆迁工作组、评估、审计公司等部门的专家与你面对面，目的就是为了让工作透明、让事情清楚、让群众明白、让信访工作更具公

信力！”武进区纪委工作人员由衷说道。

这是今年4月13日，在一场由武进区纪委组织的“第三方介入见面答复会”上，信访人张某和区纪委工作人员之间的一段对话。

在今年1月，老张家的房屋被拆迁，但其一直以为拆迁工作组少计算了他的房屋面积、少给了补偿费用，同村的其他几户通过找关系多得了补偿款，拆迁工作组的工作人员存在违纪违规行为，所以他多次来区纪委信访。“我们必须邀请拆迁安置工作相关职能部门的负责人和专家作为第三方，提供政策依据、相关材料，共同参与同老张的答复与调解，这样我们的工作更具有信服力！”区纪委工作人员在经过大量调查取证后，决定组织一场由第三方成员即拆迁安置单位共同参与的与老张的“见面答复调

解会”，开头部分便是这场现场会的片段。

这场“见面答复调解会”是武进区纪委推行“信访工作第三方介入调解机制”的一个缩影。今年以来，该区纪委积极应对形势和任务的变化，通过整合信访工作资源，创造性地引入社会各界第三方力量。在遇到需要由第三方介入调解的矛盾纠纷或信访问题时，组织行业性、专业性第三方介入调解，为纪检监察信访举报工作、查办信访案件及化解疑难复杂信访事项提供法律法规、政策咨询和心理疏导等服务，并通过第三方专业化介入调解，妥善化解各类疑难复杂信访问题。此项创举工作在维护群众合法权益、破解各类疑难信访问题、提升信访举报工作水平、促进社会和谐稳定等方面取得了明显成效。今年以来，通过第三方介入成功调处化解了5起疑难信访问题。

溧阳纪委： 开通行政处罚类案件办理绿色通道

文/史扬

一是统一管理案件线索。溧阳市纪委出台案件线索月报制度，要求有行政处罚权的职能部门从行政处罚案件中摸排党员干部违纪线索，每月按时上报有成案价值的案件线索。市纪委在对上报的违纪线索进行初步审核后，按照涉嫌违纪党员的党组织关系，将线索分流到基层纪委，极大规范了案件线索的统一调取和管理。二是严格审核立案依据。该市纪委组织专人对行政处罚类案件的立案依据进行审核，重点审核此类案件线索的调取程序手续、违法事实、书证物证等，符合立案要求的建议立案、不符合立案要求的建议暂缓立案、待补证到位后再予以立案。通过对

行政处罚类案件立案依据的严格审核，进一步提高了此类案件办理的质量。三是提前预判办案难点。该市纪委对行政处罚类案件查办过程中可能存在的问题困难进行提前预判、总结归纳，并做好相应建议工作，向承办案件的基层纪委发出案件办理提示卡，要求承办单位提前做好预案。四是实时跟踪办案进度。对已经立案的行政处罚类案件，溧阳市纪委根据办案协作区的划分，要求相关科室各负其责、各尽其责，对此类案件实时跟踪记录办案进度，对案件查办进度明显过慢的办案单位进行提醒督促，有效避免了“有案不办、有案缓办”的情况。



马上拆迁，补偿的款子太少了。吴某则若有所思的点点头，说会考虑。

讲了一会闲话，吴某准备离开，周某的妻子将一个黑色塑料袋递给了吴某。吴某心里明白是钞票，假意推脱一下，就收下了。回到家中，吴某打开袋子一看，里面是成捆的现金30万元。吴某将30万放在自己书房柜子里，过段时间就和其他钱款一起存到了银行。

法院通过审查认定，吴某先后收取了周某35万元现金的好处费。当然，这些好处费不是白收的。钱送过之后，周某也先后多次提出了自己的“要求”。

周某有厂方、店面房和民房多处要拆迁。有一次，吴某亲自到周某的厂房去看了下。在吴某眼中，当时都觉得周某的厂方很一般，有彩钢瓦的临建房，面积也不多。经过评估只能补偿130万左右。在拆迁谈判中，周某却大声说，“肯定值300万”。负责拆迁工作的王某、胡某某提出，只能补到一百七八十万。但是周某坚持不答应。周某提出，其家庭沿街民房中总面积为420多平方民的阁楼、阳台、沿街走道、彩钢瓦棚等面积作为有证民房来补偿，而实际上评估公司对此不予以认可。

看着他们在“争吵”，吴某就拍板，“大家不要烦了，取个

吉利的数字，288万，其中188万作为企业的补偿，100万作为原来店面补偿的补差。”当晚，大家就签了两份拆迁协议，一份是188万的，另外100万的则以综合补助费的名义签订。

这两份拆迁协议有“玄机”，吴某事后交代说，如果一份协议上写288万，别人一看明显不正常，因为拆迁面积就那么多，平均下来补偿价格太高。之后，因为觉得“综合补偿费”的协议还是不妥，吴某又让王某、胡某某再去进行“操作”。王某、胡某某同样收受了周某好处。他们怎么操作呢？重签拆迁协议，将420多平方米的阁楼、阳台、沿街走道、彩钢瓦棚等不存在或不当补偿的面积，按照正常有证民房补偿价格的一半进行补偿，多补偿周某90余万元；另外还将130多平米无证沿街民房，按照有证民房4650元每平方米的价格进行补偿，多补偿周某48万余元。

此后，又在吴某的帮助下，周某在已经获得货币安置的情况下，居然又拿到了几套定向安置店面房。

因为收了20万，突击搭建的房屋也能获得补偿

姚某是武进一家企业的老板，他有厂房和店面房在湖塘纺织城二期拆迁项目内。2007年至2008年，姚某多次趁吴某来察看

丈量拆迁面积等机会，一共4次送给吴某现金20万元。

姚某的厂房，吴某心里很清楚。他的厂车间的隔层、彩钢瓦的车棚，都是在拆迁谈判前两三个月突击搭建出来的，而且面积不小。吴某到现场看了后，发现“搭建的材质也不好，车间一层隔二层后，层高也不够，内心觉得纯粹是用来混拆迁款的。”当然，按照规定，突击搭建的可以强制拆除，而且没有补偿。

在吴某的要求下，评估公司明知其是突击搭建，也予以了评估认可。经过吴某及其同伙的运作，姚某的厂房在一层中间隔开变成二层厂房，不能计算面积进行补偿的情况下，仍然获得了补偿，致使姚某的公司非法多获得了158万余元。

2007年至2008年，吴某等人在收取武进某企业老板杨某的好处后，明知评估公司提供的拆迁评估报告中认定该企业房屋等级结构的补偿标准高于按规定确定的房屋等级结构标准的补偿价格，仍然违规同意进行补偿。使得杨某的厂房，实际为排架二级的厂房按照排架一级进行补偿，实际为砖混三级的部分厂房，按照砖混二级进行补偿。杨某的企业非法多获取政府拆迁补偿款151万余元。

另外，杨某曾向湖塘镇政府多次提出热能接管费、自来水接管费、污水接管费方面的补偿，但均因依据不足被搁置。但是等到吴某担任（代）镇长之后，有了拍板的权力，他马上召集相关人员并进行协调，致使杨某的企业非法获取政府补偿款134万余元。

看守所中写多首诗悔过

吴某毕业于武汉一所大学，当年曾作为一个人才引进武进湖塘并重点培养。在任职期间，吴某因为口才好、能力强而在地方上颇受好评，加上年轻，曾被喻为当地官场的一颗“新星”。

吴某出生在一个小县城，家境很一般。2004年，吴某结婚时，自己几乎没啥资产，结婚开销还是父母、丈人支持的。但是到案发时，吴某有资产数百万元，其中仅银行存款就有200余万。

“吴某走上犯罪道路，与他个人羞耻感、罪恶感不强有很大关系。”吴某一开始拿到一些灰色收入还瞒着家人，但是到了后来，其一位家人居然将其当天到哪吃饭、收了多少礼金都记在一个账本上，写得工工整整。

“吴某有才华，出口成章，就是在看守所里，他写了好多

诗，可以说是五步成诗。”据有关办案人员介绍。但是，从种种情况来看，吴某的家庭教育应该是存在一些问题的。有一次，因为一个亲人觉得其长得不好看，吴某还去割了双眼皮。但是因为这个事情没跟自己的父母说，父母知道后，让30多岁的吴某跪在家中一个晚上。

吴某在悔过书中称，当初接手拆迁工作的时候，压力还很大，怕拆迁工作推进难度大，工作干不好，影响自己的前途。但是到后来，吴某大肆收受贿赂起来，确实越来越嚣张。即使在听到一些他要被调查的风声之后，2012年年初武进区召开两会期间，吴某还在会议的间隙收受别人贿赂。有人让他帮助找工作，事情还没办，别人送来2万元，他也照单收下。在吴某后来的思想中，“拿人钱财，替人办事”几乎成了名正言顺收钱的理由。

吴某在买了湖塘一套房子后需要装修。吴某就盘算着找了一个搞装潢工程的老板李某。装修开始，吴某也付了5万元。房子装修好，费用大概在26万元。李老板却坚持不收装修费。吴某客气了一下，但是转而又假意让李老板写收条。为了“做得像一点”，吴某让李老板写了两张收条，落款不是同一个时期。就这样，26万的装修，吴某只付了5万元。当然，吴某也给了一些他管辖范围内的零星政府工程给李老板做，作为回报。

还有一次，吴某在和工程负责人林某认识后。在得知吴某房子快装修好之后，暗示说自己认识卖家具的朋友。吴某在接到邀请后去看中了一套鸡翅木家具。之后，林某将家具送到其家中，没有收1分钱家具的费用。同样，吴某在做工程上给予了林某照顾。

在看守所，吴某写了多首悔过诗以及长达数页的悔过书。

发人深省，警钟长鸣

从吴某的成长经历来看，他曾经通过自己的努力，干出了很好的成绩，被领导委以重任，安排在重要的岗位上，但他却不加珍惜，而是走上了违纪违法的道路。犯罪的代价是高昂的，数十年的寒窗苦读付之东流，数十年的努力工作毁于贪念。年纪轻轻就走上领导岗位的吴某，本应前途一片光明，但却因为一时的私欲，一朝被查，变成了十年“铁窗”影。俗话说“不是不报，时候未到”，有些钱不是你的，终究不是你的，即使侥幸所得，怎么来的，你还得怎么还回去，而得到的只有法律的严惩。一个“悔”字，慢慢品尝。



王信中，男，1961年5月出生，汉族，溧阳市人，中专文化，1988年12月加入中国共产党。曾任溧阳市绸缪乡水利农机服务站办事员、站长、党支部书记，2007年7月任溧阳市别桥镇水利农机管理服务站站长，2014年3月续聘为别桥镇水利组组长。

小官大贪被摘帽 权钱交易判徒刑

2011年至2014年，王信中利用担任别桥镇水利农机管理服务站站长、水利组组长的职务之便，在负责别桥镇水利工程发包、水利工程施工监督、管理、验收过程中，为他人谋取利益，多次非法收受工程承包者范某某、虞某某、潘某某、吴某某、葛某某等人贿赂的现金、商场购物卡、加油卡等，共计价值人民币24.9万元，均用于个人开支。

2015年1月7日，王信中向溧阳市人民检察院自首。同月王信中被解聘。同年5月25日，溧阳市人民法院判决王信中犯受贿罪，被判处有期徒刑五年六个月，并处没收财产人民币10万元，退出赃款人民币24.9万元，上缴国库。同年6月，别桥镇人民政府对王信中作出开除处分决定。同年9月，溧阳市纪委给予王信中开除党籍处分。（溧纪审）



王正玉，女，1964年9月出生，汉族，常州市武进区人，高中文化，1993年12月加入中国共产党，常州市武进区雪堰镇镇村建设管理服务中心建管所原所长。

五年牢狱灾 为贪欲买单

2005年至2014年间，王正玉在担任雪堰镇建管所所长期间，利用全面负责建管所工作以及在村镇规划管理、工程建设管理、协助办理房产证等方面的职务便利，先后多次非法收受辖区内企业相关人员的现金、购物卡及香烟卡，款物折价款共计人民币179511元，为他人谋取利益。

2015年6月15日，武进区人民法院认定王正玉犯受贿罪，判处其有期徒刑五年，并处没收个人财产人民币5万元。2016年3月31日，经区纪委会常委会研究，给予王正玉开除党籍处分。雪堰镇政府给予王正玉开除处分。（杨军 何春雷）

陆南阳

常州古代廉政人物（廿一）
生无愧行 死无愧衾

文 夏惠芬
谢达茂



陆南阳（生卒年不详），字伯明，明朝时武进新塘乡（今雪堰雅浦）人。

陆南阳在隆庆元年（1567年）中举，万历继位年（1573年）出任湖南善化（今湖南长沙旁）知县。陆南阳与唐荆川意气相投，交谊甚深，时为邑内名师，“一时学者争出其门”，以能拜他为师为荣。陆南阳上任之始就以南宋蔡元定名句“行不愧影，寝不愧衾”作为自己的为官誓言。

南宋时福建建阳县蔡元定，著名理学家、律吕学家、堪舆学家，朱熹理学的主要创建者之一，被誉为“朱门领袖”。其博涉群书，探究义理，身正心清，志于正道，在《宋史》中被称为名儒，并载其名言曰：“行不愧影，寝不愧衾”。意思是说：自己一生行为光明磊落，走路没有对不起自己的影子，睡觉没有对不起身上盖的被子，此句由此成为经典成语。陆南阳



则更是把此句作为自己的为官誓言，在陆南阳临终之前，修蔡元定句为“生无愧行，死无愧衾”，他告以家人，以此句作为对自己的人生总结。“生无愧行，死无愧衾”，意思是说：我在世的所作所为所行无愧于心，死了以后也对得起身上盖的盖尸被了。此名句入武进古代方志转载。

陆南阳在任湖南善化（今湖南长沙旁）知县时，勤勉守廉，亲民如父，为民执言，多施善政。善化因处山区丘陵，农桑不举，而朝廷赋税又以土地面积征收。陆南阳据实上书：“善化地广但多坡沟，为庶民不至断炊，赋税定额当折半计。”陆南阳重乡风，力教育，不但时常到县学授课，告诫学生“善化当以善化之”，“又捐俸以济诸生贫乏者”，用自己并不丰厚的工资为穷困学生支付学费。善化民众感恩戴德，称他为“真父母官也”，推乡绅送岁礼（过年礼品）至县衙，陆南阳“纤毫无取”，道谢相拒。

生性善而良，注定陆南阳在当时的官场中难以立足久长，时因“有不利于民，力争于上官，必得乃已。久之，拂衣归”。他为了民众利益之事去与上司争论，并坚持自己的意见不妥协，但上司拖而不作答复。陆南阳无奈又无助，心灰意冷间决定辞职离开官场回乡。善化民众闻之依依不舍，含泪相送赠以礼，陆南阳推辞说：“昔有苏州知府况钟廉而忠荃，在他离任时，苏州士人以织锦绸缎相赠，更有万千农夫争道相送，况大人作《劝农》诗一首相别：‘清风两袖朝天去，不带江南一寸棉。惭愧士民相饯送，马前洒酒注如泉。’吾不敢与前贤比肩，但其

作为应当仿效。尔等盛情没齿不忘，礼物则万不能收。”

当年，陆南阳辞官后乘一便船回武进时，在洞庭湖中突遇飓风骤浪，小船在浪涛中左右摇晃，颠波起伏，随时都有倾覆的危险，同船之人无不惊恐万状，失魂落魄，唯有陆南阳镇定似若，端坐于舱。旁人惊讶又惶恐地问他：“你难道就不怕船翻舟沉，葬身湖底？”陆南阳笑着说：“昔吾与神约，必不携善化寸缕还。吾不食吾言，神詎忘之？”意思是说我曾经对着天地之神立下誓言：正直做人，清白做官，决不带善化的一草一木、一粟一线回乡。我在做，神在看，我没有违背自己的诺言，天神应该有知，难道他会忘记吗！所以我为什么要惧怕呢？船上之人听完陆南阳所言后，他们的心绪顿时就稳定了下来。不久，湖面果然风平浪静，众人平安而返。

陆南阳回乡后，因无生活来源“甚贫”，仍事师席而糊口。后年迈又病，自知在世时日不多，援笔书嘱交与儿子：“为父贡于隆庆丁卯，仕于万历壬申，生无愧行，死无愧衾。存吾事顺，没亦吾宁。”

先人无愧先已去，后人传后德在。陆南阳之子陆完学有父亲之遗风，万历三十五年（1607年）中进士，历任杭州兵备、福建藩台、浙江巡抚、兵部侍郎等职，终官兵部尚书。陆完学“修明戎政”，铁骨铮铮以清廉名，曾与擅窃朝权的阉党针锋相对，被魏宗贤罪为“东林健足（东林党中的健将）”而罢官，阉党剿灭后遂复出。陆氏父子事迹见清《武进阳湖合志·宦绩》。

琴瑟在御 『税』 月静好

文—陈芳梅
许梦涵

管林保和妻子彭红梅同在溧阳市国税局上班，身处一线职位，两人相互监督、勤廉持家，多次被评为优秀公务员、优秀共产党员，都曾荣立“三等功”，是我们国税局有名的“模范”家庭，也是我们国税人争相学习的榜样。

管林保一家3口，现住在溧阳市溧城镇燕山南苑一区。走进他们家中，一眼就会被一幅叫“骨气”的十字绣作品所吸引。上面绣着盛开的黄色梅花，雪中苍劲的竹叶，还题有孟子的名言“富贵不能淫，贫贱不能移，威武不能屈”。这幅十字绣是彭红梅利用业余时间一针一线的绣出来的，绣这幅作品的意思是要将它作为家训，告诫全家都要做勤俭廉洁有骨气的人。

1998年，同窗三载的管林保和彭红梅从无锡市税校毕业，被分配到溧阳上沛国税分局工作。上沛在溧阳的西北部，是个离溧阳城较为偏僻的小镇。两人在那里共同开创事业，相知相恋，最后走进了婚姻殿堂。有了婚姻，有了小家庭，志同道合的年轻夫妇，没有沉溺于小家庭的安稳和安逸。来自农村，夫妇俩凭着书读得好，考上学校，改变了父辈们脸朝黄土，背朝青天的生存方式，都深深觉得读书求知，从而让人生走向更高的高度，得到更益于人生的滋养，是他们一生不懈的追求。

一盏灯、两本书、两个埋头苦读的人，这是管林保、彭红梅家每晚最常见的景致。是他们有别于那些喜乐于麻将、打牌的人们另一种生活方式。自考可谓是天下难度最大的考试，小夫妻俩在做好本职工作的前提下，硬是在挤出点滴的业余时间里，不仅双双取得了自考大专、自考本科的文凭，而且管林保还相继通过了会计师、注册税务师考试。彭红梅也不甘落后，也通过了征管高级考试。在溧阳国税局，他们被同事们由衷和服气地赞为“双高级”家庭。

英雄要有用武之地，知识同样也要有施展的机会。2008年，由于工作踏实、业务出色，管林保被调入溧阳国税局政策法规科从事所得税管理工作，同时被选拔参加省国税局高层次复合型人才班学习。组织上这样重视培养，管林保心怀了感激和感恩。学习期间，管林保由于过度的投入和疲惫，导致原本高度近视的他视网膜脱落。他没有声张，只是悄悄去医院做了手术。手术后，没让眼睛休息几天，管林保又捧起了书。

也是2008年，江苏省国税局举办“五员”能手竞赛，管林保、彭红梅夫妻同赴赛场。达标赛、选拔赛、总决赛，过五关，斩六将，有着丰厚知识积淀的夫妻俩在赛场应答自如，沉着应战。赛场里这对来自溧阳国税局的夫妻很快成为观众眼里的亮点和最美的风景。那天，无人照顾，被他们带着来参赛的年幼儿子，在赛场外，很乖地自己看书，拿笔在纸上涂鸦，耐心地等候了近三个小时，他也和爸爸妈妈一样，成为了另一道独特的风景。有着领导的支持，有着同事的配合，有着孩子的陪伴，管林保、彭红梅在比赛中，脱颖而出，双双荣获“所得税能手”“征收能手”称号，这在整个常州国税系统传为美谈。

2012年，管林保被提拔为政策法规科副科长，官虽不大，但握有实权，何况好学刻苦的管林保，被称为国税局的“活字典”，成千上万条税收政策，他都烂熟于心。这样，全市大中小企业，想套个减免退税，想搞个福利企业，想上个高新技术项目，都想找到管林保，请他帮帮忙，开开口子。知夫莫若妻，彭红梅深知丈夫的自律和端方。为了给上门求情的人，有个委婉、隐喻的提示，她想到了绣幅“梅花图”。

一针一线绣幅梅花图，是个非常考量人的定力和时间的女红，彭红梅为了赋予“梅花图”深切的含义和真挚的情感，她没有去绣坊买幅现成的来，而是捏针捻线自己绣。在一边捧本书看的管林保偶尔抬头，见笼着灯光、一脸静气、飞针走线的妻子真美。这幅“梅花图”，彭红梅用了半年的晨昏。

同样，工作认真、为人诚恳、酷爱学习的彭红梅，也步丈夫之后，被安排到局里的税务征收岗位，这也是个整天与企业打交道，容易滋生腐败的地方。为了自己和丈夫永远清醒，永葆廉洁，彭红梅在绣好的“梅花图”旁，加了一行字：琴瑟和鸣、岁月静好。他们还按照中央“六项禁令”的精神制定了家庭“六项禁令”挂在墙上：严谨收受相关纳税人的现金、购物卡、礼品



等；严禁参加相关纳税人的宴请、招待等；严禁请相关纳税人购买内部价商品；严禁因私使用相关纳税人的任何资源，如车辆等；严禁向上级部门行贿；严禁铺张浪费，坚持勤俭持家。知足常乐，铭记“经济帐”“家庭帐”“自由帐”“亲情帐”“政治帐”，这对夫妻平时的话题，时常围绕着这些展开。他们常说：这世间纵有粮田万顷，日食不过三升，纵有广厦万间，安息不过八尺，一生坦荡、问心无愧，才是长久的幸福。

现今社会，娱乐方式多种多样，捧着手机看的“低头族”比比皆是，然而在管林保的家中，却常年订阅着《瞭望》《清风苑》《读者》《小说月报》等报刊杂志。他们渐渐长大的儿子，也在耳濡目染中，受爸妈的影响，成了爱学习的孩子，年年被评为“三好学生”。

终生所约，“清廉”为伴；琴瑟在御，“税”月静好。2015年，管林保家庭被评为常州市最美“勤廉”家庭，这是对他们最好的肯定；坚守底线、不忘初心，这也是他们对自己一生的承诺！

勤廉家书选登（五）

妹妹给哥哥的一封信

亲爱的哥哥：

收到你千里迢迢寄来的火腿月饼，在中秋之夜细细品尝，各种滋味涌上心头。今年8月，你、我、姐姐三家相约在贵阳旅游，欢聚的情形还历历在目。刚分开就开始想念，在中秋这个大团圆的日子，心里还是想见你们，还想和你们一起赏月。我们兄妹三人相隔千里，年少时各奔东西，各自在外求学求职，相继组织家庭。虽然我们都年纪不小了，因为聚少离多，真正在一起的日子掰着手指头都数得着，虽然偶尔还能在春节一起团聚过节，但是中秋，我们是多少年没有在一块过了！我是多么怀念小时候大家欢欢喜喜挤在一起赏月的情景，那时候爸爸出差带回几个月饼可是稀罕物，要分给一大堆亲戚吃，我们三兄妹能共有一个月饼就不错了，分月饼为了争个你大我小而吵吵闹闹的热闹还犹在眼前。年少时光一去不复返，现在生活条件好了，谁也不会缺一块月饼，但你寄来的月饼与我的意义格外不同。看着窗外的皎洁月亮，吃着月饼，对你们的思念如同月光一般倾泻而下。

哥哥，上次贵阳聚会我们兄妹三人郑重地讨论了妈妈的养老事宜。爸爸走得早，这么多年妈妈独自带大我们不容易，她老人家年近七十，我们都希望妈妈的老年生活安逸踏实。你说你是唯一的儿子，妈妈以后靠你住，我和姐姐没有异议。但现在碰到的主要困难就是你们住在没有电梯的6楼，妈妈已是年迈的老人，她每天爬上爬下很是辛苦。大城市居不易，当初我们一直乐观地期待KM房价会跌，观望了许久，KM房价不但没有松动的迹象，还一直蹭蹭地往上涨。妈妈日益苍老，因此不管房价如何，买电梯房已迫在眉睫。

你和嫂子都是公务员，收入有限。哥哥你性格就像我们的爸爸一般豪爽，真诚待人，是个性情中人。这次我们相约到贵阳旅游，在贵阳，你昔日的战友热情招待，让我们时时处处感受到真情实意。贵阳不是你的地盘，你和他们不可能存在利益交换。我们都明白世上没有无缘无故的爱，他们对我们好，是因为你对他们好，对他们付出真心。他们每次到KM，你都热情接待，毫不吝啬。KM是旅游城市，来此旅游观光的熟人、朋友、老乡络绎不绝，妈妈嫂子都笑谈你是“接待办”主任，而且是自掏腰包的“接待办”主任！不用说，哥哥你对我

姐姐更好，其他不赘述。就像这次，理当是我这个做妹妹的寄月饼给你，你却不声不响就把月饼寄到。对大家好必然就苦了自己，因为你的仗义豪爽，这些年来你们虽然节衣缩食，可你们还挤在当初结婚时的单位福利房里。一晃十几年过去了，手头还是没有多少积蓄。这些我和姐姐都理解，都明白，所以我们从不逼你买房。但这次在贵阳看到妈妈，她老人家老了好多，头发已经全白，腿脚也不好了，身体远不如以前硬朗，她不能再天天爬高楼了，电梯房肯定是要买的，不能再拖了。

从小妈妈一直教导我们要一条路走中间，什么时候都不能做违法犯罪的事。我们兄妹三人一直按照妈妈的教导学习生活，到现在我们都平平安安，没有惹过什么麻烦。买房子我们量力而行，不要豪宅别墅，但在KM，要买到合适的房子的确需要不少钱。一分钱难倒英雄汉，哥哥你在经济上有什么困难，尽管向我们开口，不要不好意思，我和姐姐定会全力支持，我们是一家人。妈妈一直教导我们要相亲相爱，有什么困难，大家一起想办法解决。

小时候家里困难，妈妈一直说，穷不算什么，只要我们团结友爱，好好努力，日子会越来越好的。的确，我们都做到了。那时候我们粗茶淡饭，天天吃红薯、喝稀饭，一年到头也吃不到什么荤腥。说实话，小时候的我也嘴馋，看到邻居家的小伙伴吃香的喝辣的也暗暗流口水。有时候去她家玩，一看到她爸妈拿来好吃的就赶紧借故躲开。因为妈妈说要有骨气，长大了自己挣钱，想吃啥就吃啥，现在我做到了。听妈妈的话，我们依靠自己的努力，一个个都跳出了龙门，都成了公务员，虽然不算大富大贵，但也是自食其力。小时候物质条件艰苦，但一家子其乐融融，从来不觉得苦。现在每次聚会，都会回忆小时候的点点滴滴，那时候不觉得苦，现在更不觉得苦。说起吃红薯、喝稀饭还津津乐道，苦难挺过去就是财富，就是美好回忆。

现在我们三人都有好工作好家庭，妈妈的教子有方在老家可算是出了名，我们还要继续依照老人家的教导，好好经营自己的工作和生活。哥哥，我是纪检干部，也许是职业病吧，私底下对你有点小担心。你在派出所工作，手头还算有一些小权，你可千万不要因为经济上的一时困难做出什么糊涂事。当然我更相信你不会，因为妈妈的孩子不会犯浑。我们都希望一家人平平安安，开开心心。只要我们不忘初心，谨记妈妈的话，我相信我们兄妹仨团结一致，房子问题肯定会顺利解决，我们还会一次又一次的相聚和团圆。

祝秋安！

爱你的妹妹：西西

2015年中秋夜

宽厚与 友善

我的家风故事

文
孙
遐

前不久的一天，我下班回到家，上小学的儿子把一截摔断的门牙放到我手里，原来他下午课间与一个同学玩耍时，不慎将自己的门牙摔断了一半。我一听心痛不已，因为他的门牙已经换过，摔断就意味着再也长不出新门牙了。没有了门牙，朗读英语、唱歌，甚至与同学交流都会受到影响。

站在一旁的妈妈看出了我的焦虑，语重心长地对我说：“你先不要急着责备孩子和他同学，明天去班主任老师那里把事情问清楚。一定要像对待自己孩子那样，宽容、善待他的同学，要让孩子看到你的大气，让老师和对方家长看到你的肚量，万万不能因为半个牙齿而坏了孩子之间的友谊，坏了你自己的形象。”

在我小的时候，父母亲就这样一遍遍地给我灌输：要宽待身边每个人、善待身边每个人，而且将这种思想付诸于行动。那是我上小学五年级的一天，做小学教师的妈妈把一个摔坏右腿的男生背到家中。妈妈告诉我，这个男生不是她本班的学生，但他的情况很特殊：父亲早逝，母亲改嫁他乡后，他跟随年迈的爷爷生活。谁知，体育课上不小心将右腿摔坏，无法独立上下学，爷爷又不能每天背送他。正好我家当年就住在学校旁边的教师宿舍里，妈妈便将这个男生带回家中，和爸爸一起在原本就不宽敞的客厅硬是给他支起一张小床，每天背他上学、放学，直到学期结束也没要他一分钱。后来，这个男生考上了国内的一所知名大学，在南方城市就业安家，但只要回家乡，总是第一时间来看望爸爸妈妈……

现在，我也应该象自己的父母亲那样，为儿子做个榜样。

第二天一早，我找到了班主任老师，老师证实，的

确是和儿子一起玩耍的那个同学无意将儿子绊到，导致他门牙摔断的。那个同学当时就吓哭了，儿子却安慰人家：“没关系，我的牙齿还会长出来的。”

听完班主任老师的叙述，我倍感欣慰，多么宽厚友善的儿子！他显然已经把我们的良好家风用到了与同学交往上。

在班主任老师的协调下，我们对对方家长用很短的

时间就妥善处理了此事。儿子也像什么事都没发生一样，时不时地在我面前提及和那个同学玩耍、运动的情景。

儿子的门牙虽然断了，很不美观，但他从小就学会了宽厚待人、友善待人，学会了遇事能够设身处地为别人着想，这对他今后的成长必将是有百利而无一害的。

谁说良好的家风影响的岂止是一代人？



华家传承好家风 人人发挥正能量

文
一
华
再
清

前年“七一”，我的孙女华秦滢加入了中共党员，终于实现了华家梦：父亲、我、儿子、孙女四代人都加入了中国共产党。

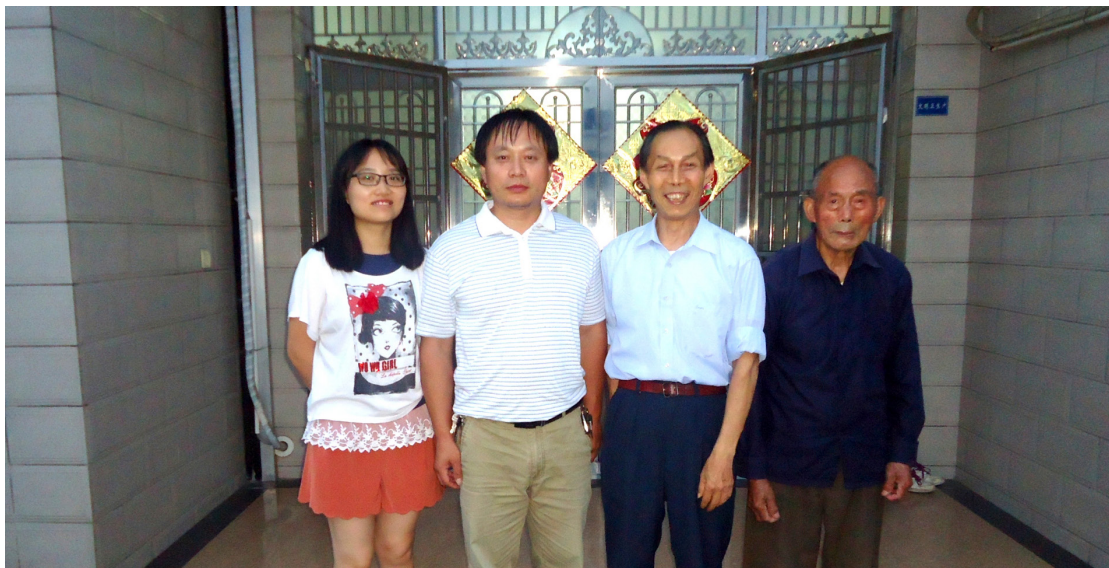
华家四代党员（华阿林91岁、华再清73岁、华国栋46岁、华秦滢23岁）

我的家庭是普通农家，四代人在不同时期发挥正能量，成为中共党员，我的家庭既普通又不平凡。

我91岁的老父亲华阿林1953年入党，他担任生产队长40年，全心全意为社员服务。“大跃进”年代，每天要早起半小时，叫社员起身，分配各种农活；晚收工半小时，整理和做好各种农活的扫尾工作。就这样在泥里水里滚爬了一辈子，由于没有文化，只能在基层干那不是国家干部的生产队长，到头来，根本谈不上退休，没有一分钱的退休工资。为了生活，退居二线后，仍在大队部传达室又工作20年。尽管如此，但老党员一点没有想法，这就是一个老共产党员的风采。

73岁的我虽然年轻时读书成绩很好，但由于家里穷，没有经济能力读高中、大学，而选择读中专，一心想早点工作赚钱补贴家用。然而由于“文革”的原因，国家不分配工作，只好回老家种田。虽然如此，但我没有埋怨，而是积极配合父亲，搞好生产队工作。由于劳动积极，后推荐为代课教师。我干一行专一行，捧着一颗心来，身站三尺讲台，一心扑在教学上。由于成绩突出，从代课教师转为正式教师；由于有特殊贡献，又从小学高级教师破格晋升为中学高级教师。我从25岁起，年年写入党申请书，由于当时对知识分子入党卡得紧，一连写了25年入党申请书，终于在50岁那年才正式成为中共党员。在学校工作期间，我1987年亲手创办了“常州市武进区第三少年军校”，并成为武进区唯一的一所“全国少年军校示范校”，教育500多名学生实现“参军梦”。2004年退休后我仍然留校工作，直到2007年才正式退休。即使退休了，我还担任东安实验学校关工委常务副主任、东安社区退休教师协会会长、滢里镇关工委秘书长、滢里镇老龄协会秘书长，继续为社会发挥余热。40多年工作中，曾获得：“国家星星火炬二级勋章”“江苏省优秀班主任”“江苏省德育先进工作者”“江苏省拥军优属先进个人（两次）”“江苏省全民国防教育先进工作者（两次）”“江苏教工优秀信息员（两次）”“江苏省十佳少先队志愿辅导员”……原南京军区司令员向守志上将亲笔来信表扬我：“您对中国共产党、对中国人民解放军的忠心拥护和爱戴，是值得大家学习的，我和南京军区全体指战员向您表示崇高敬意！”并为我亲笔题词：“身站三尺讲台，心系万里长城。”

我儿子华国栋46岁，1987年入伍，由于训练刻苦，进步明显，第二年就带班。由于综合素质高，他带的班成为连队尖子班。他个人被评为



“学雷锋标兵”，同年加入中国共产党。退伍后，在常州新奥燃气有限公司担任巡线工作。为了新奥燃气早日成为千家万户的“喜气”，华国栋冒烈日，顶酷暑，奔驰在大街小巷及希望的田野上，皮肤晒黑了，但他的心更红了。华国栋对线路上的阀井、顶杆、调压箱等，心中一目了然，线路图装在心中，有多少设备了如指掌，巡线抄表，细致入微。特别是在巡线过程中细心观察，不放过任何死角，发现问题及时处理，把事故扼杀在萌芽状态。华国栋努力做好本职工作，确保漕里段新奥燃气安全畅通。

23岁的华秦滢是我孙女，2009年9月到江苏广播电视大学武进学院读书，入学时在09财会（2）班成绩排名26位。她认真阅读《钢铁是怎样炼成的》这本书，保尔不管是上战场还是工作，都拼了命的干。“保尔·柯察金是一位用钢铁筑造出来的‘铁人’！”保尔·柯察金的精神激励和感动着她。半个学期下来，她的成绩就冒到全班62名学生中的第一名。从此，她当上了班长，这一当就是大学五年。2012-2013学年荣获国家励志奖学金5000元，2011-2012年度被评为武进区三好学生，2009-2013学年累计8个学期被评为三好学生，2011-2012学年被评为“爱心标兵”，2012-2013

学年第一学期被评为“技能标兵”，文经系第六届会计节之点钞比赛二等奖，文经系第六届会计节之手工账比赛二等奖，文经系第六届会计节之传票翻打比赛二等奖……2014年，她成为学校唯一的一名学生党员。现在她工作了，她音乐、体育、美术、书法兴趣广泛，成了单位里的“百搭”，那些年龄较大的职工碰到问题都来问她，她俨然成了“小先生”。

由于党员的先锋模范作用，我的家庭年年都是“五好家庭”。曾经多次被评为“常州市五好文明家庭标兵户”“常州市双拥标兵之家”“常州市最美家庭”“武进区最美家庭”。

在欢庆中国共产党成立95周年大喜日子里，我家四代党员热血沸腾，浮想联翩。岁月如歌，忆思难忘。我们想再一次站在党旗下，重温庄严神圣的入党誓词。党啊！在你的怀抱里，我们要将满腹的话语化为一支赞歌唱给您听：“党啊党啊伟大的党，我在你的旗帜下茁壮成长，是你领我走上光辉人生路，是你叫我爱人民爱国家……”，我们要将崇敬与祝福，化为建设祖国的坚强动力。我们要尽心、尽力、尽情地做一辈子用爱心点灯的人。在照亮他人未来的同时，也辉煌自己平凡的一生。春蚕到死丝方尽，留赠他人御风寒。



学员们认真聆听老师讲解革命先辈的峥嵘岁月。

党员们在青杠坡重温入党誓词。



学员们来到庄严肃穆的青杠坡红军烈士纪念碑前，向浴血长征路、长眠青山的革命先烈们敬献花圈，鞠躬默哀，缅怀先烈们丰功伟绩、告慰不朽英灵，并在纪念碑前庄严宣誓，重温入党誓词。

举办重走红军长征路出征授旗仪式。



学员们参观古田会议旧址，认真学习古田会议精神。



在古田干部教育学院，学员们认真聆听培训课程。

学员们在红军长征起点中复村集结列队，聆听革命先烈们的光辉事迹。



古田班学员合影



重走红军长征路。



广大参训学员在结业式上签名留念。



学员们在松毛岭保卫战前线指挥部旧址前列队，聆听革命先烈后代讲述祖辈革命往事。平静的讲述，震撼人心，令人落泪。



培训剪影

为了提升纪检监察干部党性修养和思想政治素质，自觉增强“四种意识”，锤炼铁一般信仰、铁一般信念、铁一般纪律、铁一般担当，打造忠诚干净担当的纪检监察干部。根据年初全市干部培训计划安排，经市纪委会同意，市纪委组织部依托革命圣地贵州遵义和福建古田先后举办了常州市纪检监察干部综合素质提升班和党性主题教育两期培训班，目的是继承和弘扬革命传统精神，面对全面从严治党的新形势，面对把纪律挺在前的新要求，面对监督执纪“四种形态”的新实践，更好地执纪监督问责，为推动“四个全面”的战略部署提供纪律保证。

参加两期培训班的学员有：各辖市（区）纪委监委局部分干部，市各有关单位纪委（纪工委、纪检组）、监察室的部分干部，市纪委监委局机关部分干部，共计145人。（彭剑锋 纪棚杰）

以下三篇文章为参训学员的心得体会

为我党的 「超强纠错能力」 点赞

遵义会议
之神奇，
在于
其智慧
与力量

文 | 胡俊清

遵义，遵道行义之城、神奇转折之都，因遵义会议而拥有史诗般传奇经历，至今仍流传不朽精神财富。在我党95年光辉历史上，遵义会议无疑有着举足轻重的作用：它是伟大转折——当中央红军陷入困境时，遵义会议拨正了航向，使党和红军由弱到强、革命事业转危为安；它意义重大——遵义会议奠定了马克思主义正确路线在我党的领导地位，标志着我党从幼稚走向成熟。

“人非圣贤，孰能无过；过而能改，善莫大焉。”在探索规律、追求真理过程中，难免有曲折、走弯路。但在遵义会议上，我党超强的纠错能力、卓越的完善功能均得到充分体现，不免令人点赞称奇！

超强纠错能力的“动力”离不开实事求是的态度。探求、把握规律，探索、坚持真理都需要实事求是的态度、排除干扰的勇气。在第五次“反围剿”过程中，中央红军付出的惨痛代价、湘江战役后三军将士锐减过半血的教训，让我党深刻反思当时堡垒战、阵地战的不切实际。事实证明，毛泽东同志提出的运动战、游击战，才是以弱胜强、变被动为主动的重要法宝。遵义会议决策决议过程中，做到了不唯书、不唯上、不迷信经验教条主义、不依赖共产国际权威。正是将马克思主义精髓与我国国情紧密结合，才实现了我党、我军乃至中国革命的伟大转折；正因坚持实事求是的态度，才拨正了党



的十一届三中全会后“以经济建设为中心、把工作重点转移到现代化建设上来”的伟大航向。

超强纠错能力的“方向”离不开科学的顶层设计。在环境恶劣、敌众我寡的战争时期，“战略上藐视敌人、战术上重视敌人”的提炼总结，属于科学的顶层设计；“敌驻我扰、敌疲我打、敌进我退、敌退我追”的具体方针，属于科学的路径规划。在迈向民族复兴的建设征途中、实现“四个全面”宏伟战略时，同样离不开科学、正确的顶层设计。在科学发展观、正确政绩观的引领下，需要坚持防范唯GDP是论，既要金山银山、又要绿水青山；在完善市场经济、发挥资源配置中市场的主导作用时，需要坚定法治规则理念、通过政府削权来保驾护航；为保障“全面从严治党”目标的实现，需要坚守“纪在法前”、践行监督执纪“四种形态”。

超强纠错能力的“保障”离不开民主集中制原则。真理往往掌握在少数

人手里，要成为普遍共识，则需要民主集中制的保障。从担架边、马背上的沟通协调，挑灯夜谈、敢于担当的坦诚相对，到青杠坡战役的果断撤出、打鼓新场战斗的及时取消，都体现了“少数真理通过民主集中制达成共识、经实践检验最终确立为普遍真理”的曲折过程。实践证明，正是通过民主集中制原则，形成了遵义会议的正确决策决议，为以后四渡赤水战役中央红军跳出数十万国民党军队的围追堵截，为挥师北上、会师陕甘、统一抗日夯实了牢固基础。当前，我国经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化，只有坚持民主集中制原则、充分发挥统一战线作用，才能群策群力，克服“左”“右”干扰、协调各方利益矛盾，才能为中国特色社会主义伟大事业增强凝聚力、激发创造力。

超强纠错能力的“执行”离不开坚定的理想信念。从星星之火燎原井冈山，到一夜行军240里、十三勇士飞夺泸定

桥，至爬雪山、过草地的攻坚克难，饥寒交迫、疾病缠身的生离死别，都离不开理想信念的强大支撑。崇高的理想信念、脱俗的救世观念、高端的价值取向，使全党全军不断超越自我、完善自我，由“小我”变为“大我”，乃至无数先烈最终“舍我”！纪检监察干部，肩负着教育、惩处、监督、保护的职责，担负着惩治腐败、维护党纪的厚望，只有坚定理想信念的支撑，才能面临“形势依然严峻复杂、任务依然艰巨”的考验，以铁打的“打铁人”气概，深入推进党风廉政建设及反腐败斗争！

遵义之神奇，在于其智慧与力量；遵义会议之重要，在于其及时纠错纠偏。由此推而广之：政党先进性、纯洁性的体现，需要超强纠错功能；事业学业的成就，有赖于超强纠错能力；个人修身养性、超越完善自我，离不开净化与修炼；只有及时纠偏纠错纠正，才能波浪式前进、螺旋式上升……（作者系市纪委案件审理室副主任）



古田精神永放光芒

深入
一个个历史
遗迹，
认真聆听
一个个动人的
点评，
深受教育。

文 | 姚永坤

在正确运用“四种形态”，深入开展“两学一做”，全面从严治党新形势下，本人作为纪检干部，有幸来到了闽西这块英雄之地。一周来，我们走进一个个古战场，深入一个个历史遗迹，认真聆听一个个动人的点评，深受教育。应该说这次红色之旅是党性锻炼之旅，是心灵净化之旅，也是振奋精神之旅。

八十几年过去，面对伟人留下的足迹，踏着烈士洒下鲜血的热土，许多疑问得到释然，许多感动油然而生。

一是学习革命家精神，坚定理想信念，做一个合格党员。站在这红色的土地，我不禁要问，是什么信念使这些革命先驱面对艰难困苦勇往直前？是信仰力量支撑他们走向胜利。面对建党建军的问题，共同浴血的战友争得面红耳赤，但是共同的信仰使他们在真理面前形成了共识，从而有了古田会议“思想建党，组织建军”精神永放光芒，从而有了《星星之火，可以燎原》的宏篇巨著，也才有了松毛岭战场上红军战士的前仆后继向历史唱响“青山处处埋忠骨”的悲壮之声。在一部分人缺失信仰、缺乏信任的当今，作为一名党员，我们要学习老一辈革命家追求真理敢于牺牲的坚定信念，勇于解剖自己不断锤炼党性的政治风格，追求理想矢志不渝的崇高信仰。在争当合格党员的今天，我们要自觉投入到党性锻炼的熔炉中，扭紧世界观、人生观、价值观的总开关，不断补精神之钙，强信念之基。

二是学习革命家情怀，强化公仆本色，做一名贴心公务员。站在这革命的圣地，我不断悸动，是什么样的情怀让这支革命力量面对挫折低潮，仍然受到群众的衷心拥戴？群众路线将党和人民的心紧紧贴在一起。毛泽东同志告诫苏区干部要“关注群众生活，注意工作方法”，带领战士开挖的“红军井”井水仍然甘甜，三次深入才溪撰写调查报告作出的论断“没有调查就没有发言权”仍有现实意义。正是红军指战员为群众做的一件件实事好事，就像一块块砖瓦，让军民的堡垒坚不可破。站在光荣亭前听着“才溪三莲”动人故事，回味红军桥上“老翁送六子参军”的骇世壮举，我们找到了应有的答案。在一些地区出现民怨沸腾、干群关系紧张的当今，我们要避免“塔西陀



陷阱”，重塑干群鱼水之情，必须坚定走群众路线，真正把群众当主人、当先生、当亲人、当英雄，从群众最关心的事做起，从群众最不满意的事改起，把群众对美好生活的向往当成我们最大的追求，争当人民群众的贴心人、守望者。

三是学习革命家操守，树立自律意识，做一名称职纪检干部。站在这革命的摇篮，我不断反思，是什么样的规矩，让这支革命队伍面对打击摧残仍坚固顽强？是纪律作用将他们牢牢聚在一起。党和各级组织活动条例、“三大纪律，八项注意”、苏一大、苏二大出台的上百部法律，构建了制度的笼子，将

权力和欲望牢牢地限制。正是这样毛主席面对临时中央多次无端责难，从来没想到用极端方式解决问题，梁百台在规矩面前两次面临骨肉分离而义无反顾。明明白白的规矩和铁一般的执行，才有人民的军队，才有了党的团结奋进。在一定程度存在组织涣散、纪律松弛的当今，中纪委公布了新《准则》《条例》，为每名党员确定了高标准和严要求，我们要主动适应政治新生态，面对纪律严、要求严、监督严、处理严、问责严的实际，规规矩矩做事，清清白白做人。作为纪检干部，执纪监督问责是我们的职责，我们要学习老一辈革命家

忠于职守，使命大于天的责任感，通过扎实工作，打出一片晴朗的天空。

闽西是毛泽东思想的发祥地，离开闽西，我们要有寻根意识，不断汲取理论光辉，自觉加强党性教育，牢固树立道路自信、理论自信、制度自信，永远听党话，跟党走。闽西是长征起点，离开闽西，踏上全面建成小康的新征程，我们要保持昂扬的斗志，不断奋发进取，保持铁一般的信仰，铁一般的信念，铁一般的纪律，铁一般的担当，为民服务，踏实工作，做一名忠诚、干净、担当的好干部！（作者系驻市物价局纪检组副组长、监察室主任）

触摸 「古田」

我们
每一个党员，
每一名
纪检监察干部
都应该
这样
一步一个脚印地
走下去！

文 | 谭剑

短短几天时间，我们在巍巍闽山之间，在无名烈士墓前，在红军长征的起点……一次次与那段波澜壮阔的历史相遇，我们似乎能感受到毛泽东奋笔疾书《星星之火 可以燎原》时的思索；我们似乎就在古田会议的现场聆听着那篇划时代的决议。我们感受到了红军远征时湿冷夜幕里那些火把的温度！我们甚至看到了无名烈士墓前那只彩蝶，它守护着依然滚烫的这片红土地，静静地听着每一遍充满崇敬的讲解！

八十余年，弹指一挥间！“红旗越过汀江，直下龙岩上杭”的诗句依稀在耳，复兴中华的伟大中国梦已经启航！我们来到古田、才溪、长汀、瑞金，不仅仅是为了感受这段历史，还要从中学习其精神实质和无穷的力量。

从井冈山农村革命根据地的实践到古田会议的召开，期间有过迷茫、有过探索，也有过争论，但是共产党人凭着心系劳苦的伟大情怀和实现共产主义的崇高理想，走出了一条自己的路，拥有了一种自己的精神！即古田会议精神。它的内涵很丰富，简而言之即思想建党、政治建军、团结奉献、求实创新。

可以看出古田会议精神的形成既是对毛泽东早期思想的正确运用，也是对毛泽东早期思想的有效检验。对过去、现在和未来都有着极其重要的指导和启迪意义：

一、中国的任何事情都要放到时代的大背景下，在一系列实际情况中去分析研究、探索推进。看问题、解决问题，如果脱离时代和实际就会陷入空谈，有害无益；

二、抓主要矛盾，抓矛盾的主要方面是我们面对困难时的好办法，没有完美的历史，也没有完美的现实，与其在埋怨不足中困顿，不如投身于解决矛盾的实践中去，以史为镜，以错为鉴，顺应主流，不断前行；

三、党的思想政治工作绝不能放松，也绝不能简单了事！事实证明解决人的思想认识问题是解决其他一系列问题的钥匙，既要有态度，也要有方法。

四、不谋万世者不足以谋一时；不谋全局者不足以谋一域。只有胸怀远大的理想和坚定的信念，才能着眼大局，跳出迷惑的圈子，找到解决问题的办法。

五、创新和斗志不能少。不敢创新就不会有古田会议

精神！没有斗志，再好的古田会议精神也走不出这绵延千里的大山！又怎么会有我们今天的幸福生活？

六、全心全意为人民服务，走群众路线是我党的生命之源，无论何时我们都应该满怀感情地去为人民谋福利，扎根到群众中去！我们的思想才会枝繁叶茂，我们和群众的感情才能温暖如新！

我们每一个人都有着多重的身份，于我而言既是自然人、是公民、是公务员、是父亲，还是一名共产党员和党的纪检干部。不能简单地用法律的思维去理解做一名合格党员的权利义务，也不能用普通人的感情去概括共产党员在奉献中的感受！

因为这是基于理想信念而自愿的奋斗！他是最高层次的身份认同。

作为一名共产党员我们要清楚理解我党成长的历史，要让古田会议精神、红军精神一代代传下去！要自觉运用马列主义、唯物辩证法，实事求是地去看问题、分析问题、解决问题！自觉地与那些负能量作斗争，维护党的形象！

作为一名纪检监察干部，我们今天依然会遇到很多困难和考验，我们唯有站在对人民负责、对党忠诚的高度，才能深刻理解执纪四种形态的意义，才能准确找到自己的定位，做出一番事业。

1929年的那次古田会议上，没有人

会预见到20年后，这支由党领导的人民军队真的会解放全中国！方向正确，每走一步都是胜利！那么正确的方向从何而来？胜利又怎么评判呢？红色摇篮里毛泽东有句话点到了要害：一靠团结；二靠总结。这已被历史所证明！今天我们要实现复兴中华的伟大中国梦，是符合中国实际的，也是顺应民心的。虽然这个方向是正确的，但是我们依然不能忘了团结和总结这两个法宝，我们每一个党员，每一名纪检监察干部都应该这样一步一个脚印地走下去！

雨后复斜阳，关山阵阵苍！心忧天下情不改，写一篇人民满意的文章！（作者系市纪委宣传部副科级纪检监察员）





关于『常州三杰』精神 转化运用的调查与思考

文
—
陈
满
林



习近平总书记2014年12月在江苏视察时指出要用好红色名人文化资源，涵养社会主义核心价值观。他点名提到的四个江苏红色名人中，有三个是常州人，分别是瞿秋白、恽代英、张太雷，即“常州三杰”。新的时空背景下，充分挖掘和用好这些红色名人文化资源，进一步传承红色基因，可以为我市广大党员干部重塑理想信念提供“钙源”，可以为全市上下实现中国梦凝聚强大动力，构筑自豪自信精神家园提供精神支柱。

一、内在契合：红色名人文化资源培育社会主义核心价值观的可能

1. 崇高的理想信念与国家层面核心价值观内在一致性。“常州三杰”在革命的实践中确立了为共产主义奋斗的崇高理想和坚定信念。无论形势如何变幻莫测，他们都是始终坚守自己的理想信念。瞿秋白高唱国际歌，从容就义。张太雷为探索中国革命道路献出了29岁年轻的生命。恽代英在狱中留下了“已摈忧患寻常事，留得豪情作楚囚”的著名诗句。在生死抉择之际，在他们身上展现了惊天地、泣鬼神的浩然正气。他们对理想信念的追求与坚守，是对社会主义核心价值观的生动诠释，也是培育社会主义核心价值观的思想渊源。

2. 崇尚自由平等与社会层面核心价值观的一致性。为改变世道、改造社会，瞿秋白立志做飞上云梢的“江南第一燕”，张太雷放弃了即将到手的北洋大学毕业文凭和优职高薪，“要作震碎旧世界的惊雷”。恽代英立志要使一切被压迫的中国民众都解放出来。为此他们积极投身革命，求劳动人民的翻身解放，求民族独立解放，求人身之自由与平等之权利。这与社会主义核心价值观社会层面提倡的自由平等公正法治具有内在的自洽性。

3. 高尚的道德品行与个人层面的核心价值观

的一致性。“常州三杰”都是知识分子，他们是孙中山、李大钊、毛泽东、周恩来、蔡元培、鲁迅等盛赞的才通古今、学贯中西，思行合一、德操高洁的杰出青年。瞿秋白与杨之华成就了一段超凡脱俗的红色情缘。恽代英为亡妻守义整整10年。不论是工作还是生活中的日常小事，在他们身上，体现出中国传统文化尚德儒雅精神、知识分子独特的人格魅力、共产党人的人文情怀，都是我们这个时代弥足宝贵的精神财富。

二、永不限落：红色名人文化资源的传承与弘扬既可行又必要

瞿秋白、张太雷、恽代英都受过良好的教育，只要他们愿意，他们完全可以过着悠闲、体面、高雅的生活，然而他们却义无反顾地选择了“为大家辟一条光明的路”，最终献出了年轻的生命。

人因对人生意义的理解与追求不同，而呈现出三个不同的层次和境界。第一层是普通大众，他们为自己活，只关注当下，更多地追求个人的私利与幸福；第二层次的人把工作或者某一兴趣点当做事业来做，全身心的投入其中，并自得其乐，和第一层次比，他们有理想有追求，但还仅仅停留在个人的层面；第三层次的人出于一种强烈的责任担当，关注社会，关注他人，当他们看到无论是自己或他人生命生活中的苦难与不幸时，宁愿奉献自己的全部力量乃至牺牲自己的生命，也要去争取创造一种美好的生命生活。以“常州三杰”为代表的红色名人出于对普通大众生命的深沉热爱，抛弃个人的自由和幸福，投身到民族和大众的解放事业，并为此献出了年轻的生命，个体的生命得以变得厚重，人生的境界得以实现跃升。

红色名人身上体现出来的人生境界和人生追求不仅属于过去，也属于现在和未来，不仅体现



瞿秋白与夫人



恽代英与父亲等合影



鲍罗廷发表演说，张太雷进行现场翻译

在历史发展的关键时刻和危机关头，也体现在和平年代的日常生活。从雷锋到郭明义，从焦裕禄到孔繁森，从钱学森到吴孟超，他们的奋斗与牺牲，无不体现了人性的这种美丽升华，他们和红色名人一样，都达到了人生的最高境界。

当前在一些领域、一些社会成员中存在着道德滑坡问题，充分暴露了当前人们心灵的苍白、精神的萎顿、价值的荒芜以及人性的失落。充分发挥红色名人文化资源的价值和作用，提升人们的精神境界，安顿人们的生命意义、营造人们的精神家园，不仅是可行的，也是必要的。

三、创新转化：红色名人文化资源转化运用的路径与方法探析

1. 加强统筹规划，多措并举提升广大市民的人文素养。

习近平总书记曾经指出：“一种价值观要真正发挥作用，必须融入社会生活，让人们在实践中感知它、领悟它。”要在各地各部门各行各业中开展以“传承红色文化，共享精神家园”为主题的红色文化教育实践活动并形成长效机制，将红色文化真切地融入人民群众的实际工作和日常生活，使其成为弘扬社会主流价值的生动载体。

2. 重建话语体系，不断增强对红色名人文化的情感认同。

要对诠释红色名人文化的话语体系进行重新建构，让现代人认识到，践行红色名人文化，不仅是付出，是奉献，同时对自己也是有“利”的。当然这种“利”不是物质层而的利益，而是精神层而的利益，即有利于彰显个体的生命价值、提升个体的精神境界、安顿个体的人生意义。关于践行红色名人文化，只要是出于对生命生活的深沉热爱而真诚地为他人和社会贡献力量、创造价值，无论贡献力量、创造价值的具体形式如何，也无论人们贡献的力量和创造的价值是大是小，本质上都是在传承和弘扬红色

名人的精神价值。

3. 创新传播理念，推动红色名人文化教育入脑入心。

推进红色名人文化价值观念的宣传教育，要注重结合现实生活和运用现代科技手段，不断为红色文化增添具有时代感的内涵，增强其生命力。2011年，常州市委宣传部精心制作了影片《秋之白华》，得到社会各界好评。2015年，市社科联策划制作了微电影《血性常州人》，今年筹拍的《为信仰而死的常州人》也将在7月1日前举行首发。理念和手段的创新，有效拉近红色名人与普通大众之间距离，情感的共鸣引发理性的思考，胜过千言万语的理论说教。

4. 推动手段创新，积极探寻红色名人文化的现代表达。

红色经典需要现代表述。以红色名人文化培育大众核心价值观，可以运用新媒体，建设红色名人平面网站，随时随地接收红色名人文化的熏陶感染，尽享红色名人文化的“精神盛宴”。博物馆、纪念馆、烈士陵园等可以采用声、光、电、动漫、场景模拟、影视、电脑写真等现代传媒技术手段和新颖的陈列展示方式，把传统“静态”展示拓展为现代动态展示，将红色名人文化深刻的思想内涵以图文声像并茂的形式活灵活现展现在大众而前，让大众深刻感受、体验和领悟红色名人文化，理解、领悟红色名人文化的内在价值。

作者简介：陈满林，常州市哲学社会科学界联合会党组书记、主席，常州大学、江苏理工学院、常工院特聘教授，研究专长有党建理论、历史文化、区域经济等。在省市报刊发表各类理论文章百余篇，编著《创新引领成功之路——常州改革开放三十年回眸》《感受幸福——科学发展现在常州的实践》《风雅常州》、“常州名人系列丛书”、《常州历史名人大辞典》等十余部著作。



2016年5月，时值初夏，笔者随团赴遵义干部学院学习，顺参观红军长征及抗战时期的若干景点，所行所遇，感触良多，遂成五章，以志留念。

遵义会议会址

当年的作战指挥室、卧室等都还按原样陈设着，里面光线微弱，静悄悄的，只有游人在走廊里叽叽喳喳，更多的是拿起手机专注地拍照，闪光不断，同时咔嚓声不绝。

那年，那个载入史册的会议是在二楼开的，因年代久了，楼板受损，现在文物管理部门已经不让游客上去参观了。但现在我依稀还可听见从那间房子里传来的针锋相对的争吵声，激烈地争吵，如凌厉的山风在呼啸，如湍急的乌江水在咆哮。

一群决定中国革命兴亡的男人从江西一直走到了这里，一路上损失太大了，许多人越走越迷茫，越走越愤怒，因为仗打得实在太窝囊，牺牲之巨，惨不忍睹，同志们怨声四起、骂声四起。

这支队伍是到了需要一个熟悉中国革命的人来带领的时候了。

那天开会时，毛泽东一定在不断地吸着烟，也许当他作长篇发言时都夹着烟。他需要以烟来理清思路，他所说的每一句话，都如同从烟雾中射出的子弹，射向僵化的教条主义，射向不顾客观情况的瞎指挥，还射向领导层中的个人主义、不民主作风……

敌人在遵义城外集结，战斗随时都可能发生。然而，在这个小房子里发生的战争也许更加激烈，正报告、副报告、反报告、个人发言……犹如大炮机枪一样地在猛烈开火，虽未见流血，但一样的刀光剑影动人心魄……

会议室的每个窗口都在冒烟，那也许不单单是毛泽东等人抽烟的缘故，而是另一种思想战场上的硝烟在弥漫飞扬。

不解决路线问题，不明确前进的方向，不克

服教条主义，不推出正确的人来领导，一切的行动都岌岌可危。

会议开了三天，或者说是吵了三天，结束了。从此，毛泽东从一个跟班人员的角色走到了这支队伍的前列。他那高大的身躯，让大家的心里渐渐感到踏实。

我注意到，在这所房子的左边有一棵已高出屋顶的古树刺槐，树身上挂着小牌子，标明树龄已有百年。这棵树见证了当年发生的一切，它一定还留存着80年前的记忆，它现在依然青枝绿叶阴翳匝地，这是在向世人所进行的另一种无声的诉说么？

娄山关

好险，彭德怀的部队只比敌人早5分钟抢占了娄山关制高点。战斗随即打响，而此时是1935年2月26日上午9时整。冬天刚刚过去，但山里的风依然很冷，如刀子一样割着每个人的脸。

战斗打得很惨烈，子弹在山谷中飞溅，如急雨似冰雹，将整个山头打得百孔千疮。有时敌我近搏，每一处险要地双方都要进行反复拉锯争夺。

如果说遵义城内召开的是与中国革命生死攸关的会议的话，那么娄山关一战则是关乎红军荣辱得失的一场生死战。

山连着山，那是红军战士不倒的身躯；残阳如血，那就是战士们的鲜血渲染而成；长空雁叫，大雁带回了又一个春天的消息……

在娄山关上，彭德怀站成了一座敌人无法逾越的高峰。

在中国革命的紧急关头，如果说毛泽东是运筹帷幄决胜千里的统帅的话，那么彭德怀则是亲临一线指挥千军万马决战疆场的大将军，现在的娄山关战斗是这样，后来的百团大战、朝鲜战争皆是如此。

彭德怀的意志如铁一般坚定，一夫当关万夫

莫开的勇气使敌人胆寒，斩将夺关的气概又让红军如虎添翼。“唯我彭大将军”，这是毛泽东发自内心的赞叹。

战后，毛泽东也登上了此关。此时，他成了一位豪情满怀的诗人。那是黄昏时分，雁阵与落日引发了他的诗兴。山峦相聚，松涛如怒，落日熔金，而阵阵雁鸣又恰似他此时激动的心情。他一定是望着脚下匍匐的群山而大声吟出“西风烈”的。此时，众山为之洗耳听，那千万棵松树也在风中起舞相应……

今天，当我站在娄山关上，当年的壕堑依然，此时，看不到卧伏在地的红军战士，有的，只是一队队的游人在小心翼翼地向上攀援，拍照或者自拍，咔嚓声是那样的细碎与清脆，远没有当年的枪炮声的激烈与悲壮。

苟坝

这是一处三面环山的小村子，背后的山还像当年一样雄壮地拱卫着这里的一切，而那个提着马灯在黑夜忧心忡忡行走的人已经远去了。他后来带着队伍去了遥远的陕北，去了迎来胜利曙光的西柏坡，最后率领他的团队登上了神圣的天安门城楼……

就是在这个地方，这个房子里，那一年的那个夜晚，毛泽东双眉紧锁心事重重。在红军要不要攻打打鼓新场一事上，他与其他领导人的意见发生了严重冲突。其他人都同意打这一仗，只有毛泽东在经过缜密分析后作出自己铁一般的判断：不能打！但是，如果按党内少数服从多数的组织原则，他又不得不服从集体的决定。毛泽东坚持认为是正确

的决断就不会放弃。在集体表决后，毛泽东湖南人的梗劲儿上来了，他声明：

“你们如果坚持进攻打鼓新场，我这前敌司令部政委不干了！”

这都是一群有个性的人，没料到会议同意以表决的方式通过了毛泽东的辞职。

但革命不是争强赌气，事实是要通过讲道理才能让大家信服的。毛泽东也意识到，自己哪怕就是辞职，对红军命运对革命前途也是无济于事。只有将险恶的形势向大家讲透一点，将危险性分析得更具体一点，也许才能让大家回到正确的道路上来。

1935年的那个3月之夜，山风很大，山里的温度非常低。毛泽东独自坐在门前的碾盘上吸了一阵烟，那红红的烟头在黑夜一眨一眨的，如天边孤独的星。

“不行，虽千万人吾往矣！”毛泽东当时一定这样想。他掐灭了烟头，转身回房提了盏马灯，就深一脚浅一脚地踩着山间高低不平的小路去找周恩来。分析敌我态势，陈述利害得失，指明正确选择，周恩来终于接受了毛泽东的意见，最终，大家都被说服了。

红军又避免了一场可能遇到的灭顶之灾。

80多年过去了，苟坝已经不是当年的模样了，山分外的青，水流得更欢畅了。多少年来，毛泽东那据理力争的坚持精神感染了来这里的每一个人。正是这种坚韧不拔的斗志，中国革命最终才峰回路转，迎来了胜利的晨光……

苟坝应该是中国革命的一根末梢神经，就是到了今天，一触碰到它，依然会让人全身一颤……

湄潭·浙大西迁之地

一所钱塘江畔的高等学府却与这片古称夜郎之国的山沟沟结下了不解之缘，那是特殊时代的非常之事。

在湄潭文庙，当年浙大办公之地，竺可桢工作与生活的身影宛然在目。他是那样的清癯瘦拔，但他的骨子里却有一股不屈的傲气。日寇可以夺去我们的家园，但绝灭不了我们求知报国之志。在竺可桢的率领下，一支由教授与青年学子组成的知识分子大军开始了漫漫西征。书籍靠人挑马驮，仪器靠车拉船运，他们在艰难行进，更是在不屈地上下求索，他们相信，偌大的中国，一定会找到一处安放书桌的地方。

湄潭，一个有水有山的宝地，更为可贵的是，这里的人好，老百姓宁可自己无处安身，也要腾出自家的房子给远道而来的客人居住。（其实，这就是一种同仇敌忾！）在浙大西迁湄潭旧址里有这样一张照片，当年的浙大教授（有的是他们的后人）后来重返这片土地，他们不禁对着眼前的这座文庙齐刷刷下跪磕头……看到照片上那些白发苍苍的老人和一脸庄重的青年人，我忍不住泪花闪闪。他们铭记的是那峥嵘岁月，他们感谢的是那山那水那人，他们忆念的是曾经的苦难辉煌！

当中原板荡的时候，这里也并非纯是宁静的读书之所。学生们边学习边操练，操练者，国家需要，随时上前线杀敌也；学习者，驱逐日寇之后以备建设国家之用也。教授们更是夜以继日地工作，他们将一腔国仇家恨都化作对科技的钻研热情。他们的研究囊括万象，有人研究天气气象，有人探索原子构成，也有人分析当地

的土壤和水质适合种什么茶植什么稻。前两者自不必说，其功赫赫举世皆知。就拿后面的研究来说，今天的湄潭翠芽已名扬天下，当地人感激地说这与当年浙大教授们的贡献是分不开的。

湄潭，藏在深山之中的一片红色的土地，它以自己的坚硬与顽强，支撑起了炎黄子孙教育救国科技报国的宏大梦想！

息烽集中营

工作人员说，息烽县名是明末崇祯皇帝赐的。那时候西南一带很不安宁，硝烟四起，崇祯帝于是给这个地方取个息烽的名字，希望这一地区动乱的烽火得以永远平息。

蒋介石很迷信，他选定这个地方来关押革命志士，也就是想借助这个吉祥的地名儿来压一压反抗者心中的烽火。

历史已经证明，崇祯帝的美好梦想成了一场空，蒋家王朝希望革命者偃旗息鼓

的单相思也成了泡影。

此处对外的名称是国民政府军事委员会息烽行辕，乍一看，不明真相的人以为这可能是国军干部办公或者休息疗养的地方。

其实，这是座人间地狱。

在深深凹下去的猫洞里，（以前，当地人称老虎为大猫，猫洞就是老虎的洞穴。）积水很深，特务们将审讯后仍不动摇的革命者扔进齐腰深的水里进行折磨。要知道，这一带是石灰岩，山上的积水中含有一些矿物质，具有一定的腐蚀性，时间不长，革命者腰下的肌肉便腐烂脱落。

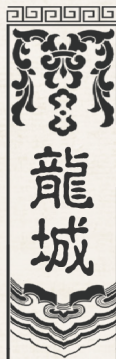
还有一种折磨是罚站。在院子的小广场上，现在还有一个站笼，黑乎乎立在那儿十人疼人。工作人员说，特务们将打伤打残的革命者拖到站笼里罚站，在烈日下，受害者不久即被站毙。以前我读《老残游记》，书中提到济南府的一个玉大人最好用站笼来折磨人，很多无辜良善

就是被这样害死的。现在，我面前的这具站笼也许就是清末的翻版吧。你可以将革命者从肉体上消灭，但他们的精神却如火种，一下子便成燎原之势。

反动派不仅关押革命志士，对文化人士也毫不手软。有一处牢房当年就是关禁马寅初先生的。工作人员打开牢门让我们钻进去感受一下。我弓着腰仄着身勉强挤了进来，里面阴森昏暗。更要命的是，牢房高度大约只有1.5米，人根本直不起身来，只能坐着或者躺着，当然，反动派最希望看到的是你趴着，肉体与精神上都匍匐着蜷缩着……在工作人员关上牢门的那一刹那，我突然有一种恐惧感，我顿时体会到什么叫暗无天日！

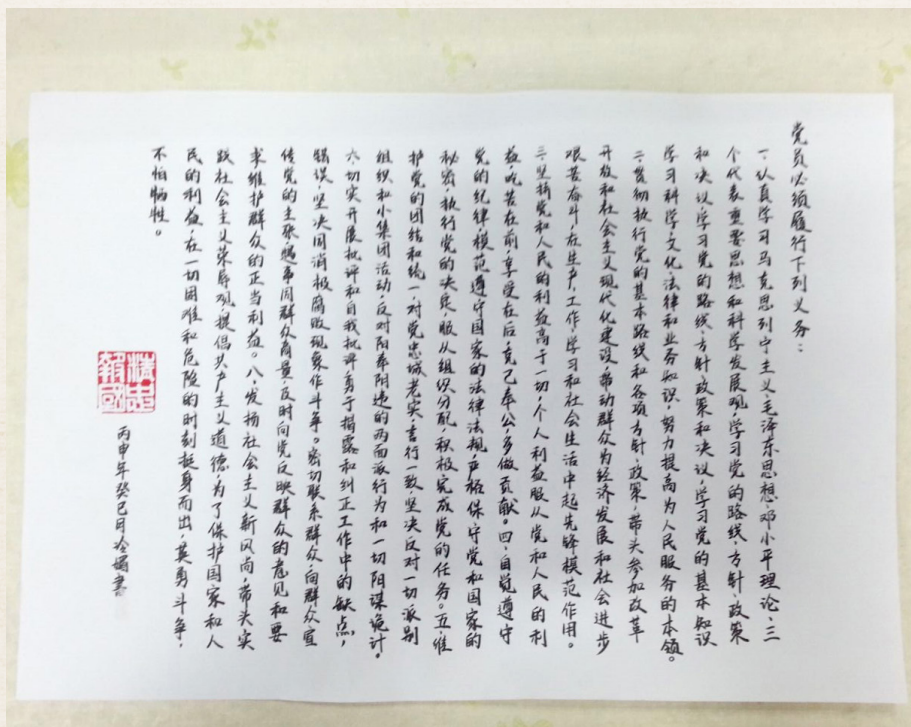
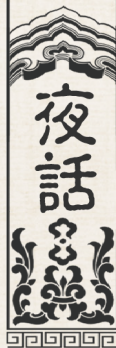
暴力不能平息一切，所有的集中营都是贴在统治者腐败肌体上的狗皮膏药，它医治不了昏聩的独裁者发霉变质的内心。只有让人民自由，请人民做主，才是真正的活血化瘀之法。





手抄党章 动笔更需「走心」

文 王钧



党员必须履行下列义务：

一、认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想邓小平理论三个代表重要思想，科学发展观，学习党的路线方针政策和决议，学习党的基本知识，学习科学、文化、法律和业务知识，努力提高为人民服务的本领。

二、贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，带头参加改革、开放和社会主义现代化建设，带动群众为经济发展和社会进步艰苦奋斗，在生产、工作、学习和社会生活中起先锋模范作用。

三、坚持党和人民的利益高于一切，个人利益服从党和人民的利益，吃苦在前，享受在后，克己奉公，多做贡献。

四、自觉遵守党的纪律，模范遵守国家法律法规，严格保守党的秘密，执行党的决定，服从组织分配，积极完成党的任务。

五、维护党的团结和统一，对党忠诚老实，言行一致，坚决反对一切派别组织和小集团活动，反对阳奉阴违的两面派行为和一切阴谋诡计。

六、切实开展批评和自我批评，勇于揭露和纠正工作中的缺点、错误，坚决同消极腐败现象作斗争。

七、密切联系群众，向群众宣传党的主张，遇事同群众商量，及时向群众反映群众的意见和要求，维护群众的正当利益。

八、发扬社会主义新风尚，带头实践社会主义荣辱观，提倡共产主义道德，为了保护国家和人民的利益，在一切困难和危险的时刻挺身而出，英勇斗争，不怕牺牲。



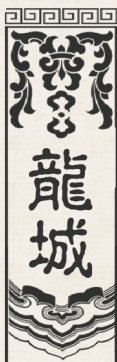
丙申年癸巳月吟瑞書

手抄党章，源于“学习小组”微信公众号发起的“手抄党章100天活动”。号召全国8700万党员从3月1日起，将《党章》全文分100天抄完。“学习小组”还提出：“在屏幕和键盘时代，我们中不少人，已经很少有机会认真写字。读完，再写下来，用笔而不是用键盘写，将让我们重温书写的美好。”

不忘初心，方得始终。手抄《党章》是开展“两学一做”学习教育的有效形式，旨在引导党员全面理解党的纲领，牢记党的宗旨，牢记党员的义务和权利，“抄”不是目的，是手段。手抄《党章》的过程，就应是“走心”和重温“初心”的过程，发动平常敲惯键盘、疏于动笔的党员拿起笔，抄写《党章》，并适度秀字迹、展成果，活跃氛围，可增强党员对

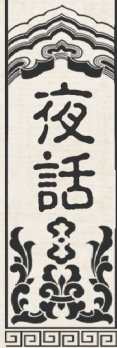
《党章》的消理解，强化党员党性修养。但如果只将抄写活动仅停留于表面，动笔而不“走心”，微信、微博“晒图秀字”，满足虚荣心，那抄写活动将流于形式，远离初衷，没有触及思想和灵魂，这样只会将抄写活动的初衷搞“变味”，沦为“精致的形式组织”。

一叶一秋一世界。在“两学一做”学习教育活动中，多一些创新无疑是好事。就“手抄《党章》”而言，在抄写的过程中，结合自己的成长、工作经历，边抄写边思考边感悟，做到“心随笔动”，既保证睛眼学到，又确保心思用到，行为做到，在笔动中推进心动、促进行动。通过天天抄、天天写、天天记、天天悟，对党的纲领理解一定会不断加深，理想信念会进一步坚定，党性觉悟会进一步提高。



严以持家当学曾文正

文一章恺



毛泽东同志早年读书求学时曾经说过，“吾于近人，独服曾文正”；1942年，在延安时，他又劝党内高级干部“要读一点曾文正公的家书”。在今天韶山毛泽东纪念馆内，有一套光绪年间出版的《曾国藩家书》，扉页上都写有“咏之珍藏”的字样。在毛泽东的眼里，曾国藩是“立德、立功、立言”之三立完人。

曾国藩作为一代理学名儒，中华传统道德和国家纲纪在他心中的分量很重。终极一生，他都对如何为官做人持家保持着清醒的头脑。在给其兄弟子女的家书中，反复强调的便是两点：一是要克己修身，不要一心想着升官发财；二是惟勤惟俭，孝友恺悌，谨守耕读之家的局面。正是其深谋远虑，率先垂范，营造出湖南湘乡曾氏一门的良好家风，使得曾家后人不仅没有出现其所忧虑的后代“五世而斩”的颓象，反而家中人才辈出，遍及海内外。

“凡仕宦之家，由俭入奢易，由奢入俭难。”奢从何来？无不是从金钱和权力上来。在对待权和钱的问题上，曾国藩态度坚定而明确。一是要子孙做读书明理的君子，不要贪恋权力。二是要要求儿女们踏踏实实为人做事，即“脚踏实地，克勤小物”，不可“沽名钓誉”，他亦教育子女对权力名望常怀敬畏之心，“吾常常以此为傲惧”，不可迷失自我。

曾国藩在两江总督任上时，儿子曾纪泽曾经参加湖南乡试。按彼时晚清官场之腐朽风气，其本可给湖南写一张条子，或者由纪泽打着曾公子的招牌去疏通一下主考官。可是父子俩都没有这样做。相反，得知曾纪泽要去长沙赶考，他特修书一封，令其绝不见官场中人。结果这次乡试由于曾纪泽准备不足，未被录取。作为湘军统帅，在靖江之

役战败后，需裁汰旧员，另行招募新勇，他把自己的亲弟弟都淘汰了。以上两例正是曾国藩从不为子孙谋私利之一贯做法。

曾国藩不断把自己治学做人之道通过家书传授给子女，对他们严格要求，寄予厚望。他要子女们拜名师，避损友。特地为他们作《五箴》《养身要言》，订立《求阙斋课程》。曾氏一开始就明确告诉子女，不留财富给他们依赖父辈福荫的念头，迫使其自立。他有句名言：“儿子若贤，则不靠宦囊，亦能自觅衣饭；儿子若不肖，则多积一钱，渠将多造一孽，后来淫佚作恶，必且大玷家声。”此等眼光正是为子孙最深谋远虑的关爱。后来，曾国藩做到两江总督，接一家老小到安庆相聚，明令沿途不许打帅旗，更不许惊扰地方。后来听说曾家子弟有人竟然坐起四抬大轿，立即写信回去加以制止。

“养成一团春意思，撑起两根穷骨头”是曾文正对自己对家人一生的家风恪训。曾国藩的言传身教，良好家风的代代相传，已融入曾家子孙的文化血脉之中。谈古论今，盘点近年来在中央“打虎拍蝇”持续高压态势下纷纷落马的一众贪官污吏们，家风这本经着实被不少人念歪了。2015年10月16日，中央纪委对河北省原书记、省人大常委会原主任周本顺的通报中出现“家风败坏”。通报指出，周本顺为其子经营活动谋取利益，家风败坏、对配偶子女放任纵容。涉及家风不正的腐败案例频频出现，有“一人当官，全家敛财”的山东省淄博市教育局原局长张洪亮，有“前门当官，后门开店”的深圳原市委常委、政法委书记蒋尊玉，有“一人得道，鸡犬升天”的江西省政协原副主席许爱民。正应了某贪官在法庭上忏悔时说的一句话：“冰冷的手铐有我的一半，也有我妻子的一半。”耐人寻味，引人深思。

光阴似箭，日月如梭，转眼间我在基层纪检监察岗位上勤奋工作业已20个春秋，蓦然回首，感慨与感叹并存，自豪与自省同在。在人手少工作多的情况下，既当接访员，又当办案员；既当监督员，又当信息员；既当党纪法规宣传员，又当效能监察回访员。期间，遭遇了方方面面的困难，承受了上上下下的不解，接受了许许多多的考验。其中，与众多战斗在一线的纪检人一样，每年都要面对监督与测评这一双重考验。

我出生于上世纪50年代中叶，于不惑之年在政府机构改革中，由人秘股长岗位转入纪检队伍。记得本世纪之初，我所在地的市委、市政府制订下发了《关于市级机关副职领导和中层正职干部晋升非领导职务的实施办法》，以解决升职瓶颈问题，提高待遇并调动积极性。我们局接到文件后，局领导立即安排组织人事股对符合条件的对象进行摸底。

人事股长很快将名单列出，并发现了一个长期忽略的问题，纪检干部多年来与年度先进无缘，因而与此次职务晋升无关。追根寻源，近10年考核中未获得过3次优秀等次（纪检监察系统先进不作计算），问题出在年度测评的优秀率上。局党委书记听汇报后，特别为时任局纪委副书记兼监察室主任的我感到遗憾，很快找我谈心安慰道：“你不争名、不争利、不争宠，有目共睹；论资历、论才干、论奉献，本该晋升！”并热心表示：“局领导将改变在考评中把纪检人看作二线干部的思想，况且不优秀也进不了纪检队伍，个人切身利益问题组织上会考虑。”

监督遇到测评，晋升的挫折给我带来了深深的思考——

监督责任是纪检人的使命，敢不敢监督考验着纪检人对党的忠诚度。当然，监督与被监督是一对矛盾，监督不可能一团和气，不会是你好我好。回顾走上纪检岗位初期，我尚处在满足于洁身自好的状态，下企业我总是借故离开不吃请，默认同事饱

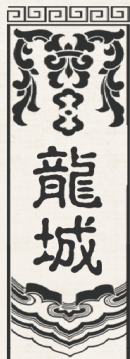
口福。但通过学习培训提高，使命感不断增强，清醒认识到，纪检人只严于律已，不善于监督，便是失职。因此，谦虚谨慎的习惯被颠覆，执着刚强的底蕴得彰显，强了原则性，断了情面感，“挺纪在前、执纪必严”成为座右铭。玩忽职守者被警告，午间饮酒者被约谈，电脑游戏者被处罚，参与赌博者被处分，酒后驾车者被开除，贪污受贿者被审判。监督查处严了，新的考验来了，有人躲避之，有人怨恨之，有人暗算之。

测评活动是年度评价干部的手段，测评法的设计缺陷，领导者的立场观点，测评人的维妙心理，影响着测评结果的公正公平。而能否科学运用结果，更体现着领导者的智慧与取向，同时也考验着纪检人对反腐倡廉事业的信心和决心。如果畏首畏尾做老好人，为“少得罪人、多优秀票”而放松甚至放弃监督，绝不是纪检人的选择；而争名夺利，也不是纪检人的本质！渴望进步受挫固然失望，但得取之有道、把握轻重，纪检人要以爱岗敬业为重、以先进名号为轻，相信事业的军功章有纪检人的一半。因此，我用事业心刷新郁闷心，用责任感覆盖失望感，不上山头不入圈子，坚持原则坚定前行。

党组织的细微关怀是真切而见效的，理清思路的我没有因挫折而动摇，更没有因利益而气馁，一如既往坚持严教育、严监督、严查处，虽然职务晋升耽误了3年，但我终究得升副主任科员。

党的十八大后，反腐倡廉高歌猛进，崇高事业催人奋进，纪委监督责任在贯彻落实《准则》和《条例》中得到更充分体现，我在全市经信系统倾心创新纪检监察工作，以适应反腐倡廉形势的发展，所主导的建立经信系统预防预警网等3个创新项目受到市纪委表彰，又连续多年被评先。

反腐败斗争永远在路上，身为纪检人将随时面对各种考验，我无畏，我坚强，我执着，我决心永远做党的忠诚卫士。



监督与测评给纪检人的双重考验

文
王
展
新





常州：纠“四风”聚焦问题严执纪

文/潘峰

近期，常州市纪委通过媒体公开通报了5起违规收受购物卡、烟酒卡等各类消费卡典型案例。“这次我们针对单一问题专项通报，彰显了整治突出问题的导向。”市纪委相关负责人表示。

近年来，常州市采取多种举措，驰而不息纠治“四风”，推进中央八项规定精神在基层落地生根。

紧盯重要节点，协调监督合力

“五一”小长假刚过，端午小长假又即将来临。对常州市各级纪检监察机关来说，每逢重要节点，等待他们的都是一场正风肃纪的“战役”。

“从‘五一’监督检查情况看，多个检查组都是空手而归，这是一个好现象，但对我们而言，监督检查力度还是丝毫不能松懈。”市纪委党风政风监督室负责人表示，针对即将到来的端午节，除向党员干部发送廉洁短信和微信进行提醒外，他们正在协调联动多个部门和各区（市）制定监督检查工作方案，突出问题导向，重点发现违规公款吃喝、公款旅游、公车私用等方面的问题线索，参与的人数和检查频次都会增加，力度应该比以往都大。

去年，常州市出台了《关于加强作风建设情况监督检查的办法》，完善了重点部门参与的作风建设大督查工作机制，着力构建专项督查、信访督查、审计督查相结合的工作格局，截至目前，全市共派出明察暗访组85个，检查各类场所450处，查实违规违纪问题26起，处理26人。

此外，常州市开展了反浪费反奢侈专项整治，对264家市本级全额拨款行政事业单位的“三公”经费及会议费使用管理情况进行综合监察，“三公”经费实现了只减不增；开展了商业预付卡制度执行情况专项检查，检查发卡企业63家，发现问题线索16个，党纪政纪处分5人；针对全市一些党员领导干部存在收送烟酒卡的共性问题，组织开展单位自查、重点抽查，并对16个单位公款购卡情况进行专项账务抽查，发现问题线索4个。

敢于动真碰硬，坚持违纪必究

两年来，常州市共查处违反中央八项规定精神问题88起，处理134人，其中党纪政纪处分61人。

执纪必严，违纪必究，常州市查处的作风建设方面有关问题的数字还在不

断刷新。

针对基层干部“四风”案件暴露出来的问题和薄弱环节，常州市综合运用监察建议等措施，督促相关部门整改，严防“四风”问题反弹，如对溧阳市5个镇下发了整改提醒函，督促其建章立制。

“单个问题的整改还只是‘点’到‘点’，我们更注重从单一问题发现背后的共性原因，从整个‘面’上的角度去规范和建立长效机制。”据该市纪委相关负责人介绍，如针对通报的收送烟酒卡、购物卡等共性问题，市纪委就专门下发了《关于重申严禁党政机关及其工作人员违规收送礼金、礼券、购物卡的规定》，并建立常态化监督机制，跟踪检查督促落实。

据了解，近年来，常州市连续出台公务接待、商务接待、会议管理、培训费管理、差旅费管理、因公临时出国（境）管理、厉行节约反对浪费、改进调查研究等10多个制度规定，修订编印了《国内公务接待文件汇编》，形成了《接待工作流程图》和《接待工作流程表》。（来源：《中国纪检监察报》）

找准风险点 筑牢防控线 做实做细“廉政风险防控”工作

文/常建纪

近年来，市城乡建设局所属各单位在认真贯彻上级各项部署要求，切实加强“三建四业”管理，推进城乡建设事业规范有序发展的同时，坚持把党风廉政建设贯穿各项工作始终，狠抓基础制度建设，严肃查纠突出问题，积极营造崇廉氛围，尤其注重从各自职能和工作实际出发，对重点岗位以及重点工作（工程）推进过程中可能引发廉政问题的风险点进行深入细致排查分析，认真制定具体有效的防控措施，经常进行对照检查，及时查处和纠正存在问题，做到关口前移、主动预防，全员覆盖、全程管控。

突出抓好“关键少数”

常州晋陵投资建设有限公司是融城市重点工程建设、代建及投融资于一体的国有企业，承担着青果巷历史文化街区修缮保护、文化广场等重点工程的建设任务。为了更好地抵御各种风险，营造勤勉敬业、廉洁高效的工作氛围，公司始终把加强领导班子自身建设摆在突出位置，以上率下、模范带头。一是强化自警意识。公司组织开展各类学习教育活动，要求班子成员先学一步、学深一层。注重通过多种形式的典型案例教育，引导大家不断增强预警性和免疫力。严格落实班子组织生活各项制度，经常开展批评和自我批评。结合群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育以及“两学一做”等教育活动的开展，深入排查班子成员在履职用权上存在



晋陵公司领导班子成员对比项目进度，开展相互对照检查

的突出问题，深挖思想根源，研究改进措施。二是科学规范决策。以内部管理制度的形式，进一步细化和明确班子成员岗位职责和工作标准。严格规范工作流程24项，决策流程6项。对如招投标、设计变更、资金支付等关键环节，既严格进行逐级审批，又进行时限控制，所有审批事项超出规定时限均要进行情况说明甚至追究责任。同时每个环节的执行者都将在过程中留有痕迹并存档，便于事后督查。三是实施有效监督。坚持事项过程公开，对于事先约定好的重要事项，如工程招投标、定销商品房的管理和处置等工作，邀请造价监督、审计局、市检察院等部门工作人员全程参与，开门办事。实行分权制衡，工程管理、招投标管理和审计工作分别由不同部门和人员负责，分散一项工作在单个部门的决策权限，将条线式管理转化为

分块式管理，坚决将经济工作与建设工作分开，消灭易滋生腐败的土壤。

项目建设全程管控

常州市市政工程管理处主要承担我市市政工程建设、市政工程征收管理、城市道路路政和桥梁养护维修管理等职能，近年来打造了资金总额超300亿的市政工程项目，环通高架、快速公交、中吴大道、生态绿道等一大批市政重点基础设施项目惠及民生。在推进项目建设的过程中，管理处积极构建严盯工程建设全生命周期的风险防控“三部曲”，确保了工程廉洁优质高效。一是建机构，明责任。工程初期，便在工程中联合施工、建设、以及其他相关参建单位成立临时党组织，组建了创建“廉洁高效示范工程”领导小组，明职到岗，责任到人，确保各项措施落实到



在建筑工地，城建监察支队工作人员亮证执法

位。成立“预防职务犯罪工作站”，邀请市检察院、局纪委监委室派驻项目现场纪检组，把预防工作关口深入到施工一线，加强指导和监督，为规范各方行为，提供了坚实的保障。二是抓教育，严制度。积极营造廉政文化氛围，让廉政教育深入工地，深入人心，在项目部设立廉洁高效示范工程教育专栏，在走廊、楼道里张贴廉政标语、警示漫画。制定廉政教育计划，定期组织开展形式多样的廉政教育活动，如廉洁谈话、分包单位廉洁从业座谈会、观看廉政警示教育片、廉政知识测试等。推行廉政承诺制度，要求工程参建单位自觉遵守廉政规定、自愿接受廉政监督等方面作出书面承诺，并将承诺内容及举报方式在项目现场进行公示，接受群众监督。定期开展廉政风险分析排查，把廉政风险隐患消除在萌芽状态。三是勤巡查，细考核。每月定期深入项目现场，对廉洁高效示范工程创建工作巡查，对参建单位及相关人员廉政履约情况、工程变更情况、资金管理等情况开展督促检查，并将检查情况记录在案，接受创建工作领导小组及相关部门的抽查。现场项目对照标准，每季度进行总结和自我评价、分析，

查找廉政建设方面存在的问题，分析原因，及时整改，在工程结束前进行全面总结评价，形成书面总结评价报告，完善工作台帐、资料。领导小组将廉政评价情况作为对项目负责人及相关人员进行年度考核、诚信评价、评先评优的重要条件。

积极推进“阳光执法”

常州市城建监察支队积极探索推行“阳光执法”，通过构建防范体系，加强对行政执法的监督，让权力运行在阳光下。支队成立至今未发生一起违法违规、渎职犯罪案件发生，也未收到一例行政处罚当事人的投诉举报。一是规范执法程序。支队根据《常州市城乡建设局建设行政处罚程序规定》的要求，严格规范案件的受理、核查、立案、调查、处罚环节，对每一环节加强把控与规范，进行阳光执法，避免暗箱操作。每一个案件都会在网上进行各环节的同步操作，并按照一案一卷的要求，将与该案相关的材料进行装订、立卷存档，统一保管。二是严控自由裁量。一方面，明确行政处罚共527项权力事项，对处罚事项的名称、依据、标准、等次和幅度进行确定。根据违法违规的具

体情节，对相对人从轻、从重、从重处罚，把控自由裁量权，缩小裁量空间，减少裁量随意性，从源头上解决自由裁量权过于“自由”的问题；另一方面，合理设置内部部门结构，将调查、审理分开，通过各司其职的查处分离制度，对执法单位和执法人员进行了有效约束，消除“权力寻租”空间。三是强化阳光监督。在办案过程中，现场调查取证和检查严格遵循两人以上同时办案和亮证执法规则，执法结束后请相对人对执法情况进行评价，在提升执法效能的同时也起到了相互监督的作用。在支队内部设置了电子办案室，办案全程录音录像，避免了徇私舞弊现象的发生。最终环节《行政处罚决定书》的发出，还经过建设局法规处审核，把好最后一道关。案件办理结束后，支队对行政处罚当事人会不定期的进行案件督察回访，建设局也会对行政执法案件进行核审，对案卷质量进行评查，并设立征求意见箱，将案件处理情况及时网上公示，接受社会监督等形式，不断加强外部监督。

注重运用“科技支撑”

常州市城市照明管理处，主要负责全市城市照明建设、维护和管理。长期以来，城市照明市场相关产品品种繁杂，缺乏统一标准，给照明材料管理带来物料标识、库存更新等问题，也给照明处在材料采购、仓储管理等环节的廉政风险防控上带来压力。对此照明处运用科技手段，在廉政风险防控上进行了有效的探索。一是统一标准严控异型。2015年与省住建厅联合编制完成《城市照明图集》，今年受住建部委托编制的国家标准图集《城市照明设计与

施工》也进入专家评审阶段。这些图集所编图示案例符合生产厂家标准化生产的要求，对照明厂商的产品设计和制造起到直接的指导作用。材料的标准化能严格控制异型材料的数量和品种，进一步规范城市照明产品市场，同时也降低了单位招标采购的廉政风险。二是信息管理规范流程。根据“信息分类及编码标准化”的原理，以设施核心属性及照明行业内的管理习惯为序画轴，对常见、常用的城市照明设施进行编码，创造出一整套“城市照明设施标准化编码”，实现对城市照明设施规范化、智能化管理。同时通过建立OA系统，对每个流程和节点构建起一个多系统、无缝隙、责任清的规范化综合管理平台。三是推动仓储管理智能化。仓储管理是照明建设维护工作中的重要环节，也是廉政风险“高发地”。为了提升廉政防控水平，照明处研发并启用了智能化仓储管理系统，实施电子标签记录信息，给所有材料都办理一张“身份证”。通过智能化仓储管理系统，可以让物料盘点、库存预警、控制积压和出库报

警等仓储工作更加规范和准确。目前这套“基于物联网技术的城市照明智能化仓储系统”已在国家住建部软科学研究项目及研究开发项目中立项成功。

织密织紧“制度笼子”

城建集团建企13年，一直致力于落实城市建设融资工作，为全市基础设施建设立下汗马功劳。集团不断健全制度体系，开展制度执行情况专项审计，强化源头防控，着力打造“制度之笼”，织密防腐治本、防患未然的防控网。一是健全制度体系。城建集团针对易腐高发领域，先后制定了资金筹措、财务管理、工程建设、发包采购等38项制度，特别是在廉政方面，制定和完善了《“三重一大”决策制度实施意见》《采购(发包)管理办法》《集体议事规则》等20项制度。在资金管理和使用上，明确了资金使用流程和决策权限；在征地拆迁上，明确了工作职责、工作规程；在项目建设上，完善了工程发包管理、项目建设管理、安全生产管理等

全过程管理。二是强化制度审计。公司与江苏苏亚金城会计师事务所签订了长期合作协议，对制度执行情况长期开展严格的第三方审计。2015年首先对《合同会签及管理办法》《采购(发包)管理办法》《工程变更及签证管理办法》《档案管理制度》等4项制度进行审计，从制度设计是否合理、流程规定是否明确、制度执行是否严格等多方面进行审计，实施了包括了解、测试和评价等必要的审计程序，对各项制度的控制点以及初步执行情况进行核实，并梳理出了各项制度执行过程中的风险点57个，提出改进建议21条，形成了部分内控制度执行情况专项审计报告，并就整改意见落实再次进行审计，形成审计整改闭环，倒逼制度执行，有力保障了公司制度体系的生命力和执行力。三是注重衔接配套。在制度的建设和执行过程中，特别注重制度之间的配套和逻辑关系，注重发挥制度的整体效能，形成决策、执行、监督相互制约、相互协调的防腐制度体系，着力织紧、织牢制度之笼。

借力巡察利剑 推进“廉洁粮食”

文/市粮食局党委

2015年下半年，常州市粮食局作为全市首轮巡察单位，接受了市委第二巡察组的入驻巡察。粮食局党委借力巡察工作利剑，坚持问题导向，坚持攻坚克难，深反省、动真格，抓整改、建机制，紧盯安

全粮食、品牌粮食、智慧粮食、廉洁粮食、法治粮食的“江苏五粮”建设目标，努力践行“为耕者谋利，为食者造福”的服务宗旨，为推动行业健康发展提供了坚强的政治保证。

一、“严”字当头，党委主体责任得到落实

局党委结合“三严三实”专题教育，强化责任意识、担当意识，全面落实党委主体责任。一是在落实党风廉政建设责任

制上“不松手”。出台《关于对市粮食局巡察情况反馈意见的整改落实工作方案》及任务清单，针对巡察组的反馈意见，将在党风廉政责任、落实中央八项规定、执行政治纪律、选人用人等四个方面存在的8个问题，细化成27条整改措施，明确整改内容、整改目标、整改时限、责任单位和责任人员，党委成员分工负责相关专项治理任务。二是在落实党风廉政建设责任制上“不用手”。从源头上寻找解决之道、从制度上研究治本之策，注重制度的建立和完善，举一反三注重长效整改。制定《落实党风廉政建设责任制的实施细则》《党委工作规则》《党建工作责任清单》，完善党委主体责任的具体内容、要求和落实措施。出台了包括《行政经费管理暂行办法》《国有资产管理暂行办法》等30多项管理制度，编牢制度的笼子。三是在落实党风廉政建设责任制上“敢出手”。粮食局直属单位非公企业党组织占一定比例，个别存在软弱涣散现象，局党委在抓严抓实下功夫，强化党组织书记抓党建的述职考评工作。2015年底对1家优胜党组织、2家先进党组织进行了通报表扬，对3家不能正常开展工作的党组织提出了整改意见，与其党组织负责人进行了约谈。过去，我们在理顺政企关系，处理遗留问题、取消不合规惯例的过程中，存在着一些问题议而不决、处理矛盾怕这怕那等一些意想不到的瓶颈和困难。借力巡察利剑，我们理顺了与良茂大酒店的关系，规范了格林大厦、中粮大厦等国有资产的出租出借。2015年公务接待等费用大幅度下降，“三公”经费较上年下降30%左右。

二、“做”字贯穿，纪委监督职能扎实履行

局纪委把监督执纪问题放在心上、扛在肩上、抓在手上。一是廉政警示教育常态化。邀请市纪委领导作《把纪律和规矩挺在前面》辅导报告，举办《廉洁自律准则》和《纪律处分条例》专题讲座。将近几年发生在粮食系统的典型案例制成PPT，开展《以案说法划红线 争做清廉常粮人》警示教育，提高教育的针对性、实效性和震撼性。重大节点推送廉政短信。开展新任科级干部、新入职员工集体廉政谈话。二是廉政风险防控规范化。印发《廉政风险防控汇编手册》，从梳理工作流程入手，排查出涉及粮食收购政策执行、粮食仓储基础设施建设、放心粮油工程建设、粮油项目与资金安排、粮食承储企业的资格认定和监督检查、机关资产管理和接待管理等依法行政和权力运行的17个风险点，明晰风险识别和流程控制，明确责任部门和责任岗位，做到责权流程清晰，权力运行清透。在日常“三重一大”事项决策的监督过程中，发现问题及时提醒、严肃指出、督促整改。以粮食流通信息化建设为契机，积极探索“人控+内控+机控”防腐新模式，通过建设粮食流通电子监察平台，实现了对储备粮收储、经营和重大项目的日常有效监管。电子监察系统建设被列入全市反腐倡廉重点工程。三是廉政文化建设特色化。深入推进廉政文化进粮库活动，常州城北国家粮食储备库获常州市廉洁诚信好企业称号，局机关干部在全市“龙城清韵”勤廉家书征文比赛中获得一等奖。一座建筑面积300多平方，集“粮食文化、企业文化、党建文

化、廉政文化”为一体的常州粮食文化展示馆即将落成。作为粮食系统廉政文化建设的主阵地，此馆的建成必将为全市廉政文化建设添上亮丽的一笔。

三、“实”字为本，粮食工作效能全面提升

市委巡察工作面对面把脉问诊，实打实撑腰鼓劲，政治体检不护短，解决问题动真格，让我们更加深入地剖析自己，更加清晰地认识自己，坚定了正视不足、加快改革的决心，班子的凝聚力、战斗力、创造力得到提升，风清气正，干事创业的良好环境正在全系统形成。2015年，面对粮多仓紧，粮价下行、收购形势异常复杂等情况，全市收购粮食78万吨，全面完成市政府下达的“十二五”扩储任务。“粮安工程”建设步伐加快，全市“1323”国有粮食仓储总体建设规划，全部纳入常州市“十三五”建设发展总体规划，其中有17个纳入省级建设规划。采取多批次，小批量的储备粮轮换模式，基本实现收支平衡。放心粮油工程稳步推进，“互联网+”与放心粮油工程有机结合，全市新增放心粮油示范销售门店35个，全市放心粮油企业达到130家。基本完成常州粮食流通信息管理系统建设，为我市粮食流通、储备粮监管、廉政监察等提供决策和技术支持，全省智慧粮库建设现场推进会在我市召开，常州模版在会上介绍推广。全年开展粮食流通监督检查45次431户，开展粮食质量监管检测274批次。2015年，常州粮食局被国家粮食局授予全国粮食流通监督检查示范单位，开创了我市法治粮食新起点。

“容错免责”：为干部干事创业再添“双翼”

——溧阳市出台《关于激励党员干部干事创业容错免责的实施办法(试行)》

文/夏国中 罗君

近日，溧阳市纪委监委印发了《关于激励党员干部干事创业容错免责的实施办法(试行)》。

该办法中所指的“容错免责”，是指单位或党员干部在遵循规律创新、遵守规矩干事过程中出现失误或轻微违纪行为，主观上达到尽职要求，能够获得责任豁免，对其从轻、减轻甚至免于问责或处分。

习近平总书记在今年全国两会期间强调：“党员干部要保持锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气”，同时强调“要保护作风正派、锐意进取的干部”。今年的《政府工作报告》也提出，健全激励机制和容错纠错机制，给改革创

新者撑腰鼓劲，让广大干部愿干事、敢干事、能成事。

“在经济新常态下，面对新情况新问题，党员干部没有先例可循的情况下，肯定会出现这样那样的问题。对这些问题要区别对待，宽容失败、允许试错、有错必改，特别是要为勇于干事创业者撑腰，倡导‘为敢于担当者担当’精神。”溧阳市委常委、市纪委书记毛建国在谈到出台此项制度的初衷时说道。

为此，该市纪委监委先行先试，根据《中国共产党纪律处分条例》《行政机关公务员处分条例》和其他有关法律法规，结合实际，制定出台了《办法》。《办法》提出了“坚持五个区分对待”：

即坚持把创造性地执行党的路线方针政策与搞“上有政策、下有对策”区分开来；坚持把改革创新中因缺乏经验、先行先试导致的失误与明知故犯、违纪违法区分开来；坚持把加快发展过程中受客观因素影响而造成工作过失与不作为、乱作为、失职渎职区分开来；坚持把一心为公的干部与以权谋私的干部区分开来；坚持把敢闯敢试的干部与擅权专断、乱作为的干部区分开来。用“制度”来激发党员干部干事创业激情，支持和保护广大党员干部改革创新。

同时，该《办法》还明确了单位或党员干部申请容错免责处理的条件和程序，以及配套保障机制。

廉风绕家风，润心细无声

——常州海事局廉政文化进家庭活动侧记

文/刘普

家庭是社会的基本单位，同时也是加强廉政教育监督、强化源头防腐的重点环节。一直以来，常州海事局积极开展系列廉政文化进家庭活动，在潜移默化中提高了干部职工的勤廉意识，取得了显著成效。

廉政家访——访出家庭正能量

常州海事局属于水上安全监管的执法单位，基层一线执法人员实行倒班制，容易形成廉政教育和监督的盲区。为此，常州海事局从2011年起开始试行廉政家访制度，每年元旦春节期间，班

子成员均分批次深入职工家庭开展廉政家访，介绍被访干部职工的工作情况和岗位廉政风险点，了解干部职工8小时以外的思想动态、廉洁自律、生活作风、社交行为等情况，同时关心被访职工家庭的生活状况，切实帮助职工解决生活

困难。这种“温情式”“互动式”“关怀式”的廉政教育得到了干部职工的热烈欢迎，帮助营造了家庭良好氛围，使得干部职工能够更加积极主动地投入到工作中。

“老婆看到局领导亲自上门，而且对我们这么关心，非常感动，她现在一个劲的要我一定要遵纪守法、好好工作，我感觉我的家庭地位也提高不少呢！”今年被廉政家访的职工小余如是说。

道德讲堂——讲出家属好榜样

将廉政文化进家庭与“道德讲堂”活动相结合。依托道德讲堂平台，组织干部职工及家属讲述深刻影响个人成长的家风家教故事及家庭廉政文化，将干部职工在家庭中敬老爱幼、勤俭持家等事迹展现给大家，同时注重发掘职工家属的各种优秀品质，尤其是涉及到遵纪守法、严于律己等方面的品质，将其搬

上讲堂，在讲述中思考，在分享中启发。在增进大家认识和交流的同时，引导大家互相学习，形成一种积极向上的攀比氛围。“通过参加道德讲堂，我感觉我和道德模范之间还有很大的差距，今后我家要更加努力，争取也成为清廉模范家庭。”参加过廉政道德讲堂的家属说。

电子期刊——晒出廉洁小幸福

一位家属在常州海事局征集的家庭廉政寄语中写道“住大房子是舒服，开好车是有面子，但这不是幸福的全部……如果你违反规定被查处了，你能轻松吗？整天过着高墙之内的生活，你能快乐吗？孩子问我爸爸去哪了，我怎么答？”基于此，常州海事局积极创新载体，以“我爱我家”为主题，编制了廉政文化电子专刊，为干部职工提供一

个交流“晒幸福”的平台。专刊将干部职工结合个人经历创作的新时期党员干部家训格言、党员干部与家人互相赠予的家书手札、组织开展的亲子活动、家属海事体验日活动、职工的廉政认识和感悟变化等予以刊登，并注重收录职工工作中和家庭生活中的幸福温情瞬间，在熏陶中引导大家树立正确的幸福观、价值观。

通过廉政文化进家庭活动，职工家属主动承担监督责任的意识显著提高，干部职工廉洁自律意识进一步增强，党风廉政建设效果明显提升。常州海事局负责人表示，将在认真总结廉政文化进家庭活动成功经验的基础上，以问题为导向，努力探索、积极创新，进一步深化廉政文化进家庭活动，充分发挥其潜移默化、熏陶渐染、润心无声的作用。



“草根”倡廉：处处都是正能量

文/蒋雯

近年来，戚墅堰街道纪委按照“党政引导，群众参与，氛围营造”的工作思路，充分发挥辖区内老党员多、知识分子多、群众参与热情高的优势，开展“草根”倡廉主题活动，切实营造了人人讲廉、人人守廉的浓厚氛围。

在学廉中创造正能量

“我希望我们每个党员，要管好自己，有腐败现象的要举报，没有的要提醒他，只有我们每个人做好自己的份内之事，我们的党才能成为清正清明清廉的党……”在圩墩社区，一场以学习焦裕禄精神为主题的廉政讲堂上，退休党员陶金宣讲得铿锵有力，赢得台下50多名党员群众的雷鸣般的掌声。

“像这样的廉政教育讲堂，我们街道七个社区都会定期开展，党员群众参与度很高，反响也很好。”戚街道纪委书记梁晓波如是说。

“文化反腐”的成效不在“立竿见影”，而在恒久坚持，以“润物细无声”的形式在潜移默化中传播廉洁理念、铲除腐败的文化土壤。14年以来，戚街道精心组建了以退休教师为主的党风廉政辅导员队伍、以离退休职工为主的反腐倡廉宣传员队伍、以文化工作者为主的廉政文化导航员队伍，依托“勤廉导师工作室”“浩清工作室”等阵地，宣传廉洁自律的人物和故事，弘扬

廉政文化，以群众性演出团队支撑着廉洁文化诠释、传播的常态化。

在演廉中集聚正能量

一只看守粮仓的肥猫，被一群狡猾的老鼠们用美酒美色贿赂灌醉，老鼠们趁机偷走了粮食，最后这只糊涂的猫和狡猾的老鼠们被人们一网打尽……这是在夕阳不落文工团表演的廉政小品《猫和老鼠》，幽默诙谐又不失讽刺意味的演出赢得了现场观众的阵阵喝彩。

“当廉政主题与故事小品相遇，人物更加鲜活，意味更加深长”东方社区书记陈卫华说道。活动当天，群众自编、自唱、自演的廉歌、廉戏、廉曲等小节目轮番登场，倍受欢迎，在给群众带来欢声笑语的同时，极大地提升了廉政文化的亲和力和感染力。

“今后，我们将用好竹韵工作室等载体，通过创作、编排、表演小品、歌舞、快板等通俗易懂节目，在社区天天乐、东方大舞台等深受居民群众喜爱的文化活动中，为群众呈现更多廉政文化盛宴”陈卫华说。

在戚街道，随着“草根”廉政文化影响的扩大，“夕阳监督哨”志愿者队伍也在日益壮大，弘扬社会正气、鞭挞腐败丑恶之风，正吹遍街道的大街小巷，助推着“草根”倡廉向规范化、常态化、制度化发展。

在展廉中传递正能量

你见过戚墅堰最新最有人气的廉政文化新地标吗？那让我来告诉你。

每逢经过戚墅堰大桥，总有一道靓丽的风景会映入你的眼帘。这是一支7米高，直径1.5米的巨型手绘铅笔，铅笔末端的橡皮擦下压着一张方格纸，纸上写着“形式主义”“官僚主义”“享乐主义”“奢靡之风”等“四风”现象。

戚街道团委书记徐铭介绍说：“巨型橡皮擦‘四风’公益活动是戚大街社区浩清工作室创作构思的，由五名社区干部完成巨型铅笔的主体创作，最后留下一张白纸由戚墅堰实验小学的学生完成巨型橡皮擦的最后一个环节，把他们平时看到的听到的不正之风写在白纸上，为大家吹吹‘风’。这一活动旨在通过‘小手拉大手’带动家庭、学校、社会的广泛参与，继而带动各方学廉、倡廉、思廉的良好氛围。”

此外，戚街道还打造了“廉线超市”“廉政集市”等特色平台，向居民群众收集、展示、义卖各类廉政文化工艺品。同时，发挥“怡情书画协会”社团优势，开展“清风”主题廉政文化书画巡展，吸引了众多居民驻足观赏，点评赏析，品味廉洁，进一步丰富廉政文化，弘扬新风尚。去年，协会选送的8幅作品在区“莲韵清风”廉政书画摄影作品征集活动中获优秀奖。



守好幸福的家门

文/许进 陆建忠

“家庭幸福美满比什么都强。别人送钱送礼，就是在给你家的幸福城堡送炸药。”

“在家里看紧点，总比在牢房里被严加管教改造强得多。”

不久前，溧阳市竹箠镇党委在开展“两学一做”学习教育活动中，专门组织全体党政领导班子成员、五大中心党支部书记、站（所）长和各村党支部书记及部分配偶共100余人围绕“守好幸福的家门”到常州监狱开展警示教育。参加警示教育活动的党员干部及配偶目睹了监狱犯人的改造情况，听取了两名曾担任过乡村领导的犯人违法乱纪尝苦果的现身说法，令参与警示教育的党员干

部及配偶深受触动。

在这次警示教育活动中，镇党委书记王耀庆首先发了言，他语重心长地对党员领导干部及配偶说：“家庭幸福比什么都强。每一个幸福家庭都是夫妻多年甚至几代人努力创造的，而一念之差就可以毁灭这一家。家庭是一道重要的防线。请大家能真心实意护卫自己的幸福家门，避免家人双方违规违纪”。实实在在的话语，让大家听得频频点头。

镇党委副书记芮科的妻子莫莉兰说：“这两名犯人的忏悔再次证明，虽然家庭生活需要金钱作保障，但是对财富的贪婪会葬送幸福和自由。为了家庭，我必须经常给丈夫敲警钟……”

莫莉兰的话音刚落，陆笪村夏粉英的丈夫村党支部书记韦志明抢着说：

“家庭过日子，健康平安就是福。作为丈夫，我有责任提醒妻子，要当好‘把门锁’、吹好‘枕边风’，让我时刻保持清醒头脑，正确行使权力。”

“天上不会掉下馅饼。不是自己的劳动所得，就会触犯法律，就有可能赔进自由和幸福。我一定要时刻监督敲警钟，守好幸福的家门，这是对爱人的最好关爱，也是对家庭最好的呵护。”

发言一个接一个，党员干部高度的警惕，干部家属凝重的神情，一句句诚恳的话语，表明了他们家庭助廉的决心，构筑了扎实拒腐防变的家庭防线。

金坛区：给“退二线”干部明规矩

日前，金坛区委针对部分“退二线”的科级非领导职务干部管理存在的问题，专门出台了《金坛区科级非领导职务干部管理暂行办法》，为他们划定“红线”：服从单位工作安排，严格请销假制度，自觉遵守工作纪律，不得在企业等营利性机构兼职，不得无故不上班，不过组织生活。对不履行岗位职责、不服从组织安排、不遵守工作纪律、群众反映问题较多的，单位党组织将给予批评教育，情节严重的给予党政纪处分。（杨金坤）

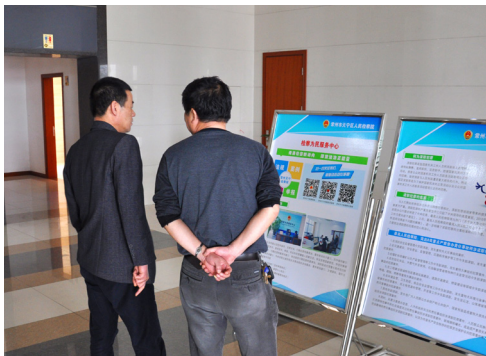


武进区坂上初级中学开展廉洁文化进校园活动

近日，坂上初级中学以“定好家规 构筑底线 廉洁从教”为主线，在全校教职工中开展师德师风暨廉政建设活动。学校组织开展学生评教师、教师评教师、教师评校长、家长评学校活动。同时，狠抓学生廉洁教育，开展好道德教育、理想信念教育、传统美德教育、法制教育等教育专题活动，各班要根据学生年龄层次，以举办主题班会、板报、手抄报评比、读书征文等不同形式的开展廉洁教育活动，让廉政教育做到知识性、趣味性、娱乐性、教育性相统一。（坂上初中）

市水利局召开廉政知识专题辅导报告会

5月20日，市水利局召开廉政知识专题辅导报告会。参会人员首先集中观看了案件警示录《镜鉴》，通过真实案例警示广大党员干部以人为镜、守住底线。会议邀请市反腐倡廉“走基层”宣讲团成员曾亚波作党内两部法规专题辅导，多方面、多角度对党内法规体系进行了详细解读。最后，全体党员参加《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》等相关知识测试，测试结果将在全局范围内通报。全局领导，各处室主要负责人、事业单位中层副职以上人员，局系统全体党员参加会议。（管宏来）



青龙街道开展预防职务犯罪法律知识普及活动

近日，天宁区青龙街道一楼大厅里摆放了一排展板，引来来往人员的注目。展板以预防职务犯罪为主要内容，用真实的案例和生动形象的漫画阐述了如何预防职务犯罪，警示国家工作人员要遵纪守法，爱岗敬业。大家观看展板之后，纷纷表示对查摆自身问题，提高勤政水平和强化作风建设有帮助。天宁区检察院职务犯罪预防局和街道纪工委表示在此设立展板是为了更好地为基层工作人员普及预防职务犯罪的意识，进一步加强作风建设，促进为民服务。（乔若水）

市国资委加强监督检查， 确保纪律刚性约束

今年以来，市国资委纪委牢牢抓住纪律建设不放松，突出执纪特色，加强监督检查，让开展监督成为常态，让接受监督成为自觉，从而夯实国企改革发展的纪律保障。

一是突出监督重点。加强对党的六大纪律执行情况的监督检查，把维护党的政治纪律放在首位；加强对重大决策部署落实情况的监督检查，促进中央和省、市各项重大决策部署的贯彻落实；加强对党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任的监督检查，压紧压实“两个责任”；加强对“三重一大”决策制度执行情况的监督检查，促进企业依法规范科学民主决策。二是整合监督资源。充分发挥各级纪检监察机构组织协调职能，积极统筹审计监督、监事会监督等主体，加强协调沟通，实现信息共享；畅通监督渠道，创新监督方式，促进监督资源有效整合。三是创新监督方式。通过日常督查、专项检查、报告审查、责任倒查等方式，着力提升监督检查实效。6月份，开展对党内两部法规学习贯彻情况以及《党风廉政建设党委主体责任纪委监督责任》落实执行情况的专项检查，及时发现问题，督促纠正和整改。（吴小玲）



武进区雪堰镇纪委： 电子贺卡“廉”味十足 温馨又提神

在端午佳节到来之际，武进区雪堰镇纪委工作人员将节日祝福与警示提醒有机融为一体，精心制作了样式精美、图文并茂的廉政电子贺卡，通过镇政府网站、村居廉线等网络平台展示和E-mail电子邮箱、QQ、微信发送等形式，提醒党员干部加强节日期间廉政意识，积极引导党员干部筑牢廉洁思想防线，在全镇营造“廉”味十足的节日氛围。图为雪堰镇机关党员正在电脑前收阅镇纪委发来的“电子廉政贺卡”。（许燕）

天宁区纪委“加减乘除”法查处农村基层腐败问题

一是做好监督加法，督促村监会履职。出台《天宁区村党支部书记任期监察审计规定（试行）》《关于进一步加强和规范村级财务“双代理”监察工作的意见》，对村党组织领导班子成员和村民委员会成员履行职责及组织效能实施监督检查。从2014年5月开始，区纪委监察局与区审计局、区农工办联合成立监察审计工作组，发现问题线索18个，立案查处16件，给予党政纪处分13人，其中科级以上领导干部2人。

二是做好权力减法，规范微权力运行。完成全区66个行政村清权厘权工作，“晒”出村级权力清单。今年以来，依托“三资”平台对村级账户实施监控和预警，突出对村庄整治（工程建设）、土地（房屋）租赁、公务接待费、差旅费、村委工作人员报酬的专项监察，针对村委权力公开透明运行存在的问题，发出监察建议书5份，约谈街道党政主要领导、纪委书记及财政分局局长共计15人。

三是做好“作风乘法”，推进立项监督检查。根据《省委第五巡视组对天宁区巡视情况的反馈意见》，坚持问题导向，按照“哪里问题突出就查哪里，哪里群众信访多就查哪里”的要求，对部分村级“三资”管理、卫生惠民资金使用等工作立项监督检查，紧盯农村“三资”管理中滥用权力、以权谋私，违规买卖、出租集体土地和侵占、挪用、私分征地拆迁补偿款等十类重点问题，从“发现问题”延伸到“查处问题”。

四是做好“问责除法”，遏制村官贪腐。针对群众身边的“四风”和腐败问题，通过明查暗访、作风巡查等方式集中摸排，对于群众身边的腐败问题和违反中央八项规定精神问题线索，集中力量，直查快办。今年以来，共查处“四风”及发生在群众身边的腐败问题4件（正在处理2件），给予党政纪处分1人，诫勉谈话3人。（徐浩）



天宁：加强教育专项资金领域监察审计

近期，天宁区纪委从有信心、严检查、强惩处三个层面着手，扎紧扎牢教育专项资金领域监察审计的“篱笆”。

一、扎紧扎牢信心“篱笆”，斗志昂扬保障工作顺利开展。近年来，围绕推进教育现代化、教育均衡化、教育集体化建设，区政府对教育的投入逐年加大。加上该区教育单位的分布存在点多、线长、面广的特点，教育专项资金领域极易成为滋生变异和隐形“四风”问题的土壤。此次针对教育专项资金领域的监察审计获区领导高度重视及专门批示，并于6月3日召开专题会议研究部署，由区监察局、区财政局、区审计局联手作战，获得了区文教局及所涉街道、学校、幼儿园的高度配合。

二、扎紧扎牢检查“篱笆”，严谨细致力求发现问题线索。从2014年起，区监察局便创造性地制定资金监察审计工作方案并将专项资金检查作为每年重要工作来抓，逐步实现由突击检查向常态化监察审计进行的转变。本次监察审计涉及辖区内6所教育单位，检查小组在坚持恪尽职守的前提下采取看、听、查、挖相结合的检查方式。“看”被检单位的基本情况展示；“听”被检单位负责人对资金使用情况的汇报；“查”明细账目直观了解教育领域专项资金的申请、拨付、管理、使用情况；“挖”则是对参与本次监察审计工作的检查人员提出对可疑线索深挖细查。

三、扎紧扎牢惩处“篱笆”，宽严相济确保工作取得实效。监察审计的目的，一是为了明晰近两年来我区教育领域内专项资金的使用情况，做到心中有数。另一方面可以借此机会发现领域内资金使用的共性问题，按照实际情况规范教育相关人员并系统形成监察建议要求被检单位做出承诺并落实整改。更重要的是此次监察审计有助于拓展线索摸排渠道，对教育专项资金领域内可能发生违法违纪问题的部位迅速出击，直击要害；若发现隐性变异的“四风”问题等严重违法违纪问题则严肃惩处，通报曝光；对领域内长期存在的监管漏洞绝不姑息，有责必问，失责必究。（薛朝霞）

钟楼： 三措并举强化干部纪律意识

一是坚决筑牢“思想防线”。把党章党规和习近平系列讲话等内容纳入党委（党组）中心组学习党课、党员学习的内容。邀请专家学者为党员干部专题授课，系统解读党内新规。用身边的违纪违法典型案例开展提醒教育，加强对党员干部的教育引导。全区各级各部门组织开展讲座培训、警示教育、讨论交流等活动47批，5877人次参与。二是抓好领导干部这个“关键少数”。抓住“三严三实”“两学一做”等专题教育的契机，强化党员领导干部的纪律意识。按照“两个责任”清单要求，把加强本单位、本部门党的纪律建设，作为考核领导班子责任落实情况的重要抓手。既充分发挥“一把手”的领导示范作用，又促进班子成员对各自分管业务范围切实履行纪律教育、监管的政治责任，把严守纪律、严明规矩放到重要位置来抓。三是切实强化纪律刚性。重点查处发生在群众身边的“四风”问题，坚决查处基层干部在土地征收流转、“三资”管理、惠农补贴、扶贫救济、低保资金管理使用、城市拆迁改造等方面的问题。今年以来，共立案审查征地拆迁领域受贿案件2起，基层失职渎职受贿案件1起，政纪处分1人，追究法律责任2人。（钟纪宣）

市安监局监察支队 推行执法履职情况回访报告制

市安监局从2014年后起，以廉洁执法为重点，在监察支队首先推行行政执法情况回访制。由行政相对人填写《执法检查履职情况意见反馈表》和《行政处罚履职情况意见反馈表》，对执法人员的履职尽责、服务态度、廉洁自律等情况进行评价。通过外部监督与内部监察的有机结合，有效提升执法人员服务质量和拒腐防变能力。为保证反馈情况的真实性，反馈可通过现场反馈、邮寄反馈、网络反馈等方式进行。具体反馈方式由行政相对人自行选择，执法人员不得干涉。截至2016年5月底，累计收到履职情况反馈表331份，反馈情况均为“满意”，满意率保持100%。经过两年多的探索和不断修改完善，现已初见成效，正向全局各业务部门和全市安监系统推行。（安监局监察支队）

市规划局召开廉政工作座谈会

近日，市规划局在常州市规划设计院8楼报告厅召开廉政工作座谈会，局党组成员、规划系统全体党员约300人参加会议。会上，局党组书记顾春平讲了题为《强化党性修养、践行服务宗旨，合力共创“十三五”城乡规划工作新局面》的专题党课。市纪委审理室钱航标主任围绕新颁布的党内两部法规作了专题讲座，钱主任结合丰富的案例阐述了两部法规的具体条款，明确了党员必须做什么，应该做什么，不能做什么，给在座的每位党员心中立了一竿标尺。（市规划）



常工院组织召开市纪检监察信访举报绩效考核第八组工作座谈会

4月15日，市纪检监察信访举报绩效考核第八组成员单位工作座谈会在市委党校召开。市纪委信访室主任孙颖应邀参加座谈会并讲话。常州工学院、常州大学、江苏理工学院、河海大学常州校区、市委党校、常州广播电视台、六二三台等七家单位的纪检监察部门负责人参加会议。常州工学院党委副书记、纪委书记陈志伟出席会议。会议由常州工学院党委副书记、监察处处长俞喆一主持。陈志伟传达了2016年全市纪检监察信访举报工作绩效考核组长单位工作会议精神，谈了对信访举报工作的认识和体会。市纪委信访室施雯解读了信访工作绩效管理考核细则。参会各成员单位结合实际，对一年来信访工作的开展进行了总结交流，并就进一步做好该项工作提出相关意见和建议。（常工院）

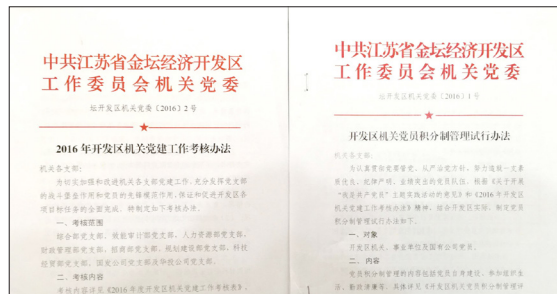
武进区：青春助力好家风

五四青年节，武进区雪堰镇以开展“晒家规、说家风”活动为载体，组织全镇青年开展“我身边的好青年”评选活动，以文艺汇演的形式，宣扬良好家规家风，传承向善向上的正能量。图为活动现场歌舞《三德歌》，弘扬了孝德、诚德和美德。（缪小芬 许燕）



金坛经开区开展专题教育活动

近日，金坛经济开发区围绕党员干部主体，开展“讲党性、守底线、强担当”专题教育，力争在全区党员干部中掀起“争做合格共产党员”的实践活动。开展“红色领航”、“我是党员我带头”和“共产党员在行动”三项品牌活动，细化“三会一课”要求，强化“两学一做”，通过学习抓党性、讨论凝共识、读书涤心灵、宣誓稳立场、反省明得失、创优立标杆、调研解难题、建议促发展等具体要求，引导党员干部为经济社会发展做出应有贡献。与此同时，开发区党工委专门出台《党员积分制管理试行办法》和《党建工作考核办法》，确保“学”有成效、“做”有标准。通过“党委考支部，支部考党员”，把责任分解，把考核内容细化，每名党员对照要求就能明确知道自己考核多少分，知道自己的不足和要努力的方向，切实将学习教育抓在平常、融入日常。（开发区纪工委）



六部门联合开展“烟卡”专项检查

近期,为全面规范我市“烟卡”发卡企业的发卡行为,市商务局开展为期3个月的“烟卡”发卡企业规范管理专项行动。5月4日,市商务局联合市纪委、工商、国税、地税、烟草等部门开展了“烟卡”规范管理专项检查。联合检查组现场检查了大隆汇文笔店、顺康烟酒天宁商都店、顺康烟酒武进店、金叶烟酒湖塘店、自在烟酒新北店、郭氏烟酒新北店、九尊烟酒等7家企业和网点的发卡和售卡情况。检查内容包括企业备案登记证、发卡台账资料、现场公示信息等,重点检查企业执行“实名购卡”“非现金购卡”“限额购卡”三项制度的情况。

检查结果表明,发卡企业限额发卡行为得到了进一步规范,发卡企业能按照要求登记台账、公示信息、执行三项制度。但检查中也发现,部分单位未办理单用途商业预付卡备案手续;个别门店存在台账记录信息不全、不规范的现象。检查组要求相关企业立即整改,严格按照《单用途商业预付卡管理办法(试行)》要求,严格执行有关制度,做到规范发卡售卡,并要求辖区商务部门继续加强业务指导和检查力度。下一阶段,市商务局将继续采取抽查、联合检查相结合的方式,加大检查、督查力度,规范单用途商业预付卡市场秩序,保障消费者合法权益。(市商务)



武进国家高新区北区: 寓“廉”于“戏”以“戏”化人

近日,武进国家高新区北区注重在创新廉政文化活动形式和载体上下功夫,坚持把“廉政戏曲大家唱”作为加强基层社区廉政文化建设的品牌节目,融入居民的日常生活,积极开展反腐倡廉宣传教育,赢得了社区广大党员干部和群众的广泛好评。图为该区龚家社区开展“廉政戏曲大家唱”表演现场。(徐敏 陈荣妹)

溧阳市上黄镇:坚持“三个提升” 深化“两学一做”

溧阳市上黄镇纪委坚持“三个提升”,确保“两学一做”学习教育取得实效。一是在真抓实学上再提升。该镇纪委召开纪委全委会,要求镇纪检干部要带问题学,以问题为导向,把解决问题贯穿学习教育全过程,学到精髓、做到实处,让纪委工作更好的为党委中心工作服务。二是在监督执纪上再提升。该镇纪委把纪律和规矩挺在前面,不断强化主业意识,加大执纪监督问责力度。今年以来,镇纪委已经立案3起,结案2起,摸排案件线索4起。三是在创先争优上再提升。“做合格党员”对纪检干部来讲,就是要“做合格纪检干部”,也就是要争做一流业绩的纪检监察干部。首先是转变观念,坚决摒弃老好人思想,敢于亮剑,勇于担当。其次是提高效率,发扬马上办的精神,保质保量及时完成任务,时刻牢记依纪依法用权,做到权为民所用,把“两学一做”转化为监督执纪问责的目标、实践及成果。(芮保国)

常州大学组织后勤保障系统骨干人员 到苏州监狱开展警示教育

日前,常州大学副校长陆锦冲带领后勤管理处、白云校区、国有资产与实验室管理处、基建处及后勤集团相关负责人共53人,前往苏州监狱“零距离”接受廉政警示教育。活动期间,大家依次有序地参观了服刑人员的生活区和劳动改造场所,听取了职务犯罪服刑人员现身说法、反省忏悔。面对面零距离心路历程的剖析,使在场骨干人员受到了深深的触动和警醒。(孙玲 张茹)

溧阳市：上下联动提升信访质效

溧阳市纪委通过上下联动降初访增量，凝聚合力减重访存量，不断提升工作质效。2016年，共受理信访举报85件，同比下降了9.57%。上下联动降增量。加大交办督办力度，加强信访案件调处结果审核，核实调查情况是否真实、信访问题是否处理到位。深入推进“报结预审制”，加大对基层办信质量的把关力度，严格按照及时办理、查清问题、准确性、落实处理意见等原则，高效办结信访件。加强矛盾排查、信息预警，落实重点信访问题领导包案、委局职能室联系制度，把群众反映的涉纪信访问题查清、查透，依纪依法处理到位，切实把群众举报的问题解决在首办环节。凝聚合力减存量。深入贯彻落实省纪委《关于在全省纪检监察系统开展重复信访举报问题集中化解工作的通知》的精神，全市各纪检监察组织协同配合，对涉及农村“三资”管理、涉农涉地等方面存在的不正之风和腐败问题加大处置力度，确保侵害群众利益突出问题“大整治”行动的工作成效，化解了一批重复举报次数多、常年反映、久拖不决的信访问题。（金可）



武进区： 扎实开展驻点巡查“回头看”工作

“去年驻点巡查时发现的问题，你们有没有全部整改到位？”近日，武进区委巡查组对2015年党风驻点巡查工作进行“回头看”。

去年，武进区委巡查组分别对遥观镇、南夏墅街道等10个镇（街道）各开展了为期一周的党风驻点巡查工作，巡查中共发现问题及收集意见建议372条，立案处理个人违纪问题10起，8人因违反工作纪律被问责，在推动“两责”落实的同时，赢得了群众的支持。此次开展“回头看”工作，主要是对各单位后续整改情况进行督查，不断巩固驻点巡查工作实效。各巡查组通过听取整改工作汇报、召开座谈会、走访调研、查看资料等形式，对各单位整改的情况进行检查，核实各单位整改进展情况并进行督促，及时提出意见建议。（曹玥 夏杰）

钟楼区筑牢三道防线确保换届风清气正

乡镇党委换届工作启动以来，钟楼区积极采取措施明确“红线”，确保换届选举平稳有序推进。一是抓宣教，构筑“防火墙”。加强换届中的思想政治工作，把广大干部的注意力引导到干事创业上来，教育干部自觉服从组织安排，正确对待选举结果和个人进退留转。加强纪律教育，组织学习换届选举工作的政策法规，特别是有关换届纪律要求，坚决抵制各种不正之风，匡正换届风气。加强对选民的法制教育，引导其增强法制意识，珍惜民主权利，自觉抵制“贿选”等违纪违法行为。二是广纳荐，搭建“沟通渠”。成立信访接待工作组，及时处理、反馈群众关于选举的问题反映和信访举报。设立24小时监督举报电话，确保有问必答、有访必接。对重点区域实地调研，掌握群众思想动态，聚焦换届中的苗头性、倾向性问题，做到底数清、情况明，把矛盾和问题化解在初始状态。截至目前，区纪委3个工作组已走访27个村、社区，谈话100余人，遍及全区7个街道和1个乡镇。三是严执纪，架设“高压线”。严格执行换届纪律的“九条禁令”规定，坚持“零容忍”正风肃纪，狠刹歪风邪气，弘扬清风正气。建立违反换届纪律问题严查快办的工作机制，加强与公安、检察院、法院等部门的沟通协调，对情节严重构成犯罪的，及时移交司法部门追究刑事责任，并在查处后及时通报典型案例，警示党员干部引以为戒。（钟纪宣）



湖塘镇：“签字背书”确保换届风清气正

根据部署，今年是湖塘镇、社区两级换届年。近日，湖塘镇在镇党委换届选举前夕，召开全镇严肃换届纪律专题教育会。镇党委书记蒋金明出席并讲话，镇党委扩大会全体成员、镇第四次党员代表大会全体代表、各社区书记、居委会主任以及镇党代会筹备工作领导小组成员近300人参加会议。与会人员集体观看了警示教育片《镜鉴》，镇党委与社区代表签订了“严肃换届纪律、确保风清气正”责任状。（贾少波）

武进区政管办开创作风建设新实践

近年来，武进区政务服务管理办公室努力营造作风最优、效率最高、形象最佳的服务环境。一是抓不间断宣传教育，强化规矩意识。针对“一办两中心”和窗口工作特点，探索新的宣传教育模式，采取领导干部上党课、专题报告、典型案例教育、观看警示录像、外出参观等多种形式，切实增强全体工作人员的法律纪律意识。二是抓制度式长效管理，强化刚性约束。通过建立并实施作风效能巡查、聘请行风监督员、第三方满意度回访、廉政质询谈话、管理人员驻窗服务等制度，对工作人员在上班时间内的遵章守纪情况重点督查和明查暗访，对办结事项事后跟踪，及时发现问题，改进服务。三是抓常态化考核问效，强化担当作为。通过成立考核领导小组，制订各科室年度岗位考核目标、窗口工作人员考核办法、中介机构管理办法等考核细则，每季度对各科室、窗口及中介机构进行考核，奖优罚劣、奖勤罚懒。近年来，政管办没有发生职务犯罪案件，没有发生严重违纪问题，没有发生重大投诉，群众满意率始终保持在98%左右。（施文虎）

溧阳市：“四必问”备好谈话函询“花名册”

近年来，溧阳市纪委通过在信访受理、案件审查、社会舆情、民主评议等方面深挖细查，广泛收集反映党员干部的细微问题线索，主动掌握“违纪未报”状况，充分运用谈话函询手段，抓早抓小，落实执纪监督“四种形态”。

一是信访舆情必查问。通过来信来访、报纸、网络等信访平台，加强舆情分析研判，及时搜集和掌握党员干部的苗头性、倾向性问题，对反映党员干部在思想、工作、生活作风等方面的一般性问题采取谈话函询方式处置，做到早提醒、早纠正、早处理。二是案件查办必深问。深挖案中案，不放过审理对象提到的任何问题线索，对反映党员干部在党风廉政建设方面的苗头性问题和在履职尽责、工作作风、组织纪律等方面的问题，要求被反映的党员干部如实作出情况说明，在规定期限内进行函复并提供有关材料。对于答复仍未说明问题的，将采用谈话的方式深入了解，同时对反映的问题进一步调查核实。三是社会传言必追问。重视社会言论和有一定影响力的民间舆论，以工作实绩和群众的满意度为标尺仔细甄别，坚持实事求是和尊重群众公论的原则，严格把握诫勉谈话条件，准确认定党员领导干部诫勉谈话对象，引导党员领导干部查找存在的突出问题。四是民主评议必多问。建立领导干部民主评议制度，并将评议结果作为诫勉谈话的重要依据。在党风廉政建设责任制、纪检监察目标考核和对领导班子领导干部廉政考核工作中，严格标准，广泛听取各行各业、各个层面的意见，加强对干部工作圈、生活圈、社交圈的考察，梳理排查问题线索。（葛琪）

阳光社区：签订承诺书 树清风正气

从4月份开始，河海街道阳光社区党总支在社区全体党员中开展“签订承诺书 树清风正气”主题活动，要求每位党员自觉抵御摒弃社会歪风、纠正自身的不良习气。社区党总支利用党员到社区转接组织关系、交纳党费以及走访入户的机会与每位党员签订《党员组织关系转接承诺书》，一式两份，党员与社区党总支各执一份。依据承诺，每位党员组织关系在阳光社区党支部期间，如因个人缘故离开本地要及时通过适当方式主动与党组织保持联系，汇报外出期间的有关情况；同时，要严格遵守党章的各项规定，执行党的各项决定，完成党组织交给的各项任务。任何时候、任何地点都要保持党的先进性，维护党的良好形象，带头修身正己，引领倡导清风正气。（河海街）

新北区纪委调研区行政服务中心

5月5日下午，新北区纪委副书记、监察局局长、作风办主任范春苟一行赴区行政服务中心调研。区行政服务中心主任杨震乾重点汇报了服务重大项目提升质效方面“一三五”的创新的问题，即一个信息大平台、三维联动、五大工作法。范书记对行政服务中心的工作给予了充分肯定，并对区行政服务中心的下一步工作提出了三点期望。一是要完善规范管理，建章立制，形成服务企业办事流程的格式化指南；二是围绕大中心建设的方向在综合服务平台建设及服务体系建设方面做前瞻性的创新，尤其要在区级分平台的建设及综合性并联审批平台的建设上狠下功夫；三是要有比超意识，学习先进地区的做法，提升内部管理队伍的素质。（新纪轩）



大手牵小手，廉洁润心田

六一前夕，武进清廉馆来了一批特殊的讲解员，武进区湖塘小学的八名小学生走进廉政教育基地——武进清廉馆接受专业培训。不久的将来，他们将接过清廉馆讲解员的接力棒，为宣传清廉文化出一份力。图为清廉馆小讲解员现场解说武进十族家规家训。（缪小芬 徐敏）

新北区作风办召开第一次联席会议

5月6日上午，在区管理中心1510会议室召开了区机关建设领导小组办公室成员单位第一次联席会议，区委常委、纪委书记薛明方参加会议并作重要讲话。

会议一是对2016年机关作风建设考评办法及整体推进计划进行研究，区纪委副书记、监察局局长范春苟对区纪委监委（作风办）牵头草拟的活动考评办法（征求意见稿）从目标要求、考评内容、考评方法、结果运用四个方面进行了说明，各牵头部门也依次介绍了牵头负责的机关作风建设活动考评办法细则及整体推进计划，二是对关于在全区开展争先创优“三比三看”活动方案进行研究。区委组织部、区人社局、区总工会介绍了牵头负责的争创活动的相关情况，作风办各成员分别提出了意见建议。会议最后，薛书记对各成员单位提出的意见建议充分肯定，要求作风办认真研究、仔细斟酌，将这些意见再加工，尽快形成完善的方案，予以下发。（新纪轩）

钟楼区：组织开展作风效能督查工作

近日，钟楼区效能办组成5个检查组，开展机关作风效能情况督查。检查组分别走访督查了邹区镇的邹区村委、政务大厅，南大街街道的西瀛里、双桂坊和广化桥社区，荷花池街道的荷花池社区、西新桥二村和万福桥社区，以及城管局执法大队和区内主要烟酒销售企业等14个单位，共查看台账30余册，访谈基层干部群众20余名。从检查情况来看，各基层单位都能认真落实“机关效能建设”年活动的规定要求，均制定了有关政务服务的相关制度规定、窗口人员在工作时间能及时为办事群众解决和处理相关事宜、办公秩序良好、执法车辆审批使用程序比较正规，未发现公车私用问题。对督查发现的个别问题，检查组现场督促整改，并将组织开展“回头看”活动。（温继华）



溧阳市：常态化开展 新任领导干部任前法廉测试

日前，溧阳市纪委、溧阳市委组织部、市司法局组织30名新提拔担任副科职及以上的领导干部进行了任前法廉知识测试。考试主要内容为领导干部履行岗位职责必须掌握和遵守的党内法规和国家法律法规等，包括宪法和法学基础理论、《党章》《条例》和《准则》、十八大和习总书记系列讲话精神等方面的知识。考试采取电脑集中在线答题形式，满分为100分，合格线为70分，成绩不合格者要暂缓提拔，测试的成绩将向单位和个人进行反馈。目前，该市新提拔领导干部任前法廉测试已实现常态化，5年来共有300多名新提拔领导干部通过任前法廉测试。图为新提拔领导干部任前法廉测试现场。（钱文旭 周蓉娟）

钟楼纪委： 树立三种理念 提升执纪审理水平

钟楼区纪委按照规范、高效、和谐的思路，坚持依纪依规办案，注重树立三种理念，不断提升执纪审理水平。

一是树立“与时俱进”的理念。新形势下，区纪委自觉践行运用监督执纪“四种形态”，始终坚持“把纪律和规矩挺在前面”，注重抓早抓小。从突出执纪要求、执纪特色、执纪效率、执纪效果等四个方面，不断创新完善执纪审理方法。合理运用诫勉谈话、组织处理、纪律处分等多种方式开展执纪审理。充分把握审理谈话时机，适时讲解、宣传新《条例》。通过典型案例编印《镜鉴II》《漫画新规》等读本，对全区党员干部的遵章守纪意识起到较好的推动作用。二是树立“质量第一”的理念。执纪审理中注重在三个方面下功夫：程序规范、定性量纪无偏差、处分决定执行无漏洞。结合实际制定了《钟楼区案件直接审理实施办法》《钟楼区公开执纪暂行办法》《钟楼区处分决定执行实施办法》等操作性强的制度规范。扎实推进“三审一评”，规范审理违纪案件，在全区推进基层案件直接审理和简易程序审理案件，做到快审快结，提升案件质效。三是树立“以人为本”的理念。把“以人为本、和谐审理”贯穿于整个执纪审理全过程。谈话谈心工作谈家庭拉近思想距离，讲规矩摆事实厘清认识误区，严纪律明程序诚恳接受组织处理。善于把“沟通”做为“桥梁”，换位思考、建立互信。定期的“回访教育”让违纪人员真切地感受到组织的温暖，从而以更加饱满的热情投身到单位的建设中，以实际行动回报组织的关心和爱护。（潘晓文 季红平）



溧阳市：传承清廉家风 关爱留守儿童

在六一儿童节到来前，溧阳地税局纪检组将“传承清廉家风”主题活动，延伸至农村留守儿童家庭，共同诵读清廉家风家训、制作清廉书签，税务干部陪孩子们度过一个难忘而有意义的周末，把廉能量传播至留守儿童心田。图为税务干部带着孩子们齐声朗读清廉家风家训。（彭骅 周蓉娟）

经开区召开镇、街道纪委书记座谈会

常州经开区6个镇、街道纪委书记已于5月上旬全部调整到位。5月17日上午，经开区纪工委专门召开镇、街道纪委书记座谈会，经开区党工委委员、纪工委副书记唐家中出席会议并作讲话。会议还邀请了各镇、街道前任纪委书记参加。唐家中对各位前任纪委书记的工作给予了充分肯定和感谢，并对现任纪委书记提出三点要求：一要敢于担当，不辱使命。纪委书记责任重大、使命光荣，要有担当精神，做敢于碰硬的“铁匠”。二要加强学习，明确任务。纪检监察工作业务性、政策性、政治性强，要尽快适应新岗位、新角色，明确工作职责和任务。三要严于律己，清正廉洁。“打铁还需自身硬”，纪委书记要带头廉洁自律，争做党的忠诚卫士、群众的贴心人。

会上，各镇、街道前任及现任纪委书记分别围绕经验体会和工作设想进行了沟通交流。（经纪办）

溧阳市：突出“三抓”应对网络舆情

今年以来，溧阳市纪委突出“三抓”，正确应对、及时处置了某党委书记接受宴请、派出所民警公车私用等多起网络舆情，成效明显，取得了良好的社会反响。一是舆情监测突出抓早抓前。努力拓宽信息获取渠道，建立以纪委牵头，宣传、公安、电信等部门参与的网络舆情监控协调小组，充分发挥协调小组的技术、资源优势，加强对微博、微信、网络媒体等互联网信息的监测分析，每天及时收集汇编反映党员、干部违纪违规的突发网络舆情，供领导决策，力求发现在“早”、研判在“前”、处置在“小”。二是分析研判突出抓快抓准。加快运转流程，把控时间节点，采取直查快办、跟踪督办的方式，对网络舆情第一时间研判、第一时间介入调查、第一时间发布信息，跑赢信息报告“最先一公里”。同时坚持快速和准确相统一，突出问题不查清不放过，坚决杜绝迟报、漏报、谎报和瞒报现象发生。三是应对处置突出抓常抓长。在应对网络舆情的同时，一方面通过调查核实，对相关人员和单位的处理及时到位，回应社会关切。目前已对2名相关人员进行诫勉谈话，对10人批评教育；另一方面，针对网络舆情处置过程中查找到的薄弱环节“对症下药”，共提出整改意见8条，督促相关单位建立健全长效管理机制5项。（葛琪 陈寅）

武进区：严查公款购买端午节礼

端午节期间，武进区纪委联合工商、税务等部门组成3个督查小组，深入辖区各高档烟酒专卖店、超市、粽子商户等场所明察暗访，重点督查利用公款购买端午节礼，严防“四风”问题反弹。图为6月6日，督查小组在一家粽子商户查看发票开具记录。（缪小芬 钱亚敏）



科教城创新发展篇

常州科教城秉持“经科教联动、产学研结合、校所企共赢”的理念，抢抓苏南国家自主创新示范区建设机遇，深入实施创新驱动发展战略，坚定不移地走科技长征之路，先后创成国家级两化深度融合试验区、中德创新园区、国家大学科技园、国家海外高层次人才创新创业基地、国家级留学生创业园、国家高职教育综合改革试验区、全国青年创业示范园区、国家级软件园等，连续三年荣膺“中国最佳创业园区”评选第二名。



- 1 市委书记阎立和德国驻沪总领事彼特·罗滕共同启动中德产业创新与合作中心
- 2 市长费高云与遨博轻型协作机器人握手互动
- 3 市委副书记戴源见证天岫科技首批 Unicorn 无人机项目正式投产
- 4 开通高职教育慕课平台“智雅在线”
- 5 中央电视台财经频道《经济半小时》聚焦常州科教城产学研协同创新基地建设成果
- 6 朗恩斯、铭赛等科技型企业登陆资本市场
- 7 纳恩博公司赛格威智能机器人惊艳 2016 美国 CES 国际消费电子展
- 8 德国驻沪总领事馆总领事彼得·罗滕体验兔几科技 pica 功率飞轮
- 9 常州科教城牵手创业邦、高通、IBM、中关村成立“前沿科技创业联盟”
- 10 “5.18” 展洽会上优弟陪伴智能机器人广受瞩目
- 11 常州先进制造技术研究所推出“钢铁侠”一可穿戴外骨骼机器人
- 12 江南克拉尼设计研究院发布时速 600 公里的 T600 跑车模型

科教城生态人文篇

常州科教城按照“城在园林中，花园在城中”的要求，不断增强创业载体，优化创业生态，精心组织实施“美丽科教城”2.0版，进一步提升园区生态绿化和环境美化，加快培植湖塘河景观带以及绿色建筑为一体的多维空间，获评全国绿化模范单位。



- 1 水天一色创研港
- 2 科教城的早晨
- 3 醉美科教城
- 4 雪中科教城
- 5 引入德国“双元制”培养当代新工匠
- 6 爱尔兰梅努斯大学“天籁之声”唱响科教城
- 7 科技创业公会构建创新创业“朋友圈”
- 8 “筑梦科教城”微电影大赛
- 9 阳春三月春来早，我为园区添新绿，党员干部义务植树造绿
- 10 国际工业设计大师——路易吉·克拉尼作品展示厅
- 11 环科教城自行车大赛
- 12 众创空间汇聚青年创客

