

主 | 中共常州市纪律检查委员会
管 | 常州市监察委员会



2018 / 5

双月刊 总第326期

69

National
Day

National Day Anniversary Is
A Characteristic Of Modern
Nation State



省纪委书记蒋卓庆就深入开展 解放思想大讨论活动赴常州市调研



10月11日，省委常委、省纪委书记、省监委主任蒋卓庆就深入开展解放思想大讨论活动到联系点——常州市调研，常州市委书记汪泉、市纪委书记张春福等参加调研。

调研期间，蒋卓庆先后察看了长江沿线（常州段）生态保护、碳纤维新材料项目、政务服务中心，深入清凉新村第一社区、同济花园小区了解基层党建工作、旧房加装电梯等情况，与当地基层干部群众深入交流。

蒋卓庆在联系点主持召开座谈会，听取常州市委开展大讨论活动情况以及中央巡视反馈意见整改落实情况汇报。蒋卓庆指出，常州要深入学习贯彻习近平总书记关于长江经济带发展的重要讲话精神，持续推进思想解放，切实找准当前影响和制约发展的突出问题，挖掘特色优势，抢抓有利机遇，寻找突破路径，推动中央和省决策部署落地落实。要找准责任主体，落实主体责任，采取强有力的举措，把坚决打赢“三大攻坚战”和推动

长江经济带“共抓大保护、不搞大开发”等战略部署落到实处。要以“绣花功夫”做好城市建设管理，强化规划意识、法治意识，不断提高城市建设管理精细化水平。要把巡视整改作为解决发展问题、推动整体工作的重要抓手，提高政治站位，压实各级责任，坚决抓好中央巡视反馈意见整改落实。

蒋卓庆强调，各级纪委监委要持续深化监察体制改革，突出监督职责，强化监督的再监督，为打好“三大攻坚战”提供坚强纪律保证。要严格执行中央八项规定及其实施细则，认真解决群众身边的不正之风和腐败问题，以正风肃纪带动社会风气转变。要扎实开展“打铁必须自身硬”专项行动，不断提升执纪执法的能力和水平，着力打造忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

调研期间，蒋卓庆还看望了正在常州巡视的省委第八巡视组干部。（来源：清风速递）

持之以恒大力整治形式主义官僚主义

◎ 《中国纪检监察杂志》评论员

日前，中央纪委办公厅印发《工作意见》，就贯彻落实习近平总书记重要指示精神，集中整治形式主义、官僚主义作出部署。这是继开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理、污染防治和环保问责工作、民生领域相关工作、扫黑除恶专项斗争等重要专项工作之后，中央纪委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、以实际行动践行“两个维护”的又一重要举措。

坚决整治形式主义、官僚主义是重大政治任务。形式主义的根源是政绩观错位、责任心缺失，官僚主义的实质是脱离实际、脱离群众，二者皆与马克思主义政党求真务实的理论品质、我们党全心全意为人民服务的根本宗旨严重背离，与党一贯坚持的理论联系实际、密切联系群众的优良传统和作风格格不入。我们党历来坚决反对形式主义和官僚主义，党的历史上许多重要文献、领导人重要讲话都对二者的危害进行过深刻剖析，对严格纠正和防范形式主义、官僚主义提出过明确要求。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央从制定并实施中央八项规定切入，开启全面从严治党砥砺历程，把狠刹形式主义、官僚主义列为反“四风”任务之首。全党必须从政治上看待形式主义、官僚主义问题，充分认识其长期性、复杂性、多样性、变异性，坚持不懈地与之作坚决斗争。

在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，经过五年多全面从严治党革命性锻造，党的作风建设名片越擦越亮，反“四风”在一个阶段一个阶段推进、一个节点一个节点坚守中深化发展。但在享乐主义、奢靡之风基本刹住的同时也

要看到，形式主义、官僚主义的问题因其隐蔽性更强，更加突出地显现出来，倘任其蔓延泛滥，势必严重影响党的形象和公信力，最终动摇党的执政之基。集中整治形式主义、官僚主义，必须坚持稳中求进，着力解决突出问题、实际问题。保持稳中有进，聚焦中央纪委《工作意见》明确指出的四个方面12类问题，找准焦距、对准靶心，抓重点带一般，抓关键促全面，以扎实有效的工作推动党的作风建设不断深入。

忠诚履职尽责，确保集中整治工作取得实效。各级纪检机关必须把整治形式主义、官僚主义作为正风肃纪、反对“四风”的首要任务、长期任务，将这方面工作纳入巡视巡察、执纪审查和日常监督重要内容，持之以恒抓下去。压紧压实责任，积极推动和督促党委（党组）认真履行主体责任，以调研排查开道，以纠正整改推进，以监督问责攻坚，紧盯“关键少数”，带动绝大多数。严格依规依纪，精准核查，精准研判，精准运用监督执纪“四种形态”，精准量纪执纪，确保政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，在学懂弄通做实、结合实际贯彻党中央决策部署上作表率，在反对形式主义、官僚主义上作表率，以忠诚履职尽责推动全党作风不断好起来、纯洁起来。

全面从严治党是我们党的庄严承诺，铲除形式主义、官僚主义是我们党的铿锵誓言。抓铁有痕、踏石留印，以钉钉子精神打好作风建设持久战，必定能让党风政风正气充盈、清明昂扬，不断开创党和人民事业发展新境界。



2018年第5期

总第326期 / 双月刊

内部资料 免费交流

封二 省纪委书记蒋卓庆就深入开展解放思想大讨论活动赴常州市调研

封三 蒋卓庆看望常州市12388检举举报平台专席人员

封四 常州市监察体制改革试点工作稳步推进亮出成绩单

主 管 中共常州市纪律检查委员会
常州市监察委员会

主 办 常州市纪委、监委宣传部

编委会

主 任 张春福

副 主 任 石伟东 张毅

主 编 吴洪新

副 主 编 刘西亚

编 辑 王云峰 谭剑 刘鑫 皇甫冰
杨余越

地 址 常州市新北区龙城大道1280号1号楼
A座2612室

邮 编 213022

电 话 0519-85688170

E-mail czjjw@126.com

准 印 号 苏新出准印JS-D025

印 刷 常州大华印刷有限公司

策划设计 常州报业金典文化传媒有限公司

出 版 2018年10月



《龙城清韵》

网址: jjw.changzhou.gov.cn

微信公众号二维码, 欢迎扫码关注

目录

卷首语

- 03 持之以恒大力整治形式主义官僚主义
《中国纪检监察杂志》评论员

要闻中心

新闻速递

- 06 国内、省内新闻6则

优化政治生态

- 08 常州市委召开全市作风建设大会 姜小莉
- 10 全市纪检监察系统举行会议强化作风建设监督执纪问责 舒泉清 常纪宣
- 10 常州市开展作风建设自查自纠专项督查 余红俐
- 11 援疆情深意更浓 真情援助启新程 杨青松
- 12 常州连续5年开展公务员入职宪法宣誓 虞宙 黄虹
- 12 问卷调查精准把脉部门政治生态 陈文龙
- 13 送廉风·致青春——新北区举行“青春廉洁担当”青年干部教育主题活动 杨艳
- 14 第三份礼物 孙静芳

廉洁文化“十进”活动

- 15 张春福参观廉政书画作品展 国庆“廉”风阵阵拂面来 杨蕾
- 16 发扬“龙城清韵”正能量 常州举办廉洁文化书画展 常纪宣
- 17 “弘扬廉文化 共建幸福家”系列活动全城推进 李雪林
- 19 溧阳: 以“善美家风”助推廉政文化建设 左伟
- 20 金坛: 搭起乡村“大舞台”唱响“廉洁”主旋律 刘锁俊
- 20 常州又新增一处“廉洁修身”之地 陈欣

永远在路上

巡察在行动

- 21 市委部署第7轮巡查工作将进驻12个涉改机关单位 常巡办
- 22 十二届市委第六轮巡察情况全面反馈 舒泉清 常巡办
- 23 市委对十二届市委前五轮巡察反馈问题及移交事项办理情况开展专项督查 蒋英臣
- 24 “六问一看”走村入户 “1+X”各有侧重——市委第四巡察组开展“阳光扶贫”专项巡察 印颖
- 24 直击问题即知即改 市委第五巡察组积极作为换来感谢信 周欣
- 25 武进: 集中“过堂”让巡察移交问题线索查处规范有效 蒋王娇 秦奕

案件聚焦

派驻进行时

- 26 市级机关纪工委：推行交叉审理机制 童根方
- 26 执纪回访，实现“刚度”和“温度”统一 周康荣
- 27 “三用三有三送”工作法 推进嵌入式监督 施大荣
- 27 全程嵌入重点工程建设 全力遏制工程领域腐败发生 卢永平
- 29 溧阳：《廉情防控建议书》助推主体责任压实 滕维
- 30 新北：“晒出”个人重大事项，营造清廉好风气 童文婷

监督执纪问责

- 31 江苏通报6起违反中央八项规定精神典型问题，涉常州1起 清风扬帆网
- 32 金坛：紧扣监督首责 激活“探头”实效 蒋学军 张洁
- 33 新北：“全链条”构建问责体系“全方位”释放问责力量 史科新
- 34 武进：主动监督 助力护航国企健康发展 谈亚玉
- 35 直击问题“探点” 科教城纪工委发出“1号监督建议书” 芮卫东

基层扫描

- 36 新北区：“三落三查三提”做好新时代保密工作等12则

打铁自硬

做铁打的打铁人

- 42 常州纪检监察系统举行第三季度工作推进会 常纪办
- 43 市纪委监委学习新修订《中国共产党纪律处分条例》 常纪宣
- 44 常州市举办纪检监察系统首届体育比赛 常纪工
- 45 下好“先手棋”练好基本功——市纪委监委举办摄影专题培训 常纪机党
- 46 漫谈新思享 畅谈提素能 马淑莹
- 46 市纪委监委与多家单位举行篮球交流赛 姚逸丰
- 47 青出于蓝胜于蓝，不负时光不负己——溧阳市纪委监委实施“青蓝结对”导师制 罗君左 伟
- 48 提升“四种能力” 打造执纪执法铁军 武纪宣
- 49 三项举措打造“阳光纪检监察” 徐继铭
- 50 钢枪·利剑 张存富

工作札记

- 52 信访接待，宜“梳”更宜“导” 金可
- 53 “多充电”方能“巧应对” 李媛
- 54 三分钱，也要退 尹明浩
- 55 不让好干部受委屈 韩晓虎

审查调查

- 56 张春福书记深入审查调查一线指导工作 王耀春 刘泉
- 56 常州经济开发区党工委副书记、管委会副主任李文涛接受纪律审查和监察调查 三室
- 57 常州产业投资集团原转型发展办公室主任梅良诚接受纪律审查和监察调查 常钟纪
- 57 恽淇丞调研想园工程改造项目建设 王淼
- 58 围绕实战应用 打造专业队伍——第三期信息技术讲堂开讲 陆超
- 58 市纪管中心赴省纪委考察学习留置场所建设管理 潘迪
- 59 “留置第一案”开庭 体验庭审“零距离” 张洁
- 60 “三个快速” 高质高效审理留置案件 黄巍 叶飞
- 61 临时党支部 提升战斗力 周沫

审理人说

- 62 党员与他人发生不正当性关系但未造成不良影响的应如何处理 史本帅
- 63 公务员持有家族公司股权并担任公司职务的行为是否违纪 王伟民

警钟长鸣

- 64 公款私用“乱挥霍”牢房打破“黄粱梦” 潘思璇
- 65 合谋骗取拆迁款 自酿苦果终获刑 叶飞

人物风采

常州古代廉政人物

- 66 不采华名不兴伪事 半巧
- 68 评论：不兴伪事是廉政，是实政 刘燕涛

身边勤廉

- 69 百姓的“连心桥” 基层的“稳基石”——记常州市武进区湖塘镇信访科科长倪建忠 黄海鸾

文苑雅韵

龙城夜话

- 72 念奴娇·焦桐——河南党性教育培训有感 胡俊清
- 73 警惕督查工作滋生“形式主义” 吴世平
- 74 外公的收音机 童文婷
- 76 人宜“三言”便是德 葛琪
- 78 升起的是国旗，飘扬的是信仰 梅子雨

国内新闻

中央纪委办公厅印发工作意见集中整治形式主义官僚主义

中央纪委办公厅日前印发《关于贯彻落实习近平总书记重要指示精神 集中整治形式主义、官僚主义的工作意见》，全面启动集中整治形式主义、官僚主义工作，重点整治四个方面12类突出问题，明确了9条具体举措。

《工作意见》明确，集中整治工作坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，集中整治工作要与正在开展的专项治理扶贫领域腐败和作风问题工作、污染防治和环保问责工作、民生领域相关工作、扫黑除恶专项斗争等重要专项工作相结合。同时，各级纪检监察机关要严肃执纪问责，抓住“关键少数”，发挥巡视巡察对形式主义、官僚主义问题的监督利剑作用，畅通监督举报渠道，及时发现线索，通报曝光典型案例，加强工作研究。

(来源：中国纪检监察杂志)

中央纪委国家监委印发《国家监察委员会特约监察员工作办法》

8月24日，中央纪委国家监委印发《国家监察委员会特约监察员工作办法》(以下简称《工作办法》)。

《工作办法》自2018年8月24日起施行。《工作办法》规定了国家监委特约监察员的聘请范围、任职条件、聘请程序及任期、工作职责、权利义务和履职保障等内容。

《工作办法》明确，特约监察员工作应当坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，着重发挥对监察机关及其工作人员的监督作用，着力发挥参谋咨询、桥梁纽带、舆论引导作用；特约监察员应当坚持中国共产党的领导和拥护党的路线、方针、政策，走中国特色社会主义道路，有较高的业务素质，在各自领域有一定的代表性和影响力，热心全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作。

《工作办法》的出台，为今后规范有序地开展特约监察员工作，推动监察工作依法接受民主监督、社会监督、舆论监督，提供了重要制度保障。

(来源：中央纪委国家监委网站)

中共中央办公厅印发《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》

为了更好推动党的十九大精神和党中央决策部署贯彻落实，深入推进全面从严治党，进一步改进工作作风，坚决克服形式主义、官僚主义。近日，中共中央办公厅印发了《关于统筹规范督查检查考核工作的通知》。通知要求，着力加强党中央集中统一领导，强化各级党委统筹协调，严格控制总量，坚持以上率下，不断增强督查检查考核工作的科学性、针对性、实效性，切实减轻基层负担。严格控制总量，实行计划管理：规范督查检查考核工作，必须从源头抓起，从上级机关做起；实行年度计划和审批报备制度。注重工作实绩，改进方式方法：要完善考核评价体系，改进督查检查考核办法，坚持走群众路线，要突出问题导向，创新督查检查考核方式。加强组织领导，激励担当作为：各地区各部门党委(党组)要强化主体责任，加强组织领导。要强化督查检查考核结果的分析运用。

(来源：新华社)

省内新闻

党中央、国务院已批准《江苏省机构改革方案》

10月10日，省委常委会召开会议，深入学习贯彻习近平总书记关于深化党和国家机构改革的重要论述，传达学习中办国办《关于印发〈江苏省机构改革方案〉的通知》，研究贯彻执行好党中央国务院批准的《江苏省机构改革方案》。省委书记娄勤俭主持会议。

会议指出，党中央、国务院已正式批复同意我省机构改革方案，近期省委省政府将召开专题会议进行动员部署。我省机构改革工作即将进入实质性操作阶段，要按照既定的时间表和路线图，严密稳妥推进，严明纪律规矩，蹄疾步稳、细致有序、不折不扣完成好机构改革各项任务。要切实将加强党的领导落实到机构改革的各领域各环节，对标中央的改革要求，突出强调上下对应、职能整合，突出强调与“放管服”改革相衔接，通过机构改革进一步优化江苏的政治生态、政务服务和营商环境。

(来源：交汇点新闻)

省委举行学习报告会深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》

9月17日，省委举行学习报告会，深入学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》（以下简称《条例》）。省政协主席黄莉新出席。省委常委、省纪委书记、省监委主任蒋卓庆主持报告会。

中央纪委法规室主任马森述就新修订的《中国共产党纪律处分条例》有关内容作专题辅导报告。马森述在报告中对《条例》修订的背景、原则和内容作了深入阐述和权威解读。报告分析透彻、内容丰富、重点突出，既有宏观论述，又有细致解读，具有很强的针对性、操作性，使大家对新修订的《条例》有了更深入理解、更全面领会、更精准把握。

蒋卓庆在主持报告会时就抓好《条例》贯彻落实工作提出要求，强调要深入学习贯彻新修订的《中国共产党纪律处分条例》，切实增强“四个意识”，坚决维护习近平总书记党中央的核心、全党的核心地位，坚决维护党中央权威和集中统一领导，自觉做严格遵守《条例》的表率，确保全面从严治党各项要求在江苏落地生根。

(来源：新华日报)

2018年第九届江苏廉洁文化周开幕

10月10日，第九届江苏廉洁文化周系列活动在南京艺术学院实验剧场拉开帷幕。本届廉洁文化周由中共江苏省委纪律检查委员会、江苏省监察委员会指导，江苏省文化厅主办、各设区市文广新局协办，以“不忘初心，牢记使命”、庆祝改革开放40周年、纪念党的纪律检查机关恢复重建40周年、深化监察体制改革为主旨，利用贯彻落实新修订的《中国共产党纪律处分条例》契机，通过组织开展形式多样的廉洁主题系列文化活动，教育引导广大党员干部尊崇党章、遵守党规、清廉从政、清白做人。

文化周期间，省级层面将开展“清风浩荡新征程”全省廉洁主题文艺汇演、大型传统梆子戏《三断胭脂案》展演等五大活动。根据“省市联动、上下协调”的原则，全省13个设区市也将结合工作实际和地域特色，相对集中在9月、10月广泛开展形式多样、丰富多彩的369项廉洁主题群众文化活动。

(来源：新华日报)

常州市委召开全市作风建设大会

◎ 姜小莉

8月31日上午，市委召开全市作风建设大会。市委书记汪泉要求，全市各级各部门要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实中央巡视江苏反馈意见整改工作方案和省委巡视常州各项部署要求，深入推进作风建设自查自纠专项行动，以更大力度持之以恒推进全市作风建设，进一步正风肃纪、提振精神，为种好幸福树、建好明星城，推动常州高质量发展走在前列提供更加坚强有力的纪律和作风保证。

市委副书记、市长丁纯主持会议。

汪泉强调，作风体现党风政风，事关人心向背。全市上下要深刻认识加强作风建设是推进全面从严治党向纵深发展的必然要求，是落实中央、省委巡视整改要求的重要抓手，是推动常州高质量发展走在前列的坚强保障，进一步提高政治站位，切实增强抓作风转作风的政治自觉、思想自觉和行动自觉。要看到我市广大干部的作风状态总体上是好的，但一定程度也存在着盲目乐观的自满心态、不敢攀高的畏难情绪和抱残守缺的思想束缚。为此，我们要坚持永远在路上的战略定力，持续深入地改作风转作风，并赋予作风建设新的时代内涵，以作风建设的高标准引领发展的高质量，以优良的作风和过硬的发展成果向全市人民交上一份满意的高质量答卷。

汪泉指出，作风建设是一项长期性、系统性工作。我们要把抓好中央巡视反馈意见整改工作和配合省委巡视作为重大政治任务，逐条逐项深入查摆突出问题、深刻剖析症结根源，做到责任落实到位、整改措施到位、问题解决到位，并以此作为加强作风建设的重要契机，统筹谋



划、精准发力，扫除作风之弊，破除发展障碍，坚决打赢作风建设这场攻坚战、持久战。

一要突出强化政治建设。牢固树立“四个意识”，严肃党内政治生活，坚决贯彻中央和省、市委决策部署，认真执行重大事项请示报告制度。要加强党内政治文化建设，坚决抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀，自觉践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。真正做到中央和省、市委提倡的坚决响应，中央和省、市委决定的坚决执行，中央和省、市委禁止的坚决杜绝，绝不允许“上有政策、下有对策”，绝不允许有令不行、有禁不止，绝不允许在贯彻执行上打折扣、做选择、搞变通。

二要不断提升服务效能。一着不让抓落实，对标先进争一流，千方百计优服务，心系群众办实事。聚焦塑造三个高质量的明星城市，聚焦增创发展新优势、

种好常州幸福树“六大行动”，以雷厉风行、真抓实干的作风，拿出各地各部门的“施工图”“时间表”“任务书”，将市委确定的各项重点任务逐层逐级细化到项目、落实到岗位、明确到人头，盯住不放、一抓到底、务求实效。要大力弘扬“勇争一流，耻为第二”的常州精神，努力在高质量发展中争先进位、走在前列。始终把服务企业、服务项目、服务群众作为第一责任，将“店小二”的理念内化于心、外化于行、落在实处，推行“首问负责制”，切实转变工作作风，优化服务流程，提高办事效率。要坚持以人民为中心的发展思想，沉下身子深入基层，更多地接地气、办实事、解民忧，使广大群众获得感幸福感安全感更加充实、更有保障、更可持续。

三要继续整治四风问题。要坚持问题导向，充分认识形式主义、官僚主义的长期性复杂性和多样性变异性，密切关注享乐主义、奢靡之风的新动向和新表现，持续整治群众反映最强烈、最集中、最突出的四风问题，久久为功、锲而不舍地把作风建设推向纵深。全市各地各部门要针对执行公务接待和商务接待等有关规定情况、执行党政机关办公用房制度规定情况、使用公款为干部职工办理通信套餐等情况、执行会议经费使用管理规定情况、执行公务用车使用管理规定情况以及违反中央八项规定和实施细则精神其他问题情况等六个方面内容，重点开展自查自纠和监督检查，及时发现问题、纠正偏差。各级纪委监委要切实履行监督首要职责，对在监督检查中发现的问题，一律严肃处理，一律倒查责任，一律通报曝光，确保专项行动顺利推进、取得实效。

汪泉要求，以更大力度持之以恒推进全市作风建设，就是要更好地服务企业和群众。对此，全市各级领导干部要带头，在思想认识上要有成就感和敬畏感，不能有“获得感”。成就感就是树立正确的奋斗目标和前进的动力、方向，为官一任要造福一方，在组织的认可

和老百姓的口碑中获得；敬畏感就是要严格按照党的十九大和全面从严治党要求，增强廉洁自律意识，知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活；不能有“获得感”就是各级领导干部要用手里的公权力为民谋福祉，让老百姓有更多的获得感，自身在服务的同时要不讲条件、不求回报。


汪泉强调，在整治作风建设突出问题上，我市重点要做到四个方面：严格执行禁酒令相关要求；严肃查处公职人员涉黑涉恶；严格落实机关工作人员作风问责办法；严格国有资产经营管理。

汪泉指出，作风建设贵在日常、难在长效。要以推进政治生态优化工程为引领，把改革创新贯穿于加强作风建设始终，进一步强化责任落实、完善长效机制、强化严查重处，做到思想不放松、标准不降低、力度不减弱，一以贯之、持之以恒推动作风建设常态化长效化。

丁纯就贯彻落实会议精神，推进全市作风建设提出要求：一要抓认识提高，把加强作风建设作为政治任务。二要抓自查整改，把解决突出问题作为关键所在。三要抓常态长效，把完善制度规范作为根本保障。四要抓监督检查，把确保刚性落实作为基本要求。五要抓典型选树，把强化实干担当作为工作常态。他要求，各级各部门要切实把握思想和行动统一到会议精神上来，进一步振奋精神、落实责任、常抓不懈，努力锤炼一流作风，树立一流形象，创造一流业绩，凝聚起推动常州高质量发展的磅礴力量，以优异成绩向改革开放40周年献礼。

会议采取电视电话会议形式举行，市四套班子领导参加主会场会议，各辖市区设分会场。

金坛区、武进国家高新区、新北区西夏墅镇、市政务服务管理办公室、市委市级机关工委、市纪委负责人作交流发言。

会上，下发了《常州市机关工作人员作风问责办法（试行）》和《常州市机关首问负责制实施办法（试行）》两份文件。

全市纪检监察系统举行会议 强化作风建设监督执纪问责

◎ 舒泉清 常纪宣

9月7日，全市监察系统举行强化作风建设监督执纪问责工作会议，全面贯彻全市作风建设大会精神，结合中央巡视江苏、省委巡视常州反馈意见的整改要求，推进全市作风建设在坚持中深化、在深化中发展。市委常委、纪委书记、监委主任张春福出席会议并讲话。

张春福说，加强全市作风建设监督执纪问责工作，是贯彻中央和省委、市委重大决策部署的具体体现。全市各级纪检监察机关要牢记职责使命，深刻认识在新时代加强作风建设的极端重要性和现实紧迫性，狠抓责任落实，着力推动压力层层传导直达“末梢”。强化作风建设，关键要抓住主体责任这个“牛鼻子”。全市各级纪检监察机关要紧密围绕市委深化作风建设目标任务，当好参谋助手，积极履职尽责。进一步督促各级党组织认真履行作风建设主体责任，推动职能部门履职尽责，严格执行请示报告制度。同时，要明晰责任凝聚监督

合力，找准重点狠抓监督关键，查处问责要突出监督实效，通过精准施策来提升监督执纪问责质效。

张春福指出，要打好作风建设攻坚战持久战，关键在于坚持问题导向。全市纪检监察机关要加快推进作风建设自查自纠专项行动，持续整治四风问题；严格执行禁酒令相关要求；严肃查处公职人员涉黑涉恶问题。

就当前及下一阶段的其他重点工作，张春福作出部署：要求进一步强化责任，狠抓巡视整改落实；进一步解放思想，大力推进鼓励激励、容错纠错、能上能下“三项机制”；进一步加强队伍建设。纪检监察机关要带头做好作风建设的践行者，带头开展作风建设自查自纠活动，把这项工作作为打铁必须自身硬专项行动一个抓手，切实抓好。

会上，武进区、常州日报社等6个单位(部门)作交流发言。

常州市开展作风建设自查自纠专项督查

◎ 余红俐

近期，全市作风建设自查自纠专项行动联席会议组成3个督查组，对全市作风建设自查自纠工作开展专项督查。

督查组主要围绕各地各部门组织领导、特色亮点工作、问题整改、意见建议等环节，通过听取汇报、访谈座谈、实地查看、抽查资料、反馈情况等方式，对6个辖市(区)、9个市级机关、国有企事业单位、在常高校面上工作开展监督检查，确保全市作风建设自查自纠专项行动全覆盖、高标准、严要求开展。督查组重点

督查各单位党委(党组)是否主动牵头组织，财政、人社、机关事务管理、审计等主管部门是否切实履行日常监管职能，自查自纠对象是否全覆盖、问题是否如实上报等内容。

督查组听取各被督查单位工作汇报、召开座谈会，对作风建设自查自纠工作提出要求。一要认真贯彻省、市作风建设部署安排，进一步提高政治站位。要通过自查自纠促进作风建设取得新突破，为推动常州高质量发展走在前列提供坚强保障。二要坚定压实主体责任，发挥“关键少

(下转P11)

援疆情深意更浓 真情援助启新程

◎ 杨青松


10月18日，常州市纪委副书记、秘书长、监委副主任石伟东一行4人，带着常州市纪委监委的深情厚谊，与伊犁哈萨克自治州（简称伊犁州）纪委监委班子成员和部分部室负责人进行了热情洋溢的座谈交流，并看望在州纪委监委工作的对口援疆干部谭剑同志。

伊犁州纪委副书记、监委副主任魏红介绍了伊犁州基本概况及州直纪检监察工作开展情况，对常州市纪委监委的无私援助表示感谢，对选派优秀干部来伊援疆，带来发达地区先进工作理念，推动了州纪委监委



景。常州市武进区长期以来一直对口支援伊犁州尼勒克县（伊犁哈萨克自治州所辖县），两地结下了浓厚的友谊，常州市纪委监委将以选派优秀干部在伊犁州纪委监委援疆为契机，持续加强与伊犁州纪委监委的交往交流，相互借鉴经验，推动工作发展，形成更加深入、有效的对口协作关系。


座谈会上，石伟东代表常州市纪委监委向伊犁州纪委监委捐赠了援助资金。双方还就业务工作进行了深入探讨交流，江苏省援疆柔性引进人才干部谈了来伊工作的切身体会。

据悉，自对口援疆工作开展以来，伊犁州纪委监委积极主动加强与江苏省各级纪检监察机关的沟通联系，在江苏省纪委监委和江苏省援疆前方指挥部的大力支持下，已连续引进江苏省纪检监察系统柔性人才3批8人，其中常州市纪委监委1人，有力地推动了州直纪检监察业务工作能力提升。

委相关业务工作的有力提升，加深了两地纪检监察系统的交流交往，期待在此基础上，形成双方更加紧密的支持合作关系。

石伟东表示，对口援疆是党中央的重大决策部署，也是常州市纪委监委义不容辞的政治责任。伊犁州战略位置重要，一带一路区位优势明显，具有良好的发展前

（上接P10）

数”作用。各级党委（党组）要对照查摆问题，倒排时序进度，真抓实干改。三要进一步履行职责，深化监督执纪问责。结合中秋、国庆期间作风建设，严肃查处顶风违纪违规问题，通报曝光典型案例，形成高压态势。

常州连续 5 年开展公务员入职宪法宣誓

◎ 虞宙 黄虹

为增强国家机关工作人员宪法意识，落实宪法宣誓制度，9月13日下午，常州市2018年新入职的188名公务员在市司法局、市人社局和市人事培训中心的组织下，来到常州大剧院小剧场，进行初任公务员宪法宣誓活动，接受廉政警示教育。这是常州连续5年开展类似的宣誓活动，已成为初任培训的固定环节。

初任公务员们观看了廉政警示教育片，增强了“莫伸手”的廉政理念。观赏了常州人文教育纪实片，领略了常州的风土人情和深厚的文化底蕴。

在初任公务员代表的带领下，188名公务员全体起立，面对国旗进行宪法宣誓：“我宣誓：忠于中华人民共和国宪法，维护宪法权威，履行法定职责，忠于祖

国，忠于人民，恪尽职守、廉洁奉公，接受人民监督，为建设富强、民主、文明、和谐的社会主义国家努力奋斗！”声音洪亮，气势恢宏，立下了公务员“以人民为中心”、尊法学法守法用法的庄严承诺。

常州市司法局向在场公务员赠送了《宪法》单行本，勉励他们原原本本学习宪法，扎扎实实领悟宪法精神，培养法治思维和法治理念，依法行政，遵纪守法，为种好常州法治幸福树添砖加瓦。初任公务员们逐一认真在“学习宪法，忠于宪法，遵守宪法，维护宪法权威”横幅上签名寄语，展现他们对全面推进法治常州建设的希冀和期望。

问卷调查精准把脉部门政治生态

◎ 陈文龙

为强化派驻机构对驻在部门的日常监督，维护各驻在部门良好政治生态、推动全面从严治党向纵深发展，近日市纪委监委第四派驻纪检监察组对各驻在部门中层以上干部开展了政治生态问卷调查。

问卷调查主要了解本单位政治生态的总体评价、坚定理想信念、严明党的政治纪律和政治规矩、坚持民主集中制原则、坚持正确选人用人导向、严格党的组织生活制度、加强对权力运行的制约和监督、保持清正廉洁的政治本色、贯彻落实中央八项规定及实施细则精神和改进作风、落实党风廉政建设主体责任、个人意见建议

等方面情况，调查问卷采取无记名方式，旨在鼓励干部表达真实想法，客观、全面反映党风、政风、单位风气的真实面貌，促使纪检监察组全面了解掌握各驻在部门政治生态真实情况。

调查结束后，纪检监察组根据汇总情况，认真分析研判各驻在部门政治生态现状，及时向驻在部门党组反馈。督促驻在部门党组充分运用调研成果，梳理问题清单，制定加强和规范党内政治生活的实施办法，进一步推动形成良好政治生态。

送廉风·致青春

——新北区举行“青春廉洁担当”青年干部教育主题活动

◎ 杨 艳



10月16日下午，常州市新北区政府报告厅内，全区青年干部济济一堂。

“坚持崇廉拒腐，清白做人，干净做事……”乐声响起，嘹亮的《廉洁自律之歌》正式拉开了青年干部廉政教育活动的序幕。

在新北，像这样激活青年干部廉政基因的活动，场场爆满，屡见不鲜。但让青年“自己说给自己听”，却是第一次。今年以来，新北区纪委监委在全区青年干部中深入推进廉洁文化建设，如何让清风“走心”，成为了全区党风廉政建设紧迫的课题。

一次廉政教育的全新尝试

“亲友来沪，公家只能按例招待。”

“儿为一工作人员，更不可能破格办事。”

……

组织部陈俊玮是第一个上台“诵廉”的青年干部，一封家书开篇，将先贤勤廉事迹娓娓道来。用情感去打动观众的同时，他也增添了一些关于廉洁的理性思辨。

全新的形式、多样的风格、生动的演绎。由“青

春唱廉、青春诵廉、青春述廉、青春论廉、青春誓廉”五大部分串联而成的廉政教育，有别于常规的听报告、上廉课，每个环节都是让青年人自己走上讲台，亲身表达、亲身领悟、相互感染。

一场酣畅淋漓的“头脑风暴”

“如何看待青年干部涉腐贪腐的现象？”

“当前新形势下，青年干部如何做到既解放思想、又有所作为？”

……

问得坦率，答得真诚。一个个问题直面现实接二连三地抛出，现场讨论也是如火如荼。

“意犹未尽！刚才各位青年干部都说得非常好。”市纪委副书记、监委副主任、区委常委、区纪委书记、监委主任薛明方看到大家踊跃发言、争先恐后出言献策的情形十分高兴，“廉洁是从政的关键。当前党风廉政建设和反腐败工作依然任重道远，青年干部的发展，同样面临着‘成长的烦恼’。是否存在廉政风险？又该如何抵御？今天，这么多青年思想火花在这里汇聚，来讨论如何树立正确的廉政观，最根本的是把廉政自律的规矩付诸实践。”通过廉政教育宣讲，薛明方又系统地剖析了青年干部违纪违法问题发生发展的客观规律，引导青年干部立矩于现在、防范于未然。

廉洁从青年抓起，既是夯实青年干部廉洁从政基因，也将作为“廉洁活性因子”激活整个干部队伍，带动一批干部的成长，激活“一池水”。

据悉，这是新北区“护苗计划”的一个缩影，新北区纪委监委根据干部锻炼成长、培养使用、选拔任用等不同时期的不同需求，把廉洁理念植入干部成长各环节，夯实青年干部廉洁从政基因。

第三份礼物

◎ 孙静芳

“老朱、小吕，快来看看，有人给你们送礼来啦！”

一上班，小吕刚换上警服就听到派出所值班室同事的招呼。来到值班室，老朱在，所长也在，还有一对中年男女，正在那比比划划。一见他们，小吕乐了，这对男女是夫妻，同事还真没开玩笑，他们准是又来送礼了。

说起这事，还真有段渊源。去年10月份，派出所社区民警老朱到社区走访时，来到辖区群众牛建国家，发现家里逼仄昏暗、家徒四壁，夫妇俩还都是聋哑人，上有老母、下有孩子，看上去一家人生活非常困难。

看着一家人的这种情况，老朱心里实在是不好受，当时就暗自下定决心，要尽自己最大的能力去帮助他们。

尽管与聋哑夫妇无法流畅沟通，但老朱没有放弃，接下来的几天，他一有时间就扎进村子，通过手势比划、与牛建国儿子沟通、向周围老邻居打听，终于渐渐了解到了村民口中的“老牛头”这一家人的生活状况及实际困难，原来老牛头家的经济来源全部来自夫妻两人种田收入，收入微薄，老人要赡养，孩子要上学，妻子身体不好，还是个“黑户”，二十多年前经人介绍从外地嫁过来的，当时没有办理什么结婚证，更没迁户口，现在可好，因为没有户口，就不能参加农村新农合医疗保险，其他社会福利也享受不了。

要解决实际困难，首先要解决的就是老牛头妻子的户口问题，老朱立即向所领导汇报了老牛头一家的情况。获得所领导的支持后，老朱与户籍民警小吕一起开始着手经办此事。

然而事情办得并不顺利，因为是聋哑人，又是文盲，婚后一直没有与娘家人来往，老牛头妻子根本不记得自己娘家在哪里。那可怎么办？事情陷入困境。

“她不会是被拐卖过来的吧？”老朱感到疑惑。

“我们可以提取她的DNA样本送到常州市公安局检测，再与全国打拐库比对呀。”到底年轻人脑子快，小吕马上提出方案。说做就做，两人马上行动，很快将DNA样本送检，结果也很快出来了，老牛头妻子不是登记在册的被拐卖妇女。

这可怎么办？事情再次陷入困境。

“办法总比困难多嘛，不行我们就将情况向上级主管部门汇报汇报，看有没有其他解决办法，只要情况属实，公安部门帮一把是一把啊。”老朱提出建议。

有了解决方向，两人再次热情高涨地扎进村子里进行走访，从村干部到村民，两人几乎问遍了全村的村民，老的少的、男的女的，详细了解了老牛头妻子从嫁进村以来的情况，并形成书面材料，留下村民签字，最后证明材料已是厚厚一沓。好在材料能相互印证，为登记户口提供了有效的依据。

经过两个多月的努力，老牛头妻子的户口终于办理成功了，随之而来的是，社保、福利等也随之落实下来，家里生活负担顿时有所减轻。

在老朱、小吕将户口簿送到家中后，激动不已的老牛头夫妇虽不能说话，却比比划划不让两人离开，并到村子小店里赊了条香烟，非要送给老朱表示感谢，老朱当场拒绝后，又比划着要请两人吃饭，以表谢意，两人婉言拒绝，告诉他们，为人民服务是公安民警应该做的，不需要谢礼。

这下老牛头可犯了愁，怎么办呢？一家人经一再商量，于是在次日的上午早早地来到了派出所，向老朱和小吕送出他们的第三份礼物——一面写有“热情服务，一心为民”的锦旗。

这回，老朱和小吕没有拒绝，在所长和同事们赞许的目光中，坦然接受了这份特殊的礼物，而这份沉甸甸的第三份礼物，一直悬挂在他们的办公室，时刻提醒并鼓励着他们。

张春福参观廉政书画作品展 国庆“廉”风阵阵拂面来

◎ 杨 蕾



9月29日上午，市委常委、市纪委书记、市监察委员会主任张春福带队观看了常州市教育系统举办的“我的廉洁梦”廉政漫画展和常州市金融系统举办的廉政书画摄影作品展。在展厅，张书记一行驻足凝神观看每一幅作品，时而与观众分享观展感受，时而称赞作者的精妙构想和精湛的表达技巧。

今年以来，常州市纪委监委、市委组织部和市委宣传部在全市范围内联合开展廉洁文化“十进”主题活动，市机关党工委、党校、文广新局、教育局、银监局、人行、妇联、工商联等10多家单位充分发挥各自在廉洁文化建设方面的职能优势，通过开展廉洁文化进党校、机关、企业（金融机构）、学校、农村（社区、家庭）、交通运输站点、景区、赛场、网络和传统展播平台等活动，深入推进廉洁文化建设和廉洁教育，为促进高质量发展营造风清气正的良好氛围。市教育局在我市中小学和职业学校中广泛开展的“我的廉洁梦”主

题征文和漫画创作活动中，共收到上千份参赛作品。通过网络投票和综合评定，共有112篇征文和127幅漫画获奖，其中部分优秀漫画作品于10月8日起在市少年宫对外展出。

常州市人行和银监局积极牵头协调，在全市金融行业（银行、保险和银监行业）举办了廉政书画摄影作品展，大赛共征集到相关作品158件，从多角度、多层次展示了全市金融系统广大干部职工廉洁崇德、爱岗敬业的职业操守。该作品展正在常州廉政文化馆——荷园展出。

张春福表示，开展廉洁文化“十进”主题活动，就是为了充分发挥廉洁文化在党风廉政教育中的重要作用，引导社会各类主体切实履行廉洁教育主体责任，抓好自身廉洁建设和本单位党风廉政教育；同时引导各类主体在廉洁文化建设上，发挥自身的行业优势，形成廉洁教育全社会齐抓共管的格局，实现廉洁文化建设全覆盖。

发扬“龙城清韵”正能量 常州举办廉洁文化书画展

◎ 常纪宣

翰墨书忠诚，妙笔扬清风。为夯实优化政治生态的社会基础，发挥廉洁文化以文化人、以廉育人的优势，在全社会营造敬廉、崇廉、守廉的良好氛围，近期，由常州市纪委监委、市文广新局联合主办的“龙城清韵——常州市廉洁文化书画展”，在刘海粟美术馆展示。

据悉，本画展在市级机关工委、市教育局、市国资委、中国人民银行常州市支行、市银监分局等部门的大力支持下，共征集到书画作品400余件，既有壮美河山、花鸟草虫，又有古诗新词、人文风貌，充分彰显了

全市各界崇廉尚俭、奉公守正的精神追求，展示了各单位加强廉洁文化建设的优秀成果。经评审专家认真评选，遴选并展出近140幅作品。这些作品主题鲜明、寓意深刻，全方面诠释了廉政文化的生动内涵，充分反映了近年来常州加强廉政文化建设，推进全面从严治党，建设良好政治生态所取得的明显成效。

本次画展持续到10月18日，市民朋友们在欣赏书画艺术的同时，更受到了廉政文化熏陶和党风党纪教育。



“弘扬廉文化 共建幸福家”系列活动全城推进

◎ 李雪林



9月13日，在市行政中心浩然厅，全市市级机关、企事业单位党员干部、各辖市区妇联干部及社区代表共140余人聆听了“弘扬廉文化 共建幸福家”系列活动专题讲座。这是市纪委监委、市妇联联合开展的“弘扬廉文化、共建幸福家”系列活动之一。

首先，中国传统文化与家庭教育指导专家盛产荣老师作了《传承良好家道家风，涵养清廉文化之魂》专题讲座。盛老师站在弘扬传统文化的高度，阐述了传承良好家道家风，涵养优秀文化对于个人成长和对构建幸福家庭、和谐社会的深远影响和重要意义。他通过大量的正面案例，论述了先贤、伟人为政清廉的事迹；也通过反面事例说明了贪腐之害；也举例说明一个有着好家风好家训熏陶的家庭，必定会带给这个家族兴旺和发达，也是送给孩子一笔最好的财富。

之后，常州宾大医疗中心院长毛力真博士作了《心

脑血管与肿瘤的筛查及保健》专题讲座。毛力真博士从如何预防疾病、早期发现、怎样就诊等方面进行了讲解，向与会人员普及健康知识。

今年4月以来，为贯彻落实习近平总书记“注重家庭、注重家教、注重家风”以及“廉洁修身、廉洁齐家”的重要指示精神，市纪委监委和市妇联联合在全市开展廉洁文化进家庭活动，引导广大家庭特别是各级党政机关和广大党员干部，带头维护家庭正气、培育优良家风，引导更多家庭加入到“最美家庭”行列中去，使“夫妻和睦、尊老爱幼、科学教子、勤俭节约、清正廉洁”等文明家庭理念落地生根。

“弘扬廉文化、共建幸福家”系列活动包括：

1、家庭助廉教育

举办讲座、沙龙，邀请专家学者以清廉家风为主题，传播优秀传统文化。组织家庭成员参与警示教育活



动，接受美德教育和警示教育，通过正面典型引领示范、反面典型现身说法等方式，教育警醒党员干部及其家属常思廉洁之要，常戒贪欲之害。

2、寻找最美清廉家庭

在全市常态化开展寻找“最美家庭”活动，倡导各级党政机关和党员干部做传承良好家风、促进家庭文明建设的“带头人”，在各部门推荐、公开评审的基础上，从中推选一批事迹突出、感召力强、生动可学的“最美清廉家庭”，并通过电视、报刊、网站以及新媒体平台加以宣传。同时积极推荐，参评省级、国家级“最美家庭”。

3、开展“最美家庭讲好家训”巡讲

组织“最美家庭讲好家训”巡讲团、志愿服务团和专家团成员走进机关、基层社区，讲述“最美家庭”故事，讲解“家风家训”文化，同时挖掘各部门、各单位的最美清廉家庭典型，让党员干部、群众在“听故事”中悟精神、学美德、传家风。面向各级党政机关和党员干部，通过“最美家庭故事”巡展和“互联网+最美家

庭故事”等新媒体方式，把“最美精神”向更深更高层次传播。

4、举办“家风小剧场”巡演活动

结合全省开展的“我家这40年”家庭故事征集活动，围绕“夫妻和睦、孝老爱亲、教子有方、热心公益、勤俭持家、邻里和睦、勤劳致富”等内涵，向社会广泛征集反映良好家庭家教家风、清廉家庭美德的故事和剧本，邀请文化工作者创作编排文艺作品，组织家庭成员和群众文艺团体在基层、社区开展“家风小剧场”巡演100场，让身边的好人好事走进百姓、广泛传播，在全市营造庆祝改革开放40周年的浓厚氛围，为种好常州幸福树凝聚家庭正能量。

5、打造家风建设展示馆

在各辖市区打造社区家风建设展示馆，展示最美家庭档案、寻找并征集优秀家风家训、挖掘家风背后的家庭故事，开展亲子阅读、家庭教育、传统国学等内容的讲座、沙龙，传播科学教子理念、优秀传统文化，引导党员干部、家庭成员崇廉尚洁、修身齐家。📖

溧阳：以“善美家风”助推廉政文化建设

◎ 左 伟

“慈母手中线，游子身上衣，临行密密缝，意恐迟迟归……”伴随着一首朗朗上口的《游子吟》诗歌朗诵，溧阳市家规家训教育馆揭开面纱，这是溧阳市开展“善美家风”三年行动系列活动的一幕，也是该市加强廉政文化建设，着力打造廉政教育品牌的一个缩影。

今年初，该市纪委原创推出大型廉政题材锡剧《等你回家》，该剧是一部倡导清正廉洁、传承善美家风和展现地方艺术风采的艺术作品，并成功入选文化部年度戏曲剧本孵化计划。同时，组织编写《名人家规家训集》《优秀勤廉家书汇编》等书，以溧阳史侯祠为原型拍摄《溧阳史氏》家规家训教育宣传片，让家规家训从书籍、祠堂文化中走出来，融入群众生活。

“我们将通过丰富的形式和多样的活动来培育、弘扬、传承属于我们溧阳的善美家风，并将家风建设与廉

洁文化相融合，全面增强溧阳廉政文化的影响力，促进廉政教育宣传多元化。”该市纪委副书记夏国中介绍。

另外，该市纪委依托省级廉政文化旅游专线——“山水茶竹廉之韵修身之旅”，借助全域旅游开发之机，深度挖掘地域文化、历史文化、红色革命文化等中的廉元素，倾力打造“30分钟廉政文化导航圈”，如以“八德”为主题的昆仑街道从政八德教育馆，展示中华优秀传统文化和道德规范，旨在以文化人、以德育廉；戴埠镇的举善馆将善文化与廉文化相结合，以优良善文化推动廉政文化落地生根；竹箦镇红色廉洁思想教育馆以新四军“铁军”精神为依托，成为党员干部接受红色廉政教育的重要基地……目前，该市已初步形成全市11个镇（区）街道廉政教育基地“一镇一品”的新格局。■



溧阳家规家训教育馆开馆

金坛：搭起乡村“大舞台” 唱响“廉洁”主旋律

◎ 刘锁俊

“今天晚上在村文化广场有锡剧演出，老头子，我们早点过去看看吧。”常州市金坛区谢桥村村民李大妈兴致勃勃地和老伴说。像这样的文艺演出在村里每年都会上演好几场，演出人员会将乡规民约、政策法规、廉洁文化融入唱词中，让村民在观看演出的同时，接受教育，寓教于乐。这样的形式深受村民喜爱。

近年来，金坛区尧塘街道结合本地实际，通过建设文化宣传阵地、组建文艺宣传队、打造文化宣传品牌，探索出一条廉洁文化建设新路子。

让阵地“活”起来。建成标准化“乡村大舞台”、廉政文化园、室内活动室、村民活动广场，结合传统节日和各类“红色节日”，开展主题鲜明、形式多样的文化活动，使乡村文化阵地真正“活”起来、“动”起来。新增各类健身器材并扩建农家书屋，为广大村民提供“一站式”“全方位”文化学习和娱乐休闲阵地，成为村民

的“知识加油站”和“精神乐园”。建设村史馆，作为在农村推进社会主义核心价值观建设的重要抓手，把红色文化、传统文化、乡贤文化“种”进村史馆。

让队伍“活”起来。尧塘街道谢桥村整合原村舞蹈队、腰鼓队和戏曲俱乐部，成立谢桥村文艺团，配备专门的剧务、后勤等人员。文艺团结合谢桥发展特色，把党的政策通过农民喜闻乐见的形式呈现出来。两年来，文艺团在全村开展演出60余场，其创作团队创作节目20余个。

让文化“活”起来。积极打造锡剧品牌，培养自身专业队伍。通过“走出去”“引进来”，本地的文艺团体与各类专业锡剧文艺团交流演出，不断提升“锡剧之乡”知名度。同时，以道德模范、身边好人、优秀花木经纪人等为先进典型，引领乡村新风尚，大力营造倡廉奉公、勤政为民、尊重乡贤、重视乡贤的浓厚氛围。

常州又新增一处“廉洁修身”之地

◎ 陈欣

近日，唐刘禹锡《陋室铭》及宋周敦颐《爱莲说》里所描述的诗文场景在戚墅堰街道花溪公园再现。

为贯彻全面从严治党新要求，进一步弘扬廉政文化，戚墅堰街道纪委结合党建主题公园建设，于花溪公园一隅开辟一处富有江南意蕴的荷池和廉洁文化景观相结合廉政宣教新阵地。

花溪公园占地54亩，是周边居民休闲娱乐的重要场所。街道纪委在公园布局基础上，以“廉洁修身”为主题，突出“荷”文化，借助荷花高洁意象，布局点缀了清廉池、碑刻、宣传栏、宣誓墙等廉洁文化景观。同时，街道在孵化基地2楼开辟“清风读书角”，大量的廉政读物可供党员干部修身养性。



宣誓墙

市委部署第7轮巡察工作 将进驻12个涉改机关单位

◎ 常巡办



10月18日，市委召开第7轮巡察工作动员部署会，市委常委、纪委书记、监委主任、市委巡察工作领导小组组长张春福主持会议并讲话，市委常委、组织部长、市委巡察工作领导小组副组长周昌明出席动员会。

会上，周昌明代表市委巡察工作领导小组宣布了市委第7轮巡察对象，对市委各巡察组组长、副组长进行了授权和任务分工。市工商局、市房管局党组织主要负责人分别作表态发言，市委第二巡察组组长代表巡察组作表态发言。

据了解，市委第7轮巡察将对市应急办、市610办、市委保密办、市委机要局、市维稳办、市国土局、市工商局、市质监局、市食药监局、市房管局、市安监局、市粮食局等12个涉改单位党组织开展政治巡察。

张春福指出，本轮巡察将对12个涉改机关单位开展巡察，这既是为下一步机构改革提供政治保障，也是落实巡察全覆盖要求，表明了市委深化政治巡察的坚定决

心。全市各级党组织和广大党员干部务必要把思想认识统一到中央的精神要求上来，保持定力、耐力、活力。把坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导作为根本政治任务，坚持巩固、深化、发展，扎扎实实深化巡察监督，推动全面从严治党向纵深发展。

张春福要求，市委第7轮巡察要聚焦中心大局，坚持提高政治站位，切实增强深化政治巡察的责任感，按照习近平总书记关于“五个持续”的重要要求，坚定不移深化政治巡察。要认真贯彻落实市委十二届六次全会精神，切实增强种好“幸福树”、建设明星城的使命感。进一步发挥巡察“显微镜”和“探照灯”作用，切实增强优化政治生态的紧迫感。全市各级党组织和市委巡察机构必须强化责任担当，形成整体合力，全力以赴打好今年巡察监督的收官之战。对落实主体责任不力，对巡察支持配合不够，敷衍整改、拒不整改，违反巡察纪律的行为要坚决问责、严肃问责。



十二届市委第六轮巡察情况全面反馈

◎ 舒泉清 常巡办

“本轮巡察，共发现问题307个、问题线索20条，提出整改建议107条，形成专题报告7份”。日前，十二届市委第六轮巡察晒出了成绩单，向市委交上了“答卷”，体现了市委全面从严治党的决心信心。

市委书记汪泉在听取十二届市委第六轮巡察工作情况汇报时指出：要坚持巡改并重、督改并举，原原本本抓准问题反馈。综合运用监督执纪“四种形态”和“三个区

别开来”科学研判、分类处置，通过成果运用研究治本之策。近期，市委巡察组向10个机关企事业单位党组织反馈了巡察情况，市委巡察工作领导小组成员分别出席巡察反馈会议，对巡察整改工作提出要求，各巡察组组长反馈了巡察意见。

现将各巡察组反馈意见部分内容摘编如下：

被巡察党组织	巡察意见	巡察建议
市国资委	国资国企监管和基层党建弱化明显	提高政治站位，全面加强党的领导，深入贯彻国资国企改革精神，强化国资监管。完善内控制度。
市住房公积金管理中心	推动公积金事业改革发展积极主动作为不够	着力发挥党组领导核心作用。深入推进党的建设。全面落实“两个责任”，加强国有资产管理。
常州广播电视台	重经营 轻党建	坚持党对新闻舆论工作的全面领导。严格执行“三重一大”决策制度。落实意识形态工作责任制。
市文广新局	意识形态责任制落实不到位	不断加强党的领导，全面提高文化服务水平。抓好人才队伍建设。增强百姓文化获得感。
市产投集团	国企主体地位和核心作用彰显不够	将党的领导融入公司治理各个环节，实现转型发展。夯实国有企业党建基础。强化监督，加强对国有资产和所属公司的监管力度。
市城建集团	防范金融风险能力不强 转型升级创新发展乏力	加快转型步伐，提升防范化解系统性金融风险能力。加速整体融合。严格落实意识形态工作责任制。落实党建工作责任制。执行财经纪律，遵守八项规定。
市晋陵集团	抓党建促发展力度不足 强主业促改革推进缓慢	全面加强党的领导，推进集团转型发展，为集团改革创新提供保障。全面落实从严治党，努力夯实基层基础。
常州机场	党的领导核心作用发挥不突出	将党的领导嵌入公司治理环节。认真落实意识形态工作责任制。规范党组织换届工作，严格党员日常管理。建设高素质专业化干部队伍。
市总工会	去“四化”不彻底 强“三性”不到位	提高政治站位，推进工会工作去“四化”强“三性”。发挥党组领导核心作用，加强日常监督管理。
市文联	服务管理文艺家协会存在缺位现象	全面加快文联发展，推进群团改革。不断夯实“两个责任”，确保全面从严治党在文联落地生根。

市委对十二届市委前五轮巡察反馈问题及移交事项办理情况开展专项督查

◎ 蒋英臣

经市委巡察工作领导小组同意，自10月11日起，市委巡察机构成立6个专项督查组分别对十二届市委前五轮被巡察的77个副处级以上单位巡察整改情况和市委巡察移交事项办理情况开展为期1个月的专项督查。

市委常委、纪委书记、监委主任、市委巡察工作领导小组组长张春福就专项督查工作提出要求：

“要持续强化被巡察单位管党治党政治责任，持续纠治‘四风问题’，持续净化党内政治生态，确保巡察出的问题件件有着落、事事要整改。”

据悉，市委对巡察整改工作开展集中督查尚属首次，目的就是要进一步强化巡察整改落实，提升巡察质效，推动我市巡察工作向纵深发展。督查期间，市委各督查组将采取听取汇报、个别谈话、查阅台账、实地查看、召开座谈会等方式，重点对被巡察单位落实整改责任、反馈意见落实、移交问题办理情况及专项问题整改、整改情况报告及公开情况和巡察整改成效等开展督查，对巡察专题报告办理单位（部门）、巡察问题线索



承办单位（部门）办理进度、办结情况进行督查。

各督查组将结合我市正在积极落实中央巡视江苏、省委巡视18个县市的共性问题整改工作，深入贯彻市委作风建设大会精神，对十二届市委前五轮巡察反馈意见落实和移交事项进行深入督查、量化考评。督查结束后，各督查组将形成专题报告，市委巡察工作领导小组也将召开会议专题听取各组督查情况汇报。市委巡察办将下发督查情况通报。🔴

“六问一看”走村入户 “1+X”各有侧重 ——市委第四巡察组开展“阳光扶贫”专项巡察

◎ 印 颖

“请问政府下发的补助金你们有拿到吗？政府的帮扶人每个季度会来看你吗？村委每年组织给你们做健康体检吗？你家有田吗，政府的耕地保护补贴有收到吗？你家孩子上学有补助吗？残疾人补贴有吗？”。近期，市委第四巡察组工作人员带着问题走村入户，对新北区孟河镇、春江镇的1644户建档立卡信息进行了全面核查，对具有代表性的12户存疑对象，采取“六

问一看”的方式实地走访，对2017年危房改造项目实地查看落实情况。巡察人员始终坚持问题导向，对照“四个意识不强”“责任落实不到位”“工作措施不精准”“资金管理不规范”“工作作风不扎实”和“考核监督不全面”等方面内容，建立“1+X”机制，即每个巡察工作人员对应一个方面定向开展巡察，使发现问题更精准，工作成效更明显。



直击问题即知即改 市委第五巡察组积极作为换来感谢信

◎ 周 欣

“巡察”和“整改”如鸟之两翼、车之双轮。市委第五巡察组在开展巡察工作期间，一方面重视发现问题，另一方面重视问题的即知即改。在巡察市文广新局期间，巡察组收到了市属国有文艺院团（市滑稽剧团、市曲艺团）退休职工信访件，主要反映差额拨款退休职工住房租金补贴30%部分发放方式与市歌舞团不一样，造成了4个团之间的不平衡，退休职工意见很大。巡察组在收到信访后，立即找市文广新局了解情况，详细询问前因后果，考虑到存在历史遗留问题，建议市文广新局积极作为，通盘考虑，在妥善解决此次上访问题

的同时，提前谋划后续处置方法。

市文广新局在接到巡察组反馈的信访件后，即知即改，召开专题会研究，决定由局财务处会同艺术管理中心先期调资35万元用于支付退休人员住房租金补贴的30%部分，之后4个文艺院团均采用逐月发放的方式予以保障，并要求各单位切实肩负起退休职工待遇保障的第一责任人职责，进一步增强创收能力，努力保障退休职工房租贴缺口。信访人在事件得到妥善解决后，专程写来感谢信，对巡察组的工作给予高度肯定。



武进：集中“过堂” 让巡察移交问题线索查处规范有效

◎ 蒋王娇 秦奕

“这条线索调查已充分，但后续问责还不到位，请相关负责同志按照‘一案双查’的要求做好纪律审查‘后半篇文章’。”这是常州市武进区纪委对巡察移交问题线索查处情况研判会议上，区纪委监委向承办科室当面反馈的意见。

8月29日，武进区纪委监委集中一整天时间对区委巡察组移交的自首轮巡察以来的全部问题线索查处情况进行集体会审，办理情况逐一“过堂”、全过程“把脉开方”，进一步提升监督执纪问责和监督调查处置能力水平，确保区委巡察移交问题线索案件处理恰当，充分彰显巡察利剑震慑作用。

从区委首轮巡察开展以来，区委巡察机构共向区纪委移交五轮巡察发现的79条问题线索，区纪委监委认真分析研判，筛选出23件交由区纪委监委纪检监察室直查，27件交由区纪委监委派驻纪检监察组查处，2件由乡镇街道纪（工）委核查，26件转交经开区纪工委核查。目前已办结42件，其中立案7件7人，运用第一种形态处理18人次，其他线索正在核查中。

此次集中研判会审，由区纪委监委主要领导、分管领导、案件监督管理室和相关承办负责人组成，严把证据关、定性关、文书关“三大关口”。按照“逐条线索过堂、逐项证据审核”的要求，对巡察移交的问题线索进行全面“体检”，为每条问题线索“量体裁衣”定制调查方案，决不让巡察线索休眠、流失。

“在办理问题线索时，要保持高站位、明确高标准、保障高质量，做到一把尺子量到底，严上与严下、

严内与严外相统一，确保‘不偏不倚’，经得起时间检验。”武进区委常委、区纪委书记、区监委主任、区委巡察工作领导小组常务副组长徐萍要求。

此外，武进区委巡察机构与区纪委建立定期通报制度，一方面明确巡察问题线索调查时限，要求每个线索都要有“时间进程图”，抓牢节点、挂图作战，以责任倒逼推动巡察线索调查落地生根。另一方面，定期向区委巡察机构通报线索办理情况，确保件件有着落，事事有回音，全力以赴做好巡察“后半篇文章”。



市级机关纪工委：推行交叉审理机制

◎ 童根方

常州市级机关纪工委立足工作实际，以案件审理为抓手，依据《党的纪律检查机关案件审理工作条例》《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》《常州市纪委关于对联系地区和单位开展执纪监督工作的暂行规定》《常州市纪委监委派驻机构执纪工作暂行办法》《市级机关纪工委案件审理流程图》等制度规定，制定出台了《常州市纪委监委派驻机构案件交叉审理工作方案》（以下简称《方案》）。


《方案》适用的范围：一是市纪委派驻机构或垂直管理单位纪检部门移送审理的、党组织关系在市级机关党工委的科级及以下党员干部违反党纪案件。二是市纪委监委第六纪检监察室联系的派驻纪检监察组立案审查的党委单位科级及以下党员干部违反党纪案件。

《方案》遵循的原则：案件交叉审理工作由纪工委牵头，以纪工委的名义审理，纪工委负责对审理工作进行把关，做到事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完备、程序合法。对党委单位科级及以下党员

干部违反党纪案件，审理结束后由对口派驻纪检组提交研究。

《方案》审批的程序：纪工委根据案件类型情况，填写《交叉审理案件审批表》报分管副书记审批。同意后抽调相关人员组成案件审理小组，审理小组可以由纪工委人员和抽调人员组成，也可以由抽调人员组成。《方案》还对交叉审理工作的审理流程、完成时限、工作地点、人员确定做了明确的规定。

近日纪工委受理常州广播电视台纪检监察室移送的法院判决案件，市级机关纪工委根据《方案》相关规定，抽调了市第十六派驻纪检监察组人员参与交叉审理工作。

通过交叉审理工作机制的推行，保证了派驻机构案件查处的质量和效果，提高了案件审理工作水平和效率，培养了案件审理能手和审理队伍，确保了案件查处的公平公正。 

执纪回访，实现“刚度”和“温度”统一

◎ 周康荣

党纪处分不是执纪“终点站”。近日，市纪委监委第十二派驻纪检监察组深入一驻在部门直属单位，对该单位两名受处理人员进行执纪回访，充分体现了监督执纪不仅有“刚度”，还有组织的“温度”。

惩前毖后、治病救人，是监督执纪的出发点和落脚点。加强对受处理党员、干部的教育管理，及时掌握动态，跟踪监督管理，该组重视做好执纪“后半篇文章”。

上门回访，面对面听取受处理人员在思想、工作、

生活和改正错误情况方面的报告，听取其对组织的意见和要求，进一步了解受处理人员的思想状况、现实表现和工作实绩；上门回访，既体现出党组织对受处分人员的严格教育管理，也让其感受到党组织的关心和温暖，使受处理人员正确对待组织的处理，帮助其进一步消除“思想顾虑”，化解“心结”，整好“心态”。从回访掌握的情况来看，受处理人员对纪检监察组回访充分认可，便于他们举一反三，提高认识，强化自身纪律和规矩意识，助推其认真整改，放下“包袱”，轻装上阵。
(下转P27)

“三用三有三送” 工作法 推进嵌入式监督

◎ 施大荣

市纪委监委第八派驻纪检监察组积极探索嵌入式监督方法，对驻在部门进行深入有效地监督。

一、围绕“三用”重点，强化嵌入式监督内容。

以“用人、用权、用钱”为监督重点：一是嵌入驻在部门机关和所辖基层单位走访内容。坚持问题在一线发现，情况在一线掌握，线索在一线排查，扎实开展基层走访调研，梳理基层反映的问题清单，做到走访驻在部门机关和所辖基层单位全覆盖。二是嵌入访谈内容。在下发党风廉政建设专题调研通知时，将干部选拔任用、行使权力、经费使用等“三重一大”主要事项决策程序及制度规范等作为必谈内容，访谈正科职以上干部，做到重点监督对象访谈全覆盖。三是嵌入会议内容。通过参加党组（党委）会、行政领导办公会、民主生活会等进行会议监督，及时进行提醒，推动驻在部门党组（党委）完善规章制度。

二、围绕“三有”检查，强化嵌入式监督方式。

以“有记实、有事例、有线索”为工作基础：一是运用数据对比的方式强化监督。依托全面从严治党“两个责任”履责记实平台，纪检监察组定期检查，并纳入驻在部门工作例会和派驻机构廉情分析对接会的重要内容，进行点评解析，推动主体责任落实。二是运用事例剖析的方法强化监督。在组织开展“四风”问题自查自纠的基础上，结合传统节日进行“执行八项规定纠四风”专项督查，抽调相关财务人员与纪检监察组人员组成联合督查组，对驻在部门及基层单位账目及内部

食堂进行检查，对发现的问题，通过事例剖析，现场提醒、财务部门进行纠正，并对个别严重的问题进行初核处理。三是运用信访线索起底的方式强化监督。纪检监察组对六个驻在部门及所辖基层单位近期的信访举报情况及巡查、专项督查、审计等问题线索进行大起底，需要初核的及时进行初核，需要处分的进行立案处理。目前，已通过谈话函询、初核、立案调查等处置方式处理问题线索12条，开除党籍1人，严重警告处分1人，诫勉谈话3人，提醒谈话1人。

三、围绕“三送”情况，强化嵌入式监督质效。

以“送问题清单、廉政情况、处理建议”为实质抓手：一是问题清单及时送，注重督查核销。对通过走访座谈、台帐检查、专项检查、信访线索等方式获取的相关信息，进行归纳整理，形成问题清单，及时向驻在部门“一把手”进行送达，并督促办理核销。二是廉情分析情况定期送，注重客观准确。按照市纪委关于廉情分析制度要求，每季度召开一次驻在部门廉情分析会，纪检监察组人员与驻在部门分管党风廉政建设的领导及党风廉政建设主体责任联络员一起，客观分析各单位存在的廉政问题，形成书面材料，送达驻在部门党委（党组）。三是处理建议及时送，注重制度规范。对问题线索反映的情况，在初核的基础上，及时与驻在部门主要负责人进行沟通，提出对人员处理建议的同时，也提出对驻在部门制度建设方面的建议，督促驻在部门“一把手”把主体责任扛在肩上、放在心上、落实在行动上。

（上接P26）

今年以来，该组始终聚焦主责主业，坚持有案必查，有腐必惩，严肃执纪问责，已查办问题线索17件，其中立案1件，给予1人开除党籍、行政降低岗位等级处

分，实施谈话提醒2人，谈话函询1人。截至目前，该组已对4名受处理党员、干部开展了回访教育。

全程嵌入重点工程建设 全力遏制工程领域腐败发生

◎ 卢永平




长期以来，工程建设领域一直是腐败现象的高发地带，为进一步规范和完善政府投资工程建设管理，着力构建工程领域突出问题治理长效机制，从源头上预防和治理腐败行为，第十四派驻纪检监察组积极探索重点工程监督方法途径，努力构建预警及时、监控有力、科学有效的廉政风险防控体系，确保工程优质、人员廉洁。

一是紧盯工程负责人签订廉政承诺。第十四派驻纪检监察组选择星港大桥、江边污水处理四期等重点工程，以创建“廉洁高效示范工程”为突破口，召开由工程参建各方（包括工程建设管理、施工、监理、设计、审计、检测等单位）主要负责人参加的动员大会，开展

集体廉政谈话，签订廉政承诺书，在工程建设现场设置宣传教育专栏，营造廉政氛围，将廉政承诺内容及举报方式在项目现场进行公示，接受群众的监督，将开展“我承诺、我践行”诚实守信谈心交流活动贯穿工程建设全过程。

二是紧跟工程进度开展节点巡查。督促建设主管部门从项目立项、融资、招投标、工程转分包、材料设备采购、工程设计变更、计量支付、竣工验收等“八大环节”实施廉政风险点排查，建立相应的监督制度，消除廉政风险隐患。联合建设主管部门深入项目现场，加强对在建工程的巡查，重点对施工单位项目经理、监理单位、检测单位、审计单位人员到位情况、施工单位履约情况、队伍管理制度健全等，开展定期或不定期监督检查和抽查，严肃查处不廉洁行为。同时，突出自查自评，注重事前监督与全程跟踪监督结合、防控关键部位与关键环节结合。

三是紧揪项目资金开展专项督查。为确保工程项目资金安全，第十四派驻纪检监察组与建设主管部门联合开展财务管理和重点工程专项督查活动，在作风建设自查自纠基础上，采取驻在部门交叉检查办法，重点对资金支出程序、是否按照合同付款、项目发生额的会计凭证和附件等进行检查，联合督查组采取听专题情况汇报、参加主要工程例会、查阅台账资料、召开座谈会、发放调查问卷、进行个别谈话等形式，通过督查，发现问题，督促整改，及时了解掌握工程项目资金使用情况，确保资金安全。 

溧阳： 《廉情防控建议书》助推主体责任压实

◎ 滕 维

“请局党委切实主体责任，对下属二级单位综合检验检测中心重大设备采购执行过程及资金使用不严谨，把关不严；基层负责人及班子人员办公用房面积超标等问题集中整治，用好第一种形态，对中心负责人和相关人员逐级开展提醒谈话并做好谈话记录……”近日，溧阳市市场监督管理局党委收到溧阳市纪委监委第七派驻纪检监察组针对巡回监督检查中发现问题提出的《廉情防控建议书》。

据悉，为切实履行派驻监督职责，擦亮监督“探头”，增强监督实效，溧阳市纪委监委派驻机构积极探索执纪监督新途径新方法，充分发挥廉情防控建议书主动、灵活、适用广泛的优势，逐项列出问题清单，提出建议，提醒被监督单位防范廉政风险、履职风险。《廉情防控建议书》尤其要求党委履行监督执纪“四种形态”要求，分级分层开展提醒谈话、诫勉谈话，抓早抓小、红脸出汗、防微杜渐。

“目前部分党委普遍存在主体责任压力传导不到位，主动作为少，谈心谈话不深入，党员干部教育失之

于宽等现象。在廉情防控书里提出建议，就是要求党委主动履行谈心谈话制度，压紧压实主体责任。”该市纪委监委第七派驻纪检监察组组长滕维说到。

“动员千遍，不如问责一遍。派驻纪检监察组协助我们党委对基层党组织进行问责，也是本着治病救人，防微杜渐，把党内监督落深落细落实的一项举措。”市场监管局局长、党委书记花建国如是说。

问责不是目的，整改才是关键。检测中心对存在问题进行深刻反思，对问题发生的根源进行了认真剖析。局党委专门派出两名党建指导员成立党建行政管理工作小组，全程指导参与整改工作。通过对相关党建行政管理工作进行自查自纠，重新制定、修订了《中心班子议事规则》、《中层干部选拔任用规定》等15项规定、制度，建立了一岗双责清单和班子主体责任并填写了个人廉政风险排查防控登记表。办公用房超标问题已整改到位。

“用《廉情防控建议书》助推主体责任压实，用强力问责倒逼责任落实，也将成为推动全面从严治党不断深入的‘撒手锏’”。该市纪委监委负责人说。



新北： “晒出”个人重大事项，营造清廉好风气

◎童文婷

“李某某，2018年5月26日因儿子结婚宴请22桌，承诺严格执行相关纪律要求，坚持节约廉洁的原则操办婚礼”、“骆某某，2018年7月9日至11日离常3天，外出旅游……”上述事项，均来源于一份《被派驻单位领导干部有关事项备案表》。在常州市新北区纪委监委第三派驻纪检监察组针对驻在部门建立的“廉政档案”文件夹里，这样的备案记录已有厚厚一沓。


“今年以来，向我组进行个人重大事项备案的领导干部已有12人，备案内容涵盖个人请假外出、操办婚丧喜庆事宜、外出考察培训等方面，”第三派驻纪检监察组组长顾晓露介绍，“通过推行‘领导干部个人重大事项’日常报告机制，辅以《关于需向派驻纪检监察组备案的领导干部个人相关事项及依据》文件约束，加上专题宣教活动的催化，现今领导干部主动接受监督的意识已明显增强。”

个人重大事项备案作为领导干部廉政档案的基础性内容，对科学、精准地了解个体情况，动态、有效地掌握单位“全貌”，意义深刻。为此，新北区纪委监委派驻机构将贴身监督的“探照灯”对准领导干部个人有关事项，着力照亮“八小时之外”的监督盲区。今年以来，累计已对139人次共146项个人重大事项进行了备案，清晰勾勒出领导干部的个人“廉政画像”，为单位政治生态的优化提供了有力依据。

“以前我总认为个人事项是自己的‘私事’，对向组织报告抱有抵触情绪。幸好派驻组的同志及时纠正了我这种思想误区。”区城建局一名领导干部深有感触，“向派驻组汇报该汇报的行踪，备案该备案的事项，主

动接受纪检监察部门的监督，是组织对我们干部的‘厚爱’，我以后一定不折不扣地带头执行。”

领导干部备案的个人重大事项，相当于一份份“自检报告”，各项“指标”符不符合要求、有没有弄虚作假的情况，需要纪检监察干部的“火眼”精准扫描。派驻机构定期组织对备案内容进行抽查核实，重点检查备案内容是否符合相关规定，是否存在隐形违纪违法问题。同时，通过参与驻在部门会议、谈心谈话、信访举报等方式侧面了解领导干部有无故意虚报瞒报个人重大事项、篡改伪造个人档案资料等情况，以严肃纪律框定安全红线，防止领导干部个人重大事项游离于监督之外。

“接下来，派驻机构将把领导干部个人重大事项备案列入维护政治生态的重点工作之一，并加强与巡视巡察机构、纪检监察室的协同合作，对标找差，取长补短，力求实现‘1+1+1>3’的监督质效，全力营造山清水秀的政治生态。”区纪委副书记、监委副主任沈传宝表示。

江苏通报 6 起违反中央八项规定精神典型问题 涉常州 1 起

◎ 清风扬帆网

违规吃请、收送节礼、公车私用、乱发津补贴等“四风”问题，是易发多发“节日病”。国庆假期又至，为坚决遏制“四风”顽症，确保节日风清气正、欢乐祥和，现将6起今年查处的违反中央八项规定精神典型问题警示通报如下：

盐城市亭湖区人民法院原党组副书记、副院长吴荣生违规接受吃请问题。2018年3月，吴荣生假借信访值班名义，不参加区委学习贯彻党的十九大精神轮训班，与多名干警一起接受该院某工作人员吃请，在其家中聚餐饮酒，并造成严重不良影响。2018年4月，吴荣生受到党内严重警告处分，并调离法院系统改任非领导职务。其他相关责任人受到相应处理。

常州生命健康建设发展有限公司党支部书记、董事长、总经理周洁违规公款购买赠送礼品、公款吃喝等问题。2017年中秋节前，经周洁同意，该公司违规用公款购买月饼并作为节礼赠送。2017年7月至2018年4月，周洁多次安排下属公款购买高档香烟用于吃喝招待，并多次在公司食堂违规组织聚餐。2018年7月，周洁受到党内严重警告处分。

江阴市环保局青阳分局原局长赵健良违规收受礼金礼品和接受管理服务对象安排的宴请、旅游问题。2014年2月至2018年6月，赵健良先后5次收受管理服务对象所送的礼金共计人民币2.2万元，1次接受管理服务对象安排的旅游活动，2次接受管理服务对象宴请并收受香烟。2018年8月，赵健良受到撤销党内职务、政务撤职处分。

张家港市公安局凤凰派出所所长缪峰私车公养、超



标准使用办公用房问题。2017年1月至2018年1月，缪峰先后97次使用单位加油卡为自己私家车加油，共计费用2.56万元；其办公室面积超过规定标准26.83平方米。2018年3月，缪峰受到党内严重警告处分。

徐州市泉山区绿化管理所所长张照辉违规公款购买烟酒、公款吃喝问题。2017年6月至2018年1月，张照辉先后4次安排下属公款购买高档香烟、白酒供其个人使用，2次违规组织单位人员聚餐，上述费用以办公用品、加班用餐等名义报销。2018年4月，张照辉受到党内严重警告处分。

淮安市航道管理处党委书记、处长鲍立新违规发放津补贴问题。2014年至2017年，由鲍立新决定，淮安市航道管理处通过自立名目、配套上级表彰等方式，以交通补助、加班费、考核奖等名义，多次违规发放津补贴。2018年5月，鲍立新受到党内严重警告处分。

上述6起问题，大多发生在节假日，甚至是今年的重要假期内，反映出在中央和省委三令五申高压态势下，仍有极少数党员干部无视中央八项规定精神，不收敛、不收手，或心存侥幸越规破纪，或明知故犯屡教不
(下转P32)

金坛：紧扣监督首责 激活“探头”实效

◎ 蒋学军 张 洁

“本次检查发现的存疑发票已全部提取，较之前几次在数量上呈持续下降趋势。”常州市金坛区第三派驻纪检监察组向区纪委监委党风政风室通报着近期单用途商业预付卡专项检查情况。自派驻机构改革以来，该组第三次开展单用途商业预付卡专项检查。

今年以来，该组坚持挺纪在前、深化标本兼治、注重风险防控，精准运用监督执纪“四种形态”，切实体现“派”的权威和“驻”的优势。

明责知行，紧抓主体责任落实。要想提升派驻监督效能，必须抓好被监督部门履行主体责任这个“牛鼻子”。该组年初督促驻在部门制定主体责任清单、主要负责人责任清单和班子其他成员责任清单，厘清责任边界，确保知责尽责。抓好过程管理，以季度综合廉情分析对接会和专项廉情分析对接会为契机，定期检查《落实党风廉政建设主体责任全程纪实手册》记录情况。督促驻在部门抓好党风廉政建设责任制的落实，重点对“三重一大”事项实施、领导班子贯彻执行民主集中制等情况进行监督检查。

路径创新，提升派驻监督效能。立足内挖潜能、盘活机制增活力，积极探索综合派驻监督的有效途径。报备式监督，每月让被监督部门报送《违反中央八项规定

问题统计表》《‘三重一大’事项集体决策备案表》等重要事项汇总表，在报备中进行程序性过滤、合规性审核、廉洁性把关；参与式监督，把监督工作的着力点转向事前监督、事中监控，除列席重要会议外，对可能产生廉政风险的重点工作主动介入，在资格审查、程序执行等方面，做好监督的再监督；提醒式监督，该组及时将各类通报案例第一时间发送至驻在单位，时刻提醒党员干部绷紧纪律弦，节日期间廉政提醒常态化，对苗头或倾向性问题开展警示提醒谈话。

严字当头，切实履行“前哨”之责。以执纪必严为落脚点，今年以来，协助初步核实反映驻在部门领导干部问题线索1次，处置涉及党员干部行政处罚案件6件，立案审查1件，给与党内严重警告处分1人，批评教育3人。同时注重综合效果，在执纪审查中要求相关单位举一反三，加强宣传教育，查找、堵塞制度漏洞。

“综合派驻监督既要针对不同部门特点对症下药，更要发挥同组部门业务相近、相关的特点，统筹协调、相互配合，发挥出‘1+1>2’的效果，把思路融入到全区纪检监察工作的大局之中，这是综合派驻监督的应有之义、应尽之职。”该组负责人如是说。

（上接P31）

改，或自作聪明顶风违纪。广大党员干部特别是领导干部，一定要时刻警醒自己，严守纪律规定。

全省各级纪检监察机关要自觉落实纪委监委的监督职责，协助并推动党委（党组）充分履行主体责任，把深入整治“四风”、防治“节日病”作为一项政治任务，层层压实责任，对党员干部再提醒、再教育。要紧盯节假日假期，创新监督举措，既深挖细查享乐主义、奢靡之风，又排查整治形式主义、官僚主义，不断提升节假日假期正风肃纪的监督质效，让监督真正“长牙”“带电”。要坚持常抓不懈，一个节点一个节点抓下去，始终把违反中央八项规定精神问题作为监督执纪问责的重点，特别是对党的十九大后仍屡教不改的，一律从重处理，坚决通报曝光，持续形成震慑。

新北：“全链条”构建问责体系 “全方位”释放问责力量

◎ 史科新

今年以来，常州市新北区纪委监委全面深入贯彻《中国共产党问责条例》，坚持宽严相济、标本兼治的原则，建立健全有责可问、失责必问、问后必访的问责全链条体系，以强有力的问责推动全区各级党组织和纪检监察组织勇于担当、履职尽责。

一是健全问责制度体系，做到有责可问。加强党内问责配套制度建设，率先出台问责条例《实施细则》，修订“两个责任”《实施意见》，完善党风廉政建设责任清单，推动“两个责任”履责记实，优化党风廉政建设考评，并与时俱进推进党风廉政制度建设，先后3次组织开展规范性文件清理，累计修改8件，废止或失效4件，确保党内问责有据可依。加强行政问责配套制度建设，先后出台生态环境、河长制、“三资”管理、“阳光扶贫”等多个专项问责办法，推动相关职能部门修订完善“三重一大”事项集体决策制度实施细则、零星工程招投标制度等腐败易发多发重点领域规章制度，并有机嵌入问责条款，确保行政问责有法可依。

二是健全问责执行体系，做到失责必问。一问“两个责任”落实实不实。对巡视巡察、执纪监督、审查调查中发现的党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党不力以及党风廉政建设和反腐败工作不坚决、不扎实等问题，坚持对主体责任、监督责任、领导责任一问到底，累计对5个党组织、9名领导干部实施了责任追究。二问中央八项规定精神落实严不严。大力整治形式主义、官僚主义突出表现和享乐主义、奢靡之风“新变

种”，坚持开展“一案双查”，防止“四风”问题反弹回潮，累计问责领导干部23人次，通报曝光4批8人次。三问“三大攻坚战”打的坚不坚决。对扶贫攻坚、污染防治、“三资三化”“阳光扶贫”等重大决策部署重视不够、行动不够，敷衍塞责、推诿扯皮、玩忽职守、贻误时机，发生不作为、慢作为、乱作为问题的，始终高擎问责利剑，累计问责失职失责人员38人次，给予党纪政务处分15人次。

三是健全问责反馈体系，做到问后必访。加强对全区问责工作的统筹，统一把关问责尺度，避免以问责来推卸责任，防止把问责作为应对危机事件的处置方式。主动研究“问责后”机制，通过回访教育、谈心谈话，促使被问责党员干部放下思想包袱，“重整行装再出发”，防止“一问了之”，增强问责的有效性，已累计回访被问责的党员干部31人次。结合容错纠错机制的实践运用，研究激励被问责党员干部新作为、新担当的机制和措施，及时跟踪被问责后作风有明显好转、业务有全新作为的党员干部，在干部选拔任用中实事求是地提供党风廉政回复意见，提振被问责党员干部干事创业的精气神、营造风清气正的好环境，充分彰显问责的正效应，努力实现政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。

武进：主动监督 助力护航国企健康发展

◎ 谈亚玉

“我以前一直觉得国有企业是企业，做不好就换个单位，没想到有些事做不好是属于违纪违法，甚至是犯罪……”

“现在纪委对我们监督的力度越来越大，我们平常要绷紧纪律弦，积极适应当前全面从严治党的新常态……”在近期召开的常州市武进区国有企业党风廉政建设建设工作座谈会上，该区国有企业的一些党员干部有感而发。

今年以来，该区纪委监委着重从“教育、督查、制度”等三个方面入手，切实加强国有企业落实全面从严治党责任情况的监督，严把国企党员干部的“底线意识”，深入推进国有企业党风廉政建设，为国企健康发展提供坚强的纪律保障。

加强教育引导，筑牢思想防线

“看到昔日熟悉的人变成了阶下囚，实在是痛心，要是能够早点发现问题就好了。”在该区经发集团日前开展的警示教育活动中，党员干部们互相交流。这是该区国有企业常态化开展纪律教育的一个缩影。

武进区纪委坚持抓早抓小，强化区国有企业党员干部纪律教育，不断增强红线意识和底线意识。

结合解放思想大讨论和作风建设等主题，组织召开民主生活会，党委书记、董事长带头剖析自身存在问题，班子成员相互批评，让“红脸、出汗”成为常态，进一步增强企业领导带头接受监督、主动接受监督的意识。今年以来，收集汇总涉及企业加强内部管理的意见

建议31条。对国有企业经营风险和廉洁风险提出具体要求，谈心谈话涉及中层以上管理人员187人次。

坚持问题导向，加强监督检查

“第三检查组对区属国有企业进行节前明察暗访，各企业值班人员在岗，食堂无违规吃喝情况。”这是今年中秋节前，区纪委督查区国有企业作风建设时的记录。

区纪委紧盯企业领导干部这个“关键少数”，围绕作风建设、“三重一大”关键环节等方面，加强督查，确保各项纪律制度落到实处。

今年以来，开展各类作风建设专项督查5次，指出在公务接待等方面的问题7个，并组织整改情况回头看。围绕企业工程建设、招投标、财务管理等方面开展各类督查17次，提出意见建议20多条。

对太湖湾旅游度假区、春秋淹城旅游区下属国有企业开展专责监督，印发监督意见书，对“三重一大”决策程序不规范、国企重点岗位廉政风险防控不到位、国企管理团队向心力、凝聚力不足，工程项目建设监管不力等问题一一指出，限期整改。对该区春秋乐园旅游发展有限公司专责监督中，发现了侵吞电子门票款的问题线索，查处了一起涉案金额达430余万元的贪污、受贿窝案，为企业的健康发展清除了蛀虫。

注重问题整改，扎紧制度笼子

“要认真查找落实上级精神、制度执行等方面存在的问题，深入剖析，切实加强企业内控机制建设，构建

(下转P35)

直击问题 “探点”

科教城纪工委发出“1号监督建议书”

◎ 芮卫东

近日，科教城纪工委向科教城管委会发出《加强科研教育办公用房管理，堵塞国有资产收入流失漏洞》的“监督建议书”。收到建议书后，管委会责成科研教育办公用房领导小组办公室开展调研，并专题召开领导小组工作会议，研究确定相关事项，部署具体整改措施。市委常委、科教城党工委书记徐光辉对纪工委这一举措给予充分肯定，专门作出批示：请管委会按照纪工委的要求，进一步加大整改力度，特别要以反面典型作教材，从严从实，做到不马虎、不懈怠、不含糊。

这是科教城纪工委为切实落实监督责任、创新监督方式、提升监督实效而发出的第1号“监督建议书”。今年以来，科教城纪工委自觉提高政治站位，明晰职能定位，聚焦主责主业，在注重廉洁教育、立足抓早抓小、强化线索挖掘的同时，积极探索监督执纪新路径。通过发放“监督建议书”，旨在督促监督对象建章立制，堵塞漏洞，及时整改，举一反三，进而形成预防违

纪违规的长效机制。

科教城纪工委将围绕“让监督责任掷地有声”这一目标，进一步完善相关流程和标准，推动监督建议工作高质量发展。一是突出靶向发力。紧盯违纪违法现象易发岗位、环节和领域，有针对性地收集问题清单，加强分析研判，找准问题“探点”，提升监督精度。二是突出规范操作。明确“监督建议书”的制发情形、程序、格式等，要求监督对象收到建议书后认真研究整改措施和时限、确定责任人，在规定时间内将整改情况以书面形式（负责人签字背书）反馈纪工委，做到每条建议都有回复，并形成规范性处理意见。三是突出提质增效。纪工委对每份建议书实行全程督办、痕迹管理、问责追责，确保“监督建议书”权威性，避免走过场、被应付，从而更好发挥建议书作用，实现精准出招精准监督，让监督更加强起来硬起来。

（上接P34）

廉洁国企……”在9月中旬召开的全区国有企业制度建设与执行情况座谈会上，区纪委副书记、监委副主任朱志伟表示。

区纪委将督查企业内控机制建设、构建廉洁国企作为执纪监督重要课题推进。

在各企业自查整改的基础上，对区国有企业内控机制建设工作进行了统一部署和整体推进。梳理出企业内部议事决策、部门岗位职责、行政管理、人力资源管理、财务审计等九大方面29项制度清单，要求各企业对

照清单自我完善。要求各集团党委书记或董事长作为内控机制建设的第一责任人，全面部署和推进好本企业风险点排查、制度修订和汇编工作。

“自从下属公司发生了严重问题后，我们对内部管理制度进行了梳理，查找漏洞，新出台制度33个，修订完善制度36个，并注重提高制度的执行力，现在公司内部管理更加规范顺畅，有效提升了公司核心竞争力。”武进区春秋淹城旅游区有关负责人表示。

新北区：“三落三查三提”做好新时代保密工作

今年以来，常州市新北区纪委监委以“三落、三查、三提”为机制，推动保密各项工作落到实处。

一是落实、落细、落小，“三落”定好位。建立健全领导机构，调整成立区纪委监委保密工作领导小组，逐级压实保密责任，层层固化保密工作责任。结合纪检监察权力运行风险点排查，把保密工作要求有机嵌入到具体业务工作中。整理汇编保密工作各项制度，在制度执行过程中，辅之以登记报备、台账管理等痕迹化管理方式。

二是自查、巡查、督查，“三查”管到位。把保密工作责任落实情况列入月度工作，要求各部门每月进行自查，并作为月度工作会议必报内容。保密工作领导小组办公室每季度组织工作巡查，从硬件和软件两个方面，重点巡查保密设备使用管理、保密线路安全维护、保密制度贯彻执行等情况，对存在的突出问题或普遍性问题，保密工作领导小组及时督查督办，认真彻底整改。

三是提高、提升、提优，“三提”有进位。利用各种载体，以领导领学、专家讲学、集中研学等方式，经常开展保密工作培训，提高全体纪检监察干部特别是要害部门、要害岗位涉密人员的保密意识。结合工作实际和实践需要，对现有保密工作制度进行废改立，提升纪检监察机关保密工作制度保障水平。以区纪委监委办公用房整体调整为契机，按照标准化、规范化、制度化的要求，对保密工作科学谋划，加强和提升技术保障。

（常新轩）

天宁区兰陵街道纪委：“三明确、一结合”，让专项督查提质增效

为确保党和政府慰问困难党员、群众的资金精准发放到位，近日，兰陵街道纪委组织人员对全街道困难党员慰问和困难居民慰问的资金发放情况进行专项督查。通过“三明确、一结合”，让督查取得了良好效果。

明确督查目标。此次督查明确了将2017年以来困难党员和困难居民的慰问金发放情况作为重点，查找是否存在私自变更发放范围和发放标准等问题，确保党和政府对困难党员、群众的关心不折不扣落实到位。

明确督查方式。街道纪委提前向条线部门调取了街道明的发放名单，以此为蓝本，与社区实际发放名单逐一核对；其次是通过实地查验居民签字和随机电话回访的办法，保证发放信息真实、准确。

明确督查分工。此次督查工作街道纪委会同组宣、民政等条线部门组成了专项工作小组，条线部门具体负责所属条线的督查和政策解释。通过三轮的督查，实现了村、社区的全覆盖。

当场提醒和事后追责相结合。在督查中，发现村、社区有工作不到位的地方，现场指正并责令整改，对发放过程中容易出现的其他问题和易忽略的风险再次提醒。下一步，街道纪委将此次督查的情况进行通报，确保困难慰问工作的长期规范性。

（付谨平）

第十四派驻纪检监察组聚焦重点工程 开展专项巡查

为进一步贯彻落实全面从严治党“两个责任”，综合运用检查督促等方式规范重点工程建设，9月5日，市城乡建设局会同市纪委监委第十四派驻纪检组赴星港大桥、机场路快速化改造一期重点工程项目现场开展专项巡查。

在现场项目部，巡查组一行详细听取各项目负责人有关工程概况、工程进展、质量控制、安全文明施工以及存在的问题、下一步工作打算等方面的汇报，重点检查了合同管理、计量“四方”签证、设计变更审批手续以及廉政建设等内容，并通过实地走访，查看了现场安全文明施工、施工关键节点控制、扬尘管控等制度措施的落实情况。巡查组要求工程各项目参建方以“廉洁高效示范工程”为目标，针对检查中发现的问题，主动认领责任，切实加强整改，要相互配合、相互协作，相互制约、相互监督，认真履责，抓住进度、投资、质量、安全等重要环节，严格计量签证、设计变更等手续，坚持安全文明绿色施工，不折不扣落实好工程建设和廉政建设各项要求，把腐败多发、易发风险点转化为安全点、放心点，高质量推进工程建设“保质守廉”。

(季敏)

经开区：开启指尖课堂 刮起掌上“清风”

纪检监察干部如何第一时间了解到最新的有关政策法规，还能利用各种碎片化时间进行自我提升？自从“清风APP”上线后，这一问题有了答案。

“软件虽好，也要大家都形成良好使用习惯才能发挥作用。”此前，经开区纪工委的“清风APP”整体阅读率并不高，引起了全体人员的重视。

针对没有形成使用习惯以及对这个APP的应用界面不熟悉等原因，经开区纪工委迅速制定“三个一”方案，提升阅读率，真正让这个APP发挥出最大的功效。

“主要通过‘每月一通报+每日一提醒+一对一示范’来引导大家使用。我们要求经开区全体纪检监察干部必须每天浏览学习‘纪检头条’‘清风速递’等栏目，同时要坚持做好‘每日一题’，通过各个板块的学习，迅速掌握纪检监察最新动态和要求。现在，大家已经发现了这个APP的重要性，也形成了良好的使用习惯。”经开区纪工委委员李锴介绍道。

“清风APP的内容时效性、针对性强，克服了集中学习形式单一、覆盖面小、难以组织的局限性，让我们时时刻刻在潜移默化中接受廉政教育。APP里还隐藏着大量的学习资源，供大家随时随地发现新知识，可以说是迅速提升我们业务水准的法宝。现在，大家不需要提醒，也会每天主动看一看APP里的各个栏目。”经开区纪工委工作人员纷纷表示。

据统计，经开区纪工委“清风APP”整体阅读率已经保持在90%以上。下一步，纪工委将继续地做好“三个一”，让这种良好的学习风气一直延续下去。

(牟维熙)

经开区检察院对干警上网行为加强监督管理

为进一步加强干警上班期间上网行为的监督管理，常州经开区检察院启用“网御上网行为管理系统”，加强对干警外网使用情况的管控，将全面从严治检推向纵深发展。

该网络管理系统能对外网中的各种上网行为进行精细化识别和控制，对干警上网行为痕迹进行全面记录，留存相关日志。该院对干警上网提出四点要求：一是严格禁止从事与工作无关的行为。严禁利用网络设备进行炒股和证券投资等行为；严禁上网聊天、玩电脑游戏、看视频、听音乐等与工作无关的行为。二是严格执行保密规定。部门和个人不得用QQ等其它非正式公文传播渠道传递正式文件或重要信息，禁止将用于办案的电脑连接外网，防止数据泄密。三是严格责任落实。分管领导以身作则，以上率下，发挥带头示范作用，并对分管部门人员及其工作人员遵守上网规范负有领导责任和监督责任。四是严格责任追究。纪检监察部门联合办公室定期对网络数据进行督察，发现问题及时通报，严肃问责。

（杨磊）

溧阳市：建好廉政档案 搭建基层廉情动态“记录仪”

自派驻监督工作开展以来，溧阳市纪委监委不断创新方式方法，积极探索加强干部监督的有效途径，在建立健全科级以上干部廉政档案的基础上，着力推进监督触角向基层延伸，为全市各部门（单位）中层正职及下属事业单位党政正职党员干部制作“廉政身份证”，挺起“护林”的第一道防线。

信息采集精准化。各派驻纪检监察组按照市纪委监委要求，结合自身实际，由点及面，同步加强干部廉政信息采集，采集信息既包括党员干部个人、家庭基本情况，还收录了领导干部收受礼金礼品情况、接受谈话情况、信访核查情况、审计情况及受处理情况等，努力做到信息应采尽采，并区分不同部门（单位）建立廉政信息，扎实推进建档工作。

痕迹记录动态化。各派驻纪检监察组与各被监督部门（单位）密切联系，对廉政档案实施动态管理，及时掌握领导干部任用、调整、奖惩等情况，检查、更新、补登档案内容，动态完善资料，准确记录“探头”监督下的廉政廉情动态。

结果运用科学化。通过对党员干部“廉政档案”的动态跟踪管理，及早掌握基层党风廉政建设的苗头性、倾向性问题，落实责任追究，及时开展干部廉政谈话、诫勉谈话、作出组织处理等，防止“小问题”演变成“大问题”。将廉政档案作为党员干部选拔任用、表彰奖励、考核评定、廉政审查、停职罢免的重要依据，促进干部主动接受监督、廉洁履职。

（杨洋）

强化事前监督，确保市级文化艺术基金会健康运行

近期，常州市文化艺术基金理事会正式成立并试运行。在市文化艺术基金理事会成立前期，市纪委第八派驻纪检监察组提前介入，对《常州市文化艺术基金章程》进行严格审核，发现存在三个方面问题：一是在机构机制章节中没有设立监事会（监事），缺少监督主体；二是基金管理和组织实施主体市文化艺术管理中心机构不全、职责不清；三是在法律责任章节，只有项目实施主体责任（申报单位），而没有设立基金监管、运行、评审等相关人员的责任。为了使市级文化艺术基金决策机制更科学、评审环节更透明、运行管理更规范，第八派驻纪检监察组督促成立市文化艺术基金理事会并对文化艺术基金提出了三条纪检监察建议：一是明确市文化艺术基金监事会机构和职责，二是明确基金管理和运行实施主体的职权，三是明确基金监管、运行、评审等相关人员的法律责任，确保市级文化艺术基金会健康运行。

（施大荣）

武进绿建区：深入开展自查自纠 持续推进作风建设

市、区两级作风建设自查自纠专项行动部署会议召开后，武进绿建区高度重视，迅速行动，坚持目标导向和问题导向相结合，对照工作方案和目标任务，积极组织各部门开展自查自纠，切实把自查自纠专项行动会议精神落到实处。

一是压实责任抓落实。绿建区党工委以高度的政治责任感，切实担负起统一领导、直接主抓、全面落实的主体责任。党工委书记切实履行“第一责任人”职责，从筑牢“四个意识”、践行“两个维护”的政治高度，对自查自纠专项行动亲自部署、亲自过问，带头填写作风建设自查自纠问题清单，形成“头雁”效应，领导班子其他成员履行“一岗双责”，在严肃开展个人自查自纠的同时，认真查找自己在落实全面从严治党政治责任，指导、检查和推进分管范围内作风建设的情况，把自查自纠各项要求融入分管业务，严抓严管，传导压力，一级带一级，层层抓落实。同时，要求各部门要强化政治敏感性，对本部门发生的“四风”问题，要第一时间上报绿建区党工委和纪工委，不得瞒报漏报、拖延缓报，如造成重大影响，将严肃问责。

二是扭住问题抓落实。将市、区通知要求详细传达全体班子成员，围绕公务接待、商务接待、办公用房、通信费用、会议经费及其他等方面，对照通知要求，逐一填写作风自查自纠问题清单，确保问题能够如实反映、全面反映。同时党工委、管委会派出两个督察组，由分管领导担任组长，分别对下属事业单位和国有企业开展督查，如实反映下属单位的问题，做到自查自纠全覆盖。

三是把好关口抓落实。针对上一轮巡视反馈的意见，绿建区主动对标，整改落实，以职能加强和调整为契机，把制度建设贯穿作风建设全过程，根据工作实际情况，深入查找制度机制方面存在的漏洞和薄弱环节，及时制定和修订了《绿建区议事决策规则实施管理办法》《绿建区公务出差、接待及用餐管理办法》《江苏绿弘科技发展有限公司资金审批制度及流程》《关于调整绿建区公共资源交易管理领导小组和公共资源交易站的通知》和《绿建区招商引资经费使用和管理办法》等规章制度，对园区的重大风险点实现长效监管和源头防范。

（欧才柱）

武进区：提前敲起“警钟” “三强化”严防节日腐败

中秋、国庆双节将至。近日，常州市武进区西湖街道4个派驻村（社区）的纪律监督组分别到所派驻的村（社区），对各村（社区）节前贯彻落实中央八项规定精神，严防节日腐败进行专项监督检查，营造风清气正的节日氛围。

强化提醒，打好“预防针”。4个驻派村（社区）的纪律监督工作组紧紧围绕“严明纪律,确保廉洁过节”这一要求，深入各派驻的村和社区，通过参加“两委”会议、个别交流等形式，传达关于严格遵守中央八项规定精神、营造风清气正节日氛围的精神要求，杜绝违规收送礼品、礼金、消费卡等，切实增强党员干部廉洁自律意识。

强化检查，杜绝“闯红灯”。各派驻纪律监督工作组以明察暗访的方式，不定时、不提前通知，通过现场察看村（社区）财务账目、与村（社区）干部交流等，查看是否存在用公款购买、发放、赠送礼品和各种商业预付卡等问题，时刻提醒党员干部清正廉洁过节，不越纪律“红线”。

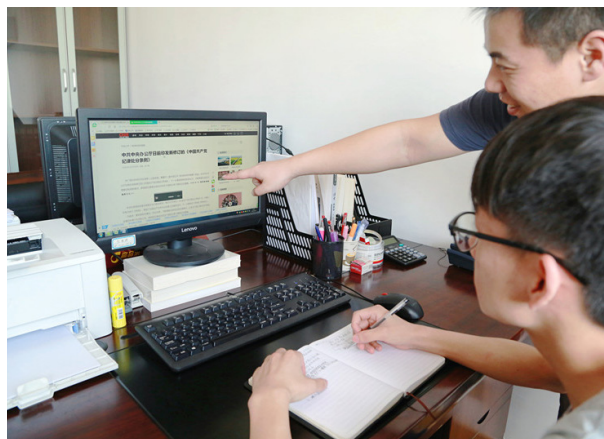
强化问责，违纪“零容忍”。在加强监督检查的基础上，坚持问题导向，对检查中发现的违规违纪问题，坚持零容忍、严惩戒，运用监督执纪“四种形态”，严格责任追究，切实发挥好查处的警示震慑作用。

（杨征）

钟楼区：新《条例》入基层，守纪律扬清风

近日，中共中央印发了修订后的《中国共产党纪律处分条例》，常州市钟楼区迅速掀起学习热潮。基层广大党员干部采取自学、集中学、专题讲座、设立取阅点等多种方式宣传学习贯彻新版《条例》，形成了浓厚的学习氛围。

（孙嘉希）



钟楼区：迎双节·廉洁亲情寄语

在中秋、国庆佳节期间，为深入推进廉洁文化“十进”活动，营造“廉荣腐耻”的社会文化氛围，钟楼区西林街道纪工委联合妇联开展“迎双节廉洁亲情寄语”活动。

本次活动以书写廉洁亲情寄语卡为主要内容，得到辖区各村党总支、机关各支部60多名党员干部和家庭成员的积极参与。截止目前，已征集到亲情寄语卡39张。寄语内容既有夫妻间的相互激励，也有父母对子女的提醒，还有子女对父母的感恩……通过亲人之间“亲情寄语”的教育感化，在广大基层党员干部家庭中形成“干部思廉、夫妻守廉、家庭倡廉”的良好局面。

(陶莹)



金坛区指前镇：刹住“车轮上的腐败”

金坛区指前镇创新管理方式,强化程序监督,重拳出击,狠刹车轮腐败苗头。该镇纪委突出问题导向,精准聚焦公务用车管理、公务加油卡保管使用等关键环节,对违规使用加油卡、私车公养等“车轮上的腐败”紧盯不放,用铁的纪律遏制违纪行为。

除严格监督之外,该镇还针对公车管理使用建章立制,堵塞腐败漏洞。建立完善派车、加油登记和核算制度,进一步规范加油流程,严格执行使用车辆审批报备程序。驾驶员只负责公车使用,公车的维修保养及油费充值等日常监管工作交由党政办负责。公车统一使用加油卡加油,一车一卡,由党政办办理加油卡并充值。针对公车维修保养工作,镇政府经由多家二级资质维修厂家报价,确定一家指定厂家进行维修,驾驶员只需填报维修保养审批单和公车送修工作,镇党政办负责维修保养的费用结算。

据悉,该镇还建立了严格的财务报销制度,加强资金报销管理。镇财政所对单位内部开支进行初步审核,加强对各项经济业务开支的事前控制,关口前移。进一步完善会计人员岗位责任制度、财务收支审批制度、费用报销开支标准等。

该镇还坚决查处公车腐败案件,并针对个别干部存在投机取巧、法治观念淡薄等现象,进一步加强警示教育,利用反面典型,以案释纪,提高镇村干部的纪律意识,加强党员干部的党性修养,筑牢思想防线,增强拒腐防变能力。

(孔隽斌 蔡勤)

常州纪检监察系统 举行第三季度工作推进会

◎ 常纪办




10月12日，全市纪检监察系统举行第三季度工作推进会，传达学习省纪委设区市纪委书记座谈会精神和省纪委蒋卓庆书记来常调研讲话精神，总结交流前三季度全市纪检监察工作开展情况，部署推动第四季度重点工作。市委常委、纪委书记、监委主任张春福出席会议并讲话。

今年是监察体制改革的起步之年。前三季度，全市纪检监察系统各项数据比去年明显好转，整体工作水平提升上新台阶。全市政治生态总体情况良好，从严执纪执法力度不断加大。全市问题线索处置数、拟立案数、谈话函询数、政务处分数、县区纪委监委立案数等增幅列全省13个设区市第一，处分县处级领导干部15人，

为近年来最多，留置移送1名正处级干部。在设区市纪委书记座谈会上，得到省纪委监委充分肯定。

张春福充分肯定了今年前三季度取得的成绩。就下一阶段主要工作，他要求做到六个坚持：坚持立行立改，深入做好中央巡视反馈整改工作；坚持稳中求进，深入推进监察体制改革；坚持常抓不懈，深入抓好作风建设；坚持担当引领，深入推进容错纠错工作；坚持鼓励激励，深入开展考核考评工作；坚持从严要求，深入推进纪检监察干部队伍建设。

会上，市纪委副书记、监委副主任石伟东通报了今年前三季度八大类数据情况。市委第一巡察组、经开区纪工委、第十二派驻纪检监察组和信访室作交流发言。

市纪委监委举行中心组学习会 学习新修订《中国共产党纪律处分条例》


◎ 常纪宣



8月28日，市纪委、市监委举行中心组专题学习会，学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。市委常委、纪委书记、监委主任张春福出席会议并讲话。

张春福说，《中国共产党纪律处分条例》是纪检监察机关准确性量纪的标尺。准确性是纪检监察机关履行监督执纪问责职能的生命力、公信力所在，学好用好条例不仅关系到接受调查审查的党组织全面评价、党员干部的政治生命，而且关系到党的实事求是

的思想路线和“惩前毖后、治病救人”方针的一贯性、长期性。学好、学懂、学透条例是用好条例的前提，全市纪检监察干部要深刻认识条例颁布的时代背景，增强学习的自觉性，从条例颁布之日起抓好学习，启发自觉，对照标尺，自省自警，一刻也不能放松。

市纪委监委案件审理室主任钱航标对《条例》进行了细致解读。

常州市举办纪检监察系统首届体育比赛


◎ 常纪工



9月29日，常州市纪检监察系统举办首届体育比赛（乒乓球项目），来自全市纪检监察系统8支代表队近百名纪检监察干部参加。市委常委、市纪委书记、市监委主任张春福，市政协副主席、市总工会主席徐伟南，市纪委副书记、市监委副主任于强，市机关党工委书记陈海军，市体育局局长朱笑冰，市纪委监委、机关党委书记徐清，市纪委监委、市监委委员、工会主席童宝玉，市监委委员王亚明参加开幕式。

乒乓球比赛现场气氛热烈，运动员本着“友谊第一、比赛第二”的原则踊跃参与，积极投入。这次比赛

是监委成立后全市纪检监察系统举办的第一次体育比赛，旨在为纪检监察干部提供一个交流、锻炼、展示的平台，促进“四支队伍”的全面融合。广大纪检监察干部纷纷表示，比赛强健了体魄，放松了心情，将把这次运动会作为新的起点，把运动会中展现出来的争先创优、团结奋进的精神，投入到工作中去。

据悉，今年是改革开放40周年，是党的纪律检查机关恢复重建40周年，也是深化国家监察体制改革试点工作的开局之年，常州市举办纪检监察系统首届体育比赛承载着特殊的历史意义。

下好“先手棋” 练好基本功 ——市纪委监委举办摄影专题培训

◎ 常纪机党



“拍摄会场全景一般采用广角镜头，大功率外置闪光灯，小光圈获得大景深”“用镜头记录眼前的重要活动，就是记录历史，例如常州市监察委成立现场图片的拍摄”……

日前，市纪委监委“龙城清韵讲坛”邀请常州日报社视觉设计中心主任、常州市摄影家协会副主席虞岭同志为全市纪检监察干部上了一堂生动的摄影课。

为更好地适应纪检监察体制改革需要，今年，市


纪委监委将纪检监察干部“素能提升工程”提上重要议程，全方位、多举措提升纪检监察干部素质能力。在专业素能培育方面，坚持问题导向，按照“缺什么补什么”的原则，有力提升培训的针对性和实效性。在机关文化建设方面，依托机关党组织和工会平台，成立篮球、羽毛球、乒乓球、游泳、摄影、棋牌等兴趣小组，开展主题突出、丰富多彩的文体活动，为干部成长提供良好的环境。

漫谈新思享 畅谈提素能

◎ 马淑莹

“通过这个案例，请问王某有哪些违纪行为？哪位同志来回答下？”主讲人审理室主任钱航标话音刚落，台下的年轻纪检监察干部纷纷举手回答。这一场景来自于市纪委监委第三期“龙城清韵漫谈”活动现场。

为了进一步提升纪检监察干部专业素养，有效提升一线实战能力，市纪委监委通过开展“龙城清韵漫谈”


系列活动，安排经验丰富、理论基础扎实的“行家里手”担任主讲，为年轻干部分享经验。本期“龙城清韵漫谈·执纪审理”活动主讲人钱主任结合自身的成长经历，采用理论+案例+互动的模式进行经验分享，他语言风趣幽默，娴熟运用专业术语，获得了在座纪检监察干部的阵阵掌声。

市纪委监委与多家单位举行篮球交流赛

◎ 姚逸丰

近日，为进一步加强全委文化建设，提升干部身体素质，市纪委监委分别与市检察院、市政府办、市公安局等多家单位进行了篮球交流比赛。

球场上，双方球员本着“友谊第一，比赛第二”的原则，积极拼搏，团结合作，运球、突破、传球、挡拆、投篮，既有酣畅淋漓的快攻上篮，也有气势如虹的盖帽抢断。天气虽然炎热，纪检干部挥洒着奋力拼搏的热情和汗水，践行着“有激情、重责任、敢担当、守规矩”的承诺。

篮球友谊赛的顺利举办，增进了纪检干部与其他机关干部的交流，锻炼了身体，缓解了日常工作压力，进一步促进干部融合，增强集体荣誉感和单位凝聚力。



与市检察院篮球交流赛

青出于蓝胜于蓝，不负时光不负己

——溧阳市纪委监委实施“青蓝结对”导师制

◎ 罗 君 左 伟

“君子曰：学不可以已。青，取之于蓝，而青于蓝；冰，水为之，而寒于水。作为年轻的纪检监察干部，我们学历高、创新能力强、有朝气有闯劲，但我们工作时间短、经验不足、业务不熟，迫切需要导师的指导和帮助。“青蓝结对”导师制的适时出台，犹如雪中送炭，给了我们信心和希望，为我们指明了前进的方向。”这是2018年10月16日晚，溧阳市纪委监委“青蓝结对”导师制签约仪式上，年轻纪检监察干部车妍同志的表态发言，激情昂扬，奋发有力。

为贯彻落实“打铁必须自身硬”专项行动要求，进一步促进年轻干部成长进步，为纪检监察事业薪火相传提供坚实支撑和持久动力，该市在全市纪检监察系统实施“青蓝结对”导师制，意在给年轻干部压担子、派任务，在实践历练中砥砺品质、增长才干、健康成长。

青蓝结对，顾名思义，取“青出于蓝而胜于蓝”之意。青，导师也，为市纪委监委领导班子成员；蓝，学生也，为委机关、派驻（出）机构、市委巡察机构部分优秀年轻干部。本着工作对口、专业相近、志趣相投、双方愿意的原则，导师和学生明确帮带关系，签订帮带协议，发挥导师传、帮、带的积极作用，以老带新，以新促老，师徒结对，共同提高。

“这是我们深入贯彻党的十九大精神，落实省

市纪委监委关于加强自身建设有关要求推出的举措。我们将全力助推年轻纪检监察干部成长成才，引导新进纪检监察干部适岗融合，促使年轻干部和新进干部青出于蓝而胜于蓝。”该市纪委监委有关负责人说。

据悉，该市制定出台的《溧阳市纪检监察系统“青蓝结对”导师制实施办法》，从多个方面全面部署“青蓝结对”导师制，要求导师在思想上帮助年轻干部解决疑难困惑，建立师徒谈话提醒、情况反馈等制度，针对他们在思想上暴露出来的问题，及时开展耐心细致的思想工作，切实纠正各种认识偏差；在学习上敦促年轻干部加强知识储备，指导年轻干部每年精读1-2本纪法方面的专业书籍，并就纪检监察实务中的热点或难点问题进行专题调研，形成一批有思路、有见地、有参考价值的高质量调研成果；在工作上指导年轻干部提升能力素质，充分发挥导师政治站位高、视野格局宽、工作经验丰富等方面的优势，实行手把手带、教，随时提供业务解答，进行全程跟踪帮教，较快提升年轻干部“实战力”；在作风上引领年轻干部塑造先锋形象，导师以身作则，言传身教，教育引导年轻干部始终保持“天天有激情，时时在状态，仗仗打得赢”，为党风廉政建设和反腐工作贡献青春力量。与之相对应，要求年轻干部同步做到：勤于学习，当好学生；重于实践，当好学徒；善于反思，当好学友。

“从今年开始，我们每年将确定一批帮带人
(下转P48)

提升“四种能力” 打造执纪执法铁军


◎ 武纪宣

今年以来，常州市武进区纪委监委以“打铁必须自身硬”专项行动为抓手，着力提升四种能力，赋予“笃信忠诚、守信务实、自信担当”的武进纪检精神全新内涵，打造高质量执纪执法铁军。

提升学习能力。开展多轮次业务培训，包括理论政策辅导、专业实务培训、纪法衔接座谈、“创新头脑风暴”等共计560人次参加；组织“清风”APP、“武廉网”公众号等多平台学习；年初委领导班子、机关各室和派驻、巡察机构分别确定调研课题32个，组织各类调研活动89次，征集“工作良策”105条。

提升改革创新能力。开设解放思想“群音汇”大讲堂，听群音汇众智，区委书记、区长亲自开讲；梳理37项改革创新项目，明确目标任务、序时进度和责任人，实行挂图作战；制定“116”计划，评选践行“四种形态”十佳案例、落实“一案双查”十佳范例等五个十佳，形成改革创新浓郁氛围。


提升专业化能力。“实战是最好的课堂”，上半年，开展监督执纪工作300余次，自办案件12起，指导派驻机构、乡镇纪委办信办案43起。特别是查办的首起留置案件，6个纪检监察室全部上阵，12种调查措施除冻结和鉴定外，其余10种措施全部试用，在实战中锤炼专业能力，做到融合、互补、共进。

提升担当奉献能力。以党建为引领，组建机关党委，成立工会、妇联组织，修订新的机关工作人员、派驻机构、巡察机构绩效评估办法，撰写“2018·奋斗在路上”征文，签订“守正固本”承诺，强化“铁”和“硬”的基本属性。同时，构筑监督网格，主动邀请社会各界监督、法律界专业监督、媒体“啄木鸟”监督，迎接省纪委专项督查、驻点调研、区人大专项调研，把接受党内监督同接受人大监督、民主监督、司法监督、群众监督、舆论监督贯通起来，实现全体干部“立志明责、立德尚法、立行兴业”。

（上接P47）

员，原则上二年一期，科学培养造就一批具有坚定正确的政治方向、过硬的业务素质、丰富的理论知识和统揽全局的工作能力，能独当一面开展工作的业务骨干和中坚力量。”该市纪委监委干部管理监督室主任高震宇介绍说。“青蓝结对”导师制还将为每名学员量身定制《纪检监察年轻干部成长记录手册》，用以记录帮带计划、活动情况、成长规划、期满鉴定等，并由帮带导师在指导过程中根据需

要和学生实际情况，定期优化指导方案，导师与导师间共建共享平台，相互学习、借鉴、交流。

“青出于蓝胜于蓝，让我们一道，砥砺前行，奋发有为，在最美的年华遇见最好的自己，不负时光不负己，为全市党风廉政建设和反腐败工作贡献更大的青春力量！”会后，年轻纪检监察干部们高呼出他们共同的心声！

三项举措打造“阳光纪检监察”

◎ 徐继铭

“各位听众身边肯定会有一些公职人员朋友，在他们身上可以或多或少看到这几年以来的改变，这些改变是否给你们自己带来了影响。所以我们一直说，反腐倡廉和正风肃纪与百姓生活息息相关，每个人都是亲历者和见证者……”这是常州市新北区纪委监委工作人员做客常州广播电台FM105.2“生活有说法”栏目中的一幕。

像这样与广播电台合作节目，对于新北区纪委监委还是第一次。近年来，新北区纪委监委创新方式方法，积极探索实施三项举措，全方位打造“阳光纪检监察”。

开门办纪监，提升参与度。制定重大事项报告清单，定期向同级党委和上级纪委监委报告清单内的12项重要工作，自觉接受领导和监督。依法列席人大常委会，初步建立起向区人大常委会的专项报告工作机制。以“510思廉日”主题活动、“高新区讲堂”等为载体，广泛开展党章和宪法、监察法等的学习宣传，增进党员和公职人员对纪检监察机关职能职责的了解，营造良好监督氛围。主动聘请25名“党风联络员、特邀监察员、行风监督员”参与监督，定期举办“纪检监察开放日”活动，用更加亲民、更加贴近生活的方式宣传纪检监察工作，传递纪检监察好声音。

网上晒纪监，提升透明度。严格落实《中国共产党党务公开条例(试行)》，建立区纪委监委信息公开制度，编制区纪委监委信息公开目录，明确信息公开工作机构和职责、内容和范围、程序和方式，

全面畅通信息公开各类渠道，整合广播电视、报刊杂志、互联网、微博、微信公众号等媒体平台，通过“政风面对面”电视节目、“纪检监察在线”报刊、“纪法廉语”公众号专栏等形式，向社会主动公开纪检监察政策文件、通报违纪违法典型案例、宣传报道经验做法、失职失责问责情况等信息，全方位展示党风廉政建设和反腐败工作成效，提高纪检监察工作的透明度。

群众评纪监，提升满意度。结合“两学一做”常态化制度化、“打铁必须自身硬”专项行动、解放思想大讨论活动等，分类分层次组织召开征求意见座谈会，听取对纪检监察工作和纪检监察队伍的意见建议。主动将纪检监察工作人员纳入全区机关作风建设满意度评价系统，统一参加年底机关作风建设、党风廉政建设满意度测评。主动公布纪检监察信访举报电话，及时严肃处置有关纪检监察干部的信访举报，以刀刃向内的决心和勇气，提升群众对纪检监察工作的满意度。

“我们从事纪检监察工作，应当如同敞开的大门，始终以开放透明的姿态面对公众，主动接受人民的监督，让‘阳光纪检监察’名副其实。”新北区纪委书记、监委主任薛明方说道。



钢枪·利剑

◎ 张存富

我是一名转业军人，目前在常州市武进区遥观镇监察室工作，是一名普通的基层纪检监察干部。对于我来说，脱下军装，走上新岗位，踏上新征程，虽然角色转变了，但为人民服务的宗旨没有变，忠诚和责任始终装在心中，英勇坚毅的作风始终体现在行动上，奉献拼搏的精神始终反映在工作中。

如何用军人的赤诚为党筑起新的“钢铁长城”？如何为人民群众撑起“保护伞”？如何当好政治生态的“护林员”？如何当好服务发展的“护航员”？从进入纪检监察队伍那天起，我就一直在思索这些问题。

以前手握钢枪保卫祖国安宁，今天手握“利剑”维护政治清明，对于自身来讲，我觉得应自觉从以下几个方面做起：

要对党忠诚，拧紧思想“总开关”

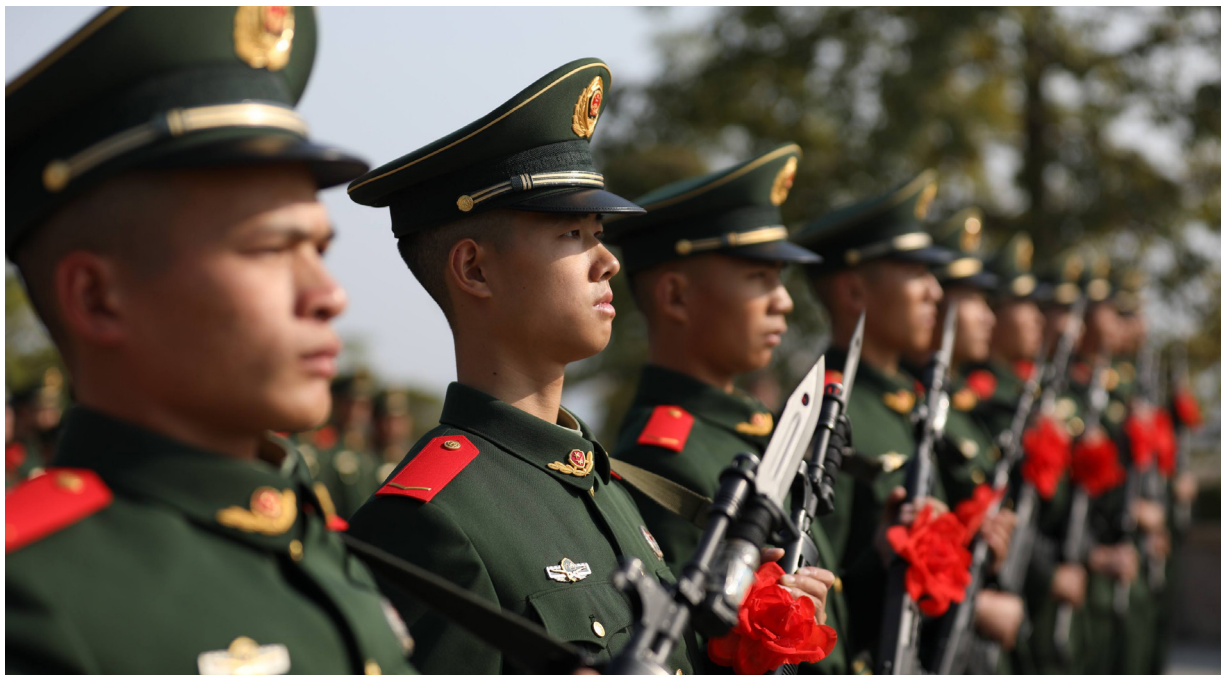
“求木之长者，必固其根本。”忠诚是人生的本色。新的历史时期，我们可能缺少了血与火的考验，但我们更应该秉持好“忠诚”这个共产党人最为宝贵的政治品格，把对党的忠诚铸入灵魂，做政治坚定的明白人。作为一名共产党员，作为一名从事纪检监察工作的军转干部，我们就应该忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于共产主义事业，表里如一、言行如一、

始终如一地坚定理想信念，坚定政治立场，严守党的政治纪律和政治规矩，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，炼就“金刚不坏之身”，自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，自觉用习主席提出的“铁一般的信仰、铁一般的信念、铁一般的纪律、铁一般的担当”来严格要求自己，切实做到在思想上高度认同、政治上坚决拥护、组织上自觉服从、行动上紧紧跟随，在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。

要干净修身，常敲廉政“警示钟”

“己不正，焉能正人。”无论是作为军人，还是纪检监察干部，修身是生命的支点、行道的重点、立业的起点。作为纪检监察干部，我觉得更应该牢记“打铁必须自身硬”，坚守住这份崇高，自架“高压线”、自设“防火墙”、自套“紧箍咒”，稳得住心神，管得住行为，守得住清白，用军人特有的作风，不断养成“在内外监督下工作，在法纪轨道上用权”的习惯，确保党和人民赋予的权力不被滥用、惩恶扬善的利剑永不蒙尘。

纪检监察干部没有天然的“免疫力”，严防“灯下黑”，坚守纪律和规矩是关键。随着国家监察体制改革的不断深入，纪检监察的权威性、影响力不



断得到提高，身处“聚光灯”“放大镜”下的纪检监察干部只有自身正、自身净、自身硬，才能挺起腰杆，理直气壮地监督他人。作为曾经的军人，经过军队的锤炼，我理当“不忘初心、牢记使命”，知敬畏、明底线，在行使权力上慎之又慎，在自我约束上严之又严，把正派、正气、公正作为一种操守、一种品格、一种风骨，做到为人方正，处事公正，办事不离“章”，行为不越“轨”。

要主动作为，提振担当“精气神”

“为官避事平生耻”。我已从部队转业到地方工作，这是在新的战线上没有硝烟的“战争”，军人那种勇于担当的精神永远不会丢，那是军人牢不可破的军魂。我深知，遇到问题“打太极”、遇到矛盾“绕道行”，当鸵鸟、躲猫猫，怕出事、怕担责，不是军人、纪检监察干部的作风。作为党的纪律的维护

者，我就要敢于唱黑脸，敢于当“包公”，敢于同各类违规违纪行为做斗争，自觉做到“五不怕”：不怕“伤面子”、不怕“砸牌子”、不怕“丢帽子”、不怕“断路子”、不怕“丢票子”，对得起党和人民赋予的历史使命和神圣职责。面对全面从严治党的新形势新任务新要求，我和所有的纪检监察干部一样，自当聚焦主责主业，强化使命担当，满腔热情干事创业，心无旁骛攻坚克难，挽起袖子加油干！

在监察体制改革的大潮中，如何在工作理念、工作思路等方面迅速适应改革工作新形势，做到纪法贯通、纪法衔接，是对我这个转业军人的新考验。我庆幸自己能够见证这个伟大的新时代，更庆幸自己能够投身于全面从严治党的伟大斗争。重整行装再出发，我将继续秉承军人本色，“忠诚核心、紧跟核心、捍卫核心”，以勇于担当的精神和攻坚克难的勇气，用实际行动诠释忠诚，以坚如磐石的决心为自己所敬畏的纪检监察事业贡献一份力量。

信访接待，宜“梳”更宜“导”

◎金可

一天早上，我刚到接访大厅不久，一位老大爷就来到了我所在的纪检监察接待窗口前。

“把公家的房屋租给亲戚用，你们纪委管不管？”“只要存在有党员干部或者监察对象违纪违规的情况，我们就管。”我边说边给老大爷递上了一份《常州市纪检监察信访举报指南》，“您可以看看，这就是我们的受理范围。”

“如果是所长呢，能不能查？”老大爷翻了一翻举报指南问道。

“老师傅您放心，无论涉及什么人，即使级别再高、背景再深，只要属于我们受理的范围，我们坚决依法办事！”我一边给老大爷倒水，一边对他说。

“那我举报到局纪委，他们为什么调查下来说没问题呢？”听到这里，我知道老大爷原来是对基层的调查处理不满而来上访的，便请他把具体情况详细说给我听。

原来这位老大爷曾就单位把公家房屋出租给所长亲戚一事向基层纪委反映过，基层纪委也对他进行了答复，但老人坚持认为单位公房出租给领导的亲戚就是违规。我查阅了信访件办理进度表，发现该信访件已经报结，调查报告也已经报了过来。我在核实了老大爷的身份之后，说道：“老师傅，我刚收到基层对你反映问题的调查报告，我正准备看呢。这样吧，我们俩一起把把关怎么样？”

“调查报告我已经看过了，还有什么可看的？把单位的公房租给亲戚，就是违规，瓜田李下的道理不懂吗？党的干部怎么能把单位的公房租给亲戚？”大爷情绪又激动起来。

见老大爷又急了，我说：“大爷，我们先别着急作结论，先把事实梳理清楚好吗？如果连事实都没

搞清楚，那得出的结论能站得住脚吗？”见我这么说，老大爷才坐了下来，和我一起仔细地看起了调查报告。

经过梳理大爷的疑惑消除了不少，“照这么分析，这个调查报告好像是没有什么问题。”大爷说道。“不过我倒是看出一个问题，您不妨听听。”

一听有问题，老大爷立马来了精神：“什么问题？”

“从调查报告来看，房屋出租过程是公开招标的，而且承租人也是通过正常的招标程序得来的，中标价格也略高于同类地段的房屋出租价格，这些都没问题。但您只顾着承租人身份，却忽视了一个关键环节。”说到这里，我故意卖了个关子。

“快说快说！”老大爷催促道。

“要看房屋租金是否入账，如果不入单位账，就算租给所长的仇人也是违纪啊！”

“对！对！对！我倒把这事给忘了，还是你们想得周到。”老大爷感慨地说。

见“水到渠成”了，我因势利导地说：“老师傅，看问题要看总体，不要纠结于细枝末节，承租人身份不是违纪违规定性的主要条件，关键是租房过程是否公开，租金是否明显低于市场价格，收入是否入了单位账户。”老大爷若有所思地点了点头，说：“我这就让他们把入账单翻给我看。”

几天后，基层纪委反馈，老大爷已认可了他们的调查结果。

这次接访经历给了我一些启示：有时候信访人受视角、身份和认知的限制，对问题认识难免片面，有时候甚至带着情绪上访。对此，我们不能用简单粗暴的方式对他们不足横加指责，而要用通俗

(下转P53)

“多充电”方能“巧应对”

◎ 李 媛

“小李，我们先来学习一下最近公布了新修订的《中国共产党纪律处分条例》。”

“好的。”

常州市金坛区第二派驻纪检监察组的办公室里，周组长带领大家学习新修订的《中国共产党纪律处分条例》。大家整体通读了新条例，再通过新旧条例逐字逐句对照学习，对一些有疑问的地方还单独讨论。

“新《条例》修改的部分我们还要重点学习，有机会还可以结合案例解读，多看多理解，必须做到熟记于脑、牢记于心。”学习结束时周组长强调道。

下午，我到联系单位了解转办信访件的办理情况，该局党风廉政建设主体责任联络员小徐说：

“今天局党委会讨论同意了处分决定，下一步就走发文程序了。但是有一个疑问呢，我看新闻说新的《中国共产党纪律处分条例》出来了，我们这个处分文件上是不是要依据新条例的条款来呢？”

“新《条例》的执行时间是2018年10月1日

起，之前办理的案件还是要按照现《条例》执行，10月1日以后再适用新《条例》。”我回答。由于新修订的《条例》增加了部分内容，原《条例》中部分条款虽然内容没有变化，但是条目都变了。幸好在上前的学习讨论发挥了作用。

“党纪处分条例规范的是全体党组织和党员的行为，各级党组织应该担负起主体责任，你们单位也应该尽快开展对新《条例》的宣传学习和贯彻。”我提醒。

回到办公室，我把收集到的有关新《条例》的学习资料打包发送给各个被监督单位。

从去年8月进入纪检系统以来，我一直加强对纪检监察业务知识的学习，期望自己能早日熟练掌握各项业务技能。得益于领导与同事的指导，我获益良多。今天的学习再一次让我深刻认识到，作为基层纪检监察战线的一员，必须时刻加强对党纪党规和法律条例的学习，只有不断增强自己的业务本领和素质，才能扎实做好各项执纪监督的工作。

（上接P52）

易懂的群众语言，与信访人一起对反映的问题逐个梳理，找到问题的症结所在。对业务范围内的内容从党纪党规的角度分析给他们听，帮其判断是非；对范围外的内容从维护利益的角度分析给

他们听，引导其向政府职能部门反映，做到“用专业的角度去发现问题，让专业的部门来做专业的事”，用党纪的标尺来判断问题，引导其把握问题的主流、发现问题的本质。

三分钱，也要退

◎ 尹明浩

“几分钱的事，我就不要了。”电话里陈某说到。

“你还是过来一下吧，按照程序这个钱是要退给你的，另外我还有几句话想当面跟你说。”我说。

“那好吧，我等会过来。”陈某不情愿地说。

电话那头的陈某是原常州市钟楼区某街道的副主任，因私车公用，违规使用公务卡给私家车加油，被区纪委立案审查。

案件本身并不复杂，办理也很迅速，陈某也很积极配合我们办理扣押手续，退出自己使用的油费。但是在作出处罚决定之后，我却犯了难，因为陈某使用加油卡有一个0.27元的零头，在扣押的时候，陈某退出了30516.3元，按照《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》规定，需要退还给陈某3分钱。

我向霍主任汇报后，霍主任想了一下，说：“这样，我给你一块钱你去银行换3分钱回来吧。”

我不禁嘀咕：“现在谁还用一分、两分钱啊，而且三分钱也不用专门退了吧。”

“你去换吧，我有用处。”换好零钱，就有了开头的那段对话。

“你们办事也太认真了吧？为了几分钱还让我专门大老远跑这一趟。”一见面陈某就很不满。

我见他说话有些赌气，也严肃道：“这几分钱在你眼里可能不算什么，但是我们必须按规定办事，和钱多钱少无关。”

陈某听我这么说，语气缓和了一些：“其

实……我也没有别的意思，就是觉得，我之前一时糊涂，做错了事，可是组织上已经对我作出处罚，我自己也是真心接受的，但是现在为了几分钱，你们还专门让我跑一趟，这不是让我难堪吗？”

霍主任见他说出了真心话，接着说：“今天叫你来，一方面是因为给你退这个钱，从我们来说，是必须要做的事，即便是一分钱，查清、分清从纪委来说都是必须的，我们一直说对党员严格监督，哪能对自己马虎呢。还有，我为什么一定要给你这几分钱现金，更重要的还是希望你能把这几分钱保管好，让你看到这几分钱能对自己有一个提醒，以后做任何事情都要把纪律这根弦绷紧。”

听完霍主任的一番话，陈某看了看手里的三分钱，郑重地点点头，说：“是我误会你们的心意了，我之前没有想到这些，你们放心，这三分钱，我一定好好保管，时刻给自己做个提醒。”

看着陈某轻松离去的背影，霍主任转身跟我说：“虽然只是三分钱，但是很多人的错误就是从对这不起眼的三分钱放松开始的，今天这样做，不仅仅是为了警醒他，更是为了警醒我们自己。”说着把剩下的七分钱放到了我的手里。

现在我终于领悟，为什么三分钱也要退：三分钱，虽然少，却能够彰显我们把工作细节做到完美的决心；三分钱，花不掉，却能够在被监督者心里留下警钟长鸣；三分钱，也要退，退的不是钱本身，而是一种“惩前毖后、治病救人”执纪监督理念。

不让好干部受委屈

◎ 韩晓虎



“喂，是天宁区纪委信访室吗，你们给我们和我们领导寄的澄清事实书我们收到了，谢谢你们，现在我总算踏实了。”听着电话那头来电人激动的声音，我的思绪飘回了一个星期前。


那日，我和老杨接待群众来访。“我要举报，举报街道司法所工作人员推诿、不作为。”这位来访人称自己因犯交通肇事罪被判处了缓刑需要进行社区矫正，其户籍在外地，于是，他电话咨询了租住地所在街道司法所是否可以在当地进行社区矫正，街道司法所告知其可以。可就在，他前往办理时，被街道司法所工作人员以条件不符合予以拒绝。“为什么一开始跟我说可以办，现在就不行了，不就是故意刁难我吗？”

“您反映的事情我们会去了解，如果真如您所说，我们纪检监察机关一定会严肃处理。”老杨说道。信访人离开后，我们向委领导汇报了此事，经批准，由我们信访室直查快办。“在反复抓窗口作风建设的今日，还会发生这种事情吗？”我心有疑惑。在和老杨商量后，我们决定去当地司法所调查一下具体情况。

在司法所，我们见到了这名工作人员，当他知道我们的来意后，一脸气愤，“是组织不相信我吗？我一直都是认认真真工作的，你们纪委找我谈话，让同事、领导怎么看我，今后我这工作没法做了。”老杨语重心长地说道：“小伙子，你先别生气，清者自清，你把事情经过详细讲一讲，不也是一个很好的澄清事实的机会吗？”

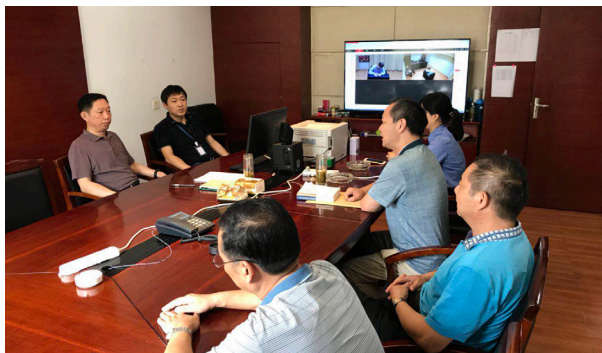
通过与这名工作人员的谈话及随后相关调查，我们得知，原来这名信访人第一次电话向街道司法所咨询社区矫正事宜时，他是符合在暂住地进行社区矫正条件的。但不久前房东突然单方面解除了租赁协议，虽然这名信访人之后很快找到了新的住处，但因租住时间太短，不再符合就近进行社区矫正的条件。所以，当信访人以新暂住地到司法所办理相关事宜时，工作人员告知其不能办理。

我和老杨再次约这名信访人见面，耐心细致地向他反馈了调查情况。“我是一时着急，没搞清楚情况，误以为他们刁难呢。”信访人有些不好意思。“我，我要撤回举报。”

这件信访举报是调查完了，但想到我们离开司法所时那个工作人员委屈的神情，我想事情不应该就此结束。我们是纪检监察机关的信访部门，政治站位要更高，对违纪问题我们要一查到底，绝不姑息，如果没有问题，我们也要保护好党员干部，及时澄清事实，为被误告、诬告者正名。于是，经过批准，我们制作了两封澄清事实书寄给了那位工作人员和他的领导。于是就有了开头的一幕。

张春福书记 深入审查调查一线指导工作

◎ 王耀春 刘 泉



9月19日，常州市委常委、市纪委书记、市监委主任张春福，市监委委员王亚明一行到市监委留置案件办案场所指导工作，专题听取了金坛区审理调查该

区拘留所教导员丁和平涉嫌严重违纪违法案件情况汇报，并与查办该案的办案人员进行座谈。

张春福指出，金坛区监委成立以来，办案力量、办案水平得到明显加强，近期查办的留置案件，在政治、经济、社会、纪律、法律等方面都取得良好效果。目前这起留置案件已经移送检察院审查起诉，要做好“后半篇文章”，向相关部门下发监察建议书，督促做好内部整改工作；要认真做好舆情研判，积极回应社会关切；要进一步挖掘案件中涉黑涉恶腐败和充当“保护伞”问题线索，坚决打赢扫黑除恶专项斗争这场攻坚战。

常州经济开发区党工委副书记、 管委会副主任李文涛 接受纪律审查和监察调查

◎ 三 室

常州经济开发区党工委副书记、管委会副主任李文涛涉嫌严重违纪违法，目前正在接受纪律审查和监察调查。

李文涛简历

李文涛，男，1970年5月出生，汉族，重庆人，大学学历，1991年9月加入中国共产党，1992年8月

参加工作。2007年10月至2013年3月，先后任常州市戚墅堰区丁堰街道党工委书记、江苏省戚墅堰经济开发区党工委书记、戚墅堰区潞城街道党工委书记；2013年3月至2015年5月，任中共常州市戚墅堰区委常委；2015年5月至2016年6月，任常州经济开发区党工委委员、管委会副主任；2016年6月至今，任常州经济开发区党工委副书记、管委会副主任。

常州产业投资集团 原转型发展办公室主任梅良诚 接受纪律审查和监察调查

◎ 常钟纪

常州产业投资集团原转型发展办公室主任梅良诚涉嫌严重违纪违法，目前正在接受纪律审查和监察调查。

梅良诚简历

梅良诚，男，汉族，1954年7月出生，江苏常州人，大专学历，1970年10月参加工作，1984年11月加入中国共产党。2005年5月至2014年6月，任常州市银洋经济发展公司法定代表人、总经理；退休前常州产业投资集团运营助理兼企业转型发展办公室主任（正科级），2014年8月退休。

恽淇丞调研想园工程改造项目建设

◎ 王 淼



10月15日下午，市机关事务管理局恽淇丞局长一行来想园调研工程改造项目建设情况。

恽局长先后勘察了1号楼施工现场和2号楼留置样板间，详细了解想园改造项目建设进展情况以及目前工程中存在的困难。他强调，一是要统一思想认识，加快工程建设进度，确保改造项目顺利实施，按期交付使用；二是要树立精品工程意识，优化设计方案，完善功能布局，切实满足纪委监委办案需要；三是要统筹规划供热、电力、给排水等管线设施，加快道路及绿化恢复，营造舒适安全的工作生活环境。

围绕实战应用 打造专业队伍 ——第三期信息技术讲堂开讲


◎ 陆 超

为进一步提升我市纪检监察系统信息技术干部队伍业务水平，9月18日-19日，市纪委监委在市行政中心嘉禾厅举办为期两天的第三期信息技术讲堂。市纪委监委信息技术应用小组全体成员参加培训。

此次培训邀请省纪委监委第十三纪检监察室李振同志和资深讲师为大家授课。两天的培训采用案例教学的方式，重点围绕信息技术实战应用，展开深入浅出的讲解，并通过现场互动模拟的方式，帮助学员加深理解。

“通过此次培训，丰富充实了自己的理论知识

储备，起到了温故而知新的作用。特别是实际操作能力得到了提升，信息技术讲堂理论联系实际的培训方式，有效避免了培训‘空对空’的情况。”应用小组成员胡赞强深有体会地说道。夏刚也深有感悟：“打破信息技术的思维定式是学习信息技术实战应用的前提，这次培训更加坚定了做好本职工作的信心。”


今年以来，市纪委监委通过信息技术讲堂共培训了102人次，其中46人取得行业资格认证证书，为信息技术高质量服务保障审查调查工作夯实了基础。

市纪管中心赴省纪委 考察学习留置场所建设管理

◎ 潘 迪

9月29日下午，市纪委案管室副主任、纪管中心主任张跃新一行4人到省纪委清源楼考察留置场所建设管理工作，实地查看了留置讯问室样板间和工作餐厅，认真学习了省纪委执纪审查管理中心关于留置讯问室建设、留置场所日常管理和制度建设等方面的经验介绍，并就留置讯问室选材装潢、留置场所运行机

制进行了深入交流。

张跃新表示常州市留置场所建设将学习借鉴省纪委的经验做法，按照委局领导的要求，结合“9.29”视频会议精神，聚焦主责主业，不断解放思想，进一步优化建设标准，推进纪管中心各项工作规范高效运行，为全市执纪审查工作提供有力保障。

“留置第一案”开庭 体验庭审“零距离”

◎张 洁

公诉人：“法庭出具的证据都是由监察机关依照法定程序提供。”

审判长：“胡某，在留置期间监察机关是否向你出示过相关书证？”

胡某：“书证我都看过了。”

近日，在常州市金坛区人民法院第二审判庭，该区监委成立后移送司法机关的首例留置案件——某镇原政府工作人员胡某贪污一案公开审理。旁听席上，整齐地坐着由区纪委监委的“学员团”，学员们全程仔细聆听，认真记着笔记。这是该区监委成立以来组织纪检监察干部旁听庭审的“第一课”。

据了解，“学员团”中，既有直接参与审查调查该案的纪检监察室同志，也有案件审理室同志，还有

从事综合业务工作的同志。

“在查办胡某案过程中，我们使用了谈话、讯问、询问、查询、留置等调查措施，为今后调查职务犯罪案件提供了实践样本。组织大家来旁听案件的庭审，对今后的工作开展也有很好借鉴作用。”区纪委监委、区监委委员于方说。

通过“零距离”观摩庭审，对律师质证、被告人申辩等关键要素进行体验式学习，进一步提高纪检监察人员收集、固定、运用证据的能力，提升案件办理质量，促进纪法全面贯通、人员全面融合。

“在旁听过程中，我也在反思办案过程中的一些不足，如哪些证据还可以再固化，哪些环节还存在漏洞。经过旁听学习，我直观了解了职务犯罪案件证据收集的特点，增强了审查调查案件的信心。”参与案件调查的区纪委监委第一纪检监察室主任陈志亮说。

为避免听完就忘，该区纪委监委还给参与旁听纪检监察干部布置了“课后作业”，围绕案件查处中存在的问题、不足等开展座谈讨论，为下一次查办案件积累经验。

“让纪检监察干部参与庭审旁听，旨在适应以审判为中心的诉讼制度，强化纪检监察干部的法律程序意识，提高收集、固定、运用证据的能力，提升案件办理质量，推动实现纪法全面贯通、法法无缝衔接，切实把制度优势转化为治理效能。”该区纪委监委有关负责人表示。🔴



“三个快速” 高质高效审理留置案件

◎ 黄 巍 叶 飞

近日，常州市金坛区人民法院顺利对区纪委监委办理的一起公职人员贪污留置案进行开庭审判。区人大、区政协、区纪委监委、区检察院及群众代表等50余人旁听庭审。庭审中公诉机关指控事实及定性 with 区纪委监委移送一致，辩护人无异议，被告人当庭自愿认罪。该案的高质高效办理，获得控、辩、审、旁听等人员的一致肯定，取得了良好的政治效果、法律效果和社会效果。

金坛区纪委监委在对留置案件的审理过程中，始终严把案件事实关、证据关、程序关、法律适用关，严格对照审理二十四字方针，坚持的“三个加快”原则，快审快处快移，高质高效完成审理工作，切实将制度优势转化为治理效能。

快速介入，引导调查取证。针对留置案件事实调查、证据固定、定性定量等方面高标准，审理室依法适时介入，对事实、证据、程序等逐项审核，主动为提高案件审查调查质量出谋划策，确保办成铁案。提出主体身份、事实查证等针对性的补证意见20余条，均获调查部门采纳并执行。

快速审理，严控案件质量。详细拟定审理方案，抽调精干力量，成立审理专案组，无缝对接以审判为中心的的证据标准，细化分工，明确职责，采取介入初审、交叉协审、疑难会审，高效运行，从依法进入审理程序到移送检察机关审查起诉用时不超过一星期。

快速移交，法法无缝对接。为保证案件质量，加

强与检察机关沟通协调，邀请检察机关对事实认定、取证程序、法律适用等方面提出指导性建议，商议案件衔接工作，推进证据、案卷移交等环节畅通运行，确保监察程序和司法程序有序衔接，监察法与刑事诉讼法无缝对接，切实提升办案质效。



临时党支部 提升战斗力

◎ 周沫



近日，常州市钟楼区纪委监委“8·27”专案组召开会议，在“前沿阵地”设立临时党支部，把参加专案审查工作的所有党员干部纳入临时党支部统一管理，业务工作与党建工作同部署、同落实。

据悉，该临时党支部有三大职能，一是发挥支部堡垒作用，通过定期开展学习例会、主题交流讨论、微信分享心得等方式，学习十九大精神、《监察法》、《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则（试行）》、修订后的《中国共产党纪律处分条例》等内容，严肃党内政治生活，充分发挥党组织战斗堡垒作用。二是发挥监督管理作用，通过开展谈心谈话、案例警示教育，让参与审查的纪检干部不忘初心，时

刻绷紧纪律、安全这根弦，同时健全和严格落实了安全防范措施，筑牢“安全屏障”，保证审查工作顺利开展。三是发挥党员标杆作用，临时党支部人员有转隶干部，也有原先纪委工作的同志，有着不同的工作经历、不同的知识背景、不同的办案心得，通过交流取长补短，互促互帮，提高审查组的凝聚力和战斗力。

“以党建带动各项工作，纪律审查工作开展到哪里，党组织就建在哪里，党组织的教育、管理和监督就覆盖到哪里，专案成立临时党支部，在外也能正常参加组织生活，党性分析、集体学习、警示教育，一样都不落下。”临时党支部书记郎建修同志表示。🔴

党员与他人发生不正当性关系 但未造成不良影响的 应如何处理

◎ 史本帅

一、基本案情

蒋某，男，已婚，中共党员，甲市某局副局长。2016年初至2017年10月份，蒋某与刘某（女性，已婚）多次发生不正当性关系，但蒋某和刘某之外的其他人均不知晓。后蒋某在涉嫌职务犯罪接受组织审查期间，主动交代了其于刘某发生不正当性关系的事实，并得到了刘某的证实。

二、分歧意见

第一种意见认为，蒋某的行为违反了2018年《中国共产党纪律处分条例》第一百三十五条第一款之规定。主要理由：虽除蒋某、刘某外的其他人均不知情，蒋某与刘某之间发生不正当性关系并案发，就已对单位组织、个人家庭造成了损害，如果出现单位同事知晓、家属到单位吵闹上访、婚姻家庭破裂等情形，应当作为“情节较重、情节严重”情形处理。

第二种意见认为，蒋某的行为应适用2018年《中国共产党纪律处分条例》第一百三十八条之规定进行处理。主要理由：“造成不良影响”是适用第一百三十五条第一款的必备要件，且这种“影响”不能是抽象或者预期可能发生的负面影响，应是相关人员的行为实际上对单位组织、个人家庭造成的不良影响。因此，对蒋某的行为适用第一百三十八条兜底条款处理为宜。

第三种意见认为，蒋某的行为既不能适用2018年《中国共产党纪律处分条例》第一百三十五条第一款的规定，也不应适用第一百三十八条之规定，应对蒋某组织调整或组织处理。主要理由：蒋某与刘某发生不正当性关系，并未造成不良影响，不能适用第一百三十五条第一款之规定；第一百三十八条是违反生活纪律类的兜底条款，对应

的是第一百三十四条至一百三十七条所列举的违反生活纪律行为以外的情形。蒋某的行为违反了社会主义道德和家庭美德，应对其组织调整或组织处理。


三、评析意见

对于党员与他人发生不正当性关系，但未造成不良影响的，应如何处理，笔者赞同上述第三种处理意见。理由如下：

首先，党员与他人发生不正当性关系，未造成不良影响的，不能适用2018年《中国共产党纪律处分条例》第一百三十五条第一款的规定处理，该条所规定的“不良影响”须是实际给所在单位组织、个人家庭带来的不良影响，而不能是抽象或预期可能发生的负面影响。

其次，此类情形不宜适用第一百三十八条的兜底条款来处理。该兜底条款对应的是第一百三十四条至一百三十七条所列举的违反生活纪律行为以外的情形，而蒋某与刘某之间发生不正当性关系行为已涵盖在第一百三十五条规定情形中，不宜再用第一百三十八条之规定来作评价。

第三，蒋某与刘某之间的不正当性关系的事实系蒋某主动交代，根据2018年《中国共产党纪律处分条例》第十七条之规定，可以从轻或减轻处分。

综上，蒋某与刘某发生不正当性关系的行为，虽未造成不良影响，但该行为有违社会公德和家庭美德，与《中国共产党廉洁自律准则》的规定相背离，应对其组织调整或组织处理。各位党员要慎权慎欲，慎独慎微，严格自律。有这方面错误的同志要如实地向组织交代自己的问题，立即纠正错误。 

公务员持有家族公司股权 并担任公司职务的行为是否违纪

◎王伟民

一、基本案情

某食品有限公司成立于2003年9月。2009年11月，李某（中共党员、国家机关工作人员）父亲受让该公司70%股权成为公司股东。2017年3月，李某与其父达成股权转让协议，李某父亲将持有的70%股权转让给李某，李某接受股权后经选举担任公司监事。经区纪委调查李某未参与公司经营管理，也没有利用其公职人员身份为公司谋利，持股期间也没有利益回报。上述事项均经工商机关核准，并办理了工商变更登记。问：李某持股并担任公司监事行为是否违纪？

二、分歧意见

第一种观点认为：该公司为家族企业，李某虽为中共党员、国家机关工作人员，其持有公司股份并担任监事，并没有参与公司经营管理，也没有利用其公职人员身份为公司谋利，持股期间也没有利益回报，李某的行为不构成违纪。

第二种观点认为：李某身为中共党员、国家机关工作人员，持有有限责任公司股份，其行为违反2018年《中国共产党纪律处分条例》（以下简称“条例”）第九十四条第一款第（二）项之规定；李某在该公司担任监事职务，其行为违反条例第九十四条第三款之规定。李某的行为构成违规从事营利活动行为错误，应当追究其纪律责任。

三、评析意见

根据条例第九十四条第一款规定，该规定前提是“违反有关规定从事营利活动”，这里的“有关规定”主要包括《公务员法》《中共中央、国务院关于进一步制止党政机关和党政干部经商、办企业的规定》和《中

共中央办公厅、国务院办公厅关于党政机关兴办经济实体和党政机关干部从事经营活动问题的通知》等法规。这些规定中不得经商、办企业的主体，主要是指党政机关干部。李某作为国家机关工作人员拥有非上市公司（企业）的股份，相当于合股经商办企业，违反了上述“有关规定”。至于李某拥有的股份是否为家族企业的股份，并不影响对其行为的评价。因此，李某的上述行为违反了条例第九十四条第一款第（二）项之规定。

根据条例第九十四条第三款规定，该规定前提是“违反有关规定”，这里的“有关规定”主要包括《公务员法》及《关于清理党和国家机关干部在公司（企业）兼职有关问题的通知》等法规，李某作为国家机关工作人员在公司担任监事，违反了“上述规定”，无论其是否实际参与公司经营管理，是否为公司谋取利益，是否实际获利，都不影响对其行为评价。因此，李某在公司担任监事的行为违反了条例第九十四条第三款。

综上，李某的行为违反了条例第九十四条第一款第（二）项、第三款之规定，应根据具体案情给予其相应的处理。

腐



牢房打破
「黄粱梦」
公款私用
「乱挥霍」

文 / 潘思璇

谢文洁，男，1975年11月出生，汉族，溧阳市人，初中文化，2005年6月加入中国共产党，2001年1月起先后在溧阳市新昌自来水厂、溧阳市新昌自来水管理有限公司任抄表员、出纳会计，2016年2月至10月任溧阳市昆仑街道自来水管理有限公司抄表员兼出纳会计。

溧阳市昆仑街道自来水管理有限公司由溧阳市新昌自来水厂、溧阳市新昌自来水管理有限公司先后变更而来。2007年至2016年7月，谢文洁利用职务便利，私自挪用公司公款超过三个月未还，共计2833981.96元，全部用于个人生活娱乐、购买彩票等。2016年10月12日，谢文洁父亲谢某某代为归还30万元。10月17日，谢文洁主动投案并如实供述了自己的犯罪事实。案发后，谢文洁通过其家属和溧阳市昆仑街道自来水管理有限公司协商，提出相关还款计划，得到谅解。

2017年3月30日，溧阳市人民法院判决谢文洁犯挪用公款罪，判处有期徒刑四年，责令谢文洁继续退赔溧阳市昆仑街道自来水管理有限公司2533981.96元。2017年12月10日，溧阳市纪委给予谢文洁开除党籍处分。

廉




合谋骗取拆迁款 自酿苦果终获刑

文 / 叶飞

王庆昌，男，1956年7月出生，汉族，常州市金坛区人，小学文化，1990年5月加入中国共产党，常州市金坛区尧塘街道下庄村原党总支书记。2017年10月被免职。

2013年3月，王庆昌在任原金坛市尧塘镇下庄村党支部书记期间，与时任村社长张三大、村会计袁金和合谋，利用三人协助原尧塘镇政府对下庄村委大河边组进行拆迁的职务便利，虚构村公房销售给范某某（系王庆昌特定关系人之子），后袁某某（系袁金和之子）从范某某处购买一半面积的事实，将村公房分别以范某某、袁某某的名义进行拆迁安置，共骗得国家拆迁安置房2套，合计价值人民币443173元。后三人将范某某交出的人民币90000余元、袁某某交出的人民币70000余元进行私分。

2018年5月15日，常州市中级人民法院作出维持金坛区人民法院以贪污罪判处王庆昌有期徒刑二年，并处罚金人民币十三万元的终审裁定。2018年7月13日，常州市金坛区纪委监委决定给予王庆昌开除党籍处分。

倡

常州古代廉政人物（卅六）

不采华名不兴伪事

◎ 半 巧

屠寄（1856—1921）清末民初史学家、教育家、社会学家。原名庾，字敬山，号结一宦主人，江苏武进人。历任翰林院庶吉士，京师大学堂正教习、工部候补主事和淳安知县。

他早年入张之洞幕府，深受张之洞“读书期于明理，明理归于致用”主张的影响，这辈子干了许多实事。

修史——《蒙兀儿史记》

已故著名语言学家周有光先生是屠家的亲戚，他在回忆中是这样说的：“……我们叫他敬山公公……他写了一部书，叫做《蒙兀儿史记》，就是蒙古史。为什么叫“蒙兀儿史记”而不叫“元史”呢？元史只讲中国的部分，他的《蒙兀儿史记》是整个蒙古帝国的历史……他参考了许多书，外国的书，有好几种文字的书。有的书他不懂那种文字，他就请懂那种文字的人给他讲……有人说要把《蒙兀儿史记》放在二十四史里面，变成二十五史，所以它在学术上有很高地位。《蒙兀儿史记》这部书是用木头版刻的，在他家我见过，堆了几间房子的木头版。1949年以后，他的子孙把这些东西都捐给政府。听说现在在中国书店有卖原版书或者原版书的影印本，价钱非常贵……”



《蒙兀儿史记》28册，160卷。从1898年开始编撰，卒后由儿子续撰刊行，历时二十多年，所及内容是整个蒙古帝国，也就是一代天骄成吉思汗挥舞“上帝之鞭”横扫的版图。《蒙兀儿史记》纠正了《元史》中不少错误，增述了大量内容，对史料仔细考订、统一了译名，由于语言、资料、考证的局限，也存在不少讹误。

兴学——“待理百绪，兴学首端”

屠寄，光绪十八年和蔡元培同榜进士，壮年时已名蜚海内。曾先后担任奉天大学堂总教习（教务长）、仪董学堂（扬州中学前身）第一任总教习（校长）、京师大学堂（北京

大学前身)正教习(正教授)、淳安初级师范学堂校长。

1906年,51岁的屠寄因得罪荣禄被贬为淳安知县。他在诗中写道:“郎官宰百里,喜得山水县”,湖山秀丽的淳安贫瘠、闭塞、落后,他却“喜得”,他认为县官虽小但却能接近百姓,正好可以做点实事。屠寄来到淳安后,兢兢业业,“简牍日以清,父老时相见”,官府的文牍当天处理完,还常与老百姓见面聊天。当时的淳安县识字者不及百分之五,“兴国须兴教”是他的一贯主张,把教育放在治县理政的首位。他决定从开办学校着手,改变淳安的面貌。筹集经费,将县里的一部分税收充当办学经费,另外下令严禁赌博,把违禁罚款金额用于学校建设,在原县学梅花书院旧址开办了初级师范学堂和附属两等小学堂(即现在县实验小学前身)。

他自任校长,还担任国文、史地等科目老师,专门从杭州、北京、上海聘请了英文、理科、音乐等各科老师,还参照西方办学另造了实验室、仪器室……学校前面荒芜的空地堆满了垃圾,每当夕阳西下,屠寄便带着两个儿子拣取瓦砾,拔除杂草,一个县太爷带着两个公子忙得不亦乐乎,个人得失全无挂碍。

为补教育经费之不足,他首设茶叶附捐,由茶商认捐;对社会上助学者,开给收据并公布以示表彰;他鼓励家长送子女上学,凡有子弟入学者,其父兄来县必亲自接见,以示荣宠。数年后,淳安教育迅速发展,到民国三年的时候,已有小学二百多所。屠寄为

淳安带来了当时最先进的办学理念,成为淳安现代教育的启蒙人。淳安渐渐学风浓厚,人才辈出,屠寄功不可没。

屠寄膝下四子,也深受父亲的熏陶,非常重视教育。长子屠元博是常州中学第一任校长,屠孝实曾任北京法政大学校长。

地图测绘编修——《广东舆地图》《黑龙江舆图志》

现代地图的产生始于明末,应海上贸易之需,到洋务运动,尤其是随着修建铁路又卷土重来。屠寄,饱学之士,兴教修史,还曾先后因两广总督张之洞,黑龙江将军恩泽赏识主修《广东舆地图》《黑龙江舆图志》,考证地理沿革。

离开淳安后还应张謇邀请任南通国文专修馆馆长,1910年回到家乡,专心修史。走南闯北,历尽沉浮,屠寄感慨:“我年近花甲,世间禄位,久已视同浮云!”

疏浚北塘河——屠寄为家乡做的最后一件事

1917年,被公举为武进县水利筹备处总董,两年后又公推为武进县志总编辑兼北塘河工局总董。

主持北塘河的疏浚工程,这是屠寄为家乡做的最后一件事了。他多方呼吁奔走,筹措款项,已65岁的屠寄亲临一线,颇有禹治水的风范,“行走雨中,沿河巡视,口讲手挥,略不休息”,积劳成疾,工程完工后仅四个月便病故了。今天常州三河三园游船途经北塘河水利枢纽船闸时,游客会看到船闸上一尊高大的铜像,这是常州人对他的铭

世的纪念。

观其一生，屠寄以一己之力修史，《蒙兀儿史记》为后人研究元史留下了宝贵的史料；兴学兴教，开风气之先，是文化和思想的启蒙；测绘编修地图，考证地理沿革，对

政治、经济与军事都有非常重大的意义；疏通河道，解决水患，切实利于百姓生计。“不采华名，不兴伪事”，这于屠寄已是融入骨血的信条，他用一生践行之。在他的家乡常州，屠寄备受后人尊崇！

评论：不兴伪事是廉政，是实政

文 / 刘燕涛

习近平同志曾经在《之江新语》中写过一文，题为：“不兴伪事兴务实”。文中开头说：“古人曰：‘不受虚言，不听浮术，不采华名，不兴伪事’，这也就是说求真务实是一个基本要求。务实之人，一般都是愿听真话、敢讲真话、勇于负责、善抓落实之人。领导干部就是要做这样的务实之人。”

屠寄，是学者，他的史笔如铁，如不求实，他的《蒙兀儿史记》如何当得起第二十五史的英雄名。屠寄，是京官，他的脾气不好，听不得、讲不得虚言，如何不得罪朝中权贵，被贬穷乡。屠寄，是县太爷，他批办的文件从不过夜，每天要与群众交流，实打实地执政施政。屠寄，是教育家，其父子二人一个是扬州中学校长，一个是常州中学的校长，办名校哪能是兴伪事能成就的？！生命的最后一年，他还在为疏浚北塘河，“行走雨中，沿河巡视，口讲手挥，略不休息”。65岁的老人，用生命践行着务实的精神，表达着对家乡的热爱。

实事的反面，则是伪事。电视剧《人民的名义》中省委书记说：懒政是最大的腐败。是的，拿着纳税人的钱不干事，低效率低质量的执政施政，当然是伪事，是腐败。再如形象工程、政绩工程，要不要搞？可不可搞？问题是仅仅表面光的形象工程当然不要搞，为政绩而政绩的工程，当然不可搞。如果是务实的形象工程一定不采虚名，务实的政绩工程一定不兴伪事，当然要大搞特搞。再如，视禄位如浮云者，定能务实。夕阳下，屠寄身为淳安父母官，却携二子为新办的学堂拣取瓦砾，拔除杂草，想来他的内心中没有了禄位，只有“兴国须兴教”。这样的人能贪会腐吗？不会！因为他们的内心是忘我的，有的是对家国、对民众的责任。

“牡丹花好空人目，枣花虽小结实成”。习近平同志在《之江新语》中说：“为政之道，贵在实干。求真务实，真抓实干，才能真正干出有益于党和人民事业发展的实事，真正建立起经得起历史检验的实绩。”是啊，屠寄是一个历史人物，一个官当得不大，却干了那么多对后世影响深远的实事的人物；屠寄是一个夕阳下动人的身影，一个给世人留下“干实事，有实绩”的百余年前的身影。

百姓的“连心桥” 基层的“稳基石”

——记常州市武进区湖塘镇信访科科长倪建忠

◎ 黄海鸾

【题记】倪建忠，常州市武进区湖塘镇信访科科长，先后荣获常州市信访工作有突出贡献的先进个人、常州市普法工作先进个人、武进区信访工作先进个人、武进区“五一劳动奖章”、武进区模范共产党员、武进区优秀党务工作者。

提起倪建忠，武进区湖塘镇的信访群众都赞不绝口，“找倪科长去说说，这个问题肯定能解决”“倪科长这个人实在，他是真心在帮我”“还是听了倪科长的建议，不然我可走了弯路了”……这一句句真诚的话语，背后凸显出一位兢兢业业、克难奋进的基层信访科长。

坚守职责，公正严明的“连心桥”

基层信访工作是一项政策性很强的工作，也是党和政府与人民群众沟通联系的纽带，倪建忠一直任劳任怨，坚守职责，以公正架起党政与群众间的“连心桥”。

2017年7月，湖塘镇某厂因拖欠工人工资，引发工人到政府集访，工人们称如果不解决问题就采取过激行动。得知消息后，倪建忠第一时间联系镇劳动部门开展协调工

作并到现场劝解工人。因工人索要工资心急迫，且天气炎热，焦躁的工人将倪建忠层层包围，所有的怨气、愤怒都向他一个人袭来。这位在人群中显得势单力薄的信访干部毫无难色，顶着烈日劝说工人用正确方式表达诉求，最后终于消解了工人对立情绪，工人工资问题也在后续工作中妥善解决。

倪建忠一直秉持着把信访人当家人的信念，工作中虽也有不被老百姓理解的时候，但在同事们眼中，不管信访群众如何不理解，甚至恶语相向，倪建忠从不将此放在心上，坚持以人为本的工作方法，在宣传教育、引导的同时，尊重、理解、关心上访人，在信访接待工作中能够平等待人、以理服人、以情感人，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，千方百计为群众排忧解难。

李大妈是湖塘镇的一位被拆迁户，因为离婚但未分户，补偿款被前夫领走。2014年起，李大妈多次到区镇两级信访，倪建忠次次热情接待，陪李大妈跑区里、到镇上、进社区进行协调20余次。在倪建忠的不懈协调努力下，2016年1月，李大妈终于拿到了补偿款和安置房。李大妈对此非常感激，给倪建忠送来了锦旗，“倪科长人真的很好，

倪建忠接待信访群众



天天就帮我找法院、区信访办、拆迁办，也开过许多次会议，做事都是站在我们老百姓的立场考虑，如果没有他帮忙协调，我的事情也不可能这么圆满的解决，倪科长真是我们群众的“贴心人！”。

担任信访科科长以来，倪建忠同志踏实工作，努力化解各类矛盾，工作中做到公正公平，以“心中一杆秤”，妥善处理好各种关系，为民解难、为党分忧，每年接待上访群众 1000 余人次，接待集体上访 50 多批次。

勤勉尽责，攻坚克难的“破冰者”

倪建忠同志担任湖塘镇信访科长已有 10 年，这 10 年正是湖塘镇发展的重要时期。随着城市化建设的快速推进，作为城关镇的湖塘自然成为建设的中心，拆迁安置、城市建设带来了一些突出信访矛盾，越级上访的现象时有发生，严重地影响了社会的稳定。面对困难和压力，倪建忠没有退却，更没有被困难吓倒，而是带领信访科全体工作人员，勤勤恳恳、恪尽职守、不畏辛劳、尽职尽责地工作，采取主动登门与上访人员拉家常、

帮助解决实际困难等方式取得上访人员的信任和理解，促进了信访事项的化解。

拆迁户李大婶因对拆迁补偿存在异议与拆迁人员发生冲突，此后，李大婶多次到各级政府上访，与政府部门对抗情绪强烈。倪建忠先后 20 余次到李大婶家里沟通，通过面对面拉家常，了解其思想动态，耐心细致开展劝解工作。在了解到李大婶女儿在拆迁期间离婚，生活困难后，倪建忠又想方设法为李大婶解决实际生活困难。倪建忠的真诚最终换来了李大婶的理解，矛盾化解后，当李大婶将锦旗送到倪建忠手上时，他心中充满了欣慰。

近年来，倪建忠同志每年化解矛盾纠纷近百件，特别是 2016 年以来，倪建忠牵头化解重点信访积案 15 件，其中区政府确定的 8 件重点信访积案全部得到彻底化解，全镇重点信访积案存量不断减少。

当前社会发展正处于各种矛盾的凸显期，各种利益关系复杂，为了切实做好当前信访稳定工作，把矛盾化解在当地，处理在基层，倪建忠特别注重源头治理工作，定期分析排查不稳定因素，为了把矛盾提前化解、

就地化解，倪建忠经常跑社区、跑基层，主动分析排查不稳定因素，2017年以来，共排查出各类不稳定因素450余起，全部落实到职能部门做好化解工作，坚决把矛盾处理在萌芽状态。倪建忠还推动落实镇领导开门接访制度常态化，近年来，湖塘镇坚持落实镇领导接待日制度，每周二均有两名党政领导班子成员到镇信访科接待来访群众，一些情况明、事实清的初信初访问题能当场得到有效处理；对于重大复杂的信访问题，接待领导召集相关职能部门共同协商处理，大量矛盾被化解被及时、就地化解。当前房屋拆迁矛盾突出，倪建忠利用自身10余年的司法行政工作经验和长期在拆迁工作组的一线经历，及时向上级提出切实可行的建议并形成相关调研报告4篇，为上级决策提供了参考，促使很多拆迁政策细则不断完善，大量拆迁矛盾在源头得到化解。


敢于担当，忠诚干净的“信访人”

在大家看来，信访人往往都是带着脾气上访，信访工作中处理的都是“烫手山芋”，特别是一些老上访户，政策解释了一遍又一遍，道理讲了一轮又一轮，丝毫听不进去，导致倪建忠的一些同事，特别是年轻的同事都难掩其烦。每当这时倪建忠都耐心的劝导：群众过来都是带着诉求来的，希望党和政府替他们解决困难，协调矛盾，我们身为信访人一定要做好本职工作，不管他诉求合理与否，我们都要做好接待工作，如果连我们都有畏难的情绪，连这基层的最后一公里路都堵死了，群众心里自然有怨气。倪建忠是这样说的，也是这样做的，工作中他不畏难不

推诿，同时眼中有红线，心中有底线，坚持原则，勇于担当。

2013年，湖塘镇一居民与社区产生了店面房租赁违约赔偿的纠纷，该居民执意要求社区赔偿超过合同条款约定的赔偿金额，为此多次上访，倪建忠虽然已经反复在其中调解沟通，奈何该居民仍然一意孤行，一直上访，并且威胁，如果不满足他的诉求，他就会一直上访，甚至要到北京去上访。对此倪建忠从未有过厌烦情绪，每次都会热情接待，耐心解释，协调社区与该居民进行多次调解工作。有一次该居民趁四下无人的时候，悄悄塞给倪建忠一张超市卡：“倪科长，这是张超市卡，小小意思，不成敬意，就麻烦你在帮我跟社区沟通的时候说说好话，反正都是公家的钱，我也是人民群众，给我，用在我身上不也是造福人民嘛。”倪建忠立即将卡退还给该居民，并严词拒绝，该访民当场恼怒，扬言要去举报倪建忠为官不作为，和稀泥。尽管如此，倪建忠还是不厌其烦，坚守原则，一直动之以情，晓之以理，该访民见倪建忠“软硬不吃”，意识到自己的无理要求无法实现，最终放弃了上访。

“树茂靠根基，稳定看基层”，基层的基础牢不牢，稳不稳，全在于基层干部的情真不真，意实不实。“基础不牢，地动山摇”，唯有真情实意，方能让基石牢固、大厦坚固，基层信访工作人员就是这座大厦的基石。这是倪建忠信访工作的座右铭。

这就是倪建忠，一名普普通通的基层信访干部，他牢记为民服务的使命，耕耘在信访第一线，努力化解各类矛盾，为民解难、为党分忧，在平凡的岗位中坚守出不平凡的光辉！

念奴娇·焦桐

——河南党性教育培训有感

胡俊清
—
文

福祿壽禧，
終如意，
初心焦桐^①常提。
琵琶古箏銷萬里^②，
飲水思源點滴。
故人栽培，
後輩銘記，
蘭考兒女憶。
昂首闊步，
奮蹄揚鞭朝夕。

漫卷桐花帶雨，
旌旗四面，
千頃豐收地。
夢圓欣喜向天揖，
紅燈隨風搖曳。
枝繁葉茂，
沙伏碱去^③，
身心業安矣^④。
蔚然林立，
放眼九州皆綠。

①焦桐：1963年春，焦裕禄同志为治理沙丘亲手栽种的一棵泡桐树，如今已长成参天大树，被人们亲切地称为“焦桐”。

②琵琶古箏銷萬里：泡桐木，具有耐腐爛耐酸鹼的特點，可作樂器、家具的原料；如今，琵琶、古箏等樂器已成為蘭考縣的優勢產業之一，遠銷歐美等地。

③沙伏碱去：二十世紀六十年代，蘭考縣遭受嚴重的“風沙、鹽碱、內澇”三害。

④身心業安矣：2014年5月9日，習近平總書記在指導蘭考縣委常委班子專題民主生活會時指出：“……縣一級領導同志要珍惜崗位，秉公用權，安身、安心、安業，多為老百姓造福。”

警惕督查工作滋生「形式主义」

文 / 吴世平

上级对下级开展督导检查，一是检查上级决策指示落实情况，从中发现问题、解决问题；二是督促下级履职尽责，按时推进各项工作；三是查找下级在工作执行过程中遇到的困难及阻力，提出意见建议，确保任务保质保量完成。换句话说，督查工作开展得如何，直接关系到上级的重大决策和重要工作部署能否圆满付诸实施、及时变为现实，关系到本单位的中心工作和领导的重要部署能否落到实处。

督查工作很重要，也很有必要，但督查工作过多过滥必然会滋生“形式主义”。一名记者在基层采访时，听到许多乡镇干部诉苦：中央层面的督查很有必要，但目前一些地方层层搞督查，已成基层不能承受之重，不仅没有达到促进工作落实的效果，反而严重耗费了具体抓落实的人力、物力、精力。“从2017年9月开始，仅乡上的2个锅炉，各级部门就查了10多次”“整天被督导检查，不少乡镇干部已经是背着不止一个处分在干活了。”一名乡镇干部表示，大家的想法是，不管是滞是形式主义，既然上面要看，先把台账做漂亮，等检查过了再说干活儿的事。

表现在下面，根子在上面。上级单位为了给自己工作多“留痕”，不管下级有没有做、做没做好，反正提

前告诉你“我要来督查”。因为上级督查什么，下级就得重点准备什么，为了应付检查，有些乡镇想出一个绝招：在一个多议题的会议中频繁变更会议室的电子条幅，换一个议题就换一个会议名称，拍照留念以备督导检查。实际来看，这种“造假”现象根本没有任何实际意义，但又不得不通过“造假”来迎合上级的督查，不然就会出纰漏，就要“挨板子”，想来想去还是此法颇为有效。

笔者认为，这种重形式、轻内容，重结果、轻过程的督查，不仅没有起到督查工作的实效，反而让基层干部背负了重重的思想压力。有的连夜赶工“造盆景”、有的通宵达旦“赶台账”、有的提前准备“划线路”、还有的“复制”“粘贴”，“照葫芦画瓢”，不管工作做没做，先汇报了再说，不管做得好不好，先弄个样子出来再讲。临时抱佛脚，搭个台子就“唱戏”，但迎检决不能出任何纰漏。长此以往，必然会滋生形式主义，督查是督查了，问题仍然没有改，督查的作用微乎其微，工作没有落实。

一名党校教授表示，上级督查下级，应持审慎态度，不能太随意。要根据工作实际需要进行督查，并注意频次。对于工作难度大、程序复杂的事项，可以带着标准、规则，就不同时间段的具体要求有针对性地去督促

(下转P75)

外公的收音机

文一童文婷

有棱有角的“大块头”，金属质感的拎手，奇形怪状的按钮，可展可收的天线，是我记忆里外公收音机的模样。在以前资讯并不发达的年代，这个收音机是一家人获取信息的主要渠道，也是家庭娱乐的最初来源。晨起，外婆拿起小板凳，坐堂屋门口择菜，上学的孩子们三三两两地从门前经过，收音机里传来外婆最爱的戏曲声。夏秋入夜，外公坐在方桌前，一边挥动着蒲扇驱赶蚊子一边认真收听《新闻联播》，每当这个时候，外公会一遍遍地告诉我国家发生的新变化，眉飞色舞地讲述国家新出的政策。当时的我不懂这些“国家大事”，却从外公的神情中看出了欣喜与宽慰。

80年代，改革开放的春风吹到县城，吹到外公居住的这片小村庄。从收音机里得知国家最新经济政策的外公喜出望外。次年，外公便骑着他那辆二八杠自行车外出“跑业务”了。凭借着信誉好、做生意实诚，外公乘着国家政策利好的顺风车一路向前，成为村里最早建楼房的人之一。外公勇敢果断、勤勉耐劳的品性不仅从物质上给儿女们提供了良好的读书条件，亦从精神上影响着后辈为人处世的根底与原则。


到了90年代，广播电台发展迅速，节目种类也丰富多彩。我常常围

在收音机旁收听节目，无论是听主持人讲解最新的社会资讯，亦或是精彩的小说，都深刻地影响着年幼的我对这个世界的认知。记得有一次外公陪我一起收听《平凡的世界》小说连播，在听到主人公孙少平如何如饥似渴地汲取书籍养分，又是如何饱经生活磨难仍昂扬奋斗的时候，外公问我：“你觉得孙少平厉害不厉害？”“厉害！”“那他有什么地方值得你学习？”我想了半天，不知道如何组织语言。外公意味深长地说：“你还小，很多东西现在没法理解，但外公希望你能够认真读书，能够拥有不怕吃苦的品质，做一个对国家对社会有用的人。”朴素的话语，折射出老人朴素的祈愿，我把这些话记在了心里。

在生活中摸爬滚打几十年，外公凝结了一套宝贵的人生经验。“吃不吃留肚，走不走留路”是他常常挂在嘴边的一句话，意寓告诫我们后辈做事须留有余地，要常怀仁善之心，宽以待人。4个子女从外公身上受教颇深。时至今日，母亲仍保持着朴实仁厚的品格，从不占人家一分便宜，并常常帮助困难的乡亲，邻里关系十分融洽。

光阴荏苒，岁月滚滚向前，催生了外公的皱纹白发，但“大块头”收音机却愈发变得小巧精致。外公常常


怀揣着收音机出门找同伴下棋，棋盘一支，收音机一摆，一个下午的消遣模式便开启了。下棋之余，家长里短，老人们从日常琐事谈到生活变化，外公夸耀的焦点也从子女工作业绩转向孙辈上学读书。外公曾自豪地说，教育出成为共产党员的我和舅舅，是他很引以为傲的一件事。这么多年以来，“共产党员户”的红牌一直悬挂在祖屋门头上，也深深烙印在外公心中，从未褪色。

外公去世后，外婆常常一个人在屋内，静悄悄地坐着，屋外的光照射在早已不用的收音机上，蒙了厚厚一层灰。人会老去，物件会失修，但外公传给我们的精神财富，却在时光的淘沥中代代传承，永不褪色。



（上接P73）

检查；对于流程简单的事项，在推进过程中没必要三番五次去查，可以直接“要结果”；常规工作要形成制度，不能心血来潮，说查就查。因此，上级在督查之前应充分做好调研工作，什么时候、什么内容，要统筹规划、贴近实际、科学实施，要从“单一部门”向“多个部门”联合督查转变，“多批次”向“单一批次”转变，既注重督查作用，更让基层减轻压力和负担。

总之，督查不仅是给基层“把脉问诊”，而且是为了治病，解决问题。督查要本着目的、问题去，更要本着督查的效率去，本着帮助基层提高治理能力和水平去。否则则会形式主义，劳民费财。

人宜「三言」便是德

文 / 葛琪

习近平总书记曾多次强调，“各级领导干部既要在本职岗位上贯彻党的宗旨、当好人民公仆，也要在社会生活中严格自律、严格要求，常修为政之德，用自己的模范言行和人格魅力在全社会树立良好形象，为广大党员干部和群众做出榜样。”然而近几年，我们有些党员领导干部面对人民群众“雷语”不断、色厉内荏，面对大是大非却噤若寒蝉、立场摇摆，引起群众强烈不满。因此，好好说话，也是党员领导干部需要修习的一门重要课程。

遇事慎言严私德

何为慎言？根据《辞典》注解，一是小心之言，深思熟虑后再说，不致于莽撞；二是不多言语，不轻易随意许诺，防言多之失。作为国家公器的使用者、地方发展的决策者、百姓利益的维护者，党员领导干部尤其是“一把手”更应该做到言必适时、言必适情、言必适度。

现在有的领导干部说话不讲政治，不讲场合，不讲分寸，甚至口无遮拦。如面对媒体质疑，抛出“你是准备替党说话，还是准备替老百姓说话？”、“今天你们有什么意见？有意见去厕所提去！”诸如此类之语，煞是惊人，也令群众心寒，严重破坏

党和政府的形象，影响党和政府的凝聚力、公信力，人为地制造出干群对立面，伤害人民群众的感情，影响很坏。

慎言谨行，修己第一事。不仅要言之有理、言之有物，还要言之有据、言之有矩，更要立言立行、言行一致，真正做到言而有信，言而有果，把一言一行作为领导干部的党性体现、责任体现、道德体现和智慧体现。

待人温言立政德

何为温言？《荀子·荣辱》篇有：“故与人善言，暖于布帛；伤人之言，深于矛戟。”这句话的意思是指，对人说好话，比棉袄还暖和；对人说不好听的话，比用长矛扎的伤害还深。所谓温言一句三冬暖，恶语相向六月寒。

近日，四川自贡市民向该市环保局反映某建筑工地灰尘污染太大，却得到自贡环保局“不说话没人把你当哑巴”的官方回复。该市民愤然“自贡环保这样回复反映问题人，真是丢脸。”得到的反馈依然很“神”：“面子是别人给的，脸是自己丢的。”这些刺耳、狂妄的话，生是要把干群之间鱼水关系僵化成“水火关系”。

臧克家在《有的人》里说“骑

在人民头上的，人民把他摔垮；给人民作牛马的，人民永远记住他！”良好的待人处世态度是党员领导干部的立身之本，推动工作的力度要有，执政为民的温度更要有。领导干部要时时将自己与群众置于同等位置去看待，卸官气不摆“架子”、接地气下沉“身子”、讲和气不扣“帽子”，践行好人民公仆本色。要本着向群众请教、同群众商量的态度，用群众喜欢听、能听懂的语言，把政策精神讲透、把工作举措讲清、把不足短板挑明，从日常细微之处体现对群众人格、权利和地位的尊重，让党委政府的决策凝聚更多群众智慧，拥有更广泛的群众基础。

守心净言明大德

何为净言？明末清初著名诗人吴伟业在其《下相怀古》一诗中曾代项羽慨然：亚父无净言，奇计非所望。净言，就是直率地规劝人改正过错。

然而当下，“看破不说破”“你好我好大家好”等江湖俗语依然成为某些党员领导干部的“仕途圭臬”。这种人遇事随声附和，对上级的指令不作辨别，不提意见，口中常挂的就一句话“您怎么说我怎么办”；这种人对谁都说不错，为了回避矛盾，睁一只眼闭一只眼，大事化小，小事化

了。对年纪轻、职级下的下级常常以“将来我们的退休工资还要在你们手里拿”来调侃。虽是笑谈，也多少反映出不愿得罪人、缺乏责任感的庸俗思想和官僚文化。

习总书记曾说过：“你在消极腐败现象面前当好人，在党和人民面前就当不成好人，二者不可兼得。”实践证明，随着全面从严治党向纵深推进，不讲原则、不辨是非、不敢担当的“好人主义”并不是“护身宝典”，而是要付出沉重代价的。今年6月，中央纪委通报了部分地方和部门查处的7起在全面从严治党中落实主体责任和监督责任不力受到责任追究的典型问题，要求各级领导干部敢于较真、防微杜渐，对各种歪风邪气要敢抓敢管、坚决抵制，决不能坐看自己的同志在错误的道路上越滑越远。

口者，心之门户也。不会说话、不敢说话、胡乱说话，虽是表面现象，折射的却是思想认识问题、党性修养问题和理论水平问题。党员领导干部必须懂得是非明于学习、境界升于自省、名节源于修养、腐败止于正气的道理，始终做到慎言、温言、净言。如此，方能修为民之德、养无私之心、生公仆之情，不负初心。清韵

升起的是国旗， 飘扬的是信仰

文一
梅子雨

你若问：10月1日，天安门广场上最动人心弦的一幕是什么？人们会不约而同地回答：当然是看升旗了。

是的，看升国旗，看国旗护卫队迈着整齐的步伐走向升旗台，看着鲜艳的红旗迎着晨风冉冉升起，朋友们，你会想到什么？在我们每一个人的心中，也许都有一面红旗在升起，那是爱国的旗帜，那是信仰的旗帜，那是胜利的旗帜！“五星红旗迎风飘扬，胜利的歌声多么响亮，歌唱我们亲爱的祖国，从今走向繁荣富强！”这耳熟能详的歌一定会在我们每个人的心中唱响。

升起的是国旗，飘扬的是信仰，这是对英雄的尊崇与礼赞。一看到鲜红的国旗，我们就想到热血。我们很小的时候，老师就说，红旗为什么是红色的，那是千千万万的烈士用鲜血染红的。长大后听到《英雄赞歌》，这样唱到，“为什么战旗美如画，英雄的鲜血染红了她；为什么大地春常在，英雄的生命开鲜花。”看到红旗，我们热血沸腾。在革命战争年代，红旗在，阵地就在，红旗在，胜利就在；在建设改革的年代，红旗在，事业就在，红旗在，希望就在。英雄是为了国家而奋斗不息的，司马迁说，“常思奋不顾身，而殉国家之急”；孙中山说，做人最大的事情“就是要知道怎么样爱国。”热爱红旗，景仰英雄，继承大业，阔步前进，这是我们这一代人应该做的事。

升起的是国旗，飘扬的是信仰，那是对道路的认同与自信。红旗代表的是社会主义事业，是无数先烈用生命换来的，这样的伟

业是要一代又一代人用智慧与力量继承下去的。今年是改革开放四十周年，四十年的发展成就已经昭告世人：我们对自己道路的选择是正确的，我们必将继续沿着这条光明的大道坚持走下去！习近平总书记在党的十九大报告中用铿锵有力地声音强调，“全党要更加自觉地增强道路自信、理论自信、制度自信、文化自信，既不走封闭僵化的老路，也不走改旗易帜的邪路，保持政治定力，坚持实干兴邦，始终坚持和发展中国特色社会主义。”我们万众一心，走在社会主义的大道上！

升起的是国旗，飘扬的是信仰，那是对未来的憧憬与向往。“红旗跃过汀江，直下龙岩上杭”，那是革命战争年代的辉煌。今天，红旗招展，指引我们向着新的目标进发。在中国共产党成立一百年时全面建成小康社会，在新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化国家——“两个一百年”奋斗目标清晰标示实现中国梦的战略步骤、历史任务和实践方向，呈现出步步推进、行稳致远的历史发展脉络。宏伟目标激励人心，历史重任催人奋进。

1935年，著名教育家张伯苓在南开大学开学典礼上问了3个问题：你是中国人吗？你爱中国吗？你愿意中国好吗？今天，当我们面对迎风飘扬的国旗，我们也要对自己发这样的人生“三问”。我们要自豪地说，我是中国人；我们要明确地说，我爱自己的祖国；我们更要坚定地说，我们要从自身做起，发奋图强，让伟大的祖国变得更美好！

蒋卓庆看望 常州市 12388 检举举报平台专席人员



10月12日，省委常委、省纪委书记、省监委主任蒋卓庆就深入开展解放思想大讨论活动到我市调研，期间看望慰问了我市纪检监察12388平台专席工作人员，市委书记汪泉，市委常委、市纪委书记、市监委主任张春福等领导陪同调研。

平台自1月18日升级以来，共接听群众来电3951件，超过去年全年的两倍，97件检举控告及时受理，754件咨询建议快速反应，3100件范围外事项妥善分流。全年24小时人工接听，即打即通，大大提高了群众对纪检监察工作的满意度。

为保障平台的顺利运行，市纪委信访室对12388

平台采取初期现场带班，定期学习研讨，轮流接访锻炼，创建“巾帼文明岗”“青年文明号”等方式提高专席人员的服务水平、业务素质、沟通技巧及应对突发问题能力。在全省率先出台《常州市纪检监察12388检举举报电话平台专席接听人员管理办法》，理顺管理机制，严肃工作纪律，明确工作要求，并制定工作守则、文明用语、考勤制度等配套制度。10月9日，市纪检监察12388检举举报平台专席喜获市级“巾帼文明岗”。

蒋卓庆在现场耐心听取了12388检举举报平台运转情况介绍，详细询问了平台人员情况、日常配备，对我市12388平台工作予以充分肯定。（常纪信）

常州市监察体制改革试点工作稳步推进 亮出成绩单

8月29日，常州市十六届人大常委会举行第十二次会议。市委常委、纪委书记、监委主任张春福在会上通报了全市监察体制改革试点工作情况。

自今年1月市监察委员会成立以来，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，切实增强“四个意识”，践行“两个维护”，认真学习贯彻《宪法》《监察法》，以稳中求进为工作基本方针，全面履行监督、调查、处置职能，推动监察工作实现高质量发展，制度优势转化为治理效能初步显现。以系统性思维抓统筹，推行“一工程九行



动”，取得良好成效。同时，加强作风建设监督检查，将运用“四种形态”覆盖到监察对象中，注重抓早抓小。

市监委成立以来，全市监察机关保持高压态势，坚决惩治腐败。全市接受信访举报、问题线索处置、立案、党纪政务处分等数量，同比均有增长，坚持受贿行贿一起查。贯彻《监察法》，加强监督审核，防止措施使用擅自扩大范围，截至目前，12种调查措施和技术调查措施均已使用过。

今年，我市还完成了12388检举举报电话平台的改造升级，实现全天24小时人工在线接听，成为“不打烊”的反腐热线。（舒泉清 常监宣）