

# 2019年市纪委监委 十大行动 回眸

宝剑锋从磨砺出 梅花香自苦寒来。

今年以来,市纪委监委在去年“一工程九行动”的基础上,坚持系统化、项目化、品牌化工作理念,围绕市纪委四次全会目标任务,制定实施了十大行动,工作重点包括:政治生态优化工程提升行动、强化监督护航发展行动、执纪执法惩腐固本行动、巡视整改和巡察提质深化行动、派驻(出)机构履职担当深化行动、两个责任明责履责增效行动、监察体制改革治理效能增效行动、查处涉黑涉恶腐败和黑恶势力保护伞专项行动、一学习两整治专项行动、打铁必须自身硬专项行动。根据十大行动,市纪委监委推出了88项重点工作项目,以八大类数据月度通报、季度督查为手段,全年工作挂图推进,努力种好纪检监察工作和常州政治生态幸福树。一年来,各级各部门坚守主责,担当作为,交出了一份满意答卷。

## 政治生态优化工程提升行动

### 五项制度净化除尘

健全政治生态监测评估机制是政治建设的一项基础性工作。市委汪泉书记专门批示指出:政治生态评估是政治生态专项检查和政治画像的基础,各地各部门要高度重视,各级纪委监委要加强指导和指导,确保这项工作在我市扎实推进,取得良好成效。贯彻汪书记批示精神,着力打造我市政治生态优化工程2.0版,市纪委监委会同相关部门坚持问题导向,深入研究分析,把握阶段监测重点,规范监测评估方法,建立并落实责任分工、监测预警、专题报告、问题处置、反馈整改五项工作制度,确保监测评估工作在我市扎实推进,进一步巩固发展全市风清气正的良好政治生态。

责任分工制度。各地区各部门各单位党委(党组)切实扛起主体责任,对照市委《关于

优化政治生态的实施意见》要求,制订实施方案,谋划重点任务,抓好工作落实。联席会议成员单位切实履行职能监督职责,明确监测评估重点,细化监测评估办法,强化日常监测评估。纪检监察机关切实履行专责监督职责,强化督促检查,推动主体责任落实,协助党委做好统筹协调工作。

监测预警制度。对日常监测中发现问题,运用预警通知书,提醒谈话通知书、整改通知书三种形式,及时预警提醒。联席会议成员单位发现苗头性、倾向性问题,及时向相关党组织下发预警通知书,必要时对其主要负责人下发提醒谈话通知书。发现突出问题,市纪委监委组织专项检查或建议市委组织专项巡察,找出问题症结,发出整改通知书。各地区各部

门各单位党委(党组)必须高度重视有关部门,谋划重点任务,抓好工作落实。联席会议成员单位切实履行职能监督职责,明确监测评估重点,细化监测评估办法,强化日常监测评估。纪检监察机关切实履行专责监督职责,强化督促检查,推动主体责任落实,协助党委做好统筹协调工作。

监测预警制度。对日常监测中发现问题,运用预警通知书,提醒谈话通知书、整改通知书三种形式,及时预警提醒。联席会议成员单位发现苗头性、倾向性问题,及时向相关党组织下发预警通知书,必要时对其主要负责人下发提醒谈话通知书。发现突出问题,市纪委监委组织专项检查或建议市委组织专项巡察,找出问题症结,发出整改通知书。各地区各部

门各单位党委(党组)必须高度重视有关部门,谋划重点任务,抓好工作落实。联席会议成员单位切实履行职能监督职责,明确监测评估重点,细化监测评估办法,强化日常监测评估。纪检监察机关切实履行专责监督职责,强化督促检查,推动主体责任落实,协助党委做好统筹协调工作。

监测预警制度。对日常监测中发现问题,运用预警通知书,提醒谈话通知书、整改通知书三种形式,及时预警提醒。联席会议成员单位发现苗头性、倾向性问题,及时向相关党组织下发预警通知书,必要时对其主要负责人下发提醒谈话通知书。发现突出问题,市纪委监委组织专项检查或建议市委组织专项巡察,找出问题症结,发出整改通知书。各地区各部

## 查处涉黑涉恶腐败和黑恶势力 保护伞 专项行动

### 惩腐拔伞 除恶务尽

扫黑除恶专项斗争开展以来,常州市纪委监委以雷霆手段摧毁黑恶势力,保护伞,关系网,净化不良政治生态,推动全面从严治党不断向基层延伸。截至目前,全市纪检监察机关共查处涉黑涉恶腐败和充当黑恶势力“保护伞”105人,问责党员干部和公职人员113人。

高位推动,各方协同上下联动形成合力。市纪委监委24次专题研究、周密部署,及时向市委汇报工作进展,把查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”纳入巡察、执纪监督工作要点和年度“十大行动”,开展季度督查、通报和挂牌督办,确保扫黑除恶专项斗争和基层“拍蝇”紧密结合。成立纪检监察扫黑除恶专项斗争领导小组,配齐精兵强将,建立纪委监委领导任组长、分管领导主抓,专项行动设在审查调查室并牵头负责,审查调查、监督检查、信访、案管、审理等部门共同参与的领导体制和工作机制。制订工作方案,细化责任分工,推动形成全市上下联动、各司其职、一体推进、齐抓共管的工作格局。建立健全与市扫黑办、政法机关的联席会议、情况通报、个案会商等机制,精准研判,合力攻坚,推动扫黑打伞同步推进。

雷霆出击,深挖彻查保持高压态势。按照“市负责、区负责、县负责”的原则,构建既分工负责又统筹协调的线索排查工作机制。排查单位对发现的问题线索一查到底,对涉黑涉恶案件逐案扫描,全市纪检监察机关累计阅卷1063册,提审犯罪嫌疑人(被告人)209人,

扫黑除恶专项斗争开展以来,常州市纪委监委以雷霆手段摧毁黑恶势力,保护伞,关系网,净化不良政治生态,推动全面从严治党不断向基层延伸。截至目前,全市纪检监察机关共查处涉黑涉恶腐败和充当黑恶势力“保护伞”105人,问责党员干部和公职人员113人。

高位推动,各方协同上下联动形成合力。市纪委监委24次专题研究、周密部署,及时向市委汇报工作进展,把查处涉黑涉恶腐败和“保护伞”纳入巡察、执纪监督工作要点和年度“十大行动”,开展季度督查、通报和挂牌督办,确保扫黑除恶专项斗争和基层“拍蝇”紧密结合。成立纪检监察扫黑除恶专项斗争领导小组,配齐精兵强将,建立纪委监委领导任组长、分管领导主抓,专项行动设在审查调查室并牵头负责,审查调查、监督检查、信访、案管、审理等部门共同参与的领导体制和工作机制。制订工作方案,细化责任分工,推动形成全市上下联动、各司其职、一体推进、齐抓共管的工作格局。建立健全与市扫黑办、政法机关的联席会议、情况通报、个案会商等机制,精准研判,合力攻坚,推动扫黑打伞同步推进。

雷霆出击,深挖彻查保持高压态势。按照“市负责、区负责、县负责”的原则,构建既分工负责又统筹协调的线索排查工作机制。排查单位对发现的问题线索一查到底,对涉黑涉恶案件逐案扫描,全市纪检监察机关累计阅卷1063册,提审犯罪嫌疑人(被告人)209人,

## 一学习两整治 专项行动

突出问题要集中精力治理,专项整治行之有效,要将其作为政治监督的重要内容。汪泉表示,今年以来,常州市委根据省委巡视反馈意见,省纪委纪律检查建议整改要求,在全市组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及违规吃喝、烟(卡)问题专项整治工作(以下简称“一学习两整治”)。集中精力抓好突出问题整治,作为一种单用途商业预付卡,烟卡因源头风险不可控、流通性、隐蔽性强、监督管理缺位等原因,近年来已成为常州市区特有的“腐败卡”。

钟铿区人大常委会原副主任王某某受贿案中,王某某先后多次收受他人赠送的烟卡,其中香烟及烟卡价值28万余元。浦发银行常州分行原营

突出问题要集中精力治理,专项整治行之有效,要将其作为政治监督的重要内容。汪泉表示,今年以来,常州市委根据省委巡视反馈意见,省纪委纪律检查建议整改要求,在全市组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及违规吃喝、烟(卡)问题专项整治工作(以下简称“一学习两整治”)。集中精力抓好突出问题整治,作为一种单用途商业预付卡,烟卡因源头风险不可控、流通性、隐蔽性强、监督管理缺位等原因,近年来已成为常州市区特有的“腐败卡”。

钟铿区人大常委会原副主任王某某受贿案中,王某某先后多次收受他人赠送的烟卡,其中香烟及烟卡价值28万余元。浦发银行常州分行原营

## 专项整治集中发力

业部总经理王某多次收受香烟及烟卡共计19万余元,2018年常州共查处收受烟卡案件41件,烟卡问题成为省委巡视反馈意见中的突出问题。

专项整治要瞄准问题靶心,常州市委书记汪泉先后4次作出批示,约谈商务等部门负责人,市委常委带队成立6个联合督查组,赴6个辖市区、25个部门开展联合督查,向6个辖市区(区)党委、纪委和牵头职能部门下发《重要整改事项交办单》19份,督促推进专项整治。常州市纪委深化源头治理,统筹推进日常监督、制度约束、严格问责、教育警示,构建齐抓共管的工作格局。常州市纪委监委牵头组织各级各区和公职人员对单位公款购买烟(卡)、党员干部违规收送烟(卡)问题开展自查自纠,交

## 执纪执法惩腐固本行动

### 标本兼治推进 三不

党的十九届四中全会《决定》第十四部分明确要求,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。今年以来,市纪委监委按照市纪委监委常委会、监委委员会决策部署,坚持系统化、项目化、品牌化的工作理念,突出主体责任导向,问题导向,不断推进行执纪执法惩腐固本行动取得实效。

守初心、强素质、保持不敢腐的高压态势

加大查处力度。围绕执纪执法主业,始终保持惩治腐败高压态势,有力削减存量、有效遏制增量,加大自办案件力度,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。今年1-10月,全市共查处问题线索3096件,立案1033件,给予党纪纪

党的十九届四中全会《决定》第十四部分明确要求,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。今年以来,市纪委监委按照市纪委监委常委会、监委委员会决策部署,坚持系统化、项目化、品牌化的工作理念,突出主体责任导向,问题导向,不断推进行执纪执法惩腐固本行动取得实效。

守初心、强素质、保持不敢腐的高压态势

加大查处力度。围绕执纪执法主业,始终保持惩治腐败高压态势,有力削减存量、有效遏制增量,加大自办案件力度,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。今年1-10月,全市共查处问题线索3096件,立案1033件,给予党纪纪

党的十九届四中全会《决定》第十四部分明确要求,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。今年以来,市纪委监委按照市纪委监委常委会、监委委员会决策部署,坚持系统化、项目化、品牌化的工作理念,突出主体责任导向,问题导向,不断推进行执纪执法惩腐固本行动取得实效。

守初心、强素质、保持不敢腐的高压态势

加大查处力度。围绕执纪执法主业,始终保持惩治腐败高压态势,有力削减存量、有效遏制增量,加大自办案件力度,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。今年1-10月,全市共查处问题线索3096件,立案1033件,给予党纪纪

党的十九届四中全会《决定》第十四部分明确要求,构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。今年以来,市纪委监委按照市纪委监委常委会、监委委员会决策部署,坚持系统化、项目化、品牌化的工作理念,突出主体责任导向,问题导向,不断推进行执纪执法惩腐固本行动取得实效。

守初心、强素质、保持不敢腐的高压态势

加大查处力度。围绕执纪执法主业,始终保持惩治腐败高压态势,有力削减存量、有效遏制增量,加大自办案件力度,巩固发展反腐败斗争压倒性胜利。今年1-10月,全市共查处问题线索3096件,立案1033件,给予党纪纪

## 两个责任 明责履责增效行动

### 三位一体 压实责任

既有明责履责的标尺,又有失责问责的利器,明责、履责、问责三位一体。今年以来,常州市纪委监委认真履行对党委全面从严治党、对纪委贯通协同的监督,推进主体责任、监督责任贯通协同、形成合力,确保两个责任履行过程中不挂空挡不留死角不走过场。

清单式明责。协助市委出台《中共常州市委关于落实全面从严治党主体责任、纪委监督责任的实施意见》,制定2019年度主体责任书和市委、主体责任清单、第一责任人清单、一岗双清单,纪委制定监督责任清单,以条目式明确两个责任、实施,共性+个性、责任清单制度,督促各级党委(党组)和领导干部、纪检监察机关根据机构改革后部门职责,因岗制宜编制共性清单和个性清单,共性清单突出刚性要求,个性清单结合全面从严治党总体目标年度计划、巡视巡察整改和民主生活会排查出的问题,以及三大攻坚战、扫黑除恶专项斗争、集中治理形式主义官僚主义、一学习两整治等重点任务,实现两个责任明细化、个性化、项目化、指标化。全市各级党委(党组)、纪检监察机关及副处级以上领导干部结合实际制定责任清单。

信息化履责。认真做好省纪委监委两个责任履责纪实工作,协助市委多次召开业务培训会,定期召开履责纪实工作例会,全市履责纪实工作呈现量质并举良好态势,有效纪实率达90%以上,名列全省前茅。建成全市两个责任履责纪实信息平台并上线运行,联动互联网+两个责任,信息化履责模式向辖市区(区)、市级机关各部门延伸,强化全市履责纪实工作日常分析研判,每月分析面上情况,存在问题,定期对履责情况进行评估通报。把握履责过程中不挂空挡不留死角不走过场。

既有明责履责的标尺,又有失责问责的利器,明责、履责、问责三位一体。今年以来,常州市纪委监委认真履行对党委全面从严治党、对纪委贯通协同的监督,推进主体责任、监督责任贯通协同、形成合力,确保两个责任履行过程中不挂空挡不留死角不走过场。

清单式明责。协助市委出台《中共常州市委关于落实全面从严治党主体责任、纪委监督责任的实施意见》,制定2019年度主体责任书和市委、主体责任清单、第一责任人清单、一岗双清单,纪委制定监督责任清单,以条目式明确两个责任、实施,共性+个性、责任清单制度,督促各级党委(党组)和领导干部、纪检监察机关根据机构改革后部门职责,因岗制宜编制共性清单和个性清单,共性清单突出刚性要求,个性清单结合全面从严治党总体目标年度计划、巡视巡察整改和民主生活会排查出的问题,以及三大攻坚战、扫黑除恶专项斗争、集中治理形式主义官僚主义、一学习两整治等重点任务,实现两个责任明细化、个性化、项目化、指标化。全市各级党委(党组)、纪检监察机关及副处级以上领导干部结合实际制定责任清单。

信息化履责。认真做好省纪委监委两个责任履责纪实工作,协助市委多次召开业务培训会,定期召开履责纪实工作例会,全市履责纪实工作呈现量质并举良好态势,有效纪实率达90%以上,名列全省前茅。建成全市两个责任履责纪实信息平台并上线运行,联动互联网+两个责任,信息化履责模式向辖市区(区)、市级机关各部门延伸,强化全市履责纪实工作日常分析研判,每月分析面上情况,存在问题,定期对履责情况进行评估通报。把握履责过程中不挂空挡不留死角不走过场。

## 强化监督护航发展行动

在落实巡视整改过程中,常州市委下发的三个清单,是重要“抓手”。

针对巡视反馈意见,常州梳理制定了15个方面43项任务110条具体措施。3月4日,市委召开专项整改工作推进会,制定下发市领导提醒清单,部门牵头任务交办清单,将110条整改措施分解给14位市领导、25个牵头单位,提醒督促整改落实,同时下发具体人具体事项具体问题整改清单,明确整改措施和责任人,三个清单,制定了时间表、路线图和责任主体,截至8月底,110条整改措施中已有91条整改落实到位,取得明显成效18条,取得初步成效1条。

## 五单五化 精准把脉

对单监督 聚焦四个关键,管好关键人,管到关键处,管住关键事,管在关键时,使监督工作更加精准。常州市纪委监委党风风政监督室负责人介绍到,为此,我们建立了监督工作五单五化机制,发挥制度优势,把监督工作做细做实做优。

任务单,明确6类监督工作任务,扩大监督效能。常州市纪委监委在实行五单的基础上着力实现五化,即:监督内容项目化、监督主体清单化、监督事项精准化、监督质量清单化、监督成果长效化。

今年5月,中央纪委对新区某干部私车公养问题进行通报,常州市纪委监委下发通知单,要求案发单位召开民主生活会,以案促改、完善制度。该单位随即召开民主生活会,专题例会对违纪案件进行深刻剖析,举一反三,研究制定整改措施,向相关制度规定,该区纪委监委制定整改措施进行督察督办。

五单五化,制度有效推动巡视整改工作落

## 市县联动巡深察透

巡察联动,推动形成全市巡察一盘棋,工作格局。

巡察成果共用。市委、各辖市区的巡察成果互联互通,互为助力,巡察质效大为提升。如在对照辖市区24个村(社区)开展提级巡察回头看中,召开各辖市区巡察情况对接会,听取辖市区介绍前期巡察情况,提级巡察回头看的方式,既是对辖市区巡察成效的检验,又提供巡察方法借鉴,进一步传导对村(社区)巡察压力,促进辖市区对村(社区)全覆盖质量提升。

巡察经验共享。全市在巡察实践中创造出的许多实用管用的巡察经验,如市委在对涉改不同,精心安排,对口式,接力式,协同式,市县

## 监察体制改革治理效能增效行动

### 双施双守提升质效

监督范围扩大,履职不打折扣。监察体制改革以来,常州各级纪检监察机关推动执纪执法双施双守、精准发力,统筹推进纪法,两把尺子,全面履行纪检监察两项职能,持续释放治理效能。

开展三合一检查活动。对十八大以来4832件已办结案件处分执行情况开展检查,并将检查中发现的2条问题线索转交相关派驻纪检监察组,对2018年已办结案件质量情况进行抽查。以自办案件为主,共检查案件276件,发现问题945个,并形成一案一表,对2018年已办结的34件问责案件全案全核。通过一案双查,强化责任追究问责案《监督执纪中落

监督范围扩大,履职不打折扣。监察体制改革以来,常州各级纪检监察机关推动执纪执法双施双守、精准发力,统筹推进纪法,两把尺子,全面履行纪检监察两项职能,持续释放治理效能。

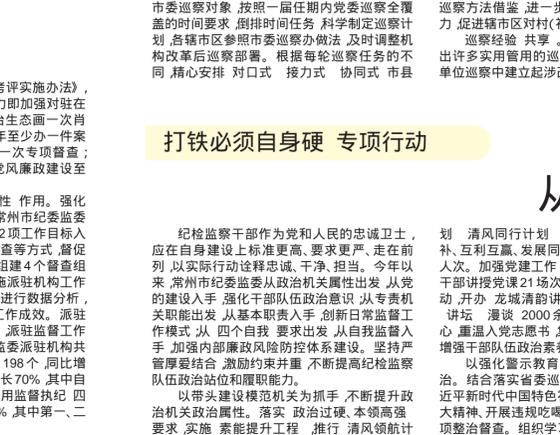
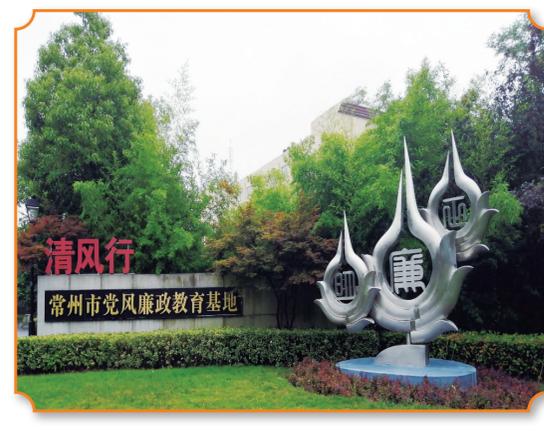
开展三合一检查活动。对十八大以来4832件已办结案件处分执行情况开展检查,并将检查中发现的2条问题线索转交相关派驻纪检监察组,对2018年已办结案件质量情况进行抽查。以自办案件为主,共检查案件276件,发现问题945个,并形成一案一表,对2018年已办结的34件问责案件全案全核。通过一案双查,强化责任追究问责案《监督执纪中落

监督范围扩大,履职不打折扣。监察体制改革以来,常州各级纪检监察机关推动执纪执法双施双守、精准发力,统筹推进纪法,两把尺子,全面履行纪检监察两项职能,持续释放治理效能。

开展三合一检查活动。对十八大以来4832件已办结案件处分执行情况开展检查,并将检查中发现的2条问题线索转交相关派驻纪检监察组,对2018年已办结案件质量情况进行抽查。以自办案件为主,共检查案件276件,发现问题945个,并形成一案一表,对2018年已办结的34件问责案件全案全核。通过一案双查,强化责任追究问责案《监督执纪中落

监督范围扩大,履职不打折扣。监察体制改革以来,常州各级纪检监察机关推动执纪执法双施双守、精准发力,统筹推进纪法,两把尺子,全面履行纪检监察两项职能,持续释放治理效能。

开展三合一检查活动。对十八大以来4832件已办结案件处分执行情况开展检查,并将检查中发现的2条问题线索转交相关派驻纪检监察组,对2018年已办结案件质量情况进行抽查。以自办案件为主,共检查案件276件,发现问题945个,并形成一案一表,对2018年已办结的34件问责案件全案全核。通过一案双查,强化责任追究问责案《监督执纪中落



## 清风行

### 常州市党风廉政教育基地

## 协同作战 延伸 探头

在深入总结前一阶段派驻改革工作的基础上,市纪委监委梳理出123的工作思路,稳步推进派驻机构改革和统一管理,派驻监督的领导和体制机制不断创新完善,监督作用不断显现。1.即一个总体目标:提升派驻(出)机构履职担当能力。2.即两个方向:一方面提高各派驻纪检监察组的单兵作战能力,另一方面提高派驻纪检监察组的协同作战能力,力争发挥1+1>2的作用。3.即3种实现途径:通过规范化制度建设,科学化目标引导、全程式督查推进,来引导激励两种能力提升。

系统谋划,建,发挥制度根本性作用。坚持双剑合璧,构建规范工作机制。完善派驻机构工作联席会议制度,推动派驻机构实体化运作,探索梳理《派驻机构日常工作清单》《常州市纪委监委派驻(出)机构工作流程》等制度,不断提升派驻机构单兵作战能力。摸索形成分片例会制度、片区办案协作制度、交叉审理制度等机制,有效提升派驻机构协同作战能力。实施巡察和市委双向互动,抽调巡察纪检监察组组长参与市委巡察工作,及时将巡察整改反馈给派驻机构处理。

把握特点,引,发挥考核指挥棒作用。出台

《2019年常州市纪检监察工作绩效考评实施办法》,引导派驻机构全面提升四个一能力,即加强对驻在部门政治生态监测,为驻在部门政治生态画一次肖像,坚持问题导向,督促派驻机构每年至少办一件案件,聚焦驻在部门热点难点问题,搞一次专项检查;在专项督查的基础上,对驻在部门党风廉政建设至少提出一条工作建议。

融入实践,督,发挥督促长效性作用。强化派驻机构日常工作日常督查,专门出台《常州市纪委监委派驻机构工作督查方案》,从4大类12项工作目标入手,采用会议督查、季度督查、专题督查等方式,督促派驻机构明方向、找不足、补短板。组建4个督查组,对所有派驻机构开展全面督查。实施派驻机构工作履责通报制度,对派驻机构工作履责情况进行分析,让数据说话,推动提升派驻机构工作质效。派驻机构履职担当深化行动,自实施以来,派驻机构与接收单位不断升级。截至10月,市纪委监委派驻机构共接收信访举报181件,处置问题线索198个,同比增长81.65%,累计立案数34个,同比增长70%,其中自办案件32件,同比增长265.66%。运用监督执纪四种形态144人(次),同比增长32.11%,其中第一、二种形态占比96.53%。

《2019年常州市纪检监察工作绩效考评实施办法》,引导派驻机构全面提升四个一能力,即加强对驻在部门政治生态监测,为驻在部门政治生态画一次肖像,坚持问题导向,督促派驻机构每年至少办一件案件,聚焦驻在部门热点难点问题,搞一次专项检查;在专项督查的基础上,对驻在部门党风廉政建设至少提出一条工作建议。

融入实践,督,发挥督促长效性作用。强化派驻机构日常工作日常督查,专门出台《常州市纪委监委派驻机构工作督查方案》,从4大类12项工作目标入手,采用会议督查、季度督查、专题督查等方式,督促派驻机构明方向、找不足、补短板。组建4个督查组,对所有派驻机构开展全面督查。实施派驻机构工作履责通报制度,对派驻机构工作履责情况进行分析,让数据说话,推动提升派驻机构工作质效。派驻机构履职担当深化行动,自实施以来,派驻机构与接收单位不断升级。截至10月,市纪委监委派驻机构共接收信访举报181件,处置问题线索198个,同比增长81.65%,累计立案数34个,同比增长70%,其中自办案件32件,同比增长265.66%。运用监督执纪四种形态144人(次),同比增长32.11%,其中第一、二种形态占比96.53%。

《2019年常州市纪检监察工作绩效考评实施办法》,引导派驻机构全面提升四个一能力,即加强对驻在部门政治生态监测,为驻在部门政治生态画一次肖像,坚持问题导向,督促派驻机构每年至少办一件案件,聚焦驻在部门热点难点问题,搞一次专项检查;在专项督查的基础上,对驻在部门党风廉政建设至少提出一条工作建议。

融入实践,督,发挥督促长效性作用。强化派驻机构日常工作日常督查,专门出台《常州市纪委监委派驻机构工作督查方案》,从4大类12项工作目标入手,采用会议督查、季度督查、专题督查等方式,督促派驻机构明方向、找不足、补短板。组建4个督查组,对所有派驻机构开展全面督查。实施派驻机构工作履责通报制度,对派驻机构工作履责情况进行分析,让数据说话,推动提升派驻机构工作质效。派驻机构履职担当深化行动,自实施以来,派驻机构与接收单位不断升级。截至10月,市纪委监委派驻机构共接收信访举报181件,处置问题线索198个,同比增长81.65%,累计立案数34个,同比增长70%,其中自办案件32件,同比增长265.66%。运用监督执纪四种形态144人(次),同比增长32.11%,其中第一、二种形态占比96.53%。

《2019年常州市纪检监察工作绩效考评实施办法》,引导派驻机构全面提升四个一能力,即加强对驻在部门政治生态监测,为驻在部门政治生态画一次肖像,坚持问题导向,督促派驻机构每年至少办一件案件,聚焦驻在部门热点难点问题,搞一次专项检查;在专项督查的基础上,对驻在部门党风廉政建设至少提出一条工作建议。

融入实践,督,发挥督促长效性作用。强化派驻机构日常工作日常督查,专门出台《常州市纪委监委派驻机构工作督查方案》,从4大类12项工作目标入手,采用会议督查、季度督查、专题督查等方式,督促派驻机构明方向、找不足、补短板。组建4个督查组,对所有派驻机构开展全面督查。实施派驻机构工作履责通报制度,对派驻机构工作履责情况进行分析,让数据说话,推动提升派驻机构工作质效。派驻机构履职担当深化行动,自实施以来,派驻机构与接收单位不断升级。截至10月,市纪委监委派驻机构共接收信访举报181件,处置问题线索198个,同比增长81.65%,累计立案数34个,同比增长70%,其中自办案件32件,同比增长265.66%。运用监督执纪四种形态144人(次),同比增长32.11%,其中第一、二种形态占比96.53%。

《2019年常州市纪检监察工作绩效考评实施办法》,引导派驻机构全面提升四个一能力,即加强对驻在部门政治生态监测,为驻在部门政治生态画一次肖像,坚持问题导向,督促派驻机构每年至少办一件案件,聚焦驻在部门热点难点问题,搞一次专项检查;在专项督查的基础上,对驻在部门党风廉政建设至少提出一条工作建议。

融入实践,督,发挥督促长效性作用。强化派驻机构日常工作日常督查,专门出台《常州市纪委监委派驻机构工作督查方案》,从4大类12项工作目标入手,采用会议督查、季度督查、专题督查等方式,督促派驻机构明方向、找不足、补短板。组建4个督查组,对所有派驻机构开展全面督查。实施派驻机构工作履责通报制度,对派驻机构工作履责情况进行分析,让数据说话,推动提升派驻机构工作质效。派驻机构履职担当深化行动,自实施以来,派驻机构与接收单位不断升级。截至10月,市纪委监委派驻机构共接收信访举报181件,处置问题线索198个,同比增长81.65%,累计立案数34个,同比增长70%,其中自办案件32件,同比增长265.66%。运用监督执纪四种形态144人(次),同比增长32.11%,其中第一、二种形态占比96.53%。



## 一学习两整治 专项行动

突出问题要集中精力治理,专项整治行之有效,要将其作为政治监督的重要内容。汪泉表示,今年以来,常州市委根据省委巡视反馈意见,省纪委纪律检查建议整改要求,在全市组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神以及违规吃喝、烟(卡)问题专项整治工作(以下简称“一学习两整治”)。集中精力抓好突出问题整治,作为一种单用途商业预付卡,烟卡因源头风险不可控、流通性、隐蔽性强、监督管理缺位等原因,近年来已成为常州市区特有的“腐败卡”。

钟铿区人大常委会原副主任王某某受贿案中,王某某先后多次收受他人赠送的烟卡,其中香烟及烟卡价值28万余元。浦发银行常州分行原营

## 专项整治集中发力

业部总经理王某多次收受香烟及烟卡共计19万余元,2018年常州共查处收受烟卡案件41件,烟卡问题成为省委巡视反馈意见中的突出问题。

专项整治要瞄准问题靶心,常州市委书记汪泉先后4次作出批示,约谈商务等部门负责人,市委常委带队成立6个联合督查组,赴6个辖市区、25个部门开展联合督查,向6个辖市区(区)党委、纪委和牵头职能部门下发《重要整改事项交办单》19份,督促推进专项整治。常州市纪委深化源头治理,统筹推进日常监督、制度约束、严格问责、教育警示,构建齐抓共管的工作格局。常州市纪委监委牵头组织各级各区和公职人员对单位公款购买烟(卡)、党员干部违规收送烟(卡)问题开展自查自纠,交

## 专项整治集中发力

业部总经理王某多次收受香烟及烟卡共计19万余元,2018年常州共查处收受烟卡案件41件,烟卡问题成为省委巡视反馈意见中的突出问题。

专项整治要瞄准问题靶心,常州市委书记汪泉先后4次作出批示,约谈商务等部门负责人,市委常委带队成立6个联合督查组,赴6个辖市区、25个部门开展联合督查,向6个辖市区(区)党委、纪委和牵头职能部门下发《重要整改事项交办单》19份,督促推进专项整治。常州市纪委深化源头治理,统筹推进日常监督、制度约束、严格问责、教育警示,构建齐抓共管的工作格局。常州市纪委监委牵头组织各级各区和公职人员对单位公款购买烟(卡)、党员干部违规收送烟(卡)问题开展自查自纠,交

各地多形式开展新任领导干部廉政教育,在履新之际划红线吹廉风